



NSPV Info 27

22 juli 2015

OCP 369 van 15 juli 2015

Dossier CGSU

De nieuwe functieprofielen binnen CGSU zijn een feit. Directeur CGSU geeft een toelichting omtrent de gehanteerde methodologie alsook de administratieve gevolgen voor sommige personeelsleden. Conform de statutaire bepalingen wordt de vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten toegekend aan alle leden van CGSU behalve 10 personen dewelke beleids- en logistieke taken uitvoeren. Deze medewerkers hebben wel recht op de dagvergoeding conform het statuut.

Het NSPV gaat akkoord.

Bepaalde Calog personeelsleden die AGP bevoegdheid zouden krijgen.

Het gaat over een bijzondere bevoegdheid voor het opstellen van processen-verbaal. Voorlopig is dit onderwerp voor de vakbonden niet bespreekbaar.

KB betreffende sociale begeleidingsmaatregelen

Er zijn 3 maatregelen in dit KB voorzien:

- Personeelslid mag 5 i.p.v. 3 plaatsen aanvragen
- Personeel mag verlof nemen in uren
- Km vergoeding bij overbrenging GPW voor het traject dat meer dan 20 km verder ligt dan huidige GPW.

Op onze vraag of het alleen voor federale politie is wordt bevestigd dat dit inderdaad alleen voor federale politie is.

Voor het NSPV is de periode te kort, en kunnen we ons niet vinden in de 20 km.

Het nemen van verlof in uren is volgens ons niet echt een galante begeleidingsmaatregel. Eerst moeten er andere oplossingen gevonden worden binnen de waaier van begeleidingsmaatregelen en de statutaire regels alvorens het personeelslid verplicht wordt zijn verlof in te zetten.

Na een korte onderbreking komt de overheid met een nieuw voorstel:

- De aanpassing van de periode van 2 jaar naar 4 jaar.
- De periode waarbij men km vergoeding krijgt te verruimen van 4 maanden naar 6 maanden. De 20 km en het betalen van de kilometers erboven blijft behouden.

Hierop geeft het NSPV geen akkoord.

Dit punt wordt als niet afgehandeld beschouwd en zal later worden hernomen.

Jérôme Aoust
Nationaal Voorzitter a.i.

Alain Peeters
Nationaal Secretaris a.i.