

echo

Driemaandelijks tijdschrift | December 2015

AFGIFTEKANTOOR
ANTWERPEN X
N° P 309 169

NR 718

nieuw
adres

Romboutsstraat 1/011
1932 ZAVENTEM



NATIONALE VERKIEZING
ALGEMENE VERGADERING
18 DECEMBER 2015

Zie pag 13



Steeds meer uitdagingen

Met afgrijzen waren we in het weekend van 15 november getuige van het bloedbad dat in Parijs werd aangericht door een aantal terroristen. Al snel bleek er een verband met België waar er vanuit de brusselse gemeente molenbeek logistieke en organisatorische bijstand zou zijn verleend aan deze terroristen. Ons land werd al enige tijd met een scheef oog bekeken vanuit Parijs maar nu wordt er openlijk geschreven over Brussel als de hoofdstad van het Europees jihadisme. De gevolgen daarvan kunnen wel eens verder reiken dan wat op het eerste gezicht lijkt.

Wat voor vele duizenden mensen in Parijs zich aankondigde als een aangename uitgaansavond draaide uit op een nachtmerrie. In plaats van rustig te genieten van de interland in de Stade de France, zich te ontspannen op een terrasje of een muziekoctreden bij te wonen, sloeg de terreur totaal onverwacht toe. Blijkbaar waren de terroristen erin geslaagd onder de radar te blijven totdat ze de aanval inzetten. Om diverse redenen blijkt ons inlichtingensysteem nog steeds te zwak te zijn om ons tijdig te waarschuwen voor een verhoogd risico op dergelijke aanslagen. Het debat over een betere inzameling en uitwisseling van informatie op supranationaal niveau is daarmee opnieuw geactiveerd. Want de engagementen die de Europese ministers waren overeengekomen na de aanslagen op Charlie Hebdo, bleken maar moeizaam geconcretiseerd te worden in de praktijk. Ook in ons land is er duidelijk nog marge voor verbetering. Daar wees het comité P al op in een verslag van juli 2013 dat toen behoorlijk wat stof deed opwaaien. Inmiddels werd daar al aan gewerkt maar zo nu en dan duiken er pijnpunten op zoals bijvoorbeeld het capaciteitsgebrek om online sociale netwerken op te volgen die kunnen gelinkt worden aan radicalisme.

Kerntaken

De oplossing voor al die capaciteitsproblemen wordt al enkele jaren gezocht in een herdefiniëring van de taken van onze politiediensten. Het kerntakendebat gaat dan ook terug tot 2006 maar nu blijkt het menens te zijn voor deze regering. Terwijl de optimalisatie van de federale politie moeizaam gestalte krijgt, zou de blauwdruk voor een herdefiniëring van de politietaken klaar liggen. De remedie zou uit 3 elementen bestaan. Het uitbesteden van heel wat taken aan de private sector vormt daarvan het eerste luik. Alzo zou het bekijken van camerabeelden op publieke plaatsen, het bewaken van uitgaansbuurten, recre-

atiezones, parkeerterreinen of zelfs het patrouilleren in winkelstraten aan bewakingsfirma's kunnen toevertrouwd worden.

Er wordt ook overwogen tal van andere politietaken gewoon stop te zetten. Op dat lijstje staan activiteiten zoals het begeleiden van illegalen naar hun land van herkomst, de signalering van incidenten op autowegen, de inzet van politie te paard of nog het organiseren van verkeerseducatie.

Tot slot wil men de resterende politietaken een stuk efficiënter aanpakken. Telefoontaps of politieverhoren zouden niet meer volledig uitgeschreven worden. Het beheer van flitspalen zou ook kunnen uitbesteed worden. Hoewel minister Jambon verklaarde dat het nog om denksporen gaat die nog worden bekeken, zou dit plan wel degelijk de basis vormen voor de (volgende) hervorming van de politiediensten.

Ballonnetjes oplaten

De afgelopen maanden werden er trouwens nog meer ballonnetjes opgelaten vanuit politieke hoek. Er werd daar soms geërgerd op gereageerd hoewel we niets nieuws hoorden. Immers de idee om de gratis medische zorgen voor het personeel bij de politiediensten in te perken werd ook al geopperd door de vorige minister Milquet. Bij nader toezien bleek het toen niet zo zeker dat de verhoopte besparing wel degelijk gerealiseerd zou kunnen worden. Alzo stierf dat plan een stille dood.

Het verder uitwerken van synergieën met het leger is ook geen nieuw item. In het kader van de verhoogde terreurdreiging deed de regering al in de jaren 80 beroep op het leger. Na de inval in Verviers kwam het leger opnieuw prominent in beeld om statische bewakingsopdrachten uit te voeren. De recente incidenten in Parijs zullen ongetwijfeld er opnieuw toe leiden dat het leger in versterking komt voor de bewaking van bepaalde publieke plaatsen. Toch wil men nu de denkoefening verder doortrekken. Alzo wordt luidop nagedacht over een nauwere samenwerking voor bijvoorbeeld de luchtsteun van de politie met het leger, dat ook die expertise en soortgelijke toestellen in huis heeft.

Maar ook de vakbonden zelf worden kritisch bekeken door deze regering. De aanleiding hiervoor vormde de stakingsacties van de Franstalige socialistische bonden waarbij het verkeer op autosnelwegen enige tijd werd opgehouden. Daardoor bleek een chirurg die voor een spoedoperatie was opgeroepen, te laat zijn aangekomen in het hospitaal wat het later overlijden van de patiënt in de hand zou hebben gewerkt. Het leidde tot

een parlementaire gedachtewisseling en een oproep naar de vakbonden om zelf hun stakingsrecht te evalueren en te moderniseren. En ook in het kader van dat debat werden wat proefballonnetjes opgelaten. Alzo werd berekend hoeveel de besparing zou zijn indien er geen syndicale premies meer zouden uitbetaald worden. De fiscale aftrekbaarheid van de syndicale bijdragen als beroepskosten werd evenzeer aangekaart. Kortom, deze regering heeft het geregeld behoorlijk moeilijk met de vakbonden.

Evergreens

Daarnaast zijn er een aantal statutaire debatten die elke regering wil voeren. We zouden ze kunnen omschrijven als evergreens. De functionele verloning is er zo één. Toch blijkt deze regering daar ook meer krachtadig werk van te willen maken. Terwijl de vorige regering bleef steken in het opmaken van een inventaris van alle toelagen en vergoedingen is er nu al een eerste voorstel door de onderhandelingen geraakt. Het betreft de invoering van een functionele verloning voor de job van commissaris-generaal. Daarmee wordt een suggestie die wij ruim 3 jaar geleden al voorstelden, in de praktijk omgezet. Toch lijkt ons het invoeren van een functionele verloning voor alle functies en in alle graden een veeleer onmogelijke opdracht.

Het pensioendebat achtervolgt ons ook al enkele jaren. Sinds de invoering van de wijzigingen in de pensioenregelgeving onder de regering Di Rupo in 2011, worden we deze legislatuur alweer geconfronteerd met nog meer ingrijpende wijzigingen. Het debat over de zware beroepen is aan de gang maar het blijft onduidelijk waar we gaan uitkomen. In dat verband werden de politiebonden om hun inbreng gevraagd voor het einde van dit jaar.

Met de publicatie van de teksten over het eindeloopbaanregime zal trouwens de rust niet weerkeren met betrekking tot dat item. Diverse partijen kondigden al aan beroep te zullen aantekenen tegen deze teksten die nog steeds als discriminerend worden aangevoeld door die partijen. Personeelsleden die van de eindeloopbaanregeling kunnen en willen gebruik maken, doen er dan ook best aan hun aanvraag tijdig in te dienen.

Steeds strengere rechtspraak

Alsof dit alles nog niet genoeg is, worden de politieleden ook nog geconfronteerd met een steeds strengere rechtspraak. Alzo werd België op 28 september 2015 veroordeeld door het Europees Hof voor de rechten van de mens wegens politiegeweld. Aanleiding hiertoe vormde de klacht van 2 broers die stelden een slag in het aangezicht te hebben gekregen tijdens een identiteitscontrole in een commissariaat. Zij staaften dat met een medisch attest dat melding maakte van lichte verwondingen.

Het Europees Hof stelde daarbij dat verwondingen opgelopen in een situatie waarbij men onder het toezicht van de politie stond, omwille van de kwetsbaarheid van de betrokkenen, aanleiding geven tot een feitelijk vermoeden en een omkering van de bewijslast. Het is dan aan de politie(overheden) om aan te tonen dat het verhaal van de broers niet geloofwaardig was. Ongetwijfeld zal dit arrest nog aan bod komen in andere debatten zoals het gebruik van camera's op de werkvloer.

Gert Cockx
Nationaal voorzitter



SYNDICALE ECHO

Colofon

De "ECHO" is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer 310-1145118-22 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992). Eenieder kan artikels toezenden ter publicatie. De redactie houdt zich het recht voor tot aanpassing of inkorting van die artikels.

- Verantwoordelijke uitgever:
Gert Cockx
- Eindredactie: Eddy De Blaere
- Tekeningen:
Dirk Van der Auwera (D'Auwe)
- Vormgeving:
www.dhondt-ravijts.be

Provinciale contacten

- Prov Antwerpen
Tom De Gent - 0498 88 58 22
- Prov Limburg
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- Prov Oost-Vlaanderen
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- Prov West Vlaanderen
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- Prov Vlaams Brabant
Alain Peeters - 0472 64 94 37
- Brussel Hoofdstedelijk Gewest
Mario Thys - 0485 55 58 80



Romboutsstraat 1/011
1932 ZAVENTEM
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be

Naar een beter statuut



Begin van dit jaar stelde zich de actualiteit van verhoogde terroristische dreiging die daarmee het debat over de bewapening van de agenten van politie een - tijdelijke - impuls gaf. De opportuniteitsvraag naar 'bewapening' werd door sommigen opgepikt, maar verder dan wat forse uitspraken die enkel op dat aspect waren gefocust is men niet geraakt.

Een gemiste kans. Reeds geruime tijd voordien, najaar 2014, nam het NSPV een initiatief om in eigen schoot een werkgroep op te richten voor de agenten van politie. Deze werkgroep kreeg als opdracht om zich te buigen over het actuele statuut van de agenten in al zijn aspecten, om de knelpunten te identificeren en om daarvoor constructieve en realistische oplossingsvoorstellen te formuleren. Daarbij was het aspect 'bewapening' slechts één element, naast tal van andere elementen die minstens even belangrijk zijn. Inmiddels heeft de werkgroep zijn opdracht volbracht. Dit werk resulteerde in een evenwichtige analyse die telkens waar nodig de vinger op de zere plek legt en die mogelijke opties en verbeterpistes aanreikt. Dit werk werd samengevat in een overzichtelijke tweetalige nota die de kernpunten bevat. Het NSPV laat zich niet leiden door steekvlampolitiek, maar staat voor een integrale en grondige aanpak, in het belang van de betrokken personeelsleden.

Algemeen kader

De maatschappelijke realiteit van vandaag toont een duidelijke evolutie aan in het politieberoep. Sinds heel wat jaren neemt het gebruik van geweld ten opzichte van politiemensen toe en wordt het gevaarsaspect van de job steeds groter. Denken we maar aan het toenemend gebruik van zwaardere wapens en het actuele dreigingsniveau. We moeten vaststellen dat het kader van de agenten van politie op het vlak van uitrusting en bevoegdheden niet aan deze realiteit aangepast is.

De burger stelt anderzijds steeds hogere verwachtingen in het politie-uniform, waarbij hij het onderscheid in bevoegdheden niet kent noch ziet. Hetzelfde geldt overigens voor criminelen ... Privé-bewakingsdiensten, die binnen hun commercieel kader de algemene veiligheidsverwachtingen van de burger niet kunnen inlossen, zijn beter uitgerust dan agenten. Bovendien verschilt de uitrusting van agenten van politie dan nog volgens lokale beslissingen. De realiteit op het terrein is echter dat de agenten in toenemende mate deelnemen aan operationele politietaken die hun oorspronkelijk opdrachten en zelfs hun bevoegdheden overstijgen. Tegelijk worden de veelal aanwezige competenties niet ten volle aangewend in het actueel wettelijk kader. De eerder aangehaalde maatschappelijke evolutie moet zich vertalen naar een realistische actualisering van achterhaalde concepten op het vlak van statuut en organisatie. Het kerntakendebat biedt daartoe een geschikte hefboom.

Rekrutering en selectie

De rekrutering en selectie van agenten wijkt in belangrijke mate af van deze van de politieambtenaren. Er is geen vaste frequentie in de rekrutering en evenmin een provisioneel beheer of encadreringsnorm. Als agent kan je de opleiding pas aanvatten nadat je een werkgever hebt gevonden.





voor onze agenten van politie?

Bij sociale promotie naar het basiskader wijst de praktijk uit dat de slaagkansen voor agenten die extern deelnemen veel groter zijn dan voor agenten die de interne weg volgen. Er is geen externe kwaliteitscontrole op het functioneren van de selectiecommissies. Bovendien, bij het interview voor de commissie wordt geen rekening gehouden met de reële ervaring opgedaan tijdens het loopbaanpad als agent.

Opleiding

De organisatie van de provinciale politiescholen als autonome juridische entiteiten leidt tot merkbare kwaliteits- en oriëntatieverschillen tijdens de opleiding. Dit resulteert in het ontstaan van problematische niveau- en kennisverschillen tussen de afgestudeerden. Niet alle baremische of functionele opleidingen zijn toegankelijk voor agenten. Dikwijls hebben zij wel de competenties maar mogen zij een opleiding niet volgen omwille van hun graad. Anderzijds mogen ze soms een opleiding wel volgen maar krijgen ze het brevet - of de premie die het brevet met zich meebrengt - niet, opnieuw omwille van hun graad.

Na 12 jaren bereikt een agent zijn hoogste weddenschaal (HAU3) en vervalt de aanmoediging om baremische opleidingen te volgen teneinde expertise te kunnen blijven garanderen. Overheden zijn dan ook geneigd om vormingsaanvragen af te wijzen.

Statuut en rechtspositie

Agenten zijn lid van het operationeel kader, maar geen politieambtenaar. Dit onderscheid creëert belangrijke verschillen op het vlak van uitrusting, verdedigingsmiddelen en bevoegdheden. Gelet op de toename qua operationele taken en risico's stelt dit gegeven niet enkel morele en/of deontologische problemen, maar werkt het ook demotiverend.

Verloningstoestand

Het kader van agenten heeft, in vergelijking met de andere operationele kaders, slechts 3 weddenschalen waarbij de hoogste

reeds na 12 jaar bereikt wordt. Dit is niet coherent met de reële duur van de loopbaan, in tegenstelling tot andere kaders en het is evenmin coherent met de trend om langer te werken.

Deze ongelijkheid zet zich verder in de daarop gebaseerde vergoedingen. Bovendien zijn contractuele agenten bijkomend gelimiteerd. Aanvullend zijn er ook andere discrepanties die zich uiten in lagere bedragen of niet begunstigd zijn ondanks gelijkaardige omstandigheden, gelinkt aan functionele opleidingen of de plaats of dienst van tewerkstelling.

Bevoegdheden

Historisch werd de functie van agent gecreëerd met het oog op een specifiek takenpakket. De maatschappelijke evolutie en de actuele realiteit leren dat de agenten met meer en andere taken belast worden, tot zelfs taken die tot het basiskader behoren. Tegelijk stellen we vast dat agenten dikwijls wel over de vereiste capaciteiten beschikken maar niet de kans krijgen deze ten volle te benutten.

De rechtsbescherming, het statuut en de organisatie zijn niet in dezelfde mate mee geëvolueerd.

Uniform, uitrusting en bewapening

Naast de evolutie in graadbenaming en bevoegdheidsuitbreiding stellen we vast dat de huidige eenvormigheid qua uniform (op enkele subtiele verschillen na) er is gekomen ingevolge de politiehervorming. Dit hield voor het kader van de agenten zowel een langverwachte, logische als impliciete erkenning in. Terugkeren is geen optie.

Integendeel dringt een verdere harmonisering zich op en in het bijzonder met betrekking tot uitrusting, bewapening en beschermingsmiddelen.

Loopbaan

De actuele loopbaanmogelijkheden voor agenten zijn beperkt, zowel horizontaal als wat promotie of mobiliteit betreft. De beperkte bevoegdheden zijn hiervoor de hoofdoorzaak, ondanks de aanwezige talenten.





Onze voorstellen

1. Het NSPV stelt dat de risico's en dreiging die de actuele maatschappelijke evolutie met zich brengt voor het politieberoep niet langer kunnen verantwoorden dat collega's in uniform ongewapend de straat op gaan. In het kader van de welzijnswetgeving stelt zich het probleem dat hetzelfde uniform dragen en opdrachten met dezelfde risico's uitvoeren de noodzaak impliceert om ook identieke beschermings- en verdedigingsmiddelen te voorzien.
2. Vooreerst en als cruciaal element in de ganse problematiek dringt zich een oplossing op voor de actuele toestand met beperkte bevoegdheden omdat agenten wel behoren tot het operationeel kader maar geen politieambtenaar zijn. Dit belangrijk onderscheid blokkeert de facto heel wat verbetermogelijkheden. Het NSPV stelt voor om dit op te lossen via een regeling die een overgang naar het basiskader toelaat, een soort gefaciliteerd loopbaantraject.
3. Zulke regeling zou er toe moeten strekken om voor alle agenten een aanvaardbare oplossing te bieden conform hun carrièrewensen en de noden van de politie. Enerzijds kan men een geleidelijke overgang naar het basiskader stimuleren mits de noodzakelijke opleiding en aanvullende randvoorwaarden, anderzijds moet de mogelijkheid bestaan voor een 'opt-out' binnen een geactualiseerd agentenstatuut, met vrijwaring van de mogelijkheid tot aanwerving zonder specifiek diploma.
4. Bovendien is er behoefte aan een alignering van de aanwervingsfrequentie en de encadreringsnormen.
5. De vaststelling dat de slaagkansen verschillen naargelang de gekozen weg bij rekrutering en dat zowel slaagkansen als kennisniveau verschillen naargelang de opleidingsinstelling, vraagt om maatregelen die eenvormigheid en objectiviteit nastreven, zoals:
 - a. kwaliteitscontrole op de selectieprocedures en selectiecommissies;
 - b. een identiek en centraal eindexamen
6. Het NSPV stelt de gelijkschakeling voor van de verloningsperspectieven van contractuele en statutaire agenten door statutarisering te stimuleren parallel met de uitdoving van het contractueel kader.
7. Wij stellen voor om de baremische loopbaan van het agentenkader te herzien en te spreiden. Dit verhelpt vooreerst de anomalie van de blokkering, halfweg de loopbaan, van de toelage voor inconvenianten gekoppeld aan de baremische evolutie. In de tweede plaats draagt deze maatregel er toe bij om de stimulans tot permanente bijscholing te reactiveren.
8. Verder dient de toegang tot baremische en functionele opleidingen opengetrokken te worden. Logischerwijze moet het verlenen van brevetten en het recht op de overeenkomstige toelagen of vergoedingen daarbij opgenomen worden.
9. Voor de personeelsleden die tot het agentenkader blijven behoren moet de actualisering van hun statuut ondermeer een oplossing bieden voor de beperking van bevoegdheden die niet strookt met de realiteit.
10. Bovendien is het noodzakelijk om de taken en bevoegdheden van de agenten van politie te herdefiniëren in het kader van de actuele maatschappelijke realiteit.
11. Deze maatregelen moeten zich daarnaast verder vertalen in zowel de horizontale, de verticale als de functionele loopbaanmobiliteit. Dit levert een meerwaarde op voor de agenten en voor de politie, maar ook voor een betere kwaliteit van de politiezorg aan de gemeenschap.



Het kerntakendebat spitst zich niet enkel toe op het uitbesteden van taken die geen politietaken (meer) zijn, maar richt zich in de eerste plaats op het optimaliseren van de inzet van mensen en middelen in functie van de evidente kerntaken. In die optiek kan niet voorbijgegaan worden aan het objectieve gegeven dat de Belgische politie meer dan 1.700 agenten van politie telt, wat ongeveer 5 % van de totale operationele capaciteit betekent.

Het zou een gemiste kans zijn om het potentieel van deze grote groep operationele medewerkers niet bij dit cruciale debat te betrekken.

Ondertussen werd het dossier besproken op het onderhandelingscomité. Er werd een technische werkgroep opgericht die momenteel bezig is met het uitwerken van concrete verbeteringen aan het agentenstatuut, in het bijzonder op het vlak van bewapening en sociale promotie.

Onze dossierbeheerder en 2 andere leden van onze interne NSPV-werkgroep vertegenwoordigen het NSPV in deze technische werkgroep.

De uitgewerkte voorstellen moeten uiteraard nadien terug op het onderhandelingscomité besproken en goedgekeurd worden. Wij houden u op de hoogte.

Carl Geets
Dossierbeheerder

Wijkposten HEKLA verdwijnen uit hun gemeente

De politiezone Hekla, met de gemeentes Hove, Edegem, Kontich, Lint en Aartselaar zal de volgende jaren haar service naar de bevolking afbouwen.



Sinds de politiehervorming bevindt er zich in de zone Hekla - nu nog - in iedere gemeente een wijkpost die bepaalde aspecten van de basispolitiefunctie uitoefenen (voorbeeld: onthaal, wijkwerking, niet-dringende bijstand, plaatselijk verkeer, bestuurlijke taken, kleinschalige ordediensten...). Zo heeft de Wetgever¹ het ook gewild.

In de memorie van toelichting bij het wetsvoorstel van een geïntegreerde politiedienst lezen we hoe de Wetgever de wijkposten interpreteert:

"Aangezien de keuze gemaakt werd om voor de lokale politie een bevolkingsgerichte basispolitie te ontwikkelen, mag de eventuele uitbreiding van het territoriaal actierein van deze lokale politie niet voor gevolg hebben dat ze minder toegankelijk wordt voor de burger. Elke gemeente van een meergemeentenzone moet bijgevolg over minstens één politiepost beschikken die een minimale capaciteit moet hebben om bepaalde aspecten van de basispolitiefunctie uit te oefenen (voorbeeld: wijkwerking, niet-dringende bijstand, plaatselijk verkeer, bestuurlijke taken, ...)."

Het spreekt voor zich dat dit artikel geenszins belet dat ook de ééngemeentezones beschikken over meerdere politieposten.

In zijn omzendbrief² schrijft de Minister over de functie onthaal: *"In elke politiezone wordt de functie onthaal georganiseerd in een centraal onthaalpunt. In een meergemeentenzone wordt daarboven in iedere gemeente een politiepost opgericht. In elke politiepost organiseert de zone een onthaalpunt en dit gedurende een significant aantal uur per week. De taken die voornamelijk in de onthaalpunten verzekerd worden, betreffen gewoonlijk: het beantwoorden van telefoons of het te woord staan van bezoekers, informatie en doorverwijzing van de bevolking naar de voor hen adequate instanties, het afleveren van attesten of administratieve documenten van politionele aard, het opnemen van klachten en aangiften, het verzekeren van de radiocommunicatie met politiemensen op het terrein (lokale "dispatching"),..."*

En hier wringt het schoentje in de PZ Hekla. De korpschef, daarin gesteund door het politiecollege, heeft ervoor gekozen om de wijkburelen Kontich, Hove en Lint uit hun respectievelijke gemeenten weg te trekken. Te beginnen met het wijkbureau Kontich dat einde 2015 zijn deuren sluit! Het wijkkantoor verhuist dan – begrijpe wie kan – naar de gemeente Edegem!

Gevolg zal zijn dat er wordt afgebouwd aan de lokale service van de wijkwerking en het politionele onthaal. Er blijft wel een aanspreekpunt (één persoon gedurende een beperkt aantal uren per dag) aanwezig in het gemeentehuis.

Maar zoals een gemeenteraadslid van Kontich het verwoordde: *"Het politiekantoor is niet alleen een plek waar men aangifte wil doen, mensen wenden zich ook tot de politie, omdat ze bv. een bemiddelaar nodig hebben. De basispolitiezorg zal er op achteruit gaan als er enkel maar een ambtenaar van de politie aanwezig is in het gemeentehuis."*

Dat de beslissing van de korpschef en het politiecollege manifest strijdig is met de geest van de wetgever wordt terzijde geschoven.

Het NSPV heeft alle politieraadsleden schriftelijk gewezen op deze wettelijke bepalingen.

Wij hopen dat zij wel hun verantwoordelijkheid opnemen om de wil van de Wetgever ook in Hekla te doen naleven.

Luc Goos
Afdelingsvoorzitter Antwerpen

1. Art 10 - Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus B.S., 5 januari 1999
2. Omzendbrief PLP 10 d.d. 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking

GEEL *het nieuwe oranje?*

Jullie hebben het misschien al gemerkt in de media: meer en meer politiezones integreren het fluo geel in hun kledij. Waar komt dit nu vandaan?



Eigenlijk moeten we daarvoor kijken naar de PZ Antwerpen. In 20xx komt in de PZ Antwerpen plots een brief toe van de FOD WASO, waarin wordt gesteld dat is vastgesteld dat de motorrijders kledij dragen die niet voldoet aan de verplichte norm inzake hoge zichtbaarheidskledij voor het werken langs de openbare weg, de zogenaamde Europese Norm 471.

Deze stelt dat iedereen die langs de openbare weg werkt, kledij dient te dragen die voldoet aan klasse 1, 2 of 3. Wanneer je in het verkeer bezig bent, waar snelheden boven de 50 km/u worden gehaald, val je onder klasse 3. Daarin wordt bepaald hoeveel oppervlakte van de kledij fluorescerend dient te zijn en hoeveel reflecterend. Als kleuren heb je de keuze tussen oranje, geel en een soort rood.

Ok, deze kledij van de motorrijders, die uit het federale raamcontract komt, zou dus niet voldoen. Hoezo? En de rest van 't land dan? Wel, de FOD WASO pikt er blijkbaar jaarlijks een dienst uit, waar ze een punt maken. Deze keer was dat Antwerpen. Concreet wil dit dus zeggen dat AL de motorrijderskledij uit het federale raamcontract, de blauwe jassen en zwarte broeken, niet voldoet.

Dat moest PZ Antwerpen dus oplossen binnen redelijke termijn of er zouden boetes volgen.

Probleem dus, want dat motorrijdersuniform is federale materie. PZ Antwerpen is dus gaan aankloppen bij de kledijcommissie om een oplossing te vragen. De kledijcommissie kon die niet direct geven. PZ Antwerpen moest dit dus zelf oplossen.

Eén van de oplossingen was om een fluo overgooier te dragen die voldoet aan de norm. Zo'n conforme overgooier werd door de federale politie nu ook voor iedereen voorzien (Je weet wel, die goed passende dingen met lange mouwen). Maar dat wil geen enkele motorrijder dragen. Een motorpak is al niet het grootste comfort en daar dan nog eens een overgooier met lange mouwen op dragen, nee dat was niet wat de motorrijders wilden.

Gezien PZ Antwerpen een 70-tal motorrijders heeft en een goed uitgebouwde aankoopdienst, opperde zich hier een mogelijkheid: Wat als PZ Antwerpen nu eens zelf een motorpak zou ontwikkelen, dat meteen volledig zou voldoen aan de EN 471. De kledijcommissie vond dit een super idee en een toestemming werd gegeven. Volgende probleem: de traditionele oranje kleur, was nog niet voorhanden in een vezel die te gebruiken is in een motorpak. Geel wel! Geel wordt daarnaast wetenschappelijk gezien het beste opgemerkt. Dat was dus goed meegenomen. De kledijcommissie ging akkoord met de gele kleur.

Om die reden is PZ Antwerpen dus begonnen met de ontwikkeling van een motorrijdersuniform in het geel en om geen andere reden.

Komt daar nog eens bij dat Europees gezien de politiekorpsen steevast voor geel kiezen voor hun nieuwe uniformen. Geel wordt dus zo de kleur van de politie binnen de unie.

PZ Antwerpen liep nu tegen een volgend probleem: sommige collega's kwamen een kruispunt op in 't geel en even verder stond er iemand, interventie bijvoorbeeld, in het oranje. Dat zorgde voor verwarring bij de weggebruikers. Daar PZ Antwerpen verschillende kledij heeft met fluo in verwerkt (kogelwerende vesten, kledij fietsteam, de normale overgooiers, ...) moest ook hier een oplossing geboden worden. Die oplossing is er nu ook: alle fluo kledij wordt nu geel. Diverse korpsen zien de meerwaarde van het geel in en beginnen ook te investeren in deze kledij.

Is dit een ideale situatie? Zeker niet. We beginnen zo een politie te krijgen in verschillende kleuren. Nu niet alleen met gekleurde bumpers van auto's, maar ook met de gewone werkkledij.

We pleiten er voor dat er nationaal nu eens goed wordt nagedacht over wat men wil en eens gaat horen bij de zones die al initiatieven hebben genomen naar hun expertise.



ARAB brandpreventie

Het ARAB, artikel 52 rond brandpreventie is recent gewijzigd door het koninklijk besluit van 28 maart 2014 betreffende de brandpreventie op de arbeidsplaatsen.

Deze regelgeving is in werking getreden op 3 mei 2014. Dit koninklijk besluit heft gedeeltelijk artikel 52 van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB) op. Doelstelling is dat de werkgever zijn wettelijke verplichting tot het voeren van een brandpreventiebeleid gebaseerd op het dynamisch risicobeheersingssysteem en de hiërarchie van preventiemaatregelen beter kan uitvoeren.

Deze regelgeving voert de **verplichting in om een risicoanalyse** uit te voeren.

De risicofactoren moeten bepaald worden en op basis van de resultaten van analyse van de risico's eigen aan de onderneming, moeten een geheel van preventiemaatregelen genomen worden, met als doel:

1. brand voorkomen;
2. de veiligheid en indien nodig de snelle evacuatie verzekeren van de werknemers en alle aanwezige personen op de arbeidsplaats zonder hen in gevaar te brengen;
3. vlug en efficiënt elk begin van brand bestrijden om uitbreiding ervan te vermijden;
4. de schadelijke gevolgen van een brand beperken;
5. de tussenkomst van de openbare hulpdiensten vergemakkelijken.

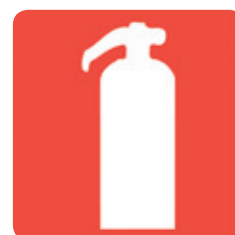
Dit konden we eveneens terug vinden in het artikel 52 van het ARAB.

Maar het betreffende koninklijk besluit **innoveert** ook:

- De verplichting een brandbestrijdingsdienst op te richten waarvan de samenstelling en de middelen worden bepaald in functie van de aard van de activiteiten, het aantal personen dat aanwezig kan zijn in de onderneming, het specifiek brandrisico, de uit te voeren preventiemaatregelen en de middelen waarover de openbare hulpdiensten beschikken.
- Het voorziet bepalingen betreffende evacuatiewegen, uitgangen, nooduitgangen en nooddeuren.
- De reglementaire bepalingen op gebied van opleiding en informatie van werknemers, periodieke controles en aankoop en gebruik van beschermingsmiddelen tegen brand,
- Het veralgemenen van de praktijk van de vuurvergunning.
- Procedures te ontwikkelen (onder andere voor de evacuatie, het gebruik van beschermingsmiddelen) en een brandpreventiedossier bijhouden.

Het branddossier zal een aantal documenten bevatten zoals vastgelegd in het KB.

Carlo Medo
Vast afgevaardigde NSPV
Preventieadviseur



Hervormde basisopleiding politie

De basisopleiding tot inspecteur van politie is hervormd. De nieuwe regels gelden vanaf 1 oktober. De aandacht gaat daarbij vooral naar het verwerven van competenties en de ontwikkeling van vaardigheden. En dat vanuit een modern kader, afgestemd op de evolutie van de politietaken, de complexiteit van nieuwe onveiligheidsfenomenen en de gewijzigde operationele vereisten van de politiediensten. De wijzigingen worden ingevoerd via een koninklijk besluit van 24 september 2015. Een aanvullend ministerieel besluit van dezelfde datum verduidelijkt hoe het opleidingsdossier, de clusterfiches, de evaluatiedossiers, het examenreglement en het educatief opvolgingsrapport er moeten uitzien.



Uitgangspunt basisopleiding

Het uitgangspunt van de opleiding werd geheroriënteerd. De bedoeling is om aspirant-inspecteurs de professionele basiscompetenties bij te brengen zodat ze in staat zijn om

- het geheel van taken van bestuurlijke en gerechtelijke politie verbonden aan de uitoefening van het politieambt binnen het basiskader te vervullen, en het geheel van taken die voortvloeien uit zij hun bevoegdheden binnen de politie op zich te nemen; en
- een loopbaan te starten in elke niet-gespecialiseerde betrekking binnen het basiskader.

De aspirant-inspecteur moet op het einde van de basisopleiding beantwoorden aan het "competentieprofiel INP" dat door Minister van Binnenlandse Zaken werd opgesteld. Zodanig dat ze situaties waarmee hij geconfronteerd worden kunnen identificeren, een gepaste oplossing vinden voor de problemen die zich stellen en deze oplossingen uitvoeren.

Studie-uren en werkplekleren

De basisopleiding van het basiskader duurt één jaar en omvat 1.314 studie-uren en 328 uur aan werkplekleren.

De theorie- en praktijklessen zijn opgedeeld in 15 clusters. Een eerste blok van 5 algemene clusters met lessen over de politiediensten in relatie tot de bestuurlijke en gerechtelijke organisatie (40 uur), de wet op het politieambt (40 uur), politionele deontologie (24 uur), inleiding tot het recht (60 uur) en de wegcode (30 uur). En een tweede blok van 6 meer specifieke clusters: domeinspecifiek recht (120 uur), informatiemanagement (122 uur), politioneel onthaal en bejegening (78 uur), politioneel tussenkomen (176 uur), onderzoeken (100 uur), verkeer (114 uur). Daarnaast zijn er nog 4 transversale clusters die doorheen blok 1 en 2 lopen: maatschappelijke oriëntering (32 uur), communicatie (100 uur), sport (90 uur) en geweld- en stressbeheer (188 uur).

Gedurende de basisopleiding neemt de aspirant-inspecteur deel aan werkplekleren. De nadere regels daarvoor moeten worden uitgewerkt door de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie (DGR - HCP Paul Putteman). De organisatie is in elk geval een verantwoordelijkheid van de politieschool. Die werkt in overleg met de werkplek een werkplekleeropdracht uit. Iedere aspirant krijgt tijdens zijn opdracht een begeleider die vertrouwd is met de inhoud van de opdracht.



Politie-inspecteurs vanaf 1 oktober

Beoordeling clusters

De aspirant wordt beoordeeld per cluster en op elk van de daaraan gekoppelde competenties en doelstellingen. Behalve wat betreft de kennis van de tweede landstaal en het Engels.

Voor elke cluster is er – buiten de examenperiodes – een permanente evaluatie van de opdrachten, werkstukken en proeven. Die telt voor 20% mee in de eindscore van iedere cluster. De overige 80% van het cluster- en competentiecijfer bestaat uit de som van de scores van de aspirant op de verschillende examenonderdelen van die cluster of competentie.

Voor de cluster 'geweld en stressbeheer' wordt aan elke competentie één cijfer toegekend. Bij die cluster horen dus uitzonderlijk meerdere cijfers.

Niet alleen de clusters worden gescoord, ook het professioneel functioneren. Dat gebeurt tijdens een evaluatiegesprek waarvan een verslag wordt opgemaakt. De professionele bekwaamheden en attitudes van de aspirant worden beoordeeld op basis van een evaluatiefiche.

Examens

Elke cluster wordt afgesloten met een examen georganiseerd door de politieschool. Per opleidingscyclus volgens 2 examenperiodes: eentje op het einde van blok 1 en eentje op het einde van blok 2. Deelname aan de eerste zitting is verplicht om eventueel een tweede zit te mogen afleggen.

Het examen bevat één of meer onderdelen die qua inhoud en vorm aansluiten bij de opleiding die de aspirant heeft gevolgd en bij de competentie die hij moet hebben verworven. Per cluster van blok 1 wordt een schriftelijk examen georganiseerd. Per cluster van blok 2 én per transversale cluster is dat een schriftelijk, mondeling en/of praktisch examen.

Na de examens van blok 2 en de transversale examens volgt nog een geïntegreerde proef. Die bestaat uit een praktijkoefening waarbij de kennis van de verschillende clusters aan de hand van praktische oefeningen wordt getest én een mondeling examen voor de examencommissie.

Één herkansing voor blok 1

Aspiranten die minstens 12/20 scoren voor elke cluster van blok 1 en geen vermelding 'onvoldoende' kregen voor hun professioneel functioneren, zijn geslaagd voor blok 1. Wie niet slaagt, maar na tweede zitting alleen clustercijfers boven de

10/20 heeft en voldoende scoort op zijn professioneel functioneren, mag de clusters uit de eerste blok één keer opnieuw volgen.

De aspirant moet slagen in de eerste zitting. Is dat niet het geval, dan wordt hij afgewezen. Wie één of meer clustercijfers onder de 10/20 heeft na de tweede zitting, is niet geslaagd. Ook zij worden afgewezen.

Deelname aan examens van blok 2

Alleen wie geslaagd is voor blok 1, mag deelnemen aan de examens van blok 2. Wanneer de aspirant niet slaagt in de tweede zitting van blok 2, wordt de jury bijeengeroepen voor advies. Die kan voorstellen dat de betrokkene wel geslaagd is, dat hij de basisopleiding geheel of gedeeltelijk mag overdoen of dat hij niet geslaagd is.

De directeur-generaal neemt de uiteindelijke beslissing in het dossier. In afwachting van die beslissing kan de aspirant alleen worden ingezet voor opdrachten die geen politiebevoegdheden vereisen.

Dus vanaf 01 oktober 2015.

Het KB van 24 september 2015 en het aanvullende MB van dezelfde datum treden in werking op 1 oktober. Al blijft de oude reglementering van toepassing op de opleidingen die reeds lopende waren op 30 september 2015.

Bronnen:

- Koninklijk besluit van 24 september 2015 betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten, BS 29 september 2015.
- Ministerieel besluit van 24 september 2015 houdende het onderwijs- en examenreglement betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten, BS 29 september 2015.
- PolInfo – Wolters Kluwer

Wanneer geslaagd in basisopleiding?

Om te slagen in de basisopleiding, moet de aspirant-inspecteur geschikt worden bevonden door de jury en minstens volgende resultaten behalen:

- minstens 12/20 voor elke cluster van blok 2
- minstens 12/20 voor elke transversale cluster;
- minstens 12/20 voor alle competenties van de cluster 'geweld- en stressbeheer';
- minstens 12/20 voor alle onderdelen van de geïntegreerde proef; en
- geen eindvermelding 'onvoldoende' voor het professioneel functioneren

ASSURNAT: de koning is dood,

De blijde geboorte van cover risk management is een feit ...

Een klein jaartje geleden kon je in de ECHO lezen dat AssurNat aan de dageraad stond van een nieuw begin. Ondertussen zijn we zover: wanneer je dit leest zal AssurNat 2.0 effectief opgestart zijn en dit onder haar nieuwe, dynamieke naam met bijbehorend logo.



Waarom deze naam?

COVER is een term die elke politiemann en militair kent. Dit begrip wordt namelijk gebruikt wanneer, in een vuurwapen-gevaarlijke situatie, een wapen blokkeert of de lader leeg is en de betrokken politiemann of militair beroept de collega's hierover inlicht, door luid "COVER" te roepen. Deze collega's weten dan dat ze hem/haar extra moeten beveiligen tot hij/zij weer vrij kan tussenkomen.

COVER risk management wil ook jouw back-up zijn wanneer je een onaangename situatie ontmoet, die gelukkig door een verzekering gedekt is.

De onderneming heeft de vingerafdruk - verwerkt in een wapenschild - als logo gekozen. Deze keuze hoeft niet veel uitleg, enkel dat een vingerafdruk uiterst persoonlijk is en dat we je

ook graag een bijzonder verpersoonlijkte service willen aanbieden.

In het raam van de informatie-uitwisseling, hebben we sedert 1 november jl. een interactieve website ter beschikking gesteld en zal je je kunnen inschrijven op een elektronische nieuwsbrief die je over de laatste ontwikkelingen in het verzekeringslandschap zal inlichten.

**Deze site vind je op het web als:
<http://www.cover-risk-management.be>.**

Niet enkel uiterlijk zijn er inmiddels enkele modernisering en uitgevoerd.

Ook intern hebben we niet stilgezeten. We hebben nieuwe software laten installeren, zodat onder andere het vervelende probleem van de mislukte domiciliëringen definitief tot een permanent verleden hoort.

In de bedrijfsvoering zijn werkmethode s geïntegreerd die ervoor zorgen dat wij op een ideale wijze effectief en efficiënt kunnen werken (anders gezegd: de juiste zaken goed kunnen doen), zodat de service enkel in kwaliteit verbetert, dit met absoluut respect voor het welzijn van de medewerkers.

Ook hebben we een duidelijke visie en missie voor het bedrijf bepaald en een korte, middellange en lange termijn strategie ontwikkeld, die voor 200% door de Raad van Bestuur en de Algemene vergadering worden gedragen en die steeds jouw belang als absoluut einddoel vooropstelt.



leve de koning

Het beleid

Wat het beleid betreft, is het voor jouw het belangrijkste te weten dat we verzekeringsagent worden, waardoor we niet meer uitsluitend vastzitten aan het pakket dat we in het verleden aanboden, maar dat we daarentegen twee extra luiken beter en verder kunnen uitwerken:

- we zullen je algemene verzekeringen kunnen aanbieden die beter aan jouw noden aangepast zijn. Zo zal er bevoordeeld de mogelijkheid worden aangeboden om een traditionele autoverzekering te nemen of eerder voor een autoverzekering met kilometer-dekking te gaan.
- we zijn volop bezig samen met de verzekeraars en het NSPV en de ACMP om specifieke en beroepsgebonden verzekeringsprodukten te ontwikkelen, die enerzijds nog niet bestaan en die anderzijds nauw zullen aansluiten bij je professionele noden.

Naast onze oorspronkelijke doelgroep, met name de leden en hun naasten aangesloten bij het NSPV, garandeert COVER sedert kort ook op ruime wijze voor de militairen aangesloten bij de ACMP en hun naasten een gelijkaardige en -waardige service.

COVER is, zoals je kan merken een “growing enterprise on the move”.

Moderne technologie

Door de integratie van de modernste technologie en de aanwending van concreet en doeltreffend management, pogen wij je een ideale en kwalitatief hoogstaande service aan te bieden, die ons onderscheid van anderen.

Wij houden de vinger onmiddellijk aan je pols, door nauwe samenwerking met het NSPV en de ACMP, om kort op de bal te kunnen inspringen op jouw behoeften en geven je onder-tussen een garantie voor de actueel gedekte noden, zodat je je met gerust gevoel kan wijden aan bezigheden die je nauwer aan het hart liggen dan die verzekerings-rompslomp...

Als verder nog vragen zouden rijzen of je nog info wil, spring dan op je surfplank en bezoek even onze website of bel één van de bekende telefoonnummers, waar Rose-Marie en Patrick je in hun gewoonlijk kristalheldere stijl met plezier te woord zullen staan...

Zoals je kan merken, is COVER risk management op verzekeringsvlak, zonder twijfel je ideale partner en je perfecte back-up.

David J. Vroome
CEO



NATIONALE VERKIEZING

ALGEMENE VERGADERING

18 DECEMBER 2015

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 van de statuten van onze vzw lichten wij u in dat er een algemene vergadering zal plaatsvinden op vrijdag 18 december eerstkomend vanaf 08.30 uur te 1120 BRUSSEL, Business Faculty, Sint-Lendriksborre 6. Bij die gelegenheid zal het mandaat van nationaal voorzitter via verkiezingen worden bevestigd.

Vragen & antwoorden

BONUS AFGESCHAFT? JA OF NEEN?

Na het pensioencomplement, werd op 1 januari 2015 ook de pensioenbonus geschrapt. Heb ik nog recht op die bonus?

Met het volledig verdwijnen van het pensioencomplement bij de ambtenaren op 31 december 2013 kondigde zich op 1 januari 2014 de minder interessante pensioenbonus aan. Dat systeem was reeds bekend bij de werknemerspensioenen.

De opbouw van het bonusrecht kon pas beginnen de 1ste van de eerste maand na de leeftijd van 61 jaar. Je had dus een jaar wachttijd.

De pensioenbonus was echter een veel korter leven beschoren dan



OP RUST GESTELD

SUPPLEMENT IS GEEN PENSIOEN.

Ik ben om medische redenen op pensioen gesteld. Gezien het me toegekende pensioen te klein is werd me een supplement toegekend. Kan ik gaan werken zonder mijn pensioen of supplement te verliezen?

Wanneer je op pensioen gesteld wordt om medische redenen dan wordt het pensioen berekend zoals bij andere gepensioneerden. Maar gezien je vroegtijdig op pensioen werd gesteld is dus je pensioen onvoldoende gebleken.

Indien het pensioen lager is dan het **gewaarborgde minimumpensioen** (alleenstaande: 1.286,85) wordt je een **supplement gewaarborgd minimum**, afhankelijk van de gezinssituatie toegekend.

Je dient wel rekening te houden dat het supplement gewaarborgd minimum wordt verminderd met de bedragen van alle andere pensioenen, rentes

of als zodanig geldende voordelen. Voor Zij die nog zouden genieten van een vergoedingspensioen van vrede-stijd, (ex-rijkswachters bvb) wordt dit eveneens verminderd met 50%.

het pensioencomplement. In afdeling 2, artikels 203 tot 206 van de programmawet van 19 december 2014 werd het bonussysteem van werknemers en zelfstandigen terug naar "af" gestuurd. De bonus voor de pensioenen van de openbare sector kregen een uitdovend karakter vanaf 1 januari 2015 en werd gestaafd in de wet van 28 april 2015 (art. 22).

Mag de bonus nu wel afgeschaft zijn sinds 1 januari 2015, dan word hij nog toegekend aan zij die voor 1 december 2014:

- voldoen aan de voorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan (ten laatste 1 december 2014)
- de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaren bereikt hebben en een loopbaan van minstens 40 in aanmerking komende dienstjaren kunnen aantonen.

Dus iemand die vervroegd op pensioen kon gaan (60 jaar) op 1 december 2014 behoudt zijn rechten op een pensioenbonus. Kan hij pas met vervroegd pensioen gaan op 1 januari 2015 dan heeft hij geen recht meer op de pensioenbonus. De mogelijkheid om van het bonus te genieten is omzeggens uitgedoofd.

Het supplement gewaarborgd minimum kan ook verminderd worden bij cumulatie met een beroepsinkomen of indien de echtgenoot of echtgenote ook inkomsten heeft. Het bedrag dat je mag bijverdienen is zeer klein en daarmee dreig je terug te vallen op het zeer kleine pensioen. **Ik raad u dan ook aan om de regels van PDOS te volgen.**

Bij een pensioen om gezondheidsredenen (zonder supplementen) kan je een beroepsinkomen verwerven.

Men dient zich te houden aan de beperkingen van de toegelaten bedragen: Jonger dan 65 is dit € 7.793,00 en met kinderlast is dit € 11.689,00.

Ben je ouder dan 65 dan is het limiet respectievelijk € 22.509,00 en € 27.379,00. Ben je ouder dan 65 en heb je 45 jaren aantoonbare diensten dan kan je onbeperkt een beroepsinkomen verwerven.

Zorg er echter voor de voorgeschreven limieten niet te overschrijden. Het toegekende pensioen kan verminderen of zelfs volledig geschorst worden.

VRIJWILLIGERSWERK BIJ DE POLITIE?

Ik ben gepensioneerd politieman en zou graag vrijwilligerswerk doen bij politie. Ik zou me nog nuttig kunnen maken met bvb "inbraakpreventie"

Vrijwilligerswerk bij verenigingen, rusthuizen, sportclubs, jeugdbewegingen, e.a. is niet nieuw voor de gepensioneerde politiemensen. Maar vrijwilligerswerk bij de politie klinkt nieuw



PENSIOEN...

maar is niet nieuw.

Veel hangt af van de zones en van de gemeenten zelf. Zij zijn soms vragende partij en belangrijk voor hen:.... Het is kostenbesparend.

De geïnteresseerde gepensioneerde is meestal gewezen politieman in de ene of andere zone, en wenst gedeeltelijk zijn vroeger werk verder te zetten onder de vorm van vrijwilligheid. Het aantal geïnteresseerden stijgt met de dag. Misschien moet er bij politiediensten meer aandacht geschonken worden aan deze kandidaat vrijwillige medewerker? Het aanbod kandidaten is groot!

Er zijn aan het vrijwilligerswerk natuurlijk voorwaarden en verplichtingen verbonden. De vrijwilligers kunnen vergoed worden voor de reële onkosten of forfait. Zij zijn gehouden aan beroepsgeheim en zij dienen geïnformeerd te worden nopens hun opdracht, verzekering, B.A. voordelen en er moet een overeenkomst zijn betreffende de vergoeding.

Misschien nog dit: De fungerende forfaitaire vergoeding ziet er momenteel (2015) uit als wat volgt:

- › Vergoeding kilometers per voertuig: € 0,3412
- › Kilometervergoeding per fiets € 0,20
- › Dagmaximum: € 32,71
- › Jaarmaximum: € 1.308,38

Een volgende keer daar meer over.

CUMUL RUSTPENSIOEN EN BEROEPSINKOMEN. (WET VAN 28 APRIL 2015)

Ik ben 61 jaar en gepensioneerd. Hoeveel beroepsinkomen mag ik verwerven bij mijn rustpensioen?

Op een relatief korte periode mocht de regelgeving betreffende de cumulatieve rustpensioen met beroepsinkomen veranderingen ondergaan:

- › Onbepaald beroepsinkomen verwerven onder bepaalde voorwaarden na 65 jaar (wet van 28/06/2013)
- › De schorsing van pensioen na het toegelaten grensbedrag met 15% overschreden te hebben werd verhoogd naar 25 %.
- › Art. 18 van de wet van 28 april 2015 voorziet een versoepeling van de maatregelen tot schorsing.

Algemene regel: vermindering bij overschrijding

Vroeger werd het pensioen geschorst wanneer de toegelaten grens met 25% overschreven werd. Nu wordt het pensioen slechts percentsgewijs verminderd.

Als de jaargrens wordt overschreden, wordt de uitbetaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar verhoudingsgewijs verminderd met het percentage van de overschrijding van de cumulatiegrens.

In geval van cumulatie met een beroepsinkomen wordt dus geen enkel pensioen meer geschorst maar wel verminderd met 1 tot 100 % naargelang van de overschrijding van de toegelaten grens.

Het verkregen percentage wordt afgerond naar de hogere eenheid als de eerste decimaal ten minste 5 is. Als de decimaal kleiner is dan 5 wordt zij weggelaten.

Om alles te verduidelijken wordt hierna een voorbeeld gegeven:

U bent jonger dan 65, u kunt geen 45 loopbaan jaren voorleggen en u heeft geen kinderen ten laste. U heeft een beroepsinkomen van € 8.250. Uw pensioen zal met 6 % verminderd worden.

Uw beroepsinkomsten van € 8.250 overschrijden immers de jaargrens van € 7.793 met € 457 of 5,86 %. Dit percentage wordt naar boven afgerond, namelijk 6 %.

Het berekenen van dat percentage doe ik gewoon met de "regel van drie"

Formulier voor melding van cumulatie.

Wanneer je na uw op pensioenstelling, een beroepsinkomen zou verwerven dient u wel de pensioendienst van uw cumulatie op de hoogte te brengen. Daarvoor kan je het formulier "Modelverklaringen cumulatie" gebruiken. Deze formulieren kan je vinden op de website van PDOS of vragen op het secretariaat NSPV, sector gepensioneerden.

Marcel DE LOOF

Bron: eigen documentatie, Belgisch Staatsblad, Pensioendiensten,

Jambon:

Politiemensen beschikken over afdoende rechtsbescherming

De juridische beschermingsmaatregelen die de wetgeving nu voorziet voor het personeel van de politiediensten, volstaan. Dat geeft minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken Jan Jambon aan in zijn antwoord op een schriftelijke vraag in de Kamer. De minister plant dan ook geen wetswijzigingen of andere stappen om de rechtszekerheid te verbeteren.



Betreft een schriftelijke vraag van mevrouw de volksvertegenwoordiger **Sybille de Coster-Bauchau** van 05 augustus 2015 (Fr.) aan de minister van Binnenlandse Zaken, Jan Jambon:

Bij sommige politionele interventies worden er de facto vuurwapens ingezet. Die zijn zelfs onontbeerlijk voor het welslagen van de operatie en voor de veiligheid van de betrokken agenten maar ook van onschuldige burgers die zich in de omgeving bevinden. Bij andere gelegenheden kan een politieagent niet anders dan zijn dienstwapen gebruiken, om zijn fysieke integriteit, die van een collega of van bedreigde burgers te vrijwaren, met name wanneer ze worden geconfronteerd met zwaargewapende dolle schutters die niet voor hun leven vrezen.

Gelet op het extremisme van sommige radicale moslimgroeperingen valt trouwens te verwachten dat zulke situaties zich alsmaar vaker zullen voordoen.

Nu de nabestaanden van de verdachte die tijdens een antiterreuroperatie in januari 2015 door de federale politie te Verviers werd doodgeschoten, een klacht hebben ingediend, maken meerdere vakbonden zich zorgen over de juridische bescherming die de leden van onze ordediensten genieten.

Dergelijke klachten tonen aan dat de juridische bescherming van ons politiekorps, meer bepaald in crisissituaties, niet helemaal afdoend is.

1. Vindt u dat politieagenten momenteel afdoend juridisch beschermd zijn, meer bepaald in gevaarlijke situaties?
2. Zo niet, voorziet u in wetswijzigingen of andere oplossingen om de rechtszekerheid van de agenten te verbeteren, zodat ze hun opdracht inzake de bescherming van goederen en burgers kunnen vervullen zonder zich aan zware en onterechte vervolgingen bloot te stellen indien ze wapens moeten gebruiken tegen personen die de openbare veiligheid in het gedrang brengen?

Antwoord van de **Minister van Binnenlandse zaken Jan Jambon** 30 september 2015, op de vraag van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sybille de Coster-Bauchau van 05 augustus 2015 (Fr.): De rechtsbescherming van de personeelsleden van de politiediensten vindt zijn grondslag in artikel 52 van de Wet op het Politieambt



Het personeelslid geniet kosteloze rechtshulp voor feiten die hebben plaatsgevonden in het raam van de uitoefening van zijn functie.

Wanneer een personeelslid strafrechtelijk wordt vervolgd, onder andere, in gevolge een klacht met burgerlijke partijstelling, worden de erelonen en advocatenkosten voor de verdediging van het personeelslid alsook de gerechtskosten door de overheid ten laste genomen. Dit weliswaar mits is voldaan aan bepaalde voorwaarden, namelijk dat de feiten in verband staan met de uitoefening van de functie en dat het personeelslid geen zware of opzettelijke fout heeft begaan.

Het recht op kosteloze rechtshulp werd tevens uitgebreid tot de gevallen waarin een personeelslid wordt verhoord in de categorie 3 of 4 van de Salduz-wetgeving.

Er weze tevens aangestipt dat het personeelslid vrij is om een advocaat te kiezen om zijn belangen te verdedigen

Ten slotte wens ik ook te vermelden dat de Belgische staat burgerrechtelijk aansprakelijk is voor de schade die door een personeelslid in de uitoefening van zijn functie aan een derde wordt veroorzaakt.

Rekening houdende met het voorgaande ben ik dan ook van oordeel dat de personeelsleden van de politiediensten over een afdoende rechtsbescherming beschikken.

Geen enkele regeling inzake rechtsbescherming kan trouwens verhinderen dat een burger klacht neerlegt wanneer hij zich benadeeld voelt en vergoed wenst te worden voor geleden schade noch dat door het Openbaar Ministerie de strafvordering wordt ingesteld.



8° dag van onze Gepensioneerden
op 13 oktober 2015 in de Salons Mantovani.
Een impressie.



Aanbod voor de 'reislustige' leden



**prijzvermindering
tussen 2,5% tot 8%**

Tussen de voorzitter van de 'l'Amicale des PAS du SNPS' Daniel LIEGEOIS en de reisorganisator Gigatour Tour du Monde & Geo et Optimum Travel werd een akkoord gesloten.

Dat akkoord houdt volgende voordelen in: een prijsvermindering tussen 2,5% tot 8% wordt toegestaan aan de leden van de 'l'amicale des PAS du SNPS', aan de leden NSPV alsook aan hun familieleden (echtgenoot, kinderen, broer en zus).

De tussenkomst wordt onmiddellijk gegeven bij de fakturatie met uitzondering van de tickets (trein en vliegtuig)

Hoe reserveren:

Op onze website kan u de reserveringsmogelijkheden, de voorwaarden en de betrokken agentschappen terugvinden.

<http://www.nspv.be/fr/content/protocole-daccord-voyages>

Uw voordeel:

- › onderhandelde tarieven
- › kortingen op reservaties en promoties cumuleerbaar met uw korting als lid van het NSPV of van de Vzw.
- › raadgevingen uitgaande van professionelen op het vlak van privé-reizen.
- › voor uw vertrek zijn wij aanwezig om op al uw vragen te antwoorden betreffende uw reis. Bij uw terugkeer luisteren wij naar uw opmerkingen.
- › Wij bieden u verhuur, weekends, verblijf thalassothérapie, rondleidingen, cruises, exotische reizen, strandvakanties, skivakanties, enz... per voertuig, vliegtuig, trein en boot....

Onze partners

- › Sunny Cars: vermindering met 8%
- › Jetair: naargelang het type hotel een vermindering tussen 4 et 7%
- › Thomas Cook: naargelang het type hotel een vermindering tussen 4 et 7%
- › Croisière MSC ou COSTA: vermindering van 7% op een cruise (geen vermindering op transport)
- › BT Tours: naargelang het gaat om een rondleiding of autocarvakantie, een vermindering tussen 3 et 6%
- › Luxair Tours: vermindering van 6%
- › Transeurope, Généraltour, Léonard, Jovial Car: naargelang het product een vermindering tussen 3 et 5%
- › ClubMed: op het product buiten promotie 4%
- › Uniclaim: vermindering van 5%
- › Corsica Travel: vermindering van 4%
- › Croisière de France et CroisiEurope: vermindering van 3%
- › Usa Travel, 7 Plus, Maxitours, Sudamericatours, Arthema, Expairtours: vermindering van 3%
- › Voor de vluchten en de treinen (thalys, TGV): vermindering van 2,5%

Contactpunten

- › Daniel LIEGEOIS 084 36 67 26 0479 88 00 83 dliegeois@skynet.be
- › Roger COCKHUYT: 050 71 34 76 0498 93 95 84 roger.cockhuyt@skynet.be

DIAMANTEN BRUILOFT (60 jaar)

Op 16 augustus 2015 vierden het echtpaar
VERMEERSCH Antoon en **VERBEKE Maria** uit Kortrijk
hun 60-jarig huwelijksjubileum.

Onze hartelijke gelukwensen aan dit echtpaar.

Onze blijken van deelneming aan allen die
betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

ANTWERPEN

- Op 01 april 2015,
COOLS Maria, 79 jaar
- Op 07 april 2015,
SCHUURMANS Gerardina, 89 jaar
- Op 14 april 2015,
DE LA MONTAGNE Raymond, 86 jaar
- Op 17 juni 2015,
BROCATUS Hilda, 53 jaar
- Op 05 juli 2015,
METS Jean, 87 jaar
- Op 22 juli 2015,
STEYLAERTS François, 80 jaar
- Op 03 augustus 2015,
DERBOVEN Juul, 92 jaar
- Op 12 augustus 2015,
VAN ELSSEN, 83 jaar
- Op 13 augustus 2015,
PELGRIMS Regina, 88 jaar
- Op 23 augustus 2015,
HAEST Jan, 60 jaar
- Op 24 augustus 2015,
GEENS Hendrik, 87 jaar
- Op 25 september 2015,
BORGT Alice, 89 jaar
- Op 26 september 2015,
SOMMEN Leon, 86 jaar
- Op 10 oktober 2015,
WIJNANTS Gerarda, 90 jaar
- Op 14 oktober 2015,
DE LANGHE Cécile, 87 jaar

BRUSSEL

- Op 07 mei 2015,
MORTIER Gilbert, 88 jaar
- Op 09 mei 2015,
MOERENHOUT Emiel, 85 jaar
- Op 06 juni 2015,
LUCAS Cecilia, 93 jaar
- Op 30 juni 2015,
VAN DAMME Liliane, 70 jaar

LIMBURG

- Op 03 april 2015,
JAECEN Jaak, 86 jaar
- Op 10 april 2015,
JANSSEN Mathieu, 90 jaar
- Op 18 april 2015,
BIERENS Justine, 82 jaar
- Op 20 mei 2015,
BEMELMANS Mathieu, 91 jaar
- Op 17 juni 2015,
OOSTERBOS Jacobus, 86 jaar
- Op 30 juni 2015,
JACOBS Jean, 74 jaar
- Op 30 juni 2015,
HOUSEN Maurice, 87 jaar
- Op 08 augustus 2015,
SWIJNS Petrus, 92 jaar
- Op 23 september 2015,
BIESMANS Philomena, 92 jaar
- Op 04 oktober 2015,
GOOSSENS Matheus, 84 jaar
- Op 16 oktober 2015,
VERJANS Rudi, 59 jaar

OOST-VLAANDEREN

- Op 01 april 2015,
VAN VOOREN Albertina, 89 jaar
- Op 01 april 2015,
VAN WASSENHOVE Domien, 93 jaar
- Op 06 april 2015,
MORTIER Imelda, 86 jaar
- Op 23 april 2015,
de SMET Ronny, 62 jaar
- Op 27 april 2015,
BAETENS Rosa, 75 jaar
- Op 19 mei 2015,
RENARD Eugène, 64 jaar
- Op 26 mei 2015,
HURTECANT Maria, 87 jaar
- Op 28 mei 2015,
GEERNAERT Suzanna, 85 jaar
- Op 10 juni 2015,
VAN DEN BULCKE Alfred, 94 jaar

- Op 26 juni 2015,
COCQUET Helena, 92 jaar
- Op 29 juli 2015,
DE BACKER Simone, 87 jaar
- Op 31 juli 2015,
VAN DER BORGHT Ludovica, 91 jaar
- Op 23 augustus 2015,
VERTENTEN Patrick, 59 jaar
- Op 24 augustus 2015,
DE VYLDER André, 83 jaar
- Op 25 augustus 2015,
VAN DE PUTTE Lea, 92 jaar
- Op 20 september 2015,
VAN DER STUYFT Francina, 90 jaar
- Op 16 december 2015,
DEPLAE Marcel, 84 jaar

VLAAMS-BRABANT

- Op 31 mei 2015,
VAN DER PLAS Jeanine, 80 jaar
- Op 06 juni 2015,
LUCAS Cécile, 93 jaar
- Op 02 juli 2015,
VAN ROEY Frans, 83 jaar
- Op 24 augustus 2015,
GERAERTS Maria, 89 jaar

WEST-VLAANDEREN

- Op 02 mei 2015,
VANDERHAEGEN Denise, 87 jaar
- Op 25 juni 2015,
MYNY Roger, 84 jaar
- Op 27 juni 2015,
VANDEKERCKHOVE André, 84 jaar
- Op 02 juli 2015,
JACQUET Diana, 93 jaar
- Op 04 juli 2015,
MATHYS Willy, 83 jaar
- Op 21 juli 2015,
BECHET Elie, 81 jaar
- Op 09 augustus 2015,
GABRIELS Jeannette, 86 jaar
- Op 26 augustus 2015,
GYDE Ronald, 70 jaar
- Op 16 september 2015,
DE SPLENTER Alice, 72 jaar



ANNE