

echo

N°721

Driemaandelijks tijdschrift
november 2016



Scoring for hitting and qualification
A, H, X, B, Ring - 10
7 Ring - 04
Marking the qualification - 10

Score	Points
10	
9	
8	
7	
6	
5	
4	
3	
2	
1	

Scoring table
Qualification table
Range officer signature

Ik neem ontslag!

**Personeelsbeleid federale
politie**

**Agenten van politie eindelijk
bewapend**





Woordje van de voorzitter

Beste leden

“Sta mij toe de lezer welkom te heten bij deze uitgave van onze syndicale echo.

Sommigen onder u zijn het digitale tijdperk ingetreden en kunnen de artikels online lezen. Het NSPV, heeft als organisatie de strategische keuze gemaakt, toe te treden tot de wondere wereld van de sociale media. We verwijzen graag naar onze Facebookpagina en Twitter, waar alle relevante informatie kort en snel beschikbaar wordt gesteld. Een leerproces maar ook een bijzonder sterk en snel communicatiemiddel. En snelle communicatie, dat is waar onze leden recht op hebben...

Maar toch moeten we voorzichtig zijn dat we onszelf niet voorbijlopen. De vzw NSPV streeft nog altijd naar een volledige en correcte berichtgeving. Stemmingmakerij behoort niet tot onze identiteit.

Het hoge woord is eruit. Identiteit... Het lijkt dat vandaag onze politie in een volle identiteitscrisis is verzeild geraakt. Een identiteit wordt immers laag per laag opgebouwd. Door de snelle veranderingen binnen de politie kunnen deze lagen niet meer rijpen en hebben wij de indruk dat ze slechts flarden zijn van een persoonlijkheid.

Zonder mij schuldig te maken aan doemdenken, merken wij toch dat er steeds meer en meer medewerkers de weg kwijtraken. Een identiteitscrisis zeg maar...

De grote omwenteling binnen de federale politie is van start gegaan. Optifed als grote optimaliseringsoperatie is daar niet vreemd aan. Kort gezegd, één grote stoelendans, met vaak verstrekken gevolgen.

We kunnen ook niet ontkennen dat België, samen met een groot deel van deze geglobaliseerde wereld in de ban van de terreur leeft. Angst en onzekerheid dwingen tot handelen... Zo werd het fameuze kanaalplan in het leven geroepen. Mensen inzetten op plaatsen waar het brandt... Plots direct en vaak overhaast... Met schrijnende sociale toestanden als gevolg. Kan een dokter een patiënt genezen als hij zelf lijdt? Heel wat politiemensen worden uit hun natuurlijke omgeving gerukt om versterking te komen leveren in en rond het Brusselse. Op zich een nobele gedachte, ware het niet dat onze beleidsmakers plots tot het besef komen dat dit personeel ergens vandaan moet komen. We ontdekken dan een groep die men GRG noemt. Wie zegt u? Dat zijn collega's die ingevolge vroeger genomen beleidsbeslissingen, zowat over het hele grondgebied verspreid zijn geraakt. Onze gedetacheerden zeg

maar... Oeps terug naar Brussel, na vaak een aantal jaren hun expertise binnen een bepaald domein opgebouwd te hebben... U bent fotograaf en werkt reeds vijf jaar in een labo... jammer maar helaas... En dan vragen sommige onderzoekscommissies zich af waarom het één en ander schort? Keuzes maken, altijd maar keuzes maken...

We hebben personeel nodig? Geen probleem we ontdekken een nieuwe doelgroep, onze aspiranten... We hebben goed nieuws voor u, uw mag kiezen om naar het kanaalplan te gaan. Vroeger was dat ook zo? Juist, keuzes, altijd maar keuzes. Maar als men met gedecentraliseerd onderwijs werkt en de aspiranten voorspiegelt dat een carrière dicht bij huis een mogelijkheid is, dan moet men ook de gevolgen van deze politiek aanvaarden. Of is misschien een betere communicatie met deze groep aan de orde? Gelegenheid genoeg om met deze mensen in debat te gaan. Misschien tijdens één van de talloze briefings die ze krijgen voor de vele ordediensten die ze uitvoeren. Ja u hoort het goed, deze jonge gedreven mensen, helpen tijdens hun opleiding mee het land te beveiligen. Ik trek deze jonge mensen hun competenties niet in twijfel maar het zou mij alleszins een raar gevoel geven mocht ik verzorgd worden door een eerstejaars leerling- tandarts... Soms vraag ik me af wat onze beleidsmakers nu echt bezighoudt? Wordt de politie nog beschouwd als een baken, een lichtpunt in de duisternis? Is ze nog een beschermer van onze democratie? Of wordt ze aanschouwd als een noodzakelijk kwaad en wordt ze ingezet als de democratie en de wet gefaald hebben?

Als onze mensen, weken aan één stuk werken in het kader van de verschillende projecten zoals Medusa, kanaalplan, en dit vaak bovenop de reguliere werking dan worden ze soms beloond door één of andere uitspraak die onmiddellijk in het verkeerde keelgat terecht komt.

Ik neem zo voor de vuist weg één voorbeeld: een eminent persoon verklaart doodleuk in de media dat de pensioenregeling van onze parlementairen “verworven rechten” zijn. Ik heb eerst een aantal dagen moeten bekomen voor ik gereageerd heb.

Het NSPV gaat akkoord met de stelling rond de verworven rechten. Wij eisen dan ook dat de overheden respect hebben voor onze verworven rechten. Laten we dan nadenken over een correct en eerlijk pensioenstelsel. De spelregels wijzigen tijdens het spel is nooit fijn. NAVAP heeft haar voordelen en haar merites, maar kan nooit het wrang gevoel wegnemen bij een hele generatie. Een generatie, die heel wat kansen verspeeld heeft tijdens de grote politiehervorming en die daarenboven nog eens beloond is met langer werken... Ik krijg dat niet uitgelegd... Dus, heren en dames politici, laat nu eens zien dat jullie achter de politie staan. Blijf van ons statuut, leg ons eisenbundel op tafel, houd rekening met de verzuchtingen van uw personeel...

Maar vooral, wees logisch in de toepassing van de statutaire regels. De regels rond de arbeidstijdorganisatie bestaan echt wel hoor. Ze maken geen deel uit van één of ander duister geschrift. Ze zijn het fundament van onze dagelijkse werking. Maar niemand ligt daar nog van wakker... We slagen er zelfs in om een afwijking te maken die nu al een jaar loopt en plots krijgt Boemerkontekermis een heel andere dimensie...

Ik zou nog uren kunnen fulmineren maar ik wil de aandachtige lezer niet afschrikken. Ik wil mijn energie ook positief inzetten om mee te helpen zoeken naar oplossingen. Het NSPV zal echter altijd waakzaam blijven dat de statutaire rechten van het personeel gevrijwaard zijn.

Toch een oproep naar solidariteit. Een organisatie is maar zo sterk als haar leden. Indien u wil dat het NSPV als enige apolitieke organisatie uw belangen verdedigt, roep uw collega's dan op om mee deel uit te maken van onze grote familie.

Samen zijn we immers sterk...

Carlo Médo
Nationaal voorzitter

Waarom lid worden?

*Als alles goed gaat heb ik geen vakbond nodig!
Ik kan mijn problemen wel zelf oplossen!
Ik sluit wel aan als ik problemen krijg!
Tegenwoordig kan je overal de nodige informatie vinden!*

Verkeerd gedacht!

Sluit jij een verzekering af als uw keuken al in brand staat?
Je kan maar beter vooruitziend zijn.

Het NSPV is een a-politieke vakorganisatie en verenigt het personeel tewerkgesteld bij de geïntegreerde politie uit alle categorieën in actieve dienst, oprustgestelden en weduwen.

Het NSPV is een representatieve vakorganisatie. Zij overlegt en onderhandelt op alle niveaus, zowel op regeringsvlak als met de lokale en federale overheden, dit in het belang van ons beroep en het welzijn van onze leden.

Het NSPV waakt er over dat de overheid aan al het personeel werkzaam bij de politie de plaats geeft die hen in de maatschappij en in hun beroep toekomt.

Het NSPV onderhandelt met de overheid over het statuut, de wervingsprocedures, de vorming, de loopbaan, de tucht, het geldelijk statuut, het pensioenstelsel, enz.

De belangen van onze leden zijn onze grootste zorg.

Het NSPV is dank zij haar jarenlange beroepservaring de onmisbare verdediger van alle personeelsleden.

- Wij ijveren voor uw bezoldiging en uw loopbaan.
- Wij ijveren voor een rechtsbescherming afgestemd op uw beroep.
- Wij ijveren voor een sociaal aanvaardbaar familiaal leven.

Het NSPV is een vakorganisatie die een echte verdediging van de algemene en individuele belangen kan bieden en aanzienlijke sociale voordelen aan zijn leden geeft.

Dankzij de spreiding van haar afdelingen en afgevaardigden over het ganse land genieten de leden steun in hun eigen werkomgeving. Deze lokale dienstverlening is voor ons primordiaal.

Het NSPV kijkt niet enkel naar het verleden maar gaat onvermoeibaar door. We bieden U een vastberaden vakorganisatie.

Samen met de vele leden die voor het NSPV gekozen hebben

SAMEN STERK!
Het NSPV, Uw vakorganisatie

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimesterieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médo
- Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck
- Strip:
Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerden**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18



Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/

Politie mensen gedurende maanden misbruikt

Politie mensen gedurende maanden misbruikt... en nog geen oplossing in zicht op de korte termijn.

Het is nu bijna een jaar dat onze politie mensen werken met een permanente afwijking voor de organisatie van de arbeidstijd.

Inderdaad, in november 2015 besloot de minister van Binnenlandse Zaken dat hij wegens de terreurdreiging kon afwijken van de wettelijke regels, inzake de arbeidstijden.

Gezien de omstandigheden was deze beslissing uiteraard begrijpelijk. Men kan zich echter afvragen of dit na een jaar nog een uitzondering kan worden genoemd, of wordt de uitzondering gewoon de regel...

De wettelijke bepalingen inzake deze materie zijn opgenomen in de Mammoetwet om de gezondheid van het personeel te garanderen, arbeidsongevallen te voorkomen en te zorgen dat onze mensen waakzaam blijven in de uitvoering van hun taken waarbij de nodige alertheid zo noodzakelijk is. Is het dus wel verstandig om deze wetgeving zo lang te negeren?

Hoe is het zover kunnen komen?

In de afgelopen jaren werd de politieorganisatie het slachtoffer van doorgedreven bezuinigingen op de begroting. Ondanks studies over de evolutie van de personeelsbezetting binnen de politie (cf. Persepolis), werd geen rekening gehouden met de verhouding van de vertrekkende personeelsleden en de nieuwe gerekruteerde politiemensen. (jaarlijkse werving van 800 politieagenten in plaats van de 1400 aanbevolen krachten)

Door deze besparing op het personeel kampen we nu met een geschat tekort van 3.500 politiemensen voor het geheel van de geïntegreerde politie. Nog voor de tijden van de terroristische crisis trok het NSPV aan de alarmbel om de overdreven werklast in verschillende eenheden die voortvloeit uit het personeelsgebrek aan de kaak te stellen. Nu is het personeel van deze eenheden al maanden overbelast, hun gezondheid en gezinsleven lijdt onder deze druk. Bovendien krijgen de mensen als dank een aanval op hun statutaire rechten zoals het pensioen, de gezondheidszorg, de ziekte dagen...

Wanneer komen de versterkingen?

De Minister stelde als doel om 1600 politiemensen te werven in 2016. De meerderheid hiervan is op de school begonnen in mei en oktober. Dit houdt in dat de eerste nieuwe versterkingen niet voor mei 2017 operationeel zullen zijn. Daarenboven moet men nog rekening houden met de kandidaten die afhaken of niet slagen. De cijfers zijn dus maar relatief.

Een andere bezorgdheid is dat de GPI73 integraal van toepassing is voor de promoties van mei. Dit houdt in dat alle aspiranten verplicht een keuze moeten maken uit de beschikbare plaatsen en eigenlijk geen vrije keuze hebben. Bijna alle plaatsen horen toe aan de federale politie en er zijn slechts enkele voor de lokale politie. Dit betekent dat de lokale politie moet wachten tot oktober 2017 alvorens zij zich aanzienlijk kan versterken.

Een veiligheidskorps voor het verlichten van de politietaken?

Voor de zomer werd als 'de oplossing' voor het ontlasten van de politie de overname van een deel van haar taken aangekondigd. Een project van een veiligheidskorps binnen de geïntegreerde politie met personeel meestal overgedragen vanuit het leger en de dienst voor de overdracht van gevangenen naar het departement van Justitie.

Dit was duidelijk niet de echte prioriteit tijdens onze laatste vergadering begin oktober met de Minister van binnenlandse zaken. Mr. Jambon geeft liever voorrang aan het dossier van de functionele verloning.

Het is normaal dat de regering haar begroting in evenwicht moet brengen. Een keer teveel echter geven onze politici een triest signaal aan de politiemensen.

Wij hebben de minister er duidelijk op gewezen dat de prioriteiten van het NSPV liggen bij de politiemensen die zich al een jaar lang te pletter hebben gewerkt.

We wachten nog steeds op de uitvoering van de overeenkomsten van in het verleden en in het bijzonder die op het gebied van geweld tegen de politie.

In plaats van een aanval op het salaris, het pensioen en de gezondheidszorg verwachten de politiemensen een positief signaal van de overheden.

Gezien de beschikbaarheid en professionaliteit die ze voor de dag hebben gelegd sinds het begin van de terroristische crisis, verdienen ze een minimum aan respect en erkenning!

Reken op het NSPV om ervoor te zorgen!

Jérôme Aoust
Nationaal secretaris



Communicatie

Zoals u al heeft kunnen zien heeft heel onze communicatiewerking een volledige make-over gekregen. Al is dit verhaal nog niet ten einde,... eigenlijk zelfs nog maar in zijn kinderschoenen, wij willen u graag zo goed en zo snel mogelijk informeren.

Onze nieuwe communicatie is geen verhaal van "er was eens een boekje,... en ze leefden nog lang en gelukkig,...". Ons verhaal is er eentje dat heel breed gaat en waarvan eigenlijk het einde nog niet gekend is. Wij willen namelijk meegroeien en ontwikkelen,... met onze tijd meegaan. Of dit makkelijk is? Zeker niet, alles heeft immers zijn beperkingen. Maar door te kiezen voor een nieuw communicatiebeleid zetten we al een kleine stap in de juiste richting.

De website

Op de website gaat u in de toekomst alle berichten op nationaal vlak terugvinden. Ook de provincies en de afdelingen of pijlers binnen deze provincies krijgen een plaats op deze website zodat u alle informatie overzichtelijk op één plaats kan terugvinden. Maar, u moet niet altijd actief op zoek gaan naar informatie. De informatie zal ook naar u toekomen door middel van nieuwsbrieven.



Sociale Media

Sociale media zoals Facebook en Twitter helpt ons om onze leden nog sneller te bereiken. Deze media zijn immers de snelste vorm van communicatie op het moment. Bovendien is het bereik enorm. Heb je ons nog niet gevonden? Neem zeker een kijkje op <https://www.facebook.com/nspvsnpnsgps/> en https://twitter.com/nspv_snps.



Ecologische voetafdruk verkleinen

Het NSPV is zeer begaan met duurzame bedrijfsvoering en heeft dus aandacht voor de bescherming van de ecologie. Zo papierloos mogelijk werken is hierbij een eerste belangrijke stap.

Wij begrijpen echter dat niet iedereen de digitale mogelijkheden heeft en blijven u indien gewenst ook schriftelijk informeren.

Echo

De Echo zal in een gedrukte versie blijven verschijnen. Maar wij willen u ook de mogelijkheid bieden om de Echo in de toekomst digitaal te ontvangen. Op onze website kan u deze keuze kenbaar maken. Dit duurt hooguit een half minuutje.

U kan kiezen om de Echo digitaal en/of per post te ontvangen.

Wanneer u niets doet zal u gewoon de Echo blijven ontvangen dus u hoeft niets te vrezen.

Wij hopen dat aan onze vernieuwde dienstverlening veel plezier mag beleven en we doen er alles aan om deze steeds verder te innoveren en kwalitatief te verbeteren.



Ontvang de Echo digitaal en/of in de brievenbus

Meer blauw op straat... En op de snelweg?

De politiediensten in dit land staan onder grote druk. Er zijn acties tegen de ongecontroleerde instroom van vluchtelingen, beveiliging tegen terrorisme, die extra werk bij de eerstelijns veiligheidsdiensten leggen. Maar ook de invulling van de basisfuncties van de politie wordt moeilijker en moeilijker. Wat ligt er aan de oorzaak van deze problemen? Transporama vroeg het aan Michel Goyvaerts, politiemans en afgevaardigde van politievakbond NSPV.

De politievakbonden zijn ontevreden over het beleid van de jongste jaren. De actiebereidheid is groot, want de klachten zijn terecht. De kaders van de politie worden onvoldoende ingevuld. De laatste grote hervorming van het politielandschap in België was de ombouw van de rijkswacht naar de geïntegreerde politie, met de lokale en federale politie. "De effectieven van deze politiediensten werden trouwens vastgelegd in de jaren tachtig van de vorige eeuw. Sindsdien is er in het kader van de toegenomen verkeersdrukke geen enkele aanpassing gebeurd", legt Michel Goyvaerts uit. "De federale reserve, die de kern van de federale politiemacht in dit land vormt, komt momenteel niet minder dan 3.000 personeelsleden te kort. Dat tekort is structureel en komt voort uit de voortdurende besparingen die de opeenvolgende regeringen doorvoeren.

Gelijke regels voor iedereen

Een politiedienst is in principe de eerstelijnsverdediging van een democratie. Als de politiediensten niet naar behoren werken, krijg je niet alleen met meer criminaliteit te maken, ook verkeersveiligheid en concurrentievervalsing nemen toe. Als buitenlandse transporteurs een loopje nemen met de cabotage-regels of de rij- en rusttijden in ons land, is het de taak van de politiediensten om deze concurrentievervalsing tegen te gaan. Een lage pakkans op onze wegen levert ook een slechte score qua verkeersveiligheid op. Risicogedrag en andere gevaarlijke toestanden nemen toe omdat er te weinig toezicht is.



Een goedwerkende politiedienst is dus van levensbelang voor onze verkeersveiligheid, maar ook om eerlijke spelregels voor alle bedrijven te garanderen. Door het personeelstekort bij onder meer de wegpollitie, komen de basisregels in gevaar.

Oorzaken van het tekort

"Inderdaad, het tekort is vooral merkbaar bij de wegpollitie, die met een ernstig personeelstekort wordt geconfronteerd. Bij de wegpollitie gaat het om een vorm van gespecialiseerde politiezorg die door de federale politie wordt verstrekt. Zo heb je de wegpollitie, scheepvaartpolitie en spoorwegpolitie. Maar het is vooral de wegpollitie die deelt in de klappen. Bij de Antwerpse wegpollitie loopt het personeelstekort op tot 20 à 30% van de voorgeschreven effectieven. Dat tekort is jammer genoeg niet uitzonderlijk. Op de hele as van Antwerpen, over Brussel tot Charleroi is het tekort aan personeel acuut aan het worden. Het aantal voorgeschreven politie-inspecteurs per verkeerspost is niet meer in verhouding met de huidige verkeersdrukke. Bovendien worden meer en meer wegpollitie-mannen (en -vrouwen) ouder dan 55 jaar. Op dat moment mogen ze vragen om vrijgesteld te worden van nachtdiensten. Dat betekent trouwens ook dat we rekening moeten beginnen houden met een snelgroeiende golf van pensioneringen."

Naast de structurele onderbemanning van de verkeersposten, is er het takenpakket van de wegpollitie dat alleen maar schijnt toe te nemen: wielerscoers moeten door de wegpollitie begeleid worden. De Europese politici, die in Brussel naar een overleg of Europese top moeten, worden door de wegpollitie geëscorteerd. Steeds meer uitzonderlijk vervoer moet door een wegpollitie patrouille voorafgegaan worden... de gevolgen zijn dan ook niet min, volgens Michel Goyvaerts: "Zo ben ik heel recent op een verkeerspost geweest, waarvan alleen de overste op post was. Al zijn personeel was of aan de slag of had recht op recuperatie."

Er is nog een factor die een belangrijke rol speelt: de rayon waarin een verkeerspost actief is. Ook die is sinds de jaren tachtig niet meer aangepast. Dat is niet meer in overstemming met de huidige situatie, die een groei kent van het verkeersvolume van ongeveer 2 tot 4% per jaar. Zo moeten Antwerpen en Brecht een gebied bedienen dat ruwweg loopt van de Kennedytunnel tot aan de Nederlandse grens en van Zandvliet tot aan de Beverentunnel op linkeroever. "Met de huidige verkeersdrukke is het dan uitgesloten dat je op een redelijk korte tijd bij een noodgeval kan komen opdagen."



We krijgen hulp van de FAST-teams, die snel ter plaatse komen bij een ongeval en de nodige signalisatie opzetten. Ik heb nog geweten dat het mogelijk was om vanuit de rijkswachtkazerne aan de A12 in Wilrijk met snelle voer-

tuigen de hele rayon te bestrijken, maar met de huidige files is dat niet alleen onmogelijk, het is zelf gevaarlijk."

Bijkomende oorzaken

Die verkeersdrukte levert alvast op de Antwerpse ring minimaal twee ongevallen per dag op: eentje in de ochtendspits en één in de avondspits. Als daar doden of gewonden bij vallen, is een ploeg van de wegpolitie daar haar hele diensttijd mee bezig. "Dat betekent dat bijvoorbeeld voor Antwerpen, de ploeg van Brecht dan een deel van de taken moet overnemen. Dat lukt natuurlijk maar gedeeltelijk, omdat die mensen ook hun eigen takenpakket hebben." Maar ook andere, minder bekende factoren doen het werk van de wegpolitie toenemen, legt Michel Goyvaerts uit: "Tegenwoordig hebben alle tankstations een winkel of zelfs een complete supermarkt. Die vallen ook onder de verantwoordelijkheid van de wegpolitie. Als daar iets gebeurt, gaande van een winkeldiefstal tot een overval, moet de wegpolitie optreden."

Een ander negatief effect heeft te maken met de Salduz-wetgeving, die verplicht dat een advocaat aanwezig moet zijn bij de ondervraging van een verdachte. "Dat speelt vooral een rol bij verdachten die 's nachts worden tegengehouden en meegenomen. Als het parket aan de politieploeg opdracht geeft de verdachte te ondervragen, moet een advocaat gecontacteerd worden. Dat kan lange wachttijden opleveren, zodat de ploeg ondertussen niet verder kan met andere opdrachten. Momenteel wordt dat gedeeltelijk opgelost door andere teams op te trommelen", verklaart Michel Goyvaerts. Het is natuurlijk niet evident een advocaat op te trommelen midden in de nacht of in het weekend.

Al die factoren maken dat de kernactiviteit van de wegpolitie, niet of nauwelijks nog kan worden ingevuld. "De wegpolitie komt nauwelijks nog aan haar basispolitiezorg toe", vertelt dhr. Goyvaerts. "Typisch voorbeeld: het inhaalverbod bij regenweer. Buitenlanders vegen daar mas-

saal hun voeten aan, maar ook Belgische chauffeurs weten drommels goed dat de pakkans heel erg laag is."

Hoe oplossen?

Omdat een democratisch land nu eenmaal moet rekenen op de overheid om een aantal basistaken in te vullen, zoals veiligheid en bescherming van de inwoners, is het zonder meer noodzakelijk dat hier een oplossing voor wordt gevonden. Er is eigenlijk geen andere oplossing dan het massaal aanwerven van nieuwe inspecteurs, stelt Michel Goyvaerts "De opleiding tot politie-inspecteur duurt een jaar en wordt betaald. Kandidaten voor de wegpolitie krijgen een bijkomende opleiding, onder meer voor tachograaf en iedere wegpolitie inspecteur moet met een motorfiets kunnen rijden. Het opvangen van het tekort door in te zetten op camera's, is naar mijn mening geen oplossing. Momenteel krijgt burgerpersoneel een opleiding om de beelden te leren interpreteren. Het gaat dan om zogenaamde burgers met beperkte bevoegdheid van agent van de gerechtelijke politie. Als er niet wordt aangeworven, zal het tekort verder oplopen. Verder is er vanuit de politiediensten vraag naar een nieuwe organieke tabel, waarin de invulling van de diensten wordt aangepast aan de huidige omstandigheden. Een aantal taken worden tegenwoordig ingevuld door burgers en er wordt geprobeerd door de pensioenleeftijd verder op te trekken, inspecteurs langer in dienst te houden. Maar het komt erop neer dat de federale regering het personeel beperkt, de taken alsmaar uitbreidt en de Salduz-wetgeving oplegt. Dat is een situatie die niet langer houdbaar is. De regering moet met deugdelijke oplossingen komen", besluit Michel Goyvaerts.

Artikel door Jan Voet, hoofdredacteur van Transporama





Ik neem ontslag! (open brief)

Hoi,

Velen van jullie weten het waarschijnlijk al. Ik ben namelijk alles aan het klaar maken om mijn professionele carrière een nieuwe boost te geven. Voor ik er officieel over wilde praten wilde ik de modaliteiten ervoor op orde hebben. Volgens de informatie die ik gisteren heb ontvangen van onze personeelsdienst en van de dienst planning, zal ik op 1 oktober vertrekken. Ik heb toch nog wel wat vakantie staan waardoor ik tot twee september van de voordelen bij jullie kan genieten. Ik wil jullie echter niet verlaten zonder enige uitleg.

De politie is de laatste tijd veel veranderd. In mijn ogen, is het vooral het respect aan ons ambt dat vandaag ontbreekt. Niemand maakt zich nog zorgen om ons. Dat de maatschappij ons niet graag heeft, dat heeft ons nooit verbaasd. Maar tegenwoordig is dit ook het geval bij het parket en, zo heb ik het gevoel, zelfs een deel van onze hiërarchie. Zij maken zich geen zorgen meer om ons. En onze minister, die blijkt maatregelen te nemen in ons nadeel. Dat is zeer demotiverend, vooral na de periode die we net achter de rug hebben. Iedereen put zich uit en er zijn meer en meer afwezig in alle zones en diensten. Het wordt dan ook steeds moeilijker voor diegenen die blijven. Er komt echter geen enkele aanmoediging en er is geen licht aan het einde van de tunnel. Vreemde politiek ...

Ik heb steeds getracht om goed uit te rusten om zo in vorm en vol motivatie terug aan het werk te gaan. Dit duurt echter nooit zo lang als ik zou willen. De moeilijkheden komen terug en er komen er zelfs nog andere bij. Ik heb een extreem perfectionistische kant en ik kan de problemen die wij ervaren niet langer negeren. Ik kan zo niet verder. Het is elke keer net voor het "point of no return" dat ik een break moet nemen. Mijn gezondheid begint eronder te lijden en zelfs mijn echtgenote en kinderen die zien hoe moe ik ben en hoe ik telkens minder goed gezind ben (wanneer ze me dan toch eens zien). Zij maken zich natuurlijk zorgen.

Ik doe dit alles ook voor Chris, die door dit alles ook telkens onzeker periodes doormaakt. Ik wou altijd de gemotiveerde en bekwame politieman blijven. 8 jaar heb ik dit geprobeerd, maar hoe hard ik ook mijn best doe, het lukt me niet meer. De zaken zouden moeten kalmeren maar het lijkt er niet op dat het die weg op gaat, onze oversten maken zich weinig zorgen en ons intern toezicht lijkt het leuk te vinden om ons nog meer stokken in de wielen te steken...

Ik heb een graduaat in verpleegkunde. Ik deed mijn werk graag en ik deed het goed. Nu kies ik terug voor de medische sector. Mijn contract voor een baan als verpleger en instrumentalist in het operatiekwartier van de Citadelle ligt klaar.

De keuze was moeilijk, ik kan niet meer gaan naar de plaats van waar ik kom en ik heb mensen moeten teleurstellen. Wat betreft mijn echtgenote en mijn kinderen die me overigens niet beïnvloed hebben in mijn keuze, hen heb ik door mijn werk als politieman heel wat ontnomen. De weinige momenten die we thuis zijn, moeten we ons haasten om te doen wat we te doen hebben. We hebben veel te weinig tijd voor onze families zelfs in het weekend. Of het nu is voor onze families of voor onze vrienden, wij zijn altijd diegenen die niet zeker zijn of we er zullen zijn en die niets kunnen. Ik heb de laatste maanden veel te veel belangrijke evenementen gemist en mijn kleine familie heeft intussen zelfs al de gewoonte aangenomen om hier aan deel te nemen zonder mij. Ik ben toch moe en nerveus en ik heb niet het recht om mijn geduld te verliezen tegenover mijn kinderen door de stress voortkomend uit mijn werk. Mijn dochtertje heeft sinds enkele maanden nachtmerries. Sommige nachten heeft ze mij verteld wat ze droomde en het is gelinkt aan mijn werk. In haar woorden heeft ze me uitgelegd dat ik naar de gevangenis zou gaan bij een politie-interventie! Het is onaanvaardbaar dat een kind zich onveilig voelt omdat papa politieman is; het zou het omgekeerde moeten zijn!!! In de klas werd ook over de actualiteit gepraat en op het einde kwam ze te weten dat politieagenten gekwetst waren geraakt tijdens

de aanslagen en dat dit in ons beroep kan gebeuren.

Kiezen om bij de politie te blijven zou betekenen dat ik aanvaard dat mijn echtgenote en mijn kinderen een man en een papa hebben die uitgeput is, aanvaarden dat mijn kinderen verontrustende dromen hebben en dat ze opgroeien in een sfeer van onrust en stress. Ik zou me hierdoor egoïstisch voelen. Bij de politie blijven zou ook betekenen dat ik op een dag misschien vals word beschuldigd voor werk dat ik nochtans correct heb willen doen. Ik zou ook maar moeten aanvaarden dat ik op een dag gewond kan raken, dat wist ik toen ik voor de job koos en dat heeft me nooit verhinderd om te werken.

De politie, ik heb ervan gehouden deze laatste jaren en ik heb ervan gedroomd de jaren ervoor, maar ze is sterk veranderd. Het is een beroep dat me passioneert maar het wordt steeds moeilijker om uit te voeren en steeds gevaarlijker. Lichamelijk omdat we met minder zijn op het terrein tegenover een alsmaar groter wordende dreiging. Geestelijk omdat we steeds in ons achterhoofd houden dat mensen klacht neerleggen tegen ons voor van alles en nog wat en intern toezicht en het parket ons blijkbaar vervolgen zonder dat er nog een schifting gebeurt.

Daarenboven zou de minister dan blijkbaar de weinige voordelen die ons nog resten willen afnemen.

Ik stond klaar om de dreigingen aan te pakken, maar niet zoals we het tot nu toe hebben ondernomen; de dreiging en de actualiteit maken mij niet bang, maar de antwoorden die ze meebrengen verontrusten mij erg.

Interventies in Luik en in de achtste reeks is waarvan ik droomde, maar ik wil niet langer een beroep waarin men mij kan kwetsen, klacht kan neerleggen tegen mij en mijn juridische zekerheid en die van mijn familie in gevaar kan brengen. Ik wil niet langer een beroep waarin men mij niet respecteert en waar men mij van hier naar daar en dan van daar naar ginder stuurt, terwijl het ze niets uitmaakt dat het moeilijk en gevaarlijk kan zijn, of ik op tijd zal gedaan hebben, of ik mij wel goed in mijn vel voel, of ik moet rusten, of ik heb kunnen eten en of ik genoeg heb met die één enkele dag vrij voordat ik opnieuw 8 of 9 prestaties non-stop moet hernemen, beginnend om 6.00u.

We moeten werken in vuile en luidruchtige lokalen, rijden in spoedtempo met slechte banden, onderbemand naar gevaarlijke interventies gaan, in een fluo (schietschijf) vest te midden van een menigte gaan staan wanneer we verwachten dat er gewapende mannen zijn opgegaan in deze massa,... We besparen op alles en we nemen steeds

minder ploegen aan wat omgekeerd-evenredig is met de toenemende werkdruk en de aard en het belang van de opdrachten. Een massa werk dat steeds talrijker en belangrijker wordt. We moeten meer bezig zijn met wat de maatschappij van ons denkt dan met haar veiligheid!!!

We zijn interventie politieagenten, dat is waarvoor we hebben gekozen. Plots worden we cipiers en dat alles komt in de plaats van een papa die eindelijk eens met zijn kindje iets kon gaan doen, een barbecue bij een goede vriend of een familiefeestje.

Vervolgens zijn we getransformeerd in bewakers om de ingang van het justitiepaleis te bewaken (Strategisch geplaatst om de rokers te bewaken). Ook worden we nog bewakers in de commerciële centra gedurende uren terwijl de militairen elkaar aflossen.

Hier stop ik, ondanks dat ik niet zou moeten nadenken om verder te gaan.

Hetgeen nog rest voor de politie is beschamend en alarmerend. Ik heb altijd geprobeerd om een goede politieagent te zijn, ik heb het beste van mezelf gegeven en dat heeft niets uitgehaald. Ik ben zelfs met de vinger gewezen door intern toezicht die mij heeft beoordeeld zonder mij te kennen en weinig te weten over de kwaliteit van mijn werk in mijn zone.

De politie waarvan ik hield heeft me uiteindelijk ongerust, triest en moe gemaakt. Ik wil niet dat deze me ook vroegtijdig oud maakt.

Zij die mijn brief tot het einde hebben gelezen zullen begrijpen dat mijn vertrek gelinkt is aan heel wat factoren maar waarvan geen enkel verband houdt met mijn team.

Mijn team heb ik heel erg gewaardeerd om mee samen te werken en ik wil jullie allen ook bedanken voor het onthaal dat ik heb gekregen. Ik zal het nooit vergeten en als jullie me uitnodigen zal ik langskomen.

Bij mijn terugkeer uit vakantie midden augustus, resten mij nog twee weken dat ik met jullie zal samenwerken.

Ik wens jullie allemaal het beste. Pas goed op jezelf en zorg goed voor Chris.



Het slachtoffer van een arbeidsongeval?

Werd u gekwetst ingevolge de uitvoering van uw dienst of op de weg van of naar het werk? Dan bent u mogelijk het slachtoffer van een arbeidsongeval en maakt u aanspraak op een tussenkomst van de overheid voor uw schadeloosstelling.

Hoe correct een aangifte doen?

Naast het voorziene medische getuigschrift bij elke consultatie van een geneesheer dient uw behandelend arts bij een arbeidsongeval ook een medisch attest "Model B" in te vullen.

Nadat uzelf de voor u bestemde rubrieken in het aangifteformulier "Model A" hebt ingevuld en ondertekend dient u dat in samen met het model B bij de bevoegde dienst of personeelslid. Een aangifte gebeurt best zo snel mogelijk maar kan tot uiterlijk 3 jaar na het arbeidsongeval.

OPGELET : Hoofdzakelijk op basis van uw verklaring en eventuele getuigenverklaringen over de omstandigheden waarin het ongeval zich voordeed, wordt beslist over de erkenning ervan als arbeidsongeval. Besteed daar dan ook de nodige aandacht aan en vraag uw NSPV afgevaardigde desnoods voorafgaand raad.

De voorwaarden van een arbeidsongeval

Een ongeval wordt enkel aanvaard indien:

- er een plotse gebeurtenis was;
- die een letsel veroorzaakte;
- en voor zover er voor dat letsel tenminste een externe oorzaak was.

De 3e voorwaarde is het gevolg van een constante rechtspraak en veronderstelt de interactie van ten minste één oorzaak vreemd aan het gestel van het slachtoffer.

In geval van een arbeidswegongeval mag er geen sprake zijn van een al te belangrijke omweg of onderbreking.

Ongevalsebeoordeling

Binnen de 30 dagen na ontvangst van de aangifte wordt u meegedeeld of het ongeval al dan niet erkend wordt als arbeidsongeval.

Bij twijfel wordt soms een bijkomende verklaring gevraagd.

Bij niet erkenning kan door middel van een gemotiveerd verzoek (willig beroep) de bevoegde overheid gevraagd worden haar beslissing te willen herzien. Zo niet rest er enkel het aanvechten van de negatieve beslissing voor de arbeidsrechtbank.

TIP : Zo u beroep wil doen op de NSPV rechtsbijstand, voeg dan een kopie van uw aangifte bij uw aanvraag rechtsbijstand.

Medische expertises

Na ontvangst van uw dossier zal MEDEX evalueren of een expertise vereist is. Indien wordt geoordeeld dat u volledig hersteld bent, wordt u een attest van genezing toegezonden met verzoek dat voor akkoord terug te zenden. Indien u niet akkoord gaat of er uit uw dossier blijkt dat er waarschijnlijk nog restletsels zijn, ontvangt u een oproep tot medische expertise bij MEDEX.

Bij ontvangst van het verslag van die expertise dient u zorgvuldig na te gaan of u instemt met de voorgestelde besluiten inzake de letsels, het percentage Blijvende Arbeidsongeschiktheid, de datum van consolidatie en de

ziektedagen die worden aanvaard. Indien u of uw behandelend geneesheer meent dat het letsel medico-legale bijstand vereist, dan laat u dit weten aan uw afgevaardigde. Dan kan er eventueel rechtsbijstand gevraagd worden aan VZW NSPV. In dat geval dienen alle medische stukken te worden meegezonden met uw aanvraag.

Besluit

Indien u betrokken bent bij een arbeidsongeval of een woon-werk-ongeval, zorg dan steeds dat u de juiste aangiften doet. Heeft u hierbij vragen of wilt u bijstand, contacteer dan zo vlug mogelijk uw afgevaardigde.

In samenspraak met uw afgevaardigde kan dan eventueel een aanvraag rechtsbijstand bij VZW NSPV gedaan worden, waarbij ook medico-legale tussenkomst kan verleend worden. Hierdoor staat u niet alleen als er betwisting is of als u voor MEDEX dient te verschijnen.

De rechtsbijstand van VZW NSPV tracht ervoor te zorgen dat uw rechten optimaal gevrijwaard worden!



Personeelsbeleid federale politie

Personeelsbeleid federale politie: een "lege doos" door onkunde, onmacht, slechte wil of vooral overmacht?

Het lijkt erop dat de doos letterlijk leeg is. De federale politie zoekt en zoekt maar vindt te weinig personeel om alle dringende en hoogstnoodzakelijke functies (LPA Zaventem, kanaalplan, DAS...) in te vullen.

Iedereen die geen vaste standplaats heeft kan van vandaag op morgen plots een nieuwe bediening toegewezen krijgen. Er wordt geen rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden (verplaatsing, sociaal leven, kennis, ervaring, de huidige dienst...).

Bij SPN Kust waar al een tekort heerst van 30% worden nog eens 6 personeelsleden weg gehaald. Een drama voor zowel SPN Kust als voor de 6 personeelsleden. Op een goede week tijd mag je plots voor het kanaalplan in Brussel gaan werken. Ongehoord en onaanvaardbaar ook al kan het reglementair. Dit zijn helaas geen alleenstaande feiten.

Is dit nu enkel de fout en verantwoordelijkheid van de federale politie?

Jaren geleden (reeds voor 2010) waarschuwde het NSPV de politieke overheid dat er een drastisch personeelstekort zat aan te komen. Vele collega's stonden op het punt om met pensioen te gaan. Voor hun vervanging moesten er veel meer aspiranten worden aangeworven. De vorige en de huidige regering wilden echter alleen maar besparen. Niet alleen op personeel want het materiaal, de voertuigen en de infrastructuur zijn afwezig of in zeer slechte staat.

De uitspraak over ons pensioenstelsel kwam de regering in elk geval goed uit en alweer was de politie zijn verworven rechten kwijt. Deze politici beslisten onlangs zelf dat hun verworven rechten inzake het pensioen wel blijven. Voorbeeldfunctie? Neen, dictatoriale graaicultuur zou ik stellen. De gewone man in de straat telt blijkbaar niet mee want deze moet langer werken en is zijn rechten kwijt.

Wat de politieke overheid had moeten erkennen was dat veiligheid een zeer belangrijk item was en zou blijven. Je kan hierop niet zomaar lineair besparen zonder dat dit repercussies heeft.

De stijgende dreiging door het terrorisme, veroorzaakte niet alleen in het buitenland ongeziene problemen (9/11, Parijs, Syrië...) maar ook bij ons (vluchtelingenstroom, aanslagen op de luchthaven, metro, Verviers...).

We hebben al een gigantisch personeelstekort en dan komen er plots nog heel wat opdrachten bij. Helaas kunnen wij ons niet wenden tot de VDAB of interimkantoren.

De politieke overheid beseft dit nu plots wel maar het is te laat. We zitten diep in de problemen want nieuwe politiemensen moeten eerst worden opgeleid.

Beloftes doen dat er hier 50, daar 250... personeelsleden zullen bijkomen is makkelijk gezegd in de media maar dit realiseren op het terrein is een ander paar mouwen.

De regering en de Minister van Binnenlandse Zaken geeft opdrachten en deadlines aan de federale politie dewelke onrealistisch zijn. Dit weet iedereen.

Toch zijn er enkele "top"-beleidsmensen bij de politie die blijkbaar geen neen durven zeggen tegen de Minister en hem zelfs geen uitleg durven geven waarom dit niet kan.

Dagelijks zie ik dan beleidsmensen net onder dit niveau die "manu militari" (keren we terug naar de militaire stijl beste overheid?) opdrachten krijgen die niet haalbaar zijn. Zij reageren wel maar moeten in het "keurslijf" lopen. Zij mogen

het vuile werk uitvoeren terwijl de echte beleidsmensen zich wegsteken. Verwerpelijk.

Als ik zie welke opdrachten HCP Vande Cavey (GRG) van zijn directe oversten krijgt dan voel ik mee met hem. Elke dag opnieuw probeert hij oplossingen te zoeken en te vinden wetende dat die er eigenlijk niet zijn. Hij is dan begrijpelijk kop-van-jut voor vele mensen op het terrein.

Nu zijn de nieuwe aspiranten van mei 2016 het slachtoffer. Zij zullen allen een plaats moeten kiezen of er één toegewezen krijgen. Het zijn bijna allemaal plaatsen bij de federale politie.

De lichte oktober en december 2015 die kortelings de schoolbanken verlaten kregen bijna geen federale plaatsen voorgeschoteld in hun aspirantenmobiliteit. De overheid kon de bittere pil spreiden over een grotere groep doch deed dit niet. Kortzichtig, een gebrek aan een degelijk personeelsbeleid? Zeer zeker.

De promotie mei 2016 kreeg net geen 2 weken tijd om hun plaatsen te kiezen. "Wat is politiezorg LPA Zaventem, kanaalplan, DAS...": vroegen zij zich af? "Wat zullen we daar moeten doen?"

Na onze tussenkomst kregen ze uitstel, konden deze diensten zich komen voorstellen en bracht HCP Vande Cavey een persoonlijk bezoek aan de scholen om hun de regels te verduidelijken.

Hun toekomst is voor minstens 3 jaar gehypothekeerd. Zij hangen voor 3 jaar vast aan een bediening die ze niet zelf kozen. Ook zij willen graag klassiek politiewerk doen. Ze hebben echter geen andere uitweg.

Wat leert ons dit? Er wordt paniekvoetbal gespeeld bij de federale politie en ze durven of willen de politieke overheid, de regering en de minister van Binnenlandse Zaken niet zeggen dat het zo niet verder kan.

De verantwoordelijkheid ligt grotendeels bij de politieke overheid maar deels ook bij de top van de politie. Het lijken wel schoothondjes te zijn. Waar bent U Commissaris-Generaal? Uw personeel heeft U dringend nodig maar we zien of horen U niet.

Daarom hebben we een dringend HOC gevraagd waarbij we dit personeelsbeleid willen bijsturen. Het kan en mag zo niet verder.

Wij eisen een correct, respectvol personeelsbeleid dat rekening houdt met het grootste kapitaal dat de politie heeft namelijk zijn personeel.

Wij verkiezen eerst de gesprekken, het debat maar als dit in dovemansoren valt dan komen er acties.

Rudi Moerman

Vaste afgevaardigde Oost-Vlaanderen



Agenten van politie eindelijk bewapend



Sinds de aanslagen in Parijs is de veiligheid van politieagenten steeds stof ter discussie geweest. In 2013 toonde een onderzoek van de federale politie reeds aan dat de bij het merendeel van de feiten van agressie tegenover haar personeel, een agent(e) van politie het slachtoffer was. Dit zou te wijten kunnen zijn aan het feit dat deze groep frequenter bepaalde acties moet ondernemen die meteen een grote invloed hebben zoals het in beslag nemen van een voertuig of het inhouden van een rijbewijs. Aangezien de agenten van politie hetzelfde uniform dragen, maar niet over dezelfde beschermingsmiddelen beschikken is het ook moeilijker zich te verdedigen tegen aanvallen van agressie, waarbij de agressor het verschil niet ziet tussen een politieambtenaar of een agent van politie.

Om die reden besloot het NSPV zijn schouders eronder te zetten om ervoor te zorgen dat de agenten de middelen krijgen zodat ze zich kunnen verdedigen.

In 2014 hebben we een werkgroep opgericht die de juiste behoeften van de agenten van politie moest detecteren.

In 2015 hebben we in onderhandelingscomité 373 de bewapening van de agenten maar ook de sociale promotie naar het kader van inspecteur van politie besproken.

De nodige akkoorden werden bekomen en de teksten werden geschreven.

Minister Jambon vroeg in augustus aan alle politiezones een risicoanalyse te maken en al het nodige te doen om de agenten van politie zo snel mogelijk op te leiden in het gebruik van de individuele bewapening.

Op 08 September 2016 gaf het NSPV een de eerste van een hele reeks infomomenten over deze materie maar ook over de verschillende wijzigingen inzake de sociale promotie.

Wenst u bij u in de buurt ook graag een infomoment? Aarzel dan niet om met ons contact op te nemen zodat we dit kunnen bespreken. Via het e-mailadres: cd@snps.be

Op het nationaal bureel wordt elke week een permanentie voor de agenten van politie ingericht om al uw vragen inzake deze materie te beantwoorden.

Christophe DAUCHOT
Verantwoordelijke permanentie agenten

Permanentie
"Agenten van Politie"
Elke dinsdag van
10:00 tot 15h00
Tel: 02/6446500
E-mail: agent@nspv.be
Facebook:
[@nspvpermanentieagenten](https://www.facebook.com/@nspvpermanentieagenten)

Nostalgie

Georges HUBERT is oud-rijkswachter en op pensioen sinds 1998.

Hij verzamelt oude rijksnacht- en politie-uniformen en oude uitrustingsstukken om de nostalgie bij de ouderen in leven te houden en om aan de jongeren de evolutie van de uniformen te tonen.

Georges organiseert als vrijwilliger tentoonstellingen van deze uniformen in scholen, musea, op opendeurdagen in politiezones, het feestweekend van Wallonië en verschillende culturele festiviteiten.

Hij organiseert deze tentoonstellingen in het thema '100 jaar voor politiekepies' van de steek tot de kepie anno 2001.

De collectie bestaat uit meer dan 100 verschillende hoofddeksels maar tot op heden ontbreken er nog een paar om de collectie te vervolledigen. Daarom is Georges steeds op zoek naar uitrustingsstukken (kepies, vesten, kentekens,...). Als u dergelijke stukken in uw bezit heeft kan u Georges er heel blij mee maken. Alle stukken komen in goede handen terecht.

Bent u geïnteresseerd in een tentoonstelling neem dan ook zeker contact op.

Dany Cavet
Nationaal ondervoorzitter



Georges HUBERT
6, Chemin des Dames
4280 HANNU
019 /636838





COVER

RISK MANAGEMENT

Beste lezer,

COVER heeft als bedrijf één doelstelling als absoluut prioritair gesteld en dat is om jouw als klant optimaal bij te staan bij alles wat verzekeringen betreft die je via ons afsloot.

Wij beogen je een totale gemoedsrust te bezorgen, zodat je je hierover al niet hoeft te bekommeren en je je tijd kan besteden aan zaken die er echt voor jouw toedoen.

Daarom is het uiterst belangrijk dat ook bij de financiële afhandeling van de premies, je niet geconfronteerd wordt met overschrijvings- of andere perikelen.

Wij, als COVER team slaan thans een algemene mea culpa, want in het verleden is dit aspect niet steeds rimpelloos gelopen.

Vooraf bij de domiciliëringen hebben zich nogal wat kinderziektes voorgedaan.

Oorzaken zijn terug te vinden in een half geslaagde overschakeling van een verouderd beheersprogramma naar een nieuw (en beter) softwarepakket en de omschakeling naar de CEPA domiciliëringnormen. Soms liggen de problemen ook bij de banken zelf, die hun missers graag wat al te vaak zonder verder uitleg op ons afwimpelen.

Wat er ook van zij, dit alles mag jouw niet vervelen en we hebben dus actie ondernomen, door een nieuwe medewerker te verwelkomen die zich exclusief met het financiële luik van het bedrijf zal bezighouden, dit om jouw als klant een nog betere service te verlenen.

Bij de minste onzekerheid aangaande betalingen, eventuele terugbetalingen of andere financiële vragen, neem gerust contact op met Mohamed EL MESBAHI, onze nieuwe FINANCE MANAGER.

U kan hem bereiken op het nummer : 02/6128142

Of via de mail emm@cover-risk-management.be

Zoals u merkt stelt het COVER team alles in het werk om je perfecte partner en ideale back-up te zijn en te blijven.

David Vroome
CEO Cover-risk-management



WWW.COVER-RISK-MANAGEMENT.BE

Romboutsstraat 1 bus 1 | B-1932 Zaventem | T NL 02 647 91 96 | F 02 647 08 72 | info@cover-risk-management.be

Vorming afgevaardigden



Reis naar Noorwegen



Sorinnes 2016



Dag van de gepensioneerden



Zend ons ook jouw foto's van actie en evenementen: echo@nspv.be

2017

GO FOR SKI

Beste collega's en bergliefhebbers,

Wij zijn fier om jullie te melden dat wij onze 21ste en 22ste skireis organiseren voor het komende skiseizoen aan zeer scherpe prijzen.

Omdat de deelnemers van de voorbije skireizen in Morzine zo enthousiast waren, opteren wij opnieuw voor dezelfde bestemming en zeker hetzelfde hotel.

Het skidomein Portes du Soleil heeft een verbazingwekkende diversiteit. Zeer origineel is het feit dat dit skidomein zich verspreidt over twee landen: Frankrijk en Zwitserland. Eveneens behoort het tot een van de drie grootste skigebieden van Europa.

De deelnemers zullen in een 3-sterrenhotel in Morzine verblijven. Om na het skiën wat te ontspannen, zal men vrij gebruik kunnen maken van o.a. de twee overdekte zwembaden van het hotel, de hamam en de jacuzzi.

De vertrekdata zijn :

1. Buiten seizoen, van vrijdag 17/03/2017 tot zondag 26/03/2017.
2. Paasvakantie, van vrijdag 07/04/2017 tot zondag 16/04/2017.

De eersten die zich inschrijven logeren in het vernieuwde gedeelte van het hotel.

Elk jaar stijgen de prijzen... en toch zijn wij goedkoper dan vorig jaar. De prijs is vanaf 695 euro per persoon, incl. vervoer, hotel en skipas. Meerdere opstapplaatsen in België. Kortingen voorzien voor groepen, kinderen en senioren.

Voor meer info en prijzen, neem alvast een kijkje op onze website:
WWW.GOFORSKI.BE

Indien u vragen heeft of bijkomende informatie wenst, kan u een berichtje sturen naar 2017@goforski.be.

Hopelijk zien we jullie weer in een sneeuwoverladen landschap!

Marc-Margy Durant

Marc-Margy Durant
GSM 0475/49.43.29
www.goforski.be
2017@goforski.be



Vragen en antwoorden

Rente en pensioenen niet meer uitbetaald.

Vraag 1:

- Als weduwe diende ik op, 1 juli het oorlogspensioen(of rente) te ontvangen per assignatie. Ik heb het niet meer ontvangen. Werd dit afgeschaft?
- De jaarlijkse rente van de mij toegekende eretekens werden me dit jaar nog niet uitbetaald. Werd dit afgeschaft?

Wij werden overstelpd van dergelijke vragen, vooral uit de hoek van de militaire achtergrond (ex-rijkswacht) van onze leden. Bij de overgrote meerderheid bleek de klacht ongegrond te zijn. Wat was er aan de hand?

Antwoord:

De FPD is bevoegd om meerdere rust- en overlevingspensioenen van de openbare sector uit te betalen.

Daaronder vallen ook:

- De militaire en burgerlijke vergoedingspensioenen en -renten van oorlogs- en vreedstijd en de renten gekoppeld aan de nationale orden (de militaire vergoedingspensioenen dekken een lichamelijke schade, de renten compenseren een morele schade)
- De vergoedingspensioenen en -renten van de burgerlijke slachtoffers(pensioenen dekken een lichamelijke schade, de renten compenseren een morele schade) ten laste van de Nationale Kas voor de Oorlogspensioenen (NKOP).
- De vaststelling van het recht van voornoemde voordelen behoort tot de bevoegdheden van de Dienst voor Oorlogsslachtoffers van de F.O.D. Sociale Zekerheid (en dus niet van de FPD!).

Het oorlogspensioen of de rente werd dikwijls per assignatie overgemaakt aan de belanghebbende.

Bij het overlijden bleef er een overlevingspensioentje of een rente over voor de weduwe. Die werd dan eveneens per assignatie overgemaakt terwijl het overlevingspensioen op de bank toekwam.

Zo ging het ook met de verworven rente voor de militaire eretekens.

Assignatie onveilig?

De vroegere PDOS en nu FPD laat niets onverlet om de titularissen van een "assignatiepensioen" aan te moedigen om dat pensioen op de rekening te laten storten

Wij moeten natuurlijk toegeven dat een assignatie onveilig is: Het wordt verstuurd per brief, wat verloren kan gaan. Het komt gemakkelijk in andere handen terecht. Men moet het gaan afhalen of men moet het in de bank op de rekening laten zetten.

Om die reden of misschien nog andere redenen heeft men bij FDP beslist om die aparte rentes en pensioentjes, te storten op de rekening waarvan het nummer reeds gekend is, door de uitbetaling van het rustpensioen of overlevingspensioen.

FDP heeft me bevestigd dat de rentes en pensioenen wel degelijk zoals voorzien op 1 juli gestort werden.

Mocht je werkelijk ervan overtuigd zijn, de verwachte pensioenen of rentes nog niet gekregen te hebben kan je steeds navraag doen via het gratis nummer 1765 bij FPD - Dienst betalingen Ambtenaren pensioen of mocht het u niet lukken kan je nog steeds bij ons terecht.

Statuten

Vraag 2:

- Ik ben bij de rijkswacht gekomen en kreeg een militair statuut, met rechten en plichten. Ik heb me loyaal daaraan gehouden. Door allerlei opgezette constructies schiet daarvan niets meer over. Het arrest van 10 juli 2014 heeft geen vat op het statuut van de militairen die nog steeds met 56 op pensioen kunnen gaan. En wij?
- Kan de overheid eenzijdig het statuut wijzigen?

Een begrijpelijk gestelde vraag wanneer men zich sterk benadeeld voelt. Een sluimerend ongenoegen die zich de laatste jaar terug naar de oppervlakte gewerkt heeft.

Antwoord:

Geachte....

De ex - rijkswachters zijn omzeggens allemaal als beroepsmilitair bij de rijkswacht begonnen.

Men was vast benoemd door het statuut.

Dat maakt het verschil tussen een contract met een werkgever en een statutair benoemde bij de overheid.

In principe kan je als contractueel tewerkgestelde onderhandelen over de wedde, werktijden enz. Een opgesteld contract kan niet eenzijdig verbroken worden.

Daarentegen laat de wet toe dat de overheid "eenzijdige wijzigingen kan brengen aan de statutaire rechtspositie van de ambtenaar"

Bijgevolg kunnen steeds veranderingen aan het statuut worden aangebracht.

De wet van 18/07/1991 was de wet op de demilitarisering van de rijkswacht.

De wet van 07/12/1998 betreffende de organisatie van de geïntegreerde Politie op twee niveaus was eveneens een grondige statutenwijziging van de politie, met uitvoering op 01/04/2001.

Bij de pensioenhervorming, in verband met de perequatatie in 2007 en nadien de wetten van 2011 en andere.

Wat kunnen wij daar tegen doen?

De overheid kan het contract van een contractueel personeelslid NIET eenzijdig aanpassen zoals zij doet met de statuten voor het vast benoemd personeel.

Besluit:

Verbonden aan het statuut zijn wij een gemakkelijke prooi voor de overheid. Vandaar dat wij ambtenaren nu het meest moeten inbinden, vooral wat de pensioenen voor de toekomstige gepensioneerden betreft.

Gemengd pensioen openbare sector.

Vraag 3:

- Enkele jaren geleden kon een contractuele die in zijn openbare dienst (bijvoorbeeld een calog personeelslid) overgaan naar een vaste benoeming. De contractuele jaren werden bij de pensioenberekening als statutair meegerekend. Weliswaar aan de tantième 1/60. Volgens goed ingelichte bron zou vanaf 1 juli 2017 het maandelijks bedrag van mijn ambtenarenpensioen veel minder zijn. Is dit juist?

Antwoord:

Op 27 mei heeft de federale regering een aantal belangrijke hervormingen in de sector van de overheidspensioenen goedgekeurd. Daarvan is een persbericht verschenen.

Er werd inderdaad een wetsontwerp goedgekeurd waarin vier maatregelen tegenover de pensioenen van de openbare sector werden opgenomen.

1. De invoering van het gemengd pensioen in de publieke sector. Deze maatregel bepaalt dat de loopbaanjaren als contractueel personeelslid niet meer mogen meetellen voor de berekening van het ambtenarenpensioen voor de ambtenaren van wie de benoeming vanaf 9 oktober 2014 gebeurde. Hij of zij zal dus een werknemerspensioen genieten voor de jaren gewerkt als contractant en een pensioen van de publieke sector voor de jaren gewerkt als ambtenaar volgend op zijn benoeming.
2. De maatregel wordt niet toegepast op tijdelijk statutair personeel (voornamelijk in het onderwijs). De maatregel treedt in werking op 1 juli 2017. Voorwaarde pensioen openbare sector. De loopbaanvoorwaarde van 5 jaar wordt geschrapt. Dat is zo wat het tegeneffect van het hier boven vermelde. De voorwaarde dat men ten minste vijf jaren effectief als statutair personeelslid gewerkt moet hebben om aanspraak te maken op een overheidspensioen, zal vanaf 1 januari 2017 worden afgeschaft.
3. Maatregel tegen dubbel pensioenvoordeel. Het dubbel voordeel houdt in dat een personeelslid enerzijds recht heeft op een pensioen van de openbare sector en anderzijds heeft hij recht op een bovenwettelijk pensioenvoordeel opgebouwd tijdens de periode van contractuele diensten die in aanmerking komen voor een overheidspensioen. Het voorontwerp van wet stelt een einde aan dit dubbele voordeel door te bepalen dat de bovenwettelijke pensioenvoordelen afgetrokken worden van de pensioenverhoging die voortvloeit uit het in aanmerking nemen van de contractuele diensten voor het pensioen van de publieke sector. Deze maatregel treedt in werking op 01/07/2017.
4. De wijziging van de individuele responsabilisering binnen het gesolidariseerd Pensioenfonds van de provinciale en lokale overheden. Het voorontwerp voorziet de aftrek van de individuele responsabiliseringsfactuur van de kost gemaakt door het bestuur voor de financiering van het aanvullend pensioen van haar contractuele personeelsleden tijdens het betrokken kalenderjaar. Deze kost wordt enkel afgetrokken indien het aanvullend pensioen voldoet aan bepaalde kenmerken. Deze maatregel is voor de eerste keer van toepassing op de responsabiliseringsbijdrage van het jaar 2018. Dit laatste is niet onmiddellijk van toepassing op de politiediensten.

Preferentiële tantièmes

Vraag 4:

Worden de preferentiële tantièmes afgeschaft?

Antwoord:

Als men het regeerakkoord van 2014 leest, denkt men er sterk aan daar toch verandering in te brengen. Studies en commissies hebben moeten vaststellen dat tantième 1/60 meer een uitzondering is op de andere tantièmes (1/50 - 1/55 - 1/35 - 1/20)

Afschaffing van de tantième 1/50 (vooral deze van de politiediensten interesseert ons natuurlijk) is nog niet voor vandaag, maar waarover gesproken wordt... en waar rook is, is vuur...

Voor de politie zou dit een terugval zijn naar 1/60. Echter zou een "zwaar beroep" (politie) toch die tantième 1/50 kunnen sparen.

Uit de tekst van het regeerakkoord:

Afschaffing van de preferentiële tantièmes

Conform het regeerakkoord zullen de preferentiële tantièmes pas worden afgeschaft na afloop van de werkzaamheden van het Nationaal Pensioencomité over de impact van de zwaarte van het werk op de pensioenrechten. De gerealiseerde budgettaire besparingen vergroten de begrotingsenveloppe van de federale regering om een gunstigere pensioenregeling toe te kennen aan de werkenden waarvan erkend wordt dat ze zwaar werk verrichten.

Bron: BS - Ministeriële omzendbrieven - FPD - eigen documentatie - persberichten



IN MEMORIAM

Guy Jeanjot

03 augustus 1939 - 22 juni 2016

Nationaal secretaris van de NSRP van 01 April 1989 tot 31 maart 1993.

Vaste afgevaardigde van april 1993 tot december 1994.

Hij sloot zich aan bij de rijkswacht in januari 1961.

Guy Jeanjot doorliep tijdens zijn carrière verschillende eenheden, Andenne, Bastogne, Ganshoren en Brussel. Op zijn veertigste werd hij door de eerste sociale promotie Officier bij de Rijkswacht. Hij diende in die hoedanigheid vanaf 1980 in Marche-en-Famenne en Aarlen.

Op 01 april 1989 werd hij op de algemene statutaire vergadering van Nationaal Syndicaat van de rijkswacht verkozen tot nationaal secretaris van onze vereniging, een functie die hij tot 31 maart 1993 uitoefende. Vanaf die datum werd hij vaste afgevaardigde tot einde 1994.

Op 01 januari 1995, werd Guy in de gemeenteraadsverkiezingen te Tellin verkozen tot burgemeester, een functie die hij gedurende 16 jaar, namelijk tot 31 december 2010 uitoefende. Die datum moest hij noodgedwongen stoppen om gezondheidsredenen. Het burgemeesterschap was voor hem geen werk of verplichting, het was een verbintenis, een passie en een levenservaring.

Tijdens en na de hervorming van de politie werd Guy Jeanjot door zijn collega's verkozen tot voorzitter van het politiecollege en politieraad van "Semois en Lesse" van december 2000 tot december 2010. Hij zetelde eveneens in de adviesraad voor de burgemeesters gedurende diezelfde periode.

Gedurende meer dan 50 jaar, heeft Guy Jeanjot zijn leven ten dienste gesteld van anderen, als rijkswachter en later als burgemeester. Degenen die hem kenden zullen niet vergeten wie hij was. Hij was een aangenaam gezelschap en liet zich in zijn beslissingen altijd leiden door zijn gezond verstand en het publiek belang. Hij had een verenigende geest met aandacht voor iedereen in alle omstandigheden en was zeer trouw aan zijn waarden.

Guy, bedankt voor uw betrokkenheid binnen onze vereniging gedurende de jaren. Voor degenen die u hebben gekend, zij zullen u herinneren als een aangenaam man.

Daniel LIEGEOIS

Provinciale vertegenwoordiger van de op rust gestelden
Provincie Luxemburg

Onze bliken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

- 25 februari 2016
- De MEULENAERE Frans - 63 jaar
- 01 maart 2016
- SOMERS Raf - 62 jaar
- 08 april 2016
- OLAERTS Hendrik - 95 jaar
- 18 mei 2016
- JORIS Josephus - 88 jaar
- VERSOMPEL René - 90 jaar
- 27 mei 2016
- BISSCHOPS Joannes - 92 jaar
- BLOCKX Josephus - 87 jaar
- 24 juni 2016
- LIEKENS Diederik - 75 jaar
- 27 juni 2016
- VAN BELLE Rene - 96 jaar
- 09 juli 2016
- VAN GEEL Sylvian - 85 jaar
- 03 augustus 2016
- WILLEKENS Marcel - 61 jaar
- 10 augustus 2016
- VERNIEUWE Roger - 72 jaar
- 13 augustus 2016
- WELTER Henri - 97 jaar

Brussel

- 10 maart 2016
- MERTENS Maria - 94 jaar
- 07 juli 2016
- CHASPIERRE Alian - 61 jaar
- 20 augustus 2016
- LIBENS Antoine - 61 jaar

Henegouwen

- 23 april 2016
- MANISE Marie - 82 jaar
- 20 mei 2016
- DUFRANE Raymonde - 90 jaar
- 11 juni 2016
- LEONARD René - 90 jaar
- 15 juli 2016
- DELPOMDOR Willy - 66 jaar
- 06 augustus 2016
- ROLUS Norbert - 66 jaar
- 16 september 2016
- BAUCLEF Gustave - 92 jaar

Limburg

- 08 april 2016
- VAN ZON Johanna - 94 jaar
- 24 april 2016
- SCHURMANS Johanna - 96 jaar
- 22 mei 2016
- KNIPPENBERG Theodora - 91 jaar
- 05 juni 2016
- ANTHONISSEN Martinus - 92 jaar
- 03 juli 2016
- DE RUYTER Pierre - 67 jaar
- 22 juli 2016
- CAEKEBEKE Elisa - 98 jaar
- 28 augustus 2016
- LAMBERTUS Magchiel - 79 jaar

Luik

- 05 maart 2016
- CHAIENEUX Elise - 89 jaar
- 24 maart 2016
- LAMBERT Joseph - 88 jaar
- 29 april 2016
- VON MONTIGNY Hubert - 74 jaar
- 09 juni 2016
- LAMBERTZ Peter - 76 jaar
- 16 augustus 2016
- BASTIN Michel - 60 jaar

Luxemburg

- 25 mei 2016
- GENON Cyrille - 85 jaar
- 22 juni 2016
- JEANJOT Guy - 76 jaar
- 07 juli 2016
- MALFAIT Ivan - 78 jaar
- 14 juli 2016
- DHONT Pol - 60 jaar
- 13 augustus 2016
- KAYL Alexis - 64 jaar
- 05 september 2016
- KERGER Julien - 86 jaar

Namen

- 16 mei 2016
- BLANJEAN Luc - 57 jaar
- 13 juni 2016
- WIAME Louis - 62 jaar

Oost-Vlaanderen

- 06 april 2016
- EECKHOUT Jordan - 84 jaar
- 06 mei 2016
- LYBAERT Gérard - 96 jaar
- 14 mei 2016
- DEBREUS Anna - 93 jaar
- 21 juni 2016
- VAN HECKE Kurt - 48 jaar
- 19 juli 2016
- VEYS Dion - 89 jaar
- 25 juli 2016
- MARES Leonie - 93 jaar
- 28 juli 2016
- DE ROOVER Paula - 90 jaar
- 21 augustus 2016
- VAN DEN BERGHE André - 85 jaar
- 26 augustus 2016
- VERHOEYE Georgette - 88 jaar

Vlaams-Brabant

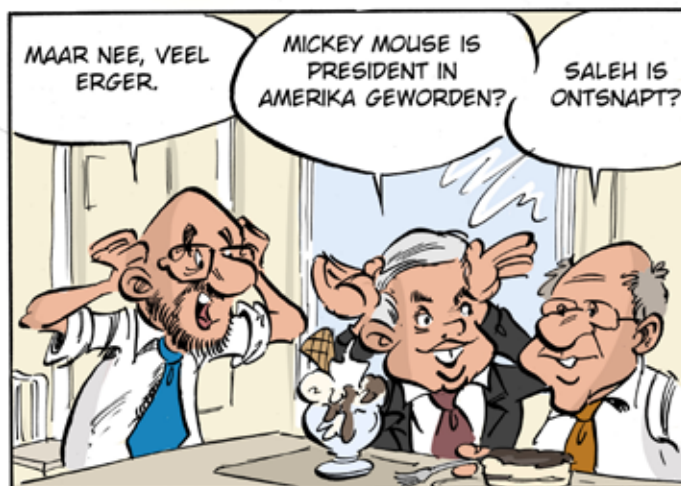
- 15 juni 2016
- SCHOOF Marcel - 83 jaar

Waals-Brabant

- 02 mei 2016
- DETRY Lucienne - 87 jaar
- 11 juni 2016
- LEONARD René - 90 jaar
- 07 juli 2016
- CHASPIERRE Alain - 61 jaar
- 21 augustus 2016
- BAUDEN Josephus - 96 jaar

West-Vlaanderen

- 10 april 2016
- WAUTERS Marcel - 91 jaar
- 20 mei 2016
- VANTYGER Margarita - 89 jaar
- 06 juni 2016
- DE CROCK Martin - 52 jaar
- 09 juli 2016
- VERMEERSCH Antoon - 85 jaar
- 10 juli 2016
- DE POTTER Jozef - 87 jaar
- 28 augustus 2016
- ANDRIES André - 90 jaar



CHAVE