

	NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL	14 maart 2012
	NSPV Info	

HOOG OVERLEGCOMITE (HOC 108) VAN 07 MAART 2012

Het onderhandelingscomité wordt door de Mr VANDE CAVEY voorgezeten

Agenda van het overleg

De voorzitter opent de vergadering.

1. Informatica applicatie RAAVIS.

Het betreft een computerapplicatie om de overdracht van administratieve gegevens tussen de dienst vreemdelingenzaken en de politie te vereenvoudigen, in het kader van de regelgeving illegaal verblijf. De politieambtenaar moet een aantal parameters ingeven, vervolgens kan hij het administratief dossier elektronisch mee opvolgen. De winst van het project zit in het gemak van de infolux via elektronische weg, eenvormige melding, opvolging dossier en beslissing van de dienst vreemdelingenzaken. Faxen en telefoneren tussen beide diensten zal also tot het verleden behoren.

Het personeel zal hiervoor een opleiding krijgen. Er bestaat reeds een manual en de vorming zal gegeven worden via het principe van “train the trainer”.

NSPV vraagt een duidelijke timing mee te delen. Overheid stelt dat de “trainers” begin april zullen starten met hun opleiding. Er is geen druk op dit project, dus de overheid stelt dat de “trainers” na hun eigen vorming, achteraf op hun ritme het personeel kunnen opleiden.

De vakbonden vragen een reactivering van de werkgroep GES; De overheid zal dit bekijken.

Er wordt ook gevraagd aan CGO wat nu eigenlijk de stand van een specifiek programma voor de WPR betreft. Overheid neemt akte, en zal hierover communiceren.

2. RAC- stand van zaken

HCP Deblaere stelt een project van inplanting voor. De verhuis is begin 2014 voorzien.

Een onbekende faktor is nog de dienst CGPR ; er is een probleem met de afmetingen van de vrachtwagen die niet het nieuwe gebouw binnen kan.

Het financieel luik van het gehele project is afgerond.

De vakbonden vragen of er voldoende Salduz lokalen voorzien zijn, en of deze voldoende uitgerust zijn . Tevens vraag het NSPV waarom maar één schietstand voorzien werd ,en of er dan genoeg capaciteit is om te voldoen aan de GPI48.

HCP DEBLAERE antwoordt dat er zeker verhoorlokalen Salduz voorzien zijn , nu moet er enkel bekeken worden of er genoeg zijn. Er is inderdaad maar één schietstand voorzien , dus moet er werk gemaakt worden dat de andere schietstanden op de brusselse agglomeratie hersteld worden.

De keuken in de RAC is slechts een keuken om gerechten op te warmen.

De vakbonden stellen vragen in verband met de normen van de oppervlakten; er werd immers toch overeengekomen van een werkgroep op te richten? De overheid heeft nog altijd geen nieuwe normen opgelegd aan de federale politie. Nadat de ministers beslist hebben zal er gecommuniceerd worden.

Feit is wel dat de FGP in dit project één extra m² per persoon bovenop de voorziene m² verkrijgt.

3. Afschaffing van de keuken van WILRIJK.

Eind vorig jaar werd de keuken van de site Wilrijk heringericht. Even later viel echter een politieke beslissing dat er een gevangenis zou gebouwd worden op deze site.

De keuken is aldus niet operationeel en de geplaatste toestellen kregen of krijgen een andere bestemming.

Op de site Wilrijk zelf kunnen opwarmmaaltijden via een verdeelautomaat verkregen worden.

Vakbonden stellen dat de automaat in een half afgewerkte, niet verwarmd lokaal staat. Dit moet aangepast worden; het zou beter zijn van opgewarmde maaltijden van het Ringcenter te laten komen, na voorinschrijving; dat zou beter werken. Die maaltijden zouden kunnen geleverd worden.

Wat de gebrekkige infrastructuur betreft daar kan de dienst Infra bekijken hoe het probleem kan opgelost worden. Het brengen van warme maaltijden van het Ringcenter naar de site Wilrijk is de verantwoordelijkheid van de horecadienst. De vraag om deze mogelijkheid te bekijken zal gesteld worden. Op de site “Ringcenter” worden 200 warme maaltijden per dag geserveerd.

4. Rol en verantwoordelijkheden van de werkgever en complexcoördinatoren.

De heer HCP Mahieu stelt het project voor . NSPV vraagt het BOC als sociale partner te beschouwen in het project; het BOC kan in de verschillende deelgebieden van het project als aanspreekpunt dienen. De Overheid is akkoord en vraagt onze opmerkingen schriftelijk over te maken. De heer HCP MAHIEU stelt dat er een vorming voorzien is voor de Complexcoördinator. Er zal een erkenningsdossier voor deze opleiding opgesteld worden. De vakbonden vragen de risicoanalyse volgens gestandaardiseerde modellen te laten verlopen. Er worden vragen gesteld in verband met het statuut van de gebouwverantwoordelijken: het betreft immers een bijkomende opdracht. Het zou nuttig zijn van dit statuut te bestendigen. Een opleiding voor de gebouwverantwoordelijken te voorzien, tijd voor deze missie, verantwoordelijkheid van deze mensen. De gegeven opleiding is bedoeld voor mensen die de taak effectief moeten uitvoeren. Voor de overheid staan de gebouwcoördinator en de complexcoördinator op dezelfde lijn. De vertegenwoordiger van de werkgever is en blijft verantwoordelijk.

5. Opleiding en functieprofiel voor DAFA

Een afgevaardigde van deze dienst verduidelijkt de vorming “lokale begeleider” die er uit bestaat van medewerkers van het operationeel kader van andere eenheden te vormen om de helikopterbemanning bij te staan door hun specifieke kennis van het terrein.

6. Medische bescherming

Sommige calog personeelsleden van SPN ANTWERPEN die de functie “onthaal” uitoefenen hebben geen recht op gratis medische zorgen. Deze problematiek is verscheidene keren op het plaatselijk BOC besproken. De vertegenwoordiger van DGA legt uit dat deze personeelsleden evenwel recht hebben op de gratis medische zorgen en dat een schrijven in die zin verstuurd werd naar DSJ. DGA engageert zich om een geschreven antwoord te richten aan de voorzitter van het basisoverlegcomité.

7. Beleidsverklaring preventief alcohol en drugsbeleid

Deze beleidsverklaring is opgesteld naar analogie van de CAO100, “een preventief alcohol en drugsbeleid” zoals in voege in de privésector. De federale politie op haar beurt heeft besloten dezelfde oefening te maken en een werkgroep werd opgericht. De eerste fase bestaat in het uitschrijven van een beleidsverklaring om vervolgens over te gaan tot een uitwerken van doelstellingen. Uitgangspunt is het disfunctioneren voorkomen, bedoeling is vroegtijdig disfunctioneren op te merken en gericht aan te pakken. Het gehele project bestaat uit vier onderdelen : Vorming en sensibilisering – Hulpverlening - Procedures - Regelgeving. De vakbonden zijn akkoord met de beleidsverklaring maar hebben één opmerking omtrent de notie “functioneringsgesprek” in dit kader. De werkgroep zal dit gegeven verduidelijken en beter omschrijven.

8.Vademecum van het persoonlijk dossier

De vakbonden vragen dat dit punt onderhandeld wordt. De voorzitter van het hoger overlegcomité neemt akte en zal zijn antwoord meedelen na samenspraak met de DGS en de Minister van Binnenlandse Zaken.

9. Achterstallige pensioendossiers

Het NSPV legt uit dat de behandeling van pensioendossiers op niveau van de dienst stamboek van de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer, vertraging oploopt. Een overleg zal gevoerd worden in de eerste week van april, teneinde de opvolging van dit dossier te doen en de vakbonden gerust te stellen. De overheid wordt gevraagd van een ontvangstbewijs over te maken na ontvangst van een dossier.

10. Planning voor de profielen.

Er moeten nog een 35 –tal profielen besproken worden. De vakbonden stellen een bijzonder HOC voor met als enig punt de bespreking van deze profielen. De overheid gaat hiermee akkoord.

11. Varia

Het NSPV haalt aan dat in sommige eenheden de politiemensen een nieuw dienstwapen hebben ontvangen maar dat het materiaal (holster...) nog niet aangepast werd.

De politie heeft informaticaprogramma's voor de WPR aangekocht. De vakbonden vragen zich af :

- Hoeveel dat dit gekost heeft?
- Wanneer deze programma's in plaats worden gesteld?
- Zal er een opleiding voorzien worden?

De overheid neemt hiervan akte, een antwoord zal op het volgend HOC gegeven worden.

Christian Lorent
Nationaal secretaris

Gert COCKX
Nationaal voorzitter

