

echo

Driemaandelijks tijdschrift | Maart 2015

AFGIFTEKANTOOR
ANTWERPEN X
N° P 309 169

NR 717

Onderhandelen met de Flintstones



NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL vzw

Ukent ongetwijfeld nog de afleveringen van Fred en Wilma Flintstone en hun beste vrienden Barney en Betty Rubble. Deze animatieserie wordt gezien als een van de meest succesvolle aller tijden. Herinnert u zich nog uit welk materiaal hun krant bestond? Juist, uit stenen tabletten waarop het nieuws was gegraveerd. Werd het regeerakkoord ook in steen gebeiteld waardoor er nets meer kan veranderen? Kersvers minister Jan Jambon ontkent: “Wij zijn de Flintstones niet. Het regeerakkoord is niet met een beitel uitgehouwen in marmer en te nemen of te laten”. Laten we dat even toetsen aan ons wedervaren.



Onderhandelen met de Flintstones

Het begin van het jaar vormt de gelegenheid bij uitstek om verder vooruit te blikken. En dan kom je al snel bij de vraag hoever het nu staat met de pensioendebatten. Waarom is de communicatie gaandeweg afgenomen? Wat mogen we nu verwachten? Het is maar een greep uit de vele vragen die circuleren en die de redactie kon voorleggen aan de nationaal voorzitter.

Laten we even teruggaan naar het begin. Was u verrast door het pensioenarrest van 10 juli 2014?

Zoals de meesten onder ons, was ik behoorlijk verrast maar dan wel door de omvang van het arrest en de bijhorende motivering waardoor het hele systeem van preferentiële pensioenleeftijden bij de politie abrupt naar de prullenbak werd verwezen. Voorheen was het Grondwettelijk Hof immers altijd veel gematigder wanneer het oordeelde over nieuwe regelgeving in het kader van de politiehervorming. De uitleg was stevast dat de wetgever voldoende beleidsvrije ruimte moest worden gelaten om een hervorming van dergelijke omvang te kunnen laten slagen. In dit arrest was de teneur evenwel totaal anders.

De teneur was dus verrassend maar niet het arrest op zich.

Zo zou men het kunnen stellen. Het arrest doet immers niet meer dan het juridisch amateurisme af te straffen waarvan de vorige regering blijk gaf bij de totstandkoming van de pensioenwet van 28 december 2011. Die wet beoogde de leeftijdsgrenzen voor pensionering voor de politie, het leger en de NMBS ongemoeid te laten. Maar tegelijkertijd verhoogde diezelfde wet toch de leeftijd voor vervroegd pensioen van 60 naar 62 jaar voor sommige officieren van politie. Hoe kan je zo iets juridisch verantwoorden? Niet dus zoals achteraf blijkt.

Was er dan niemand die de regering daarop attent had gemaakt?

Toch wel. In het nachtelijk parlementair debat dat aan de wet voorafging, werd de beoogde pensioenhervorming al omschreven als economisch onvoldoende, sociaal onrechtvaardig en juridisch gebuisd. De Raad van State stelde zich ook vragen in zijn advies, maar dan eerder waarom voormelde categorieën (waaronder de politie) buiten schot bleven. Tot slot wezen wij als sociale partner de toenmalige regering evenzeer op een aantal nefaste gevolgen van die wet. Want hier zijn nog andere te trekken lessen.

Zoals?

Dat ons sociaal overlegmodel deels is voorbijgestreefd en dient aangepast. Dat aspect werd door ons uitvoerig toegelicht in het eerste punt van ons eisenbundel, ingediend op 7 september 2012 bij voormalig minister van binnenlandse zaken Milquet. Wat stellen we immers vast? Hoewel de politiediensten beschikken over hun eigen onderhandelingscomité (het OCP) wordt dit buiten spel gezet zodra de aangelegenheden ook nog maar gedeeltelijk betrekking hebben op andere ambtenaren buiten de politiediensten. Pensioenaangelegenheden vormen het voorbeeld bij uitstek. Dan neemt het Comité A (het gemeenschappelijk onderhandelingscomité voor alle overheidsdiensten waarin langs vakbondszijde enkel de 3 grote interprofessionele vakbonden nl. ACV, ACOD en VSOA zetelen) het ganse debat over. Daar wordt dan onderhandeld over een nieuwe regelgeving die ook voor de politie van toepassing zal zijn, terwijl er niemand uit de politiediensten rond de tafel zit.

Er zat/zit dus onvoldoende expertise, zowel bij de overheid als langs vakbondszijde, aan de onderhandelingstafel van het Comité A.

Wanneer je een hervorming maakt die betrekking heeft op een hele reeks arbeidssectoren, dien je erover te waken dat er ten minste uit elke betrokken sector iemand aan de onderhandelingstafel zit of elke sector op een of andere manier terdege vertegenwoordigd is. Vanuit de politie zat er niemand aan tafel, noch aan de zijde van de overheid, noch aan vakbondszijde.

Langs overheidszijde zien we pakweg de laatste vijf jaren daarenboven een zorgwekkende evolutie. Sociale akkoorden die werden gesloten maar niet werden uitgevoerd in de desbetreffende legislatuur (de uitvoering van akkoorden blijkt alsmáar meer tijd in beslag te nemen) worden opnieuw in vraag gesteld in een volgende legislatuur (wat vroeger hoogst ongebruikelijk was). Op die wijze duurt het allemaal erg lang en de niet uitvoering van alle aspecten van gesloten akkoorden ondergraaft het systeem dat soms begint te neigen naar bezigheidstherapie. In dit geval stelden we vast dat de regering Di Rupo in 2011 ofwel niet meer wist wat er al afgesproken was in het OCP onder de voorgaande regering, ofwel er gewoon geen rekening mee heeft gehouden.

Was er onder de regering Letermé II dan al onderhandeld in het OCP over de pensioenen bij de politie?

Inderdaad. Het sectoraal akkoord dat in het OCP op 10 maart 2010 werd afgesloten, voorzag in een verlof voorafgaand aan het pensioen voor de officieren vanaf 58 jaar aan relatief gunstige voorwaarden. Zo werd gehoopt het teveel aan officieren af te bouwen over een periode van 5 jaar. En ruim anderhalf jaar later doet men net het tegenovergestelde in de wet van december 2011.

Op welke wijze kunnen we daaraan remediëren om een herhaling van dergelijke mistoestanden te vermijden nu het debat over de overheidspensioenen, dat ook de politie betreft, weldra gaat worden opgestart?

Deze regering blijkt tot hetzelfde besluit te zijn gekomen als wij. Als gevolg daarvan heeft de overheid zich geëngageerd in het OCP van 12 oktober 2014 om in het kader van het debat over de "zware beroepen" (als onderdeel van de overheidspensioenen) dit debat ten gepaste tijden ook te voeren in het OCP. Op die manier wil de overheid rekening houden met de specificiteit van een job bij de politiediensten en de bijhorende aangepaste pensioenleeftijd.

Daarnaast is er nog een tweede initiatief. Samen met de andere neutrale vakbonden ACMP, NUOD-OVS en NUOD Financiën werd een gemeenschappelijk schrijven gericht aan de eerste minister (tevens voorzitter van het Comité A) met de vraag tot een onderhoud. Streefdoel is om nauwer te worden betrokken bij het nakend debat in het Comité A over de overheidspensioenen. Voor het eerst in de geschiedenis bundelen alle neutrale representatieve syndicaten alzo hun krachten. Deze historische demarche is meer dan nodig omdat dit debat over de zware beroepen veruit het belangrijkste is. Daar zal immers worden beslist over de toekomst van de pensioenregeling van eenieder die buiten de overgangsmaatregelen valt. Dat gaat dan over meer dan 85% van het operationeel kader. Want deze regering wil de overgangsmaatregelen beperken tot minder dan 15% van het operationeel kader.

Over die overgangsregeling gesproken, hoever staat het daar mee? Recent verklaarde Jan Jambon nog in het Parlement dat hij eind januari 2015 de gesprekken daarover ging afronden, met of zonder akkoord van de vakbonden.

Er is inderdaad nood aan een overgangsregeling op zeer korte termijn. Immers de personeelsleden die op de datum van het arrest (10 juli 2014) reeds de preferentiële pensioenleeftijd hadden bereikt, kunnen zich door het arrest niet langer meer beroepen op de oude pensioenregelgeving. Zij worden eigenlijk gestraft omdat ze vrijwillig langer werkten en dienen nu ten minste verder te werken tot de leeftijd van 60 of 62 jaar. De eerste overgangsmaatregel uit het regeerakkoord,

lees verder p. 10 ►

SYNDICALE ECHO

Colofon

De "ECHO" is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer 310-1145118-22 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992). Eenieder kan artikels toezenden ter publicatie. De redactie houdt zich het recht voor tot aanpassing of inkorting van die artikels.

- Verantwoordelijke uitgever:
Gert Cockx
- Eindredactie: Eddy De Blaere
- Tekeningen:
Dirk Van der Auwera (D'Auwe)
- Vormgeving:
www.dhondt-ravijts.be

Provinciale contacten

- Prov Antwerpen
Sigurd De Strijcker - 0485 87 17 83
- Prov Limburg
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- Prov Oost-Vlaanderen
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- Prov West-Vlaanderen
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- Prov Vlaams Brabant
Alain Peeters - 0472 64 94 37
- Brussel Hoofdstedelijk Gewest
Mario Thys - 0485 55 58 80



Generaal Bernheimlaan 18/20
1040 BRUSSEL
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be

Naast de verantwoordelijkheden moeten er nu lessen getrokken worden uit de incidenten tijdens de nationale betoging op 6 november 2014 ...

Meer dan 120 politiemensen gewond tijdens een ordedienst!

We moeten al ver teruggaan in de tijd want alleen de echte ancients onder ons zullen zich nog aan zo gewelddadige incidenten met een zo zware balans voor de ordediensten kunnen herinneren. De beelden die de media op de avond na de betoging getoond hebben, spraken boekdelen. Hoewel 99 % van de ongeveer 100.000 betogers zonder uitpattingen door de straten van Brussel trok, heeft een handvol vechtersbazen met slechte bedoelingen de boodschap die de betoging moest uitdragen, volledig aan diggelen geslagen. Onze maatschappij en ons land kwamen er maar bekaaid van af.

Als vakbondsorganisatie moeten wij erover waken dat wij alles in het werk stellen om te vermijden dat er in de toekomst nog zoveel collega's tijdens het werk het slachtoffer worden van zware letsels. **De gerechtelijke instanties** zorgen ervoor dat de daders van dit geweld gestraft worden. Tot op heden zijn al meerdere daders geïdentificeerd en aangehouden. **De algemene inspectie (AIG)** zorgt ervoor dat zij de eventuele fouten en verantwoordelijkheden van de verschillende partijen die tussenbeide zijn gekomen, bepaalt. **Het hogere overlegcomité** buigt zich omwille van zijn bevoegdheid voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) over de diverse oorzaken voor deze trieste balans inzake gewonde politiemensen.

Wij hebben bijgevolg stilgestaan bij de oorzaken teneinde de correcties door te voeren die nodig zijn om te vermijden dat een dergelijke situatie zich in de toekomst herhaalt. Aan de hand van de verslagen, de videobeelden en de getuigenissen van de verschillende partijen die tussenbeide zijn gekomen, werd er een expertiseverslag opgesteld. Dit verslag werd in aanwezigheid van een afgevaardigde van de arbeidsinspectie aan het Hogere Overlegcomité overhandigd. Uit dit expertiseverslag blijkt dat meerdere oorzaken van uiteenlopende aard tot deze trieste balans hebben bijgedragen. Sommige

oorzaken resulteren uit het voorafgaand analyseren en voorbereiden van de ordedienst door de administratieve dienst. Andere oorzaken resulteren uit het operationele beheer van de betoging, uit het beschikbare materiaal en uit de opleiding van het personeel dat op het terrein ingezet werd.

We moeten **in eerste instantie** vaststellen dat het moderne concept genaamd "*genegotieerd beheer van de openbare ruimte (GBOR)*" beperkingen kent en dat je onmogelijk kan "onderhandelen" met georganiseerde vechtersbazen die bewust komen om op de vuist te gaan met de ordediensten. Bij incidenten van dit type moet er dus altijd een operationeel potentieel beschikbaar zijn met het oog op het herstellen van de orde. Dit houdt in dat er hiertoe opgeleid, getraind en uitgerust personeel beschikbaar moet zijn.

Het **tweede aspect** van primordiaal belang is de voorafgaande analyse van het betrokken evenement. Die analyse moet zowel operationeel gebeuren als met bijzondere aandacht voor de veiligheid van het personeel dat ingezet wordt. Hiertoe moet in overeenstemming met de wetgeving inzake het welzijn op het werk een risicoanalyse uitgevoerd worden. In dat verband moet het model voor de inzet van de gehypotheceerde capaciteit zowel kwantitatief als kwalitatief herbekeken worden en hierbij moet met deze begrippen duidelijk rekening gehouden worden.

De **uitrusting van het personeel** moet aangepast zijn aan de opdracht waarmee het personeel belast wordt of belast zou kunnen worden. Omgekeerd beschouwd mag personeel niet met een opdracht belast worden waarvoor het niet de nodige uitrusting en opleiding heeft ontvangen. Het verslag legt ook de klemtoon op de noodzaak om de middelen en de uitrusting te harmoniseren met het oog op een veilige en geïntegreerde uitvoering. Qua beheer van het evenement: als het evenement zich over meerdere gemeen-

ten uitstrekt, moet tussen de verschillende administratieve overheden een harmonisatie plaatsvinden, in het bijzonder over de tolerantiedrempels. Er moet ook voor gezorgd worden dat de diverse politieverordeningen coherent blijven.

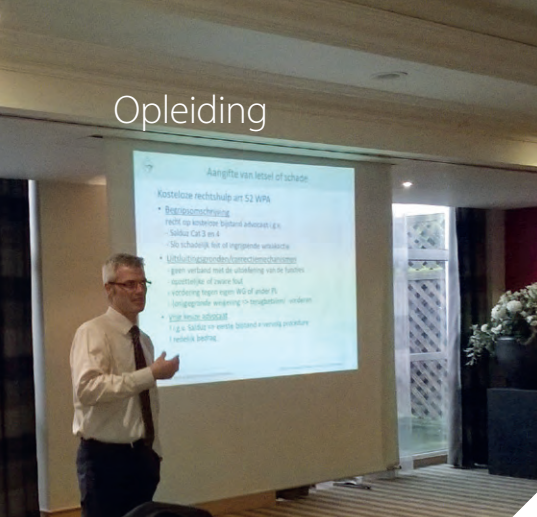
Het is ook noodzakelijk om bij een ordedienst de regel van één enkel commando en van één enkel operationeel bevel te respecteren. Dit enige commando mag tijdens het evenement door geen enkele deelnemende partij in vraag worden gesteld. Daarnaast lijkt het noodzakelijk om aan de organisatoren van manifestaties in de toekomst striktere voorwaarden en efficiënte veiligheidsmaatregelen met een interne ordedienst die die naam waardig is, op te leggen.

De justitie en de Algemene Inspectie zullen dus ervoor zorgen dat de verantwoordelijkheden worden vastgelegd. Wij zullen van onze kant erover waken dat deze dramatische gebeurtenis een kans vormt die wordt aangegrepen om op basis van de vastgestelde oorzaken alle problemen in verband met het handhaven van de orde weg te werken: bij de voorafgaande analyse, bij het operationele beheer, bij de uitrusting en bij de opleiding van het personeel!

Alle collega's die gewond zijn geraakt, wens ik **van harte een spoedig herstel** en ik maak bij het begin van het jaar mijn beste wensen voor 2015 aan u en aan uw naasten over.

Jérôme Aoust
Nationaal Secretaris





Op 1 en 9 december 2014 vond in de prachtige vergaderzalen van het Golden Tulip hotel te Diegem, de tweedaagse opleiding welzijn plaats. Deze opleiding is exclusief voorbehouden voor de afgevaardigden van het NSPV Vzw.

Opleiding welzijn: een succesverhaal ...



En ze waren met velen, meer dan 40 deelnemers. Op 1 december was er een bijkomende handicap. Doordat het een stakingsdag was, werden de rijvaardigheden, terreinkennis en geduld van vele deelnemers en de docenten op de proef gesteld. Maar dat kon de pret niet drukken. De deelnemers kregen in twee groepen de fitnesses van de welzijnswet voorgeschoteld.

De algemene filosofie van de regelgeving kwam in beeld. Het "waarom" van het welzijnsbeleid werd door de twee docenten, **Carlo Médo** en **Benny Staels**, vurig uitgelegd. Het sociaal overleg is een grondwettelijk recht, het maakt integraal deel uit van onze maatschappelijke structuur... Parallellen met Daens en zijn tijd werden getrokken, de vurige vakbondsstrijd en het verbeteren van het lot van de verpauperde arbeidersklasse. Later de HRM-gedachte... Mensen laten meedenken, en het besef dat het menselijk kapitaal het belangrijkste is voor een onderneming. De grote Europese gedachte en haar talrijke regels waaronder ook de verplichting aan alle lidstaten om een welzijnsbeleid te voeren, om vervolgens te komen tot het ARAB en later in 1996 de Wet op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de talrijke Koninklijke besluiten tot uitvoering van deze Wet.

De inhoud van de welzijnswet met het dynamisch risicobeheersysteem, de risicoanalyse, de verschillende verantwoordelijkheden van de werkgever en de hiërarchische lijn en ook die van de werknemers werden uitvoerig belicht. Telkens met als doelstelling, onze afgevaardigden in de plaatselijke basis overlegcomités en comités voor preventie en bescherming op het werk, weerbaarder maken en een bredere basiskennis mee te geven. De verschillende voorbeelden uit het

werkveld gaven de regelgeving een menselijk gelaat. Een vaststelling is wel dat een Wet pas haar effect kan hebben als ze op een logische en pragmatische wijze wordt toegepast in het werkveld. Sommige gegeven voorbeelden lieten uitschijnen dat er nog heel veel werk in te verzetten is. Er zijn vandaag nog vele overheden die er niet in slagen de core-business en het welzijnsbeleid te integreren tot één geheel. Het uitvoeren van taken is één ding, maar diezelfde taken, veilig en met de juiste middelen, met de juiste vaardigheden en opleiding uitvoeren is blijkbaar iets anders.

Ook blijken vele overheden de zin en reikwijdte van de syndicale wet, de welzijnswet en recenter de GPI80, niet echt te vatten. Het sociaal overleg in al haar facetten is niet alleen een administratief afhandelen van een aantal wettelijk verplichte documentjes (jaaractieplannen, maandverslagen, verslagen plaatsbezoeken, arbeidsongevallen, ...), maar vooral een mogelijkheid om samen, overheid en vakbonden, op weg te gaan en te streven naar betere, veiligere, efficiëntere, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen, arbeidsinhoud, en arbeidsomstandigheden. Beter gekend als de vier A's van de arbeid.

Recent is daar door het KB omtrent de psychosociale risico's nog een andere dimensie bijgekomen, namelijk die van de interne relaties. Regelgeving te over

om mee aan de slag te gaan. Maar zoals eerder gezegd moet de wil bestaan om samen die weg te gaan...

Vervolgens werden onze afgevaardigden geconfronteerd met verschillende technische aspecten zoals brandveiligheid, technische keuringen, elektrische installaties, KB arbeidsplaatsen... Maar ook met aantal sociale thema's rond geweld tegen politieambtenaren, het koninklijk besluit rond de psychosociale risico's, arbeidsongevallen wetgeving...

Provinciaal voorzitter, **Alain Peeters**, deed de deelnemers nadenken over de actuele en prangende problematiek rond geweld tegen politieambtenaren. Vast afgevaardigde, **Michel Goyvaerts**, gaf een grondige inleiding in het KB psychosociale risico's, met oog voor niet zo opvallende aspecten als stress en burn-out. Arbeidsgeneesheer Deveneyns gaf een toelichting bij de arbeidsongevallen wetgeving. Het geheel werd omkaderd door de deskundige hand van Carl.

In naam van de nationale voorzitter en de docenten wensen wij via deze weg iedereen te bedanken voor de positieve deelname en voor de fijne reacties die we mochten ontvangen. Het motiveert ons nog meer om verder te gaan...

Carlo Médo
Vast afgevaardigde - preventieadviseur

De verschillende vormen van beoordeling van de gezondheid



Voorafgaande beoordeling van de gezondheid

Een werkgever onderwerpt zijn werknemers die een veiligheids- of bewakingsopdracht, een opdracht met een bepaald risico of een opdracht die contact met voedingsmiddelen inhoudt, aan een voorafgaande beoordeling van hun gezondheid. Een werknemer voor wie deze medische opvolging al uitgevoerd is en voor wie dit soort risico gevalideerd wordt, moet die voorafgaande beoordeling niet meer ondergaan. Het is bijgevolg de arbeidsgeneesheer die ook als preventieadviseur optreedt en die beslist of de werknemer al dan niet geschikt is.

Periodieke beoordeling van de gezondheid

De werkgever is ertoe verplicht om werknemers die een veiligheidsopdracht, een bewakingsopdracht, een activiteit met een bepaald risico of een activiteit in verband met levensmiddelen uitvoeren, aan een periodieke beoordeling van hun gezondheid te onderwerpen. Die periodieke beoordeling van de gezondheid vindt één maal per jaar plaats behalve wanneer ter uitvoering van de wet andere specifieke besluiten zijn genomen die een andere regelmaat voorschrijven. De tussenperiode tussen twee onderzoeken kan korter of langer zijn. De voorgestelde regelmaat en de resultaten van het adequate controlesysteem worden voor advies op voorhand aan het Comité voorgelegd en ze worden meegedeeld aan de geneesheer-arbeidsinspecteur van de medische arbeidsinspectie.

Op basis van de resultaten van de periodieke beoordeling van de gezondheid en wanneer de gezondheidstoestand van de werknemer het vereist, moet de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer aan de werkgever alle adequate maatregelen voor de individuele en collectieve bescherming en voorkoming voorstellen:

- ▶ een vermindering van de duur, de intensiteit of de frequentie van de blootstelling aan die stoffen of omstandigheden
- ▶ een nieuwe analyse van de specifieke risico's die met de werkplek of de activiteit gepaard gaan, in het bijzonder bij gebruik van een nieuwe techniek, bij gebruik van een nieuw product of bij verhoging van het werkritme
- ▶ een opleiding of informatie over de algemene maatregelen die genomen moeten worden met het oog op bescherming en preventie
- ▶ een evaluatie van de gezondheid van alle werknemers die op analoge wijze blootgesteld zijn of die gelijkaardige activiteiten uitgevoerd hebben
- ▶ een nieuwe analyse van de specifieke risico's die met de werkplek of de activiteit gepaard gaan, in het bijzonder bij gebruik van een nieuwe techniek, bij gebruik van een nieuw product of bij verhoging van het werkritme
- ▶ het beëindigen van de blootstelling van de betrokken werknemer aan enige stof of omstandigheid of een tijdelijke overplaatsing van de werknemer naar een andere werkplek of een andere activiteit.

De maatregelen voor de individuele werknemers worden genomen in overeenstemming met de bepalingen die de besluiten van de preventieadviseur - arbeidsgeneesheer regelen.

De collectieve maatregelen die genomen worden, worden aan het Comité meegedeeld.

Het onderzoek bij het hervatten van het werk

Na een ononderbroken afwezigheid van minstens vier weken die het gevolg is van een ziekte, een aandoening of een ongeval of die het gevolg is van een zwangerschap, moeten werknemers die een veiligheidsopdracht, een bewakingsopdracht of een opdracht met een bepaald risico uitoefenen, in elk geval aan een onderzoek onderworpen worden vóór zij het werk hervatten. Indien de werknemer hiermee akkoord gaat, mag de preventieadviseur - arbeidsgeneesheer overleggen met de behandelende geneesheer en/of de geneesheer-adviseur.

Wanneer de werknemer hierom verzoekt of wanneer de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer dit omwille van de aard van de ziekte, de aandoening of het ongeval noodzakelijk acht, kan er vóór het hervatten van het werk ook een onderzoek worden uitgevoerd bij een kortere afwezigheid. Dit onderzoek vindt ten vroegste plaats op de dag waarop het werk hervat wordt, en uiterlijk binnen tien werkdagen. Met dit onderzoek bij het hervatten van het werk moet de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer kunnen vaststellen of de werknemer geschikt is voor de werkplek of activiteit die hij in het verleden had en, als de werknemer hiervoor niet meer geschikt is, adequate maatregelen ter bescherming en ter preventie nemen.

In geval van arbeidsongeschiktheid kan de werknemer los van de vraag of hij of zij aan een verplicht gezondheidsonderzoek onderworpen is, rechtstreeks vragen dat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een voorafgaand bezoek uitvoert. Indien de werknemer hiermee akkoord gaat, mag de preventieadviseur - arbeidsgeneesheer overleggen met de behandelende geneesheer en/of de geneesheer-adviseur. Het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting zoals bedoeld in artikel 1 moet aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de mogelijkheid bieden om de werkgever op basis van de gezondheidstoestand van de werknemer en van het onderzoek van diens werkplek adequate maatregelen voor te stellen. Die maatregelen omvatten met name de inrichting van de werkplek of de aanpassing van de arbeidsomstandigheden om zo de beperkingen die deze werkplek inhoudt, te verminderen en zo ervoor te zorgen dat de werkgever aan de werknemer die het werk hervat, onmiddellijk aangepast werk kan aanbieden.

De preventieadviseur - arbeidsgeneesheer onderzoekt vervolgens zo snel mogelijk de werkplek van de werknemer om zo te kunnen bekijken welke mogelijkheden voor herinrichting die werkplek biedt.

Spontane consultatie

Elke werknemer, die al dan niet onderworpen is aan het gezondheidstoezicht, of elke behandelende geneesheer die hierover met de werknemer heeft overlegd, kan op eigen initiatief rechtstreeks bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een consult vragen voor zover het om gezondheidsklachten gaat die volgens hem of volgens zijn behandelende arts verband houden met zijn werk.

Zodra de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die vraag ontvangt, verwittigt hij de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord gaat, en hij zal dan binnen de tien werkdagen de gezondheid van de werknemer beoordelen. De beoordeling van de gezondheid wordt in voorkomend geval in een besluit van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer vastgelegd. Dit besluit bevat dan ook alle voorwaarden voor de uitvoering van het gezondheidstoezicht.

Verlengd gezondheidstoezicht

De werkgever neemt de maatregelen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat de werknemers die blootgesteld zijn aan chemische, fysische of biologische substanties, hun gezondheidstoestand na het beëindigen van de blootstelling kunnen laten controleren. Dit toezicht omvat alle gerichte functionele onderzoeken en tests die de gezondheidstoestand van de betrokken werknemer en de omstandigheden waaraan de werknemer blootgesteld werd, vereisen. Indien de betrokken werknemer deel uitmaakt van het personeel van het bedrijf waar hij is blootgesteld, betaalt de werkgever de kosten voor dit verlengde gezondheidstoezicht.

Indien de betrokken werknemer geen deel meer uitmaakt van het personeel van het bedrijf waar hij is blootgesteld, kan het Fonds voor beroepsziekten instaan voor het verlengde gezondheidstoezicht. De werkgever deelt aan het bovenvermelde fonds onverwijld mee welke werknemers dit verlengde gezondheidstoezicht nodig hebben. Dit verlengde gezondheidstoezicht kan ook opgelegd worden door de geneesheer - sociaal inspecteur van de algemene directie Toezicht op het welzijn op het werk, indien deze dit noodzakelijk acht.

Beoordeling van een definitief arbeidsongeschikte werknemer met het oog op zijn reïntegratie

Wanneer de behandelende geneesheer die door een werknemer is aangeduid, verklaart dat die werknemer omwille van een ziekte of omwille van een ongeval op definitieve wijze ongeschikt is geworden voor de overeengekomen arbeid, heeft die werknemer los van de vraag of hij onder het verplichte gezondheidstoezicht valt, recht op reïntegratie. De werknemer stuurt hiertoe een aangetekende brief naar zijn werkgever waarin hij de reïntegratie vraagt en hij voegt het attest van de behandelende geneesheer bij.

Zodra de werkgever de aanvraag van de werknemer ontvangen heeft, maakt hij aan de werknemer een "aanvraagformulier voor toezicht op de gezondheid van werknemers" over. Dit formulier is bestemd voor de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die de werknemer onderzoekt en die zijn mening of zijn besluit bekendmaakt onder dezelfde voorwaarden en volgens

dezelfde regels als die uit punt 6. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer geeft het volgende advies:

- de vaardigheden van de werknemer volstaan om de overeengekomen taken uit te voeren
- de werknemer kan de overeengekomen taken uitvoeren mits bepaalde aanpassingen die de arts bepaalt
- de vaardigheden van de werknemer volstaan om een andere functie uit te voeren, in voorkomend geval door middel van de nodige aanpassingen en onder de voorwaarden die de arts bepaalt
- de werknemer wordt definitief arbeidsongeschikt verklaard.

Indien de werkgever van mening is dat het objectief en technisch niet mogelijk is om aangepast werk of ander werk aan te bieden en dat dit om adequaat gerechtvaardigde redenen niet geëist kan worden, deelt hij dit mee aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

Uitbreiding van het gezondheidstoezicht

Het gezondheidstoezicht kan op initiatief van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, de werkgever, de vertegenwoordigers van de werknemers, op advies van het Comité en op basis van de risicoanalyse uitgebreid worden naar alle werknemers die werkzaam zijn in de onmiddellijke omgeving van de werkplek van de werknemer aan wie een verplicht gezondheidstoezicht is opgelegd. De preventieve praktijken zijn voor die werknemers vergelijkbaar met die voor de onderworpen werknemer.

Bijzondere bepalingen voor bepaalde groepen werknemers

Dit geldt voor gehandicapte werknemers die de werkgever moet aanwerven krachtens de wet van 16 april 1963, jongeren op het werk zoals bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 mei 1999, zwangere werknemers en werknemers die borstvoeding geven zoals vermeld in het koninklijk besluit van 2 mei 1995 inzake bescherming van het moederschap, stagiairs, leerlingen en studenten, interim werknemers zoals vermeld in het koninklijk besluit van 19 februari 1997, PWA-werknemers.

De werkgever neemt de maatregelen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat de in artikel 44 bedoelde werknemers aan een adequaat gezondheidstoezicht onderworpen worden. De voorwaarden voor de uitoefening van dit gezondheidstoezicht worden bepaald door specifieke koninklijke besluiten voor de specifieke groepen werknemers. Dit aangepaste gezondheidstoezicht heeft tot doel om rekening te houden met de specifieke kenmerken of de aard van de arbeidsrelatie van de werknemers. Dit heeft tot gevolg dat die werknemers door hun kwetsbaarheid, hun grotere gevoeligheid, hun gebrek aan ervaring of hun andere ontwikkeling beschouwd worden als werknemers die specifieke risico's lopen en voor wie er specifieke maatregelen genomen moeten worden om hun gezondheid te beschermen en te bewaken.

Een werknemer die tot één van deze categorieën behoort, kan niet ontslagen worden en zijn aanwerving kan niet geweigerd worden omwille van het feit dat hij deel uitmaakt van één van deze groepen.



De beslissingen

Het formulier voor de beoordeling van de gezondheid is het document waarmee de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer na elk preventieve medische onderzoek zijn besluit meedeelt. Dit formulier mag geen enkele informatie over de diagnose en ook geen enkele andere formulering bevatten die een inbreuk op de privacy zou kunnen vormen. Vooraleer hij voorstellen formuleert, is de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer verplicht om bepaalde controles uit te voeren. Als hij van mening is dat het werk hervat kan worden, moet hij voorstellen doen om de risico's tot een minimum te beperken.

Over mogelijkheden voor een andere functie en over maatregelen voor het aanpassen van de werkplek moet er op voorhand overlegd worden door de werkgever, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en, eventueel, andere preventieadviseurs, de werknemers en de personeelsvertegenwoordigers die in het Comité zetelen of, bij ontstentenis daaraan, de door de werknemer gekozen vertegenwoordigers van de vakbond. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer informeert de werknemer over zijn recht om gebruik te maken van de overlegprocedure en de beroepsprocedure die in dit besluit voorzien zijn.

Indien de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer van mening is dat een tijdelijke of definitieve overplaatsing noodzakelijk is omdat een aanpassing van de veiligheids- of bewakingspost of de activiteit met een bepaald risico technisch of objectief gezien niet mogelijk is of redelijkerwijs niet geëist kan worden omwille van met redenen omklede elementen, dan kan de werknemer een beroep doen op de overlegprocedure.

Een werknemer kan los van het feit of hij gebruik heeft gemaakt van de overlegprocedure beroep aantekenen tegen het besluit van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wanneer dit besluit de vaardigheid van de werknemer om de uitgeoefende taak uit te voeren inperkt, of wanneer het de werknemer ongeschikt verklaart voor die taak. Dit beroep wordt op geldige wijze ingediend voor zover het uiterlijk zeven werkdagen na de datum van de verzending of de overhandiging van het formulier voor de beoordeling van de gezondheid aan de werknemer per aangetekend schrijven wordt ingediend bij de geneesheer - sociaal inspecteur van de algemene directie Toezicht op het welzijn op het werk.

Tijdens de overlegprocedure en de beroepsprocedure tracht de werkgever aan elke werknemer waarvoor het formulier voor

de beoordeling van de gezondheid dit aanbeveelt, zo snel mogelijk een andere werkplek of een andere activiteit te geven die strookt met de aanbevelingen van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer. Als het voor de werkgever onmogelijk is om een andere werkplek of een andere activiteit zoals voorzien in het eerste lid aan te bieden, moet de werkgever dit ten overstaan van de geneesheer - sociaal inspecteur van de algemene directie Toezicht op het welzijn op het werk rechtvaardigen.

De werknemer die beroep heeft aangetekend, mag geen enkel loonverlies lijden tot de dag waarop de definitieve beslissing genomen wordt. In die periode moet hij elke activiteit aanvaarden die de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer compatibel acht met zijn gezondheidstoestand. Zolang er geen definitieve beslissing over de arbeidsgeschiktheid van de werknemer gevallen is, is de definitieve arbeidsongeschiktheid niet bewezen.

Het is verboden om een werknemer op een veiligheidspost, een bewakingspost of op een activiteit met een risico dat gelinkt is aan de blootstelling aan ioniserende straling, in te zetten of te houden als de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer verklaard heeft dat die werknemer ongeschikt is voor deze werkplekken.

Het is verboden om een werkneemster in te zetten of te behouden op werkplekken waarvoor de beoordeling een activiteit met een specifiek risico voor een werkneemster die zwanger is of borstvoeding geeft, heeft vastgesteld en die noch technisch noch objectief aangepast kan worden of waarvoor een aanpassing om correct gemotiveerde redenen niet geëist kan worden, als de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer verklaard heeft dat die werkneemster ongeschikt is voor deze werkplekken.

Algemene bepalingen inzake inenting en tuberculinetests

Indien uit de beoordeling van de risico's die gepaard gaan met de blootstelling aan biologische agentia op het werk, blijkt dat er werknemers blootgesteld zijn of kunnen worden aan biologische agentia. Als een inenting voor die biologische agentia verplicht is, laat de werkgever de werknemers die nog niet immuun zijn, inenten. Als er een efficiënt vaccin beschikbaar is, moet de werkgever aan de werknemers de mogelijkheid bieden om zich te laten inenten.

De werkgever deelt aan de betrokken werknemers bij de aanwerving of voorafgaand aan de blootstelling aan de biologische agentia mee dat zij verplicht zijn zich te laten inenten of dat er een efficiënt vaccin beschikbaar is. Die werknemers moeten ook de hoogte gebracht worden van de voor- en nadelen van een beslissing om zich al dan niet te laten inenten. Een inenting kan in geen geval een alternatief zijn voor collectieve en individuele maatregelen met het oog op preventie.

Het gezondheidsdossier

Het gezondheidsdossier van de werknemer is bedoeld als plaats waar de relevante informatie over een werknemer vergaard wordt, waardoor de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het toezicht over de gezondheid kan uitoefenen en de efficiëntie kan meten van de individuele en collectieve maatregelen die het bedrijf met het oog op bescherming en preventie

heeft genomen. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer is verantwoordelijk voor het opstellen en up-to-date houden van het gezondheidsdossier van elke werknemer die hij moet onderzoeken.

Het gezondheidsdossier wordt naar gelang het geval bewaard in de voor het medisch toezicht bevoegde sectie of afdeling of in het regionale onderzoekscentrum van de externe dienst.

Op verzoek van de betrokken werknemer of met diens toestemming kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer contact met de behandelende arts van de werknemer opnemen en hem een kopie van de documenten uit het gezondheidsdossier bezorgen.

Verklaring van beroepsziekten

Een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer die één van volgende gevallen vaststelt of die hiervan op de hoogte gebracht is door een andere arts, is verplicht om dit te melden aan de geneesheer - sociaal inspecteur van de algemene directie Toezicht op het welzijn op het werk en aan de adviseerende geneesheer van het Fonds voor beroepsziekten:

- gevallen die vermeld staan in de nationale of Europese lijsten met beroepsziekten
- gevallen van andere ziekten waarvan de professionele oorsprong is vastgesteld of waarvan de arts die ze heeft vastgesteld, een dergelijke oorsprong bevestigt of vermoedt
- gevallen van voorbestemming voor één van de bovenvermelde beroepsziekten of van de eerste symptomen ervan en wel telkens die vaststelling een invloed kan hebben op de werkzekerheid of inkomenszekerheid van de werknemer.

Geschillen

Met uitzondering van de beroepsprocedure die voorzien is in de artikelen 64 tot 69 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 worden alle geschillen en problemen die uit de bepalingen van dit besluit kunnen resulteren, behandeld door de geneesheer - sociaal inspecteur van de algemene directie Toezicht op het welzijn op het werk.

In de praktijk bij de politie

De belangrijke rol die een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer heeft, is nog wat lastiger als het om de politie gaat. De adviezen die geformuleerd worden, zijn niet altijd erg expliciet en ze worden niet altijd correct begrepen. Wiens fout is dat? Welnu, er spelen diverse factoren een rol. Eerst en vooral is er het feit dat niet alle geneesheren alle aspecten van het beroep perfect kennen. Het ontbreken van tot in de details uitgewerkte functieprofielen maakt het niet makkelijker. Het feit dat sommige werkgevers de procedures en verplichtingen niet kennen, maakt het nog wat lastiger.

Het is dan ook van essentieel belang dat de procedures beter gekend zijn, dat de functiebeschrijvingen van de werknemers duidelijk geformuleerd zijn en dat alle arbeidsvoorwaarden regelmatig geanalyseerd worden.

Pascal Himpe
Permanent afgevaardigde

Herdenking van de 70e verjaardag van de dood van WM David Delree in Sorinnes.

Dit jaar hebben op verschillende locaties (WEZET, AARLEN, DINANT, EDEMOLLEN, BRUSSEL) herdenkingen plaatsgevonden als eerbetoon aan onze collega's die tijdens de Eerste Wereldoorlog zijn overleden. Het belang van die ceremonies werd onderlijnd door de aanwezigheid van een Vertegenwoordiger van de Koning, Nationaal Voorzitter Gert COCKX, Nationaal Secretaris Jérôme AOUST, Nationaal Vicevoorzitter Daniel LIEGEOIS, de Nationale vertegenwoordiger van de gepensioneerden Marcel DELOOF, de nakomelingen van de slachtoffers evenals talloze burgerlijke, militaire overheden, delegaties van de federale en lokale politie, talloze vaandeldragers van het NSPV, van Belgische en buitenlandse vaderlandslievende verenigingen en talloze afgevaardigden en leden van het NSPV in al hun verschillende hoedanigheden.

Op 6 september 2014 vond de ceremonie plaats ter ere van de 70e verjaardag van de dood van Wachtmeester **David DELREE**, een regionaal verzetsman die talloze malen de strijd met de vijand aanging. Hij werd op 6 september 1944 gevangen genomen door de Duitse troepen, achter een rupsvoertuig door de straten van SORINNES gesleept en vervolgens opgehangen. Hij gaf hiermee zijn leven om talloze lokale gegijzelden te redden.

Nadat hij het aanwezige publiek bedankt had, zei Jean GALOUX het volgende: "2014! Het is al 70 jaar geleden dat België bevrijd werd van de vijandelijke bezetting en het is al 69 jaar geleden dat de Tweede Wereldoorlog voorbij was. Heel wat onder u hebben die donkere periode van 1940 tot 1945 niet zelf meegeemaakt. Sommigen vragen zich misschien af waarom wij zoveel belang hechten aan een feit uit die oorlog dat misschien een geïsoleerd feit kan lijken. Het vat echter op heel treffende wijze de filosofie van die periode en de zelfverloochening van sommige van onze medeburgers samen.

Op 6 september 1944 werd onze collega David DELREE gevangen genomen en hij gaf zijn leven om zijn medeburgers te redden.

Deze gebeurtenis ligt nu 70 jaar achter ons. Tijdens die 70 jaar hebben andere collega's onder andere omstandigheden hun leven gegeven of ietsel opgelopen opdat hun medeburgers een normaal leven zouden kunnen leiden. In de wereld van vandaag is dat een geluk dat we niet mogen vergeten en dat we naar waarde moeten blijven schatten. Laat ons tonen dat de offers die voor ons gebracht werden in het verleden, niet nutteloos waren. Laat ons onze kinderen in diezelfde geest opvoeden. Dat is het beste wat we hen kunnen toewensen opdat het offer van onze dierbare ancients niet nutteloos zal zijn geweest. Hartelijk dank voor uw trouw aan de hommage ter nagedachtenis van David DELREE."

De volgende herdenking van deze gebeurtenis zal op 5 september 2015 plaatsvinden.

Daniel Liegeois
Nationaal vicevoorzitter

► *vervolg van p. 3*



de zogenaamde “art 90 maatregel” heeft dan ook betrekking op die categorie. Hoe langer we wachten die uit te voeren, hoe langer die personeelsleden gegijzeld worden. Het uitblijven van een herstelwet en het verstrijken van de beroepstermijn noopte er ons trouwens toe een procedure voor het Europees Hof aan te spannen.

Waarom raken we er dan niet door?

Hoofdrede is dat er onvoldoende onderhandelingsruimte is voor wat betreft de overgangsmatregelen. Maar ook de houding van de partijen rond de onderhandelingstafel bemoeilijkt de gesprekken.

Wat schortte er dan aan die houding?

Voor eerst viel al snel op dat in de overheidsdelegatie de vielen niet goed op elkaar waren afgestemd. De eerste aangepaste tekst die ter tafel werd gelegd, bleek vooraf tussen de overheidsvertegenwoordigers niet te zijn doorgesproken, bevatte heel wat onvolkomenheden en hield weinig rekening met onze talrijke opmerkingen (die nochtans voorheen de instemming leken weg te dragen van de ministers van binnenlandse zaken en pensioenen). Het leidde tot het opstappen van alle vakorganisaties waardoor de gesprekken weken lang stillagen. Maar ook langs vakbondszijde was de kritiek niet altijd opbouwend. Neem nu de ruimere toepassing van de art 90 maatregel. Daardoor zouden de personeelsleden die nog ten hoogste 1 jaar van hun vervroegd pensioen verwijderd waren toen het arrest viel, ook hun oude pensioenregeling kunnen terugkrijgen (ongeacht of ze al dan niet tijdig een pensioen aanvraag hadden ingediend). Terwijl de overheid die ruimere toepassing leek te aanvaarden, stootte dit op protest van een syndicale partner die meende dat hierdoor nieuwe discriminaties zouden ontstaan. Een andere syndicale partner bleek vooral te hopen op een snelle val van de regering.

En dat leidde dan tot het overgaan naar “bilaterale” gesprekken met nog slechts 2 syndicaten.

Inderdaad. Via vertrouwelijke en afzonderlijke gesprekken per vakbond wordt gepoogd de modaliteiten te bespreken van de tweede overgangsmatregel, de zogenaamde BANA (bezoldigde afwezigheid in non-activiteit) vanaf 58 jaar. Deze overgangsmatregel beoogt de personeelsleden, die voorheen een preferentiële pensioenleeftijd hadden beneden 60 jaar, een aangepast job of een betaalde afwezigheid te geven vanaf 58 jaar en dat tot aan hun pensioen dat uiterlijk 4 jaar later dient in te gaan. Daarbij is ook een rol weggelegd voor een commissie die zich dient te buigen over een aangepaste job.

Maar ook dat loopt dus niet vlotjes.

Het gebrek aan onderhandelingsruimte verhindert een doorbraak. Nochtans waren onze vragen erg redelijk en volledig in de lijn met het standpunt van de commissie pensioenhervorming die (zeer) lange overgangsperiodes vooropstelt voor de groepen die legitieme verwachtingen hadden om op een

welbepaalde lagere leeftijd met pensioen te kunnen gaan. De verhoging naar de voorlopige uitstapleeftijd van 58 jaar dient voor ons heel geleidelijk aan te gebeuren. Zeker niet zoals nu bepaald in het regeerakkoord. De rol van de commissie dient eveneens te worden herzien. In plaats van te fungeren als rechter die oordeelt of iemand op 58 jaar eruit kan stappen, dient de commissie de eindloopbaan van zij die langer willen werken en nood hebben aan aangepast werk, te faciliteren.

En zo zijn we toch bij de Flintstones beland.

Dat kan je zo stellen. In Trends magazine van 8 januari verduidelijkt de premier dat nog eens door te stellen “dat het doel van het sociaal overleg niet kan zijn om een nieuw regeerakkoord te schrijven, maar wel om te onderhandelen over de modaliteiten”. Een terugkeer naar het oude pensioensysteem heeft er dan ook nooit ingezet, wat anderen ook mogen beweren. Los van alle juridische bezwaren was er daarvoor nooit een parlementaire meerderheid. Noch bij de ontslagnemende regering, noch bij de nieuwe.

Toch stelt deze regering zich te richten naar de aanbevelingen van de pensioencommissie.

Dat klopt maar daarbij wordt klaarblijkelijk een onderscheid gemaakt tussen de overgangsregeling en het toekomstig pensioendebat (zware beroepen).

Wat de overgangsregeling betreft, weten we inmiddels dat binnen deze regering niet iedereen op dezelfde golfengete zit. Het duurde trouwens ook enkele weken vooraleer de regeringspartijen de desbetreffende passages in het regeerakkoord op papier hadden. Dat brengt met zich dat men er blijkbaar nooit uit geraakt wanneer onze voorstellen tot versoepeling van die overgangsmatregelen worden voorgelegd. Zelfs indien die voorstellen dus wel conform de aanbevelingen van de pensioencommissie zijn. Daardoor is de regering genoodzaakt telkens terug te grijpen naar de oorspronkelijke formulering in het regeerakkoord.

Voor wat het toekomstig pensioendebat betreft, wordt een grotere onderhandelingsruimte voorgehouden. Het regeerakkoord daarover is alleszins minder uitgewerkt wat sowieso meer ruimte laat voor een debat. De contouren van dat debat begin ook langzaam meer duidelijk te worden.

En hoe zien die contouren eruit?

In een interview van 27 december 2014 schetst minister van pensioenen Bacquelaïne het kader zoals deze regering dat wil invullen. De wettelijke pensioenleeftijd wordt tegen 2030 opgetrokken tot 67 jaar maar velen zullen nog vroeger met pensioen kunnen gaan. Ook na 2019 kunnen werknemers nog op 63 met vervroegd pensioen mits een loopbaan van 42 jaar. Voor zware beroepen komen er extra uitzonderingen.

Gaat de politie zulke uitzonderingen bekomen?

De regering wil de lijst van zware beroepen erg beperkt houden en daarvoor enkele objectieve criteria uitwerken. In dat verband wil men focussen op zware functies. Volgens de mi-

nister is politieagent op zich geen zwaar beroep maar jarenlang de nachtshift draaien bij de politie is wel een zware functie.

Inhoudelijk kondigt zich dit blijkbaar aan als een eerder moeilijk en complex debat.

Dergelijke debatten liggen per definitie moeilijk, alleen al omdat het eenieder raakt. Daarom dat we met de voorbereidingen van dat debat reeds bezig zijn. Daarbij kunnen we onder meer terugvallen op de ervaringen uit onze buurlanden inzake de hervorming van de pensioenleeftijd voor politie. Alle ons omringende landen hebben immers de afgelopen jaren dergelijke hervormingen doorgevoerd.

Hervormingen zijn dus onafwendbaar.

Dat klopt en dat hebben we ook van in het begin aangegeven. Maar niet op eender welke manier. Het toekomstig pensioenstatuut zal moeten rekening houden met de specificiteit van ons beroep. Maar ook met een aangepaste overgangsregeling die moet toelaten dat de lasten gelijk worden verdeeld onder de politiepopulatie. Zij die aanvankelijk de laagste vervroegde pensioenleeftijd hadden, mogen om die reden niet het kind van de rekening worden. Daartoe zullen we zelf denkpluizen en concrete voorstellen formuleren zodra het debat is aangevat. Hopelijk houdt minister Jambon en gans deze regering dan wel woord door zich niet te gedragen als de Flintstones. Zoniet zullen we ons ongenoegen ook uiten zoals dat bij de Flintstones gebruikelijk was.

En hoe is dat?

Dat is misschien een goede reden om nog eens een aflevering van deze zo populaire serie te herontdekken.



Gert Cockx
Nationaal voorzitter

Werken tot je erbij neervalt of neergeschoten wordt ?

30 jaar geleden begon ik mijn carrière bij de toenmalige Rijkswacht. Op het ogenblik dat je gendarm werd wist je dat je een karig loon verdiende, dat je zaterdagen, zondagen en nachten moest werken tegen belachelijke lage vergoedingen. Het duurde jaren en omzwervingen vooraleer je kort bij huis tewerkgesteld werd. Je moest 's avonds bellen voor je dienst van de volgende dag en je wist nooit wanneer je thuis kwam. Ofwel waren er plots rellen uitgebroken in Brussel ofwel stond Voeren op stelten of de mijnwerkers kwamen op straat tegen de sluiting van de mijnen en noem maar op. Soms was je zelfs een ganse week weg van huis. Niet dat je een volledige week betaald kreeg. Enkel de eerste en laatste dag werden betaald en voor al de dagen daartussenin kreeg je een vergoeding van vijf uur.

Je had echter vast werk, een job die je graag deed, toffe collega's en je wist dat je lage loon deels gecompenseerd zou worden door enerzijds op 56 jaar op pensioen te gaan en anderzijds een behoorlijk pensioen. Om de politiehervorming in 2001 bij de politiemensen verteerbaar te maken werden de geprefereerde pensioenleeftijden behouden.

Anno 2014 heeft een arrest van het grondwettelijk hof (al dan niet politiek geïnspireerd) een schokgolf veroorzaakt binnen het politielandschap. Van de één op de andere dag worden we verplicht om tot minstens 62 jaar te werken. Niet meer dan normaal vindt U, iedereen gelijk voor de wet. Niet akkoord, Ik vind dit echt niet normaal. Dertig jaar lang werd mij beloofd dat ik kon vertrekken wanneer ik 56 word. Wanneer de eindmeet in zicht komt worden ineens de spelregels veranderd. Het is alsof men tijdens een wielervedstrijd op de slotklim beslist om de eindmeet enkele kilometers op te schuiven.

Dit is niet redelijk en zeker niet eerlijk. In geen enkele sector pikken de mensen het dat men zonder een deftige overgangstermijn plots vier, zes of acht jaar langer moet werken. Ook bij ons niet. U mag mij echter niet verkeerd begrijpen. Net als de rest van de bevolking wil ik mijn steentje aan de maatschappij bijdragen, het mag echter geen vrachtwagen stenen zijn. Onze vakbond vraagt deftige overgangsmaatregelen gekoppeld aan een voldoende lange termijn. Geen omslachtige maatregelen zoals de politiek wil. Jaren hebben ze gepleit voor meer blauw op straat. Geen enkele agent mocht nog achter een bureau zitten en alle administratieve jobs werden ingevuld door burgers. Nu pleit diezelfde politiek dat de veiligheid van de burger ondergeschikt wordt aan de pensioensproblematiek. Men moet en zal langer werken. Daarom moeten er eindeloopbaan jobs gecreëerd worden. Wie denkt u dat daar de dupe van zal zijn? Inderdaad de burger op straat want hoe meer politiemensen bureeltaken op zich nemen hoe minder ze inzetbaar zijn op straat. En wie denk je dat zijn job gaat verliezen? Jawel de burgers tewerkgesteld bij de politie. Zij zullen plaats moeten ruimen.

Ik spreek me dan nog niet uit met welke motivatie dat mensen gaan komen werken die normaal gezien al jaren op pensioen konden geweest zijn.

Met deze gedachte sluit ik af en ik hoop dat de politiek voor eens en altijd gaat inzien dat de job van politieagent een zeer specifieke job is die veel vraagt van henzelf en hun familie. Denk daar maar eens aan!

Jean-Pierre Claes
Provinciaal voorzitter Limburg



betoging 18 september 2014



In de pers was onlangs veel te doen om een politiezone in de provincie Namen. Het gaat om de Zone des Arches, die de gemeenten Andenne, Assesse, Fernelmont, Gesves en Ohey omvat.

De belangstelling van de pers richtte zich, om nauwkeuriger te zijn, in het bijzonder op de voorzitter van deze politiezone en zijn bizarre beheer ervan. Het gaat om **Claude Eerdeken**s, de burgemeester van Andenne.

In het verleden werd deze politiezone op operationeel vlak met strenge hand geleid door twee opeenvolgende korps-oversten, **Olivier Libois** en **Roland Dantine**. Dit lijkt helaas niet te volstaan. Deze politiemensen zijn het slachtoffer van talloze mondelinge aanvallen, ze worden beschuldigd en al het kwaad van deze gemeenten wordt op hun schouders geladen, in het bijzonder als het om financiële problemen gaat. Volgens de burgemeester van Andenne worden die politiemensen te goed betaald, kunnen ze veel te vroeg met pensioen en zijn ze niet flexibel genoeg.

Moeten we het geheugen van meneer Eerdeken even oprispen? Wie de "Dutroux"-commissie gekend heeft, zal zich nog herinneren aan de lyrische ontboezemingen van de heer Eerdeken, aan de snelheid waarmee hij inging op de sirenenzang van de camera's, en van zijn talloze malen herhaalde wil om de verschillende politiekorpsen die toen nog bestonden, te hervormen.

Meneer Eerdeken, u wilde een hervorming. U heeft een hervorming gekregen. Als u beslissingen over uw politie wil nemen, dan moet u echter ook de kosten hiervoor dragen. Of u dat nu bevalt of niet ... Wie op restaurant gaat, laat de rekening toch ook niet door zijn buurman betalen! Moeten we de heer Eerdeken eraan herinneren dat de beslissing dat zijn politiezone, om optimaal te kunnen werken, 96 personeelsleden nodig heeft, onder zijn auspiciën genomen werd?

Moeten we hem eraan herinneren dat het politiecollege dat hij voorziet, in december 2013 een formeel engagement aangegaan is voor een analyse van de

positie van het "CALog"-personeel van de zone en voor het aanwerven van operationeel personeel zodat de norm van 93,6 personeelsleden uiterlijk op 31 maart 2015 gehaald zou worden? Geen enkel van die engagementen is tot op heden nageleefd! Hoeveel is de handtekening van een voorzitter van een college dan nog waard?

Onlangs beschuldigde de heer Eerdeken de politiemensen in een brief aan een burger ervan dat zij door hun overuren in het geld zwemmen. Dat is toch het toppunt! Hij vergat daarbij wel even (we blijven beleefd) dat de enige referentieperiode waarin er overuren gepresteerd waren, overeenkwam met de periode waarin de politiemensen uit die zone een einde moesten maken aan de misdrijven van een bende delinquenten die het stadscentrum van Andenne teisterden. En hij vergat ook dat die acties van de politie bevolen waren door ... de burgemeester!

Moeten we eraan herinneren dat de heer Eerdeken een expert is als het over in het geld zwemmen gaat? Een voorbeeld is de vertrekpremie van zo'n 220.000 euro die hij onlangs in het Waalse parlement ontving!

De heer Eerdeken vergeet te zeggen dat hij en de andere burgemeesters met hun hand in de spaarpot van de politiezone gezeten hebben. Dat spaargeld moest de politiezone financieel levensvatbaar houden en was het resultaat van het goede beheer door de korps-oversten. De heer Eerdeken zal hierop zeggen dat hij zich baseert op een nota van gewest-minister Furlan. Het zij zo. Andere burgemeesters hebben zich vrijwillig van een dergelijke maatregel onthouden, hebben wel hun verantwoordelijkheid opgenomen en de veiligheid van hun burgers gegarandeerd. En niet alleen die van de burgers uit het stadscentrum van de belangrijkste gemeente uit de politiezone! Het stilzwijgen van de vier andere burgemeesters en van de politieraad spreekt trouwens boekdelen! Temeer omdat de heer Eerdeken in de pers opschept over het batige saldo van 8,5 miljoen euro op de begroting van zijn stad!

Nu is de maat vol. De politiemensen pikken het niet langer dat ze voortdurend



Als een voorzitter zijn politiezone vermoordt

beledigd worden.

Het NSPV zal in gemeenschappelijk front met de andere vakbondsorganisaties (ACV, ACOD en ACLVB) niet meer dulden dat deze burgemeester zijn leden beledigt en overgaat tot het permanent vernietigen van de politiezone die voor 60 % met federaal geld gefinancierd wordt. Laat ons dat toch niet vergeten!

Tijdens het BOC van 4/12 hebben de vakbondsorganisaties de stakingsaanzegging geactiveerd als reactie op de herhaaldelijke weigering van de voorzitter van het college om zijn verplichtingen na te komen.

Ja meneer Eerdeken, u mag zich aan harde vakbondsacties verwachten, maar u mag er ook van uitgaan dat de vakbonden de burgers in Andenne en in de andere gemeenten zullen informeren over uw ontoelaatbare gedrag!

Thierry BELIN
Provinciaal voorzitter van de provincie
Namen

In deze reeks laten we Seb en Kim hun wedervaren vertellen van ontmoetingen met politiemensen over gans de wereld. Seb en Kim besloten hun job bij de politie in België voor onbepaalde duur achter zich te laten en hun horizon te verruimen.



Het onveilige en corrupte

“Als je naar Mexico gaat, moet je goed opletten voor drugsbaronnen, corrupte politie agenten en voor mensen die zich voor je motor gooien om geld uit jou te slaan”, dat is wat een grote meerderheid van de mensen tegen ons zeiden toen we onze reisbestemming bekend maakten.

Nu hebben we al wel wat watertjes doorzwommen als het op reizen aankomt en zeker het reizen met de motor is als een tweede natuur voor ons geworden, maar het is toch de eerste maal dat er zoveel mensen zijn die ons een ‘gezonde schrik’ aanjogen met hun verhalen over Mexico.

Toen we eindelijk aan de befaamde grens van dit land aankwamen, was het uiteindelijk toch een beetje met een bang hartje, temeer omdat we door een van de gevaarlijkste provincies van Mexico zouden rijden, namelijk Sonora. We hadden er op voorhand voor gekozen om de toeristische route links te laten liggen, namelijk Baja California en om door de ‘gevaarlijke’ bergen naar het zuiden van het land te rijden. Onze eerste dagen in Mexico verliepen zonder enige vorm van problemen en we hadden al snel door dat als je de bevolking in hun taal probeerde aan te spreken, er veel deuren voor ons open gingen. Iedereen was vriendelijk en we hadden op geen enkel moment een onveilig gevoel.

Toen we onderweg een bordje tegenkwamen waar op stond dat er een militaire controle zou volgen, besloot Seb het erop te wagen en zijn camera vooraan op zijn motor te zetten en aan te zetten. De controle verliep heel vlot en de militairen waren stuk voor stuk erg vriendelijk, zelfs toen ze doorkregen dat er een camera op de motor stond.

Een grote ergernis in Mexico zijn de snelheidsremmers in al hun varianten. Ze hebben dikke halve bollen die de hele breedte van de rijbaan in beslag nemen en die je zeker de grond op doen gaan als je er te snel over gaat, je hebt heel kleine snelheidsdrempeltjes die liefst van al zeker niet voorafgegaan worden door een bord en die liefst ook nog eens de kleur van het asfalt hebben en je hebt enorm grote snelheidsdrempels die zo hoog zijn dat wij ze met onze motoren enkel in eerste versnelling kunnen nemen en dan liefst nog zo traag dat we met 1 wiel erover rijden, op de drempel gaan rechtstaan met onze motor onder ons en dan zo het achterwiel erover rijden en dit enkel om niet met onze uitlaat over de grond te schuren.



Een grote ergernis in Mexico zijn de snelheidsremmers in al hun varianten.



Een grote moordpartij op de weg die wij net genomen hadden

Mexico

Ik moet zeggen dat deze drempels hun beoogde doel niet missen aangezien wij nooit sneller dan 25 km/u door een dorp rijden.

We waren ervan overtuigd dat we meestal wel goed weer zouden hebben in Mexico en dat het waarschijnlijk een beetje frisser zou zijn in de bergen zelf, maar waar we geen rekening mee gehouden hadden was dat het hier wel eens zou kunnen sneeuwen en ijzelen, ook al was het op dat ogenblik eind december.

In het midden van de bergen kwamen we dan ook voor een erg grote verrassing te staan toen het plots heel hevig begon te sneeuwen en de weg plotseling veranderde in een ijspiste. Toen we op nieuwjaarsdag wilden vertrekken uit ons hotel naar het volgende dorp, werden we zelfs tegengehouden door de politie die ons zei dat de weg te gevaarlijk was en dat we maar terug moesten keren naar ons hotel en een dag moesten wachten.

Toen we in een plaatselijk restaurantje zaten te wachten op ons eten, viel ons oog op een krant die naast ons lag en waarin het eerste artikel sprak over een grote moordpartij op de weg die wij net genomen hadden. Het bleek een afrekening tussen twee drugskartels te zijn waarin ongeveer 20 doden gevallen waren en 1 persoon die er niets mee te maken had, getroffen werd door een verdwaalde kogel.

Uiteindelijk is de sneeuwstorm gaan liggen en zijn we na een paar helse bitterkoude dagen terechtgekomen in één van de gevaarlijkere steden van het land, namelijk Durango. De eerste krant die we hier onder ogen kregen sprak hier eveneens over enkele moordpartijen, maar een echt onveiligheidsgevoel hebben we tot nu toe nog steeds niet gehad. Er is enorm veel politie aanwezigheid in de straat, zowel overdag als 's nachts omdat het geweld zich blijkbaar niet beperkt tot de nachtelijke uren, doch als toerist heb je daar niet veel last van.



Zelfs de gewone bevolking waarschuwt om de politie toch niet te veel te vertrouwen



De gewone bevolking is nog steeds enorm vriendelijk, maar zelfs zij waarschuwen ons om 's nachts niet buiten te gaan en om de politie toch niet te veel te vertrouwen.

Wat dat laatste betreft hebben we nog geen problemen ondervonden behalve dan dat niemand van de politie blijkbaar weet waar het plaatselijke postkantoor is...

Seb Leeson en Kim Van Aerde

“Als je dit kruid laat opbranden en je ademt de rook ervan in, dan zal je heel diep en lang slapen” dat is wat de plaatselijke kruidendokter tegen ons zei op het Indianenfestival in Wikwemikong, Ontario, Canada.



Wandering souls

Heel toevallig zijn we bij een van de grootste Indianen festivals van Canada terecht gekomen. Op zo'n festival is het de bedoeling dat iedereen, jong en oud, zijn danskunsten tentoon stelt en dat men de voorouders vereert. Naar dit evenement in Wikwemikong komen Indianenstammen vanuit heel Canada afgezakt om te tonen wat ze kunnen op gebied van dans en zang.

Een heel weekend lang zijn er optredens, voorstellingen en verhalen over het verleden. Rondom het gebeuren zijn er eetstalletjes met typische gerechten uit de Indianencultuur en natuurlijk ook drank.

Om alles in goede banen te leiden, zijn de 'Wikwemikong Tribal Police Force' alom tegenwoordig. De Indianenstammen leven in reservaten die toegewezen werden door Canada aan hun oorspronkelijke bewoners en daar hebben ze hun eigen regelgeving en hun eigen politiekorps. De Tribal politie werkt wel samen met de lokale politie maar omdat er in het verleden vele incidenten zijn geweest tussen de Indianenbevolking en niet Indiaanse politiediensten, heeft men besloten om een eigen politiedienst te voorzien die grotendeels bestaat uit Indianen. Op deze manier zou er meer respect zijn van de plaatselijke Indianenbevolking naar de politie toe en zou het gemakkelijker zijn om de orde te handhaven.

De festiviteiten waren toegankelijk voor buitenstaanders zoals wij en dit gaf ons de mogelijkheid om een heel andere cultuur en levenswijze van dichtbij mee te maken. Tijdens de dansvoorstellingen kon je zien welke verschillende soorten dans en klederdracht er waren en tevens kon je ook genieten van de lokale muziek.

Tussen het dansen door was er ook tijd voor enkele ceremonies en voor een rondleiding met een echte kruidendokter. Dit was een kans die we niet aan ons voorbij wilden laten gaan, dus gingen we een half uurtje op pad met de Indiaanse kruidendokter. Hij wees ons op verschillende planten en kruiden die gewoon op het terrein terug te vinden waren en die blijkbaar allemaal overkwamen uit Europa. Hij liet ons kruiden zien die zouden zorgen voor een gladdere huid, een hoger libido, een gezonder lichaam en zelfs een kruid om beter te slapen. Het was allemaal heel erg leuk om te zien, maar veel geloof hechten we er toch niet aan.

Toen we 's avonds na de festiviteiten in onze camper kropen en vroegen aan de Tribal Police of we op de parking van het terrein mochten blijven slapen, lieten zij ons weten dat dit geen probleem was en dat ze wel een beetje extra toezicht zouden houden om ervoor te zorgen dat we geen problemen zouden ondervinden 's nachts.

Normaal gezien worden wij minstens 1 keer per nacht wakker door één of ander geluid, maar ik moet zeggen dat we die nacht als een blok geslapen hebben en pas wakker werden om tien uur 's ochtends. Zou het kruid dan toch gewerkt hebben?

De volgende dag gingen we op bezoek bij de Tribal Police om badges en magneten uit te wisselen en om te zien wat nu net hun takenpakket was. Eigenlijk verschillen hun taken blijkbaar niets van de normale politiediensten, namelijk echtelijke twisten, dronken personen, vechtpartijen en diefstallen. Ze lieten ons wel weten dat Wikwemikong een vrij rustig reservaat was en dat ze eigenlijk niet konden klagen over hun werklast.

Dit bewijst nogmaals dat de politie over de hele wereld eigenlijk hetzelfde takenpakket heeft ongeacht de origine van zijn klanten.

De Indianenstammen leven in reservaten en hebben een eigen politiedienst die grotendeels bestaat uit Indianen



Tijdens de dansvoorstellingen kon je zien welke verschillende soorten dans en klederdracht er waren



Na de uren ...

EERSTE OPTIE
ADOPTIE
(don't shop, adopt)

Mijn passie: Fuertedogs!



Politie mensen zijn sociaal ingesteld. Dit blijkt ook uit de activiteiten die ze na hun werkuren ontplooiën. Velen streven daarbij ook een goed doel na. In deze rubriek belichten we de weldoeners onder de (bestuurs) leden en afgevaardigden van het NSPV.

Alain Peeters, voorzitter van de provincie Vlaams-Brabant, bekommert zich om het lot van de Spaanse honden. Hij heeft er zelf vijf geadopteerd, maar zijn engagement gaat verder: regelmatig reist hij naar Fuerteventura om in een finca – Spaans opvangcentrum voor honden – samen met zijn vrouw het welzijn van de honden te bevorderen, hierbij letterlijk de handen uit de mouwen stekend, want onder andere hokken schoonmaken en herstellen behoren tot het takenpakket. Tussen de klusvakanties in, faciliteert hij het adoptieproces van Fuertedogs.

Wel laten hem zelf aan het woord:

"Enkele jaren geleden zag ik via internet een hond ter adoptie. De blik in zijn ogen deed mij overstag gaan. Het bleek om een Podenco Canario te gaan, een Spaanse jachthond. Eens deze geïntegreerd was in ons gezin, begon ik mij in het ras te verdiepen en het resultaat was verontrustend. Jagers kweken dit ras in Spanje en op de Canarische eilanden met het oog op de konijnenjacht. De dieren moeten 12 maal per jaar het onderste uit de kan halen om hun bestaansreden te bewijzen. Eens ze minder presteren, verwaarlozen de jagers hun honden. Meestal gaat dit gepaard met zware mishandelingen, zoals ophanging, in brand steken of oren afsnijden. De eindbestemming van deze onfortuinlijke viervoeters is de plaatselijke perrera (= dodingstation)!"

Zo kwam ik terecht bij de Stichting Fuertedogs. Deze organisatie bevindt zich op Fuerteventura en de Nederlandse oprichtster (Elke) is dagelijks bezig met de opvang van meer dan 100 achtergelaten honden en het zoeken naar een nieuwe thuis voor deze verschoppelingen. Haar dagen zijn een logistieke uitdaging. Zo haalt ze 's ochtends de honden uit de nachtverblijven om ze op de afgebakende velden te plaatsen en deze vertrekken grondig te poetsen, geeft ze allemaal eten en drinken, verzorgt ze gekwetste dieren of brengt ze naar de dierenarts, voert ze noodzakelijke herstellingen uit en organiseert de adoptieprocedure.

Er komt heel wat kijken bij een adoptie, zoals de website onderhouden, kandidaten screenen

(o.a. via huisbezoek), inentingen van de honden verzorgen, naar de luchthaven brengen, zorgen dat er een vrijwilliger in België klaarstaat op de luchthaven om de adoptanten te begeleiden, opvolging van de hond in het gastgezin (herbezoek),... Teveel voor 1 persoon. Dit lost Elke op met de inzet van vrijwilligers of, wanneer het budget dit toelaat, een ingehuurde werkracht. Regelmatig reizen Belgische (that's me) en Nederlandse hondenliefhebbers naar de finca om enkele taken uit haar handen te nemen. Op de terugreis nemen we regelmatig een geadopteerde hond mee naar België, want ze moeten gekoppeld zijn aan een vliegtuigticket. Schrik dus niet als een vrijwilliger je op een Spaanse luchthaven aanspreekt met de vraag een hond 'te vliegen'. Vooral doen, want het kost je niets en je helpt de hond sneller tot bij zijn adoptiegezin.

Eens in hun nieuwe gastgezin, past de Podenco zich snel aan, mits ... een dagelijkse wandeling. Het blijven sportieve honden die hun energie kwijt moeten. Na een fikse tocht in het veld, met een regelmatige tussenstop om kuilen te graven, vleien ze zich tevreden neer in hun mand en kan je van hun rustgevende aanwezigheid genieten, terwijl ze een en al dankbaarheid uitstralen. Indien een hond niet past binnen jouw gezin kan je opteren voor een adoptie op afstand. Je kiest een hond uit via de website en stort dan maandelijks een som voor de verzorging ter plaatse. Af en toe krijg je ook een update van je adoptiehondje. Je kan hem/haar uiteraard steeds gaan bezoeken. De durvers maken er een alternatieve werkvakantie van!

De Stichting Fuertedogs laat alle dieren steriliseren of castreren om te voorkomen dat de groep nog groter wordt. Je kan dus ook een gift te doen met het oog op de sterilisatie/castratie van een welbepaald dier.

Overtuigd om jouw steun te betuigen?

Voor meer info kan je steeds terecht op www.fuertedogs.eu of via mail dierzonder-naam@telenet.be. Via Twitter: @AlainPeeters5



Vragen & antwoorden

Verjaring of geen verjaring? Kan ik mijn overlevingspensioen aanvragen na 20 jaar weduwe te zijn? Zal ik bij mijn rustpensioen nog overlevingspensioen kunnen genieten?

Het verhaal:

Nog in dienst zijnde overleed mijn echtgenoot, (ambtenaar) 20 jaar geleden. Ik was toen bij de gemeentepolitie tewerkgesteld. Gezien mijn beroepsinkomen kon ik toen niet genieten van een overlevingspensioen. Toen ik in 2010 met pensioen wilde gaan, heeft men mij aangeraden eveneens het overlevingspensioen aan te vragen. Dat werd me toen geweigerd wegens "verjaring". Gezien het te kleine inkomen diende ik verder te werken tot mijn 65 jaar. Ik kon nu vernemen dat die verjaringstermijn werd afgeschaft. Kan ik het overlevingspensioen nog aanvragen?

Antwoord

Om een antwoord op verschillende reëel gestelde vragen te kunnen formuleren werd gebruik gemaakt van fictieve bedragen als voorbeeld.



Verjaringstermijn.

Tot 2012 werd door PDOS een verjaringstermijn toegepast voor de aanvraag van een overlevingspensioen. Daartegenover was daarvan geen sprake bij de RVP (Rijksdienst voor Pensioenen) noch bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en werd gunstig gevolg gegeven aan de toekenning van het overlevingspensioen.

Door toedoen van de "ombudsdienst van de pensioenen" en als gevolg van een sterke wettelijke achtergrond, werd die verjaringstermijn afgeschaft.

Bijgevolg kan de langstlevende echtgenoot een overlevingspensioen bekomen zelfs wanneer hij of zij de aanvraag meer dan 10 jaar na het overlijden van de echtgenoot indient. Hetzelfde geldt voor de uit de echt gescheiden echtgenoot voor zover er geen langstlevende echtgenoot is die recht heeft op een overlevingspensioen.

Overlevingspensioen aanvragen.

Er werd geen aanvraag gedaan:

- Wanneer men nog geen aanvraag heeft ingediend omdat u dacht dat het te laat was, kan je uw overlevingspensioen aanvragen met het daartoe bestemde aanvraagformulier.

De aanvraag werd geweigerd:

- Indien de aanvraag van een overlevingspensioen geweigerd werd omwille van de verjaring kunt u een herziening van de beslissing van de PDOS vragen.
- Een aanvraag voor herziening van die beslissing kan naar PDOS gestuurd worden met een gewone brief.

De uitbetalingen:

- De regelgeving in verband met de verjaring van de betaling van het overlevingspensioen blijft van toepassing.

De aanvragen dienen gestuurd te worden naar het volgende adres:

PDOS - Contact Center
Victor Hortaplein 40 - bus 30
1060 Brussel

Recht op overlevingspensioen.

Als ambtenaar kan men zijn rustpensioen aanvragen en bekomen op de pensioengerechtigde leeftijd. Men geniet een al dan niet volwaardig rustpensioen. Wanneer men niet gehuwd is zal men eveneens het overlevingspensioen van de 20 jaar gelede overleden echtgenoot kunnen aanvragen.



Het gecumuleerde bedrag van het eigen rustpensioen en het overlevingspensioen mag niet hoger zijn dan 55 % van de hoogste wedde in de laatste graad van de overleden echtgenoot (overleden tijdens zijn actieve loopbaan).

Indien het overlijden gebeurde na de op pensioenstelling zal dit percentage vastgelegd worden op de referentiewedde waarop het pensioen van de overleden ambtenaar berekend werd.

Berekeningen van het samengestelde pensioenbedrag.

Als voorbeeld geef ik hier een (fictief) gecumuleerd bruto pensioenbedrag:

55% van een referentiewedde:	1750,00
Eigen rustpensioen	1500,00
Verskil:	250,00

Dat wil zeggen dat men in die omstandigheden recht zal hebben op € 250,00 overlevingspensioen, wat een totaal pensioenbedrag van € 1750,00 zal opleveren.

Wel dient men rekening te houden met de inhoudingen die bij cumul van beide pensioenen hoger liggen dan bij het enkelvoudige rustpensioen van een alleenstaande.

Sociale inhoudingen	
Gezondheidszorg:	3,55%
Solidariteitsbijdrage:	0 tot 2%
Fiscale inhoudingen	Volgens schaal I van de
op het belastbaar bedrag:	barema bedrijfsvoorheffing

De netto bedragen zullen evenredig door de één of meer pensioendiensten uitbetaald worden. In dit geval zal het uitbetaald worden door PDOS. In andere gevallen zullen de bedragen uitbetaald worden door de RVP en door PDOS.

De inhoudingen worden evenredig bij beide pensioeninstellingen of bij één van beiden uitgevoerd.

Nog dit:

Wanneer het eigen rustpensioen hoger is dan de 55% van de referentiewedde van de overleden ambtenaar wordt er normaal geen overlevingspensioen uitbetaald.

Bijvoorbeeld zou er wel een mogelijkheid zijn om de 55 % te overschrijden wanneer het de pensioenen het gewaarborgd minimum niet zouden halen.

Mocht u daarover nog vragen hebben of wil je een dergelijk netto overleving- en rustpensioenbedrag laten berekenen kan je steeds bij ons terecht.

Marcel de Loof

Afgevaardigde Gepensioneerden (N)

Bron: Eigen documentatie; B.S.B; Ombudsdienst pensioenen.

Nieuwe structuur binnen de provincie Limburg

Dit jaar staan er grote veranderingen te gebeuren binnen de provincie Limburg. De afdelingen Tongeren en Hasselt verdwijnen en maken plaats voor één entiteit namelijk de provincie Limburg.

Het NSPV Limburg zal vanaf 01 april 2015 provinciaal gestructureerd worden. De voortdurende fusies en samenwerkingsakkoorden tussen de politiezones, de optimalisatie binnen de federale politie en tenslotte de samenvoeging van de 2 parketten hebben ons gedwongen om een schaalvergroting door te voeren. Na een jaar van vergaderingen tussen de verschillende actoren en af en toe met vallen en opstaan heeft tot resultaat geleid. Een resultaat dat mag gezien worden en waar onze afgevaardigden terecht fier op zijn.

Als eerste Vlaamse provincie zullen we provinciaal werken met een dagelijks bestuur en een groep van deskundigen die zich ieder in hun eigen discipline zullen inzetten voor de noden en behoeften van onze leden. Deze deskundigen, ook wel coördinatoren genoemd, vormen de ruggengraat van onze organisatie binnen Limburg. Door onze nieuwe manier van werken kunnen we in de toekomst korter op de bal spelen. Dit zal zeker ten goede komen van al onze afgevaardigden in de politiezones en de leden in het algemeen.

Ik wil trouwens alle afgevaardigden van onze provincie bedanken voor hun inzet en moed om te veranderen. Een woord van dank gaat ook uit naar onze leden. Een vereniging is maar zo groot en machtig als haar leden. We mogen met trots zeggen dat het NSPV het grootste politiesyndicaat is binnen Limburg. Ik heb trouwens de pretentie om te zeggen dat we het beste syndicaat zijn, gewoon omdat we niet politiek gebonden zijn en onze eigen koers kunnen varen.

Laten we zo samen verder aan onze toekomst bouwen in dit nieuwe jaar.

Claes Jean-Pierre

Voorzitter Provincie Limburg

De 7de Dag van de Oprustgestelden was weer eens een enorm succes.

Met 400 deelnemers, 397 om correct te zijn, werd weer een reuze dag beleefd. Wij hopen u in elk geval dit jaar terug te ontmoeten in de provincie Oost-Vlaanderen.

Vermoedelijke datum: 20 oktober 2015!



De vzw's van de gepensioneerden SNPS-NSPV- NGPS stellen u twee nieuwe bestemmingen voor: Een rondreis Vietnam en Cambodja en een cruise door de Fjorden van Noorwegen.

Vrienden, leden van uw vereniging, na China (2012), de Cruises (2013), USA (2015), ontdek nu de Geheimen van Vietnam & het Licht van Cambodja en/of de Fjorden van Noorwegen.

Vietnam & Cambodja

Vertrekdata: 15 januari of 3 april 2017 - 15 dagen

Deze reis zal uw geest verruimen en uw ogen openen, meer dan u zich kan voorstellen ... Legendes van pagodes en houten draken, sierlijke baaien en gezelligheid van de Vietnamezen ... de prachtige Baai van Halong ... Onvergetelijk Cambodja en Anghor.

Programma overzicht:

- De etappes van de reis: Hanoi - Baai van Halong - Ninh Binh - Hoa Lu - Dien Chau - Hue - Danang - Col des Nuages - Hoi An - Saigon - Phnom Penh - Siem Reap
- Dag 1:** vertrek vanuit uw regio naar Brussel/Parijs - Hanoi. In-schepingsformaliteiten en lijnvlucht met bestemming Hanoi.
- Dag 2:** Hanoi. Transfer naar de stad. Eerste verkenning van de Vietnamese hoofdstad. Het mausoleum van Hô Chi Minh, het Da Dinh Plein, de oude Residentie van de Gouverneur van Indochina, de pagode van de enkele Kolom, de Tempel van de Literatuur, de koloniale wijk, de Tempel Ngoc Son.
- Dag 3:** Vertrek naar de Baai van Halong, geklasseerd erfgoed van de UNESCO. Ontdekking van het centrum van Dai Vet.
- Inscheping aan boord van een jongué voor een cruise. Ontdekking van de eilanden, de rotsen, ...
- Dag 4:** Baai van Halong/Ninh Binh. Vroeg opstaan voor de zonsopgang over de Baai. Ninh Binh, landschap met rijstvelden en landbouw. Verkenning van een drijvend dorp, een traditioneel dorp, een lokale markt ...
- Dag 5:** Ninh Binh/Hoa Lu/Dien Chau. Bezoek van de Baai van Halong langs de oevers. Tocht per sampan. Bezoek van de tempel en de grotten van Bich Dong. Lunch bij inwoners. Bezoek van de Sino-Vietnamese kathedraal van Phat Diem.
- Dag 6:** Dien Chau/Hue. Mandarine Route. Bezoek van de tunnels en installaties van Vinh Moc. Halte bij de 17de Parallele Brug. Oversteken van de DMZ.
- Dag 7:** Hue. Tocht per "draakboot" op de Rivier van de Parfums voor het bezoek aan de Pagode van de Celeste Dame. Bezoek van het graf en de tuinen van de keizer Tuc Duc, halte bij een wierook dorp en bekijken van het maken van kegelvormige hoeden. Voorstelling van marionetten op het water. Diner in keizerlijke klederdracht.
- Dag 8:** Hué/Danang/Hoi An. Bezoek van de Keizerlijke Stad, tocht per duwfiets naar de markt, bezoek van het Cham Museum, halte bij Non Nuoc voor het bezoek van een marmerwerkplaats. Vrije tijd in Hoi An.



- Dag 9:** Hoi An. Ontdekking te voet van Hoi An, geklasseerd als UNESCO erfgoed met verschillende bezienswaardigheden: het heiligdom van Fujian, de Pagode van Phuc Thanh, de Japanse Brug, het traditionele huis Tan Ky, de openlucht markt, de winkels van kunstenaars, een lantaarnfabriek, ...
- Dag 10:** Hai An/ Danang/Ho Chi Minh (ex Saigon)/My Tho.- Binnenlandse vlucht. Bezoek van de Mekong Delta, bezoek van de Cao daïstische tempel en inschepen voor een tocht op de Mekong. Bezoek van een fruitplantage met degustatie. Lunch met visspecialiteiten "vis met olifantenoren". Bezoek van een snoepfabriek op basis van kokosmelk ... tocht in een koets ...
- Dag 11:** Saigon. Bezoek van de Chinese wijk "Cholon", de Pagode Thien Hau, de markt Binh Tay, de lakfabriek, de koloniale wijk, de kathedraal, de Opera, het Stadshuis, het Paleis van de Hereniging. Transfer voor de vlucht naar Phnom Penh.
- Dag 12:** Phom Penh. Ontdekking van de hoofdstad: het Koninklijk Paleis, nog steeds de residentie van de Koning en de Koningin, de pagode van Zilver. Vertrek naar Siem Rep via de landwegen.
- Dag 13:** Siem Reap. Verkenning van de Angkor site, vroegere hoofdstad van de Kmer Keizer: Angkor Thom, de Koninklijke Stad, tempel van Angkor Vat ...
- Dag 14:** Siem Reap: vervolg van de ontdekking van de Angkor site met het boedistische klooster Ta Phrom en afhankelijk van de vlucht, transfer naar de luchthaven en vlucht naar Parijs/Brussel.
- Dag 15:** Aankomst in Parijs/Brussel.
- Nederlandstalige gids.
- Groepen met maximum 36 personen. Hotels met 4/5* (lokale normen). Formule vol pension. 2 landen in één reis. Verschillende geklasseerde Unesco sites. De Baai van Halong in jongué. Degustaties van typisch Vietnamese gerechten. Rondreis 100% Nederlandstalig. Een lunch bij de inwoners, een marionetten voorstelling, bezoek van dorpen en markten. Verkenning van vele lokale ambachten. Binnenlandse vlucht om lange reisroutes via de weg te vermijden. Kosten voor de visa (+/-100 €) inbegrepen.

Prijs onder voorbehoud

- Vertrek op 15 januari 2017: 2.850 €/persoon. Suppl.sgl: € 590
- Vertrek op 3 april 2017: € 3.100/persoon. Suppl. Sgl: € 640
- Kinderen 2-11 jaar: korting van € 540 (voor de twee data)
- Niet inbegrepen in de prijs: de tips, de facultatieve verzekeringen en de persoonlijke kosten.



Fjorden Van Noorwegen

Vertrekdata: 25 juni 2016 - 8 dagen

De Noorse Fjorden in één week. Zee en bergen, steden en kleine dorpen. Een adembenemende natuur, die u zal verrassen met haar watervallen, gletsjers, rotspieken en haar grote groene uitgestrektheid. Een caleidoscoop van contrasten!

Programma

- **Dag 1:** vertrek vanuit uw regio naar de inschepinghaven, Calais.
- **Dag 2:** op zee.
- **Dag 3:** Stavanger.
- **Dag 4:** Hellsylt & Geiranger.
- **Dag 5:** Flam.
- **Dag 6:** Bergen.
- **Dag 7:** op zee.
- **Dag 8:** Terug naar Calais en vervolgens transfer naar uw regio.

Vrijheid

Zin in iets anders? U zal er prachtige plaatsen ontdekken op uw ritme. Profiteer tijdens de dag van het varen op zee om u te herbronnen! Lezen, relaxerende massages met warme stenen, voet reflexologie ... u kunt er zich laten verwennen door experts (betalende diensten). Om u te ontspannen, de wandelbruggen zijn ter uwer beschikking alsook het solarium en de leesruimten ... De hele bemanning staat ter uwer beschikking ten einde uw vakantie sereen en relax te laten verlopen!

- **Alles inbegrepen.** Consumeer zonder te tellen! Geniet van uw vakantie in alle sereniteit met een "echte" formule alle kwaliteit inbegrepen! De formule biedt u: de dranken à volonté, met een excellente selectie: cocktails, soda's, softs, wijn, bier geserveerd per glas in de restaurants en bars. Maaltijden aan boord: ontbijt, lunch, diner, vieruurtje. **De luchthaventaksen, de taksen voor de diensten en de administratie (tips) zijn inbegrepen in de formule.**

- De Franse taal overheerst aan boord. Toch zal een Nederlandstalige gids de groep vergezellen gedurende de hele cruise en tijdens de verschillende uitstappen.
- Gezelligheid en aangename sfeer staan op het programma!
- **Gault&Millau. Gastronomie:** geniet elke dag met plezier van een goede tafel vermeld door de bekende gastronomische gids Gault&Millau!
- Alle animaties, voorstellingen en infrastructuur aan boord zijn ter uwer beschikking (zwembad, jacuzzi, discotheek, fitnesszaal ...)
- **Wens u een feestelijke cruise?** Aan boord, plaats voor een goed humeur! Ontdek in uw scheepsjournaal de "afspraken" van de dag: shopping in de taks vrije boetiekjes, fitness, danswedstrijd, lotto, bingo ... Elke avond, zult u met een glaasje in de hand verschillende animaties waarderen die u voorgesteld worden alsook theatervoorstellingen (gratis). De spelliefhebbers komen samen in het Casino en de feestvierders in de discotheek!
- **Met familie?** De cruise is ideaal in familie verband! De "mini-clubs" onthalen gratis de kinderen van 3 tot 17 jaar in functie van hun leeftijd. De kinderen reizen gratis, zij betalen enkel de taksen, de formule all-in en de transfers.
- **Boten?** De boot van Croisière de France is veel kleiner dan de boot van Costa of deze van MSC. Hier, verenigt men charme en gezelligheid. Aan boord, vindt u "de kunst van Leven als God in Frankrijk" alsook het plezier van de omgang met personeel die bezorgd is om uw welzijn.

Prijs onder voorbehoud

- In formule all-inclusive, transfers inbegrepen, taksen, BTW, tips.
- Kajuit Binnenkant: € 1.150/ persoon. Suppl. slg: € 575 (Beperkte beschikbaarheid).
- Kajuit Buitenkant: € 1.475/ persoon. Suppl. slg: € 750 (Beperkte beschikbaarheid).
- Kajuit Buitenkant zeezicht, privé balkon: € 1.900/persoon. Suppl. slg: € 950.
- Kinderen -18 jaar: € 950 (max. 2 kinderen in de kajuit met de ouders. Beperkte beschikbaarheid.)

Het financiële plan voor deze programma's is verzekerd door de VZW's onder de vorm van maandelijks sparen dat zal starten in maart 2015.

*Voor alle inlichtingen en reservaties, gelieve zonder verwijl contact op te nemen met
Roger COCKHUYT: 050 71 34 76.- 0498 93 95 84
roger.cockhuyt@skynet.be*

Enkele data om te noteren

- Op **27 maart** gaat onze algemene vergadering door in het Golden Tulip Hotel te Diegem. Bij die gelegenheid zal de algemene vergadering overgaan tot de rechtstreekse verkiezing van de bestuurders met een nationaal mandaat (uitgezonderd het mandaat van nationaal secretaris) voor een volgende termijn van 4 jaar. De afgevaardigden die beantwoorden aan de kiesbaarheidsvoorwaarden zoals bepaald in het ARIQ, kunnen hun kandidatuur indienen bij de nationaal secretaris tot uiterlijk 30 dagen voor de verkiezingen.
- Op **11 juni** vindt de nationale dag voor de Franstalige gepensioneerden plaats in de provincie Waals Brabant. Nadere informatie volgt. Alle gepensioneerden van harte welkom.

Assurnat, een bedrijf in beweging ...

Geachte lezer,

Sta mij toe u ASSURNAT nieuwe versie, (of versie 2.0 voor de software fanaten onder ons) voor te stellen.

U bij het team te introduceren dat u al jaren met raad en daad bijstaat lijkt misschien overbodig, maar toch even via deze weg om u de twee fantastische permanente krachten die AssurNat NV al jaren op koers houden in herinnering te brengen: **Marie-Rose Roekeloos** en **Patrick Wilmus** staan reeds sedert de geboorte van het bedrijf in 2006 in voor de zeer professionele ondersteuning en enorm klantvriendelijke bejegening die u steeds bij ons mocht ervaren. De expertise die beiden gedurende de laatste jaren hebben opgebouwd is van onschatbare waarde.

De Nationale Voorzitter van het NSPV, de Heer **Gert Cockx** u allen bekend, zet zich 200% in voor de vakvereniging. Het was hem materieel en moreel onmogelijk geworden om daarnaast ook nog aan AssurNat op een intensieve wijze leiding te geven. Daarom is hij op zoek gegaan naar een algemeen directeur die onder zijn supervisie een optimale dienstverlening aan de klanten kon uitbouwen en een krachtadig en duurzaam beleid voor de vennootschap kon uittekenen. Hij zocht en onze wegen hebben elkaar onder een nuttig gesternte gekruist.

Wie is die nieuwe directeur dan, hoor ik u zich afvragen. Ik heet **David J. Vroome**. Mijn loopbaan is redelijk a-typisch te noemen maar daarom tot op heden niet minder boeiend geweest. In a nutshell: Ik ben 8 jaar advocaat geweest, waarvan 5 jaar curator in het raam van faillissementen. Vervolgens heb ik 1,5 jaar de Procureur-des-Konings van Antwerpen gediend om dan in 2001 de eerste promotie van de officiersopleiding van de nieuwe geïntegreerde politie te vervoegen. Na 5 jaar op de generale staf, waar ik operationeel juridisch advies gaf, heb ik tot oktober 2014 de DirCo van Brussel bijgestaan als officier bij de federale eenheid die instaat voor de openbare rust te Brussel.

Nu u weet hoe mijn loopbaan verliep, geef ik u thans en veel belangrijker een korte omschrijving van hoe voornoemde Gert Cockx en ikzelf de toekomst van AssurNat zien.

Ik zou u nu om de oren kunnen slaan met management-begrippen die ik (te) veel uit de mond van hogere politieofficieren en hun aanhangsels heb moeten horen oprispen, maar ik ben de zoon van een kleine zelfstandige die mij met de paplepel "boerenverstand" ingaf en ik hou het graag klaar en duidelijk. Bij AssurNat zijn we ons ter dege van een aantal problemen bewust, die bij onze klanten niet onterecht aanleiding konden geven tot frustraties, en de eerste taak bestaat er nu in deze ongemakken definitief weg te werken.

Primordiaal in het plaatje is de dienstverlening naar u toe, de klant. Door verouderde software-systemen liep dit niet steeds vlekkeloos. Mijn eerste beheersdaad heeft er in bestaan om de ondersteunende logistiek (software, computers en andere hardware) te moderniseren en vanaf 1 januari zou een algemene optimalisatie een feit moeten zijn. Dit zou tot gevolg moeten hebben dat

1. de medewerkers aanzienlijk meer tijd kunnen vrijmaken voor doeltreffende dienstverlening;
2. nieuwe globale of voor bepaalde deelgroepen gespecialiseerde producten efficiënt en effectief ontwikkeld en aangeboden kunnen worden en
3. nieuwe markten kunnen worden aangeboord, waarbij wij in eerste instantie aan de militairen denken, waarvan het syndicaat ACMP in de toekomst een medebewoner wordt in de nieuwe locatie die we met hen en het NSPV zullen delen.

Ook mag u eerstdaags verwachten dat een moderne en frisse website u ter dienste zal gesteld worden om uw eerste en dringende vragen in volle transparantie te beantwoorden.

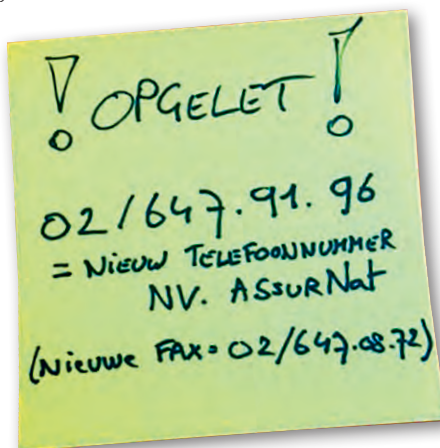
Tot slot zal AssurNat zich vervellen tot een firma met een dynamische outlook en constructieve kijk op de toekomst. Hierbij hoort een nieuw uitzicht, een nieuwe naam en een nieuw logo.... De onthulling van deze laatste succesfactoren in het AssurNat verhaal is ook voorzien begin 2015.

2015 kondigt zich dus voor AssurNat aan als een jaar van verandering met het oog op verbetering. Verbetering in de werkomstandigheden van mijn medewerkers enerzijds en vooral anderzijds een verbetering in de service die AssurNat u als klant kan leveren.

AssurNat heeft steeds een veilige koers gevaren en zal dit blijven doen, doch enkel een paar knopen sneller. Bedoeling is dat wij doeltreffend uw belangen kunnen blijven behartigen en u flexibel kunnen bijstaan in geval een risico zich helaas toch verwezenlijkt. Ons primair doel is dat u op beide oren kan slapen en dat u in geval van rampspoed steeds uit de ondergane miserie kan herrijzen....

In naam van (nu nog) AssurNat en Patrick en Marie-Rose, mag ik u reeds een 2015 toewensen gevuld met al het geen ik mezelf toewens en geloof me vrij, dat zijn enkel positieve zaken.... Tot gauw,

David J. VROOME
Algemeen Directeur AssurNat NV



Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

ANTWERPEN

- Op 25 februari 2014, **VAN MULKEN Herman**, echtgenoot van Juliette VAN HEYSBROECK. – 91 jaar
- Op 18 juni 2014, **VERBIEST Maria**, weduwe van Jozef PEETERS. – 89 jaar
- Op 29 augustus 2014, **JENNES Regina**, weduwe van Alphonsus PLU. – 90 jaar
- Op 21 november 2014, **STEVENS Joseph**, weduwnaar van Maria MEEUWESSEN. – 85 jaar
- Op 12 december 2014, **TEMMERMAN Mariette**, weduwe van Roger THUY. – 91 jaar

BRUSSEL

- Op 25 juli 2014, **MACKEN Jean**, echtgenoot van FINCK Amelie. – 84 jaar

HENEGOUWEN

- Op 04 juni 2014, **BAUDREZ Alberte**, echtgenote van René MOUVET. – 80 jaar
- Op 27 juli 2014, **PAQUAY Jean-Pierre**, echtgenoot van Monique WARQUET. – 66 jaar
- Op 05 augustus 2014, **FREROT Christian**, echtgenoot van Nicole JOB. – 68 jaar
- Op 26 september 2014, **DE BOEY Raymond**, echtgenoot van Christiane MAES. – 90 jaar
- Op 29 oktober 2014, **BROUILLARD Oda**, weduwe van René TOSSENS. – 83 jaar

LIMBURG

- Op 11 juli 2014, **DEBRYE Maria**, weduwe van Paul VANDEBON. – 91 jaar
- Op 23 juli 2014, **FRANSEN Anna**, weduwe van Ady DECEUNINCK. – 95 jaar
- Op 30 augustus 2014, **VANHINSBERGH Alfred**, echtgenoot van Lisette BERBEN. – 64 jaar
- Op 19 oktober 2014, **VANDENBROELE André**, echtgenoot van Elisa NIJST. – 84 jaar

LUIK

- Op 13 juni 2014, **CALMANT Rosa**, weduwe van Charles DEMOORS. – 83 jaar
- Op 20 juli 2014, **ALDENHOFF Jeanne**, weduwe van Julien BLAISE. – 87 jaar
- Op 22 augustus 2014, **SCHROUBEN Christine**, echtgenote van Dany STEVE. – 33 jaar
- Op 30 augustus 2014, **PUT Pascal**, echtgenoot Ann SEVERIJNS. – 46 jaar
- Op 07 september 2014, **PATERNOTTE Jean-Pierre**, – 67 jaar
- Op 19 september 2014, **DRADON Marcelle**, weduwe van Hubert HEINE. – 94 jaar
- Op 21 september 2014, **CHIARELLO Simon**, echtgenoot van Camille LANCELLE. – 82 jaar
- Op 01 oktober 2014, **KLEIN Johann**, echtgenoot van Anna SILVERTANT. – 76 jaar

- Op 10 oktober 2014, **DUMONT Cornelius**, echtgenoot van LORENT HÉLÈNE. – 97 jaar
- Op 07 november 2014, **VAN BRUSSEL François**, echtgenoot van Agnes KAUFFMANN. – 83 jaar
- Op 30 november 2014, **BOLLE Jacqueline**, weduwe van Raymond RENSON. – 90 jaar
- Op 05 december 2014, **FAIRON Joseph**, echtgenoot van Constance DELARBRE. – 91 jaar

LUXEMBURG

- Op 16 mei 2014, **DOMINIQUE Alexis**, echtgenoot van BOZET Jeanine. – 59 jaar
- Op 23 augustus 2014, **RONGVAUX Stéphane**, echtgenoot van Francine HARDY. – 54 jaar
- Op 19 september 2014, **MARTIN Paul**, echtgenoot Marie-Rose LEBICHOT. – 86 jaar
- Op 15 oktober 2014, **PRESER Christian**, echtgenoot van Josiane PONSARD. – 63 jaar

NAMEN

- Op 26 juli 2014, **MERTENS René**, echtgenoot Anne CLAUDE. – 90 jaar
- Op 14 september 2014, **PONLOT Alice**, weduwe van Georges ROBIN. – 82 jaar
- Op 22 september 2014, **AUSSELOOS Jean**, echtgenoot van Georgette GILLIARD. – 90 jaar
- Op 15 oktober 2014, **BINON Denis**, echtgenoot van FREROTTE Monique. – 89 jaar

OOST-VLAANDEREN

- Op 18 mei 2014, **VAN DE WIELE Mariette**, weduwe Lionel VAN HAUWERMEIREN. –
- Op 04 juni 2014, **DE WULF Anna**, weduwe van Ghisleen VAN DE ROSTIJNE. – 92 jaar
- Op 06 juni 2014, **SERLIPPENS Guy**, echtgenoot van LUST Marie-Antoinette. – 53 jaar
- Op 16 juni 2014, **DANNEELS Emilienne**, weduwe van Noël MARTENS. – 91 jaar
- Op 15 juli 2014, **DE ROO Medard**, weduwnaar van Georgette KNUDE. – 87 jaar
- Op 24 juli 2014, **VEREECKE Louise**, weduwe van BONTINCK Gaston. – 92 jaar
- Op 28 juli 2014, **MESTDAG Leon**, echtgenoot van Georgette DOBBELAERE. – 84 jaar
- Op 21 augustus 2014, **STEVENS Simonne**, weduwe van Willy OLIVIER. – 94 jaar
- Op 03 september 2014, **NEIRYNCK Elza**, weduwe van Georges BALLEGEER. – 94 jaar
- Op 04 oktober 2014, **HUYLEBROECK Marcel**, weduwnaar van Jeannine RAMONT. – 83 jaar
- Op 08 oktober 2014, **VANDER VENNET Remi**, echtgenoot van Albertina VAN VOOREN. – 90 jaar

- Op 20 oktober 2014, **VAN ACKER Marcel**, echtgenoot van Monique DE BAERE. – 76 jaar
- Op 28 november 2014, **LAPEAU Georgette**, echtgenote van Jooris VANCAEYZEELE. – 90 jaar
- Op 16 december 2014, **DEPLAE Marcel**, weduwnaar van Christiane TACK. – 84 jaar

VLAAMS-BRABANT

- Op 08 juni 2014, **LODDEWIJKX Prosper**, echtgenoot van Maria Theresia ICKX. – 91 jaar
- Op 03 juli 2014, **DEBIE Jean Louis**, echtgenoot van Marie Laure TITS. – 87 jaar
- Op 07 juli 2014, **JACOBS Juliana**, weduwe van Jan Baptist MOMMENS. – 82 jaar
- Op 26 september 2014, **BINAME Marie**, weduwe van Albrecht ELEWAUT. – 88 jaar
- Op 20 november 2014, **CASTERMANS Maurits**, echtgenoot van Maria HEYLIGEN. – 86 jaar
- Op 29 november 2014, **LABBEKE Georges**, echtgenoot van Yvette DE MEYER. 86 jaar
- Op 07 december 2014, **VANDERHOEVEN Jan Lodewijk**, echtgenoot van Maria VAN SWYGENHOVEN. – 84 jaar

WAALS-BRABANT

- Op 10 augustus 2014, **MERCENIER Elie**, weduwe van Edgard DOYEN. – 88 jaar
- Op 31 oktober 2014, **BIEVELEZ Paulette**, weduwe van NIEBROJ Lucien. – 78 jaar
- Op 21 november 2014, **EIFFING David**, ongehuwd. – 25 jaar

WEST-VLAANDEREN

- Op 03 september 2013, **DECROCK Jérôme**, weduwnaar van Bertha VAN RUMST. – 93 jaar
- Op 08 augustus 2014, **BRAET Jenny**, echtgenoot Roger THYS. – 86 jaar
- Op 30 augustus 2014, **MEYERS Jean**, echtgenoot van Nadine HOLLEBEKE. – 74 jaar
- Op 10 september 2014, **NOWE Roger**, echtgenoot Maria LEYS. – 88 jaar
- Op 22 september 2014, **DELBECQUE Daniel**, echtgenoot van Magdalena SNOECK. – 84 jaar
- Op 18 oktober 2014, **PASSCHYN Rudy**, 66 jaar
- Op 14 november 2014, **HUYGHE Roger**, echtgenoot van Cecilia VANHOVE. – 83 jaar
- Op 16 november 2014, **VAN OSSELAER Franciscus**, weduwnaar van Anna KWANTEN. – 91 jaar
- Op 23 november 2014, **VANNESTE Germaan**, weduwnaar van Jacqueline MERCHIE. – 86 jaar
- Op 01 december 2014, **GEERAERTS René**, echtgenoot van Marie INGHELS. – 87 jaar



AMWE