

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	31 mei 2013
	NSPV Info	

Onderhandelingscomité (OCP 320) dd. 29/05/2013

Het onderhandelingscomité van de politiediensten wordt voorgezeten door dhr. M. De Mesmaecker, DG SAT Binnenlandse Zaken

Mededeling van de overheid teksten aangaande vrijwillige 4-dagenweek en halftijdse vervroegde uittreding liggen momenteel bij Bogaert en Chastel.

Punt 1 a: stakingsaanzegging PZ Brugge

De grieven op een rijtje: sinds 2,5 jaar geen organogram, wijzigen van diensten en functieprofielen zonder akkoord vakbonden, gebrek aan overleg, niet nakomen van afspraken, veelvuldig toepassen van herplaatsingen in het kader van art 44 WGP wat overkomt als willekeur wegens het ontbreken van objectieve criteria, weinig transparante leiding, enz.

De korpschef gaf een toelichting. Na zijn aanwijzing als korpschef heeft hij zichzelf een ruime observatieperiode toegekend alvorens ingrijpende wijzigingen te gaan doorvoeren in de organisatiestructuur. Inmiddels ligt de blauwdruk voor een aangepaste structuur klaar maar de besprekingen ervan werden uitgesteld omwille van de gemeenteraadsverkiezingen en nadien in afwachting dat de nieuwe burgemeester zijn beleidsprioriteiten inzake veiligheid zou kenbaar maken. Dit alles zit in een eindfase waardoor de besprekingen over de nieuwe organisatiestructuur met bijhorende functieprofielen kunnen aangevat worden. Hij bevestigde dat het geven van meer duidelijkheid en communicatie een werkpunt is. Tevens zullen de verslagen tijdig overgemaakt worden, zal de functie CT-IN in functie van het nieuwe organigram herbekeken worden, wordt de aankoop van individuele kogelwerende vesten door de politiezone gedragen, is vakbondsinzage van de proeven bij selecties mogelijk en zullen de leef- en werkafspraken op het BOC geagendeerd worden. Er wordt ook werk gemaakt van een intern mobiliteitsbeleid met een transparant systeem om elke schijn van favoritisme weg te nemen.

De stakingsaanzegging werd opgeschort mits:

- het voorleggen op het volgend BOC van het werkingskader voor interne mobiliteit, inclusief de toepassing van art 44 WGP in dat verband (de algemene krachtlijnen en principes) en dit te finaliseren tegen een BOC eind september;
- de reeds uitgevoerde herplaatsingen individueel bespreekbaar te maken voor dat BOC;
- het toezicht op het interne reglement en de leefregels op te schorten tot na het BOC.

Punt 1 b: stakingsaanzegging CIK Turnhout

De grieven op een rijtje: de nationale transfert gedetineerden gebeurt nog steeds door het CIK ondanks overheidsengagementen op het vlak van inzet van het veiligheidskorps, vergoedingen blijven achterwege en de staat van de voertuigen voor transport voldoet niet aan welzijns- en veiligheidsnormen, met een negatief advies van de preventieadviseur tot gevolg.

De vertegenwoordiging van SAT Justitie gaf aan dat er een aanwervingsprocedure gaande is via Selor voor personeel veiligheidskorps met standplaats Noorderkempen. De vergoedingen overschreden in aantal het voorziene budget in sterke mate, wat de achterstand veroorzaakte. Een inhaalbeweging is in uitvoering: de periode 2012 werd inmiddels overgemaakt aan SSGPI voor uitbetaling, de periode 2013 zal in juni uitbetaald kunnen worden. Wat de voertuigen betreft: deze worden aangepast en de aankoop van een nieuw voertuig is aangevraagd. De politie zal voortaan ook nauwer betrokken worden bij de welzijns- en veiligheidsaspecten qua inrichting van deze voertuigen. Er zal akkoord gevraagd worden aan de minister om het beheer van de capaciteit veiligheidskorps op provinciaal niveau te beheren om een optimalere beschikbaarheid te bewerkstelligen.

De vakbonden formuleren een unaniem negatief advies aangaande het verderzetten van de transporten gelet op het negatief advies van de preventieadviseur en de staking wordt geactiveerd. De overheid neemt akte en verzoekt geen acties te voeren tot 7 juni om alternatieven te kunnen aftoetsen die een oplossing zouden kunnen bieden. De vakbonden wensen zich niet daartoe te engageren.

Punt 2: extractfiche Scheepvaartpolitie

Het geagendeerde punt werd zonder opmerkingen goedgekeurd. Er is tevens opleiding voorzien inzake handelen bij gevaarlijke stoffen op het water (4 u).

Punt 3: risicoanalyse vervoer wapens door Calog-personeel

Er werd een stand van zaken meegedeeld, wijzigingen en aanvullingen zijn nog mogelijk. De risicoanalyse zal klaar zijn tegen het volgend onderhandelingscomité (eind juni).

Punt 4 a: situatie van gespecialiseerde HINP - anciënniteit

Deze wordt geregulariseerd. Alles verloopt conform de gemaakte afspraken, een toelichtende nota zal nog op PORTAL gepubliceerd worden.

Punt 4 b: eerste aanwijzing en mobiliteit gespecialiseerde HINP

Dit is verlopen volgens de statutaire regels en de gemaakte afspraken. Enkel vacatures die niet intern ingevuld raakten werden in externe mobiliteit opengesteld.

Punt 4 c: overgang van militairen naar Calog; betaling van onregelmatige prestaties

De vertegenwoordiger van het SSGPI deed mee dat de nieuwe berekeningswijze in juni geïmplementeerd wordt. Onmiddellijk daarna kan ook de rechtzetting worden aangevat.

Punt 4 d: stand van zaken taaltest Engels

De marktprocedure is lopende, het resultaat wordt verwacht omstreeks oktober/november, daarna volgt de oproep tot kandidaatstelling. De lijst met vrijstellingen is nog in opmaak. Wat er alvast op voorkomt zijn diploma's die toelaten in de Engelse taal onderwijs te geven en diploma's vertaler/tolk Engels.

Punt 4 e: verkeersovertredingen CGSU

Het federaal parket en het college van PG's bereikten een akkoord dat zou kunnen omgezet worden in een wetwijziging aan het Wetboek van Strafvordering. Dit voorstel is overgemaakt aan het politieke niveau, met de bedoeling om voor het parlementaire reces (juli) tot resultaat te komen.

Aanvullende mededelingen van de overheid

Het KB op de AIG is getekend door de Koning. Een oproep tot kandidaatstelling volgt eerlang. Het algemeen kader-KB inzake de benoeming van aangestelden (o.a. ex-2C's) werd door de Koning getekend.

De opleiding (210 u) officier in het kader van de benoeming van aangestelden tot CP zal tijdig georganiseerd worden, in de periode september – december. Benoeming kan dan plaatsvinden vanaf 1 januari 2014.

Punt 5: eisenbundels

De overheid is bereid sectorale onderhandelingen op te starten, op basis van 3 uitgangspunten:

- de uitvoering van eerdere protocollen;
- kwalitatieve maatregelen;
- realistisch, inzonderheid op budgettaire vlak, lees: zonder meerkost.

In overleg met de vakbonden werd een lijst van thema's samengesteld waarover zal onderhandeld worden, met als doel om uiterlijk tegen 21 juli tot een concreet akkoord te komen.

Per onderwerp wordt kort het eerste voorstel van de overheid weergegeven als aanzet tot verdere onderhandeling:

1. Zichtbaar maken van anciënniteit: voor alle personeelsleden, zowel Ops als Calog. Na 12 jaar anciënniteit. Vermelding "eerste" of "premier" voor de graad. Visualisering door een palm.
2. OGP-bevoegdheid voor INP-RECH: de OGP-opleiding opnemen in de functionele recherche-opleiding.
3. Verminderde prestaties wegens medische redenen: het stelsel van het openbaar ambt aannemen in plaats van het stelsel uit ons politiestatuut (eveneens gelinkt aan punt 7).
4. Examens sociale promotie Calog: de examens om de twee jaar organiseren.
5. Geldigheidsduur brevetten sociale promotie Calog: na het behalen onbeperkt geldig.
6. Frequentie directiebrevet: nog geen concreet voorstel van de overheid.
7. Arbeidsongevallen - dienstherneming: voorstel om de actuele regeling inzake forfaitaire vergoeding van misgelopen inconvenianten uit te breiden naar de regeling voor deeltijdse werkhervatting (eveneens gelinkt aan punt 3).
8. Reglementair kader voor ordemaatregelen: bij gebrek aan enig kader stelt de overheid voor om dit te reglementeren.
9. Sociale maatregelen bij de optimalisatie FedPol: de overheid wenst te onderhandelen over omkaderende sociale maatregelen ter ondersteuning van de impact van de optimalisatie op de betrokken personeelsleden.
10. Syndicaal statuut - circulaire: de overheid wenst een ontwerp van omzendbrief ten gronde te bespreken met de vakorganisaties.
11. Uitzonderlijk verlof voor de begeleiding van bepaalde personen: naar analogie met het openbaar ambt wenst de overheid deze regeling ook bij de politie in te voeren. Het gaat bv. over begeleiding van zieken, mindervaliden enz.
12. Geweld tegen politieambtenaren: een actuele stand van zaken zal worden opgemaakt over de reeds gemaakte vorderingen op dit vlak.

We stellen duidelijk dat dit een eerste aanzet tot onderhandeling is op voorstel van de overheid, dat het debat ten gronde nog moet worden gevoerd en dat het NSPV zich het recht voorbehoudt om de discussie over de weerhouden thema's voldoende breed open te trekken en te linken aan aanverwante of ruimere syndicale verzuchtingen.