

AFGIFTEKANTOOR
ANTWERPEN X
N° P 309 169

echo

N°728

Driemaandelijks tijdschrift
september 2018



NATIONAAL SYNDICAAT VAN HET POLITIE- EN VEILIGHEIDSPERSONEEL VZW



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De zomer loopt op zijn einde. Hopelijk heeft iedereen mogen genieten van een welverdiende en deugddoende vakantie. Nog meer hopen wij dat de batterijen opgeladen zijn om het hoofd te bieden aan de operationele en de politieke uitdagingen van de komende maanden.

Europa en in het bijzonder ons land staan voor grote uitdagingen om de problematiek van de transmigranten het hoofd te bieden. Bestaan er mirakeloplossingen? Neen waarschijnlijk niet. Komt het een vakbond toe een mening te hebben over dit thema? In de hoofden van sommigen meer dan waarschijnlijk niet. Moet de politie de wetten doen naleven en moet de politie de bevolking met al haar middelen beschermen? Daarvan ben ik meer dan overtuigd. Zoals ik al eerder gesteld heb is de politie een hoeksteen van de maatschappij. Maar de politie moet een hoeksteen zijn, eerder dan een schandpaal of een pisaal. Iedereen die vandaag werkzaam is bij de politie verdient respect. Respect onder elkaar, respect voor elkaar. Ik lees vaak op sociale media dat je respect moet verdienen, zo moet ook de politie respect verdienen. Doet ze niet genoeg? Werken onze politiemensen niet dag en nacht om de veiligheid van dit land te garanderen? Hebben we niet getoond dat we professioneel zijn tijdens de vele evenementen en ordediensten gedurende de zomermaanden? Heeft Trump niet kunnen genieten van een vlekkeloze NAVO top? Dit dank zij een puike organisatie maar vooral door de tomeloze inzet van alle politiemensen op het terrein. De politie heeft felicitaties mogen ontvangen van de hoogste organen in dit land, maar wat een koude douche. Net toen we dachten onze dekking even te laten zakken werden we geconfronteerd met mediaberichten dat

de regering definitief een streep zou trekken onder de huidige regeling van de ziektedagen. Want oubollig en niet meer van deze tijd. Er werd flink geïnsinueerd als zou het gros van de politiemensen er een sport van maken om meer dan 2 of 3 jaar voor het pensioen thuis te blijven, rustig terend op het contingent ziektedagen. Wat een misinformatie. Net alsof er vandaag in de politie geen enkel medische controle bestaat. Net alsof de dokters in dit land een werknemer zo maar zonder medische reden thuis zouden schrijven. Het bleef verdacht stil uit de hoek van de medische wereld. Hadden ze de boodschap niet gevat? Politiemensen zijn profiteurs werd er geponeerd, of hebben wij het dan verkeerd begrepen? Wat wij begrijpen is dat we in volle vakantieperiode weer eens geconfronteerd zijn met een principedossier. Men zou haast gaan veronderstellen dat ‘men’ het expres doet. Het feit dat het één en ander nog moet onderhandeld worden is een magere troost. Voor het NSPV vzw is de boodschap duidelijk : ‘ Blijf van ons statuut’.

En willen jullie aan ons statuut morrelen doe dan misschien iets aan COPERNICUS. Toon dat jullie de politie genegen zijn. Doe iets aan een lineaire loonsverhoging voor alle medewerkers. Toon dat jullie de politie genegen zijn. Doe iets aan een degelijke uitstapregeling voor onze politie. Toon jullie affectie en verleng de NAVAP. Het NSPV stelt zich als doel de belangen van haar leden te verdedigen. Een vakbond is zo sterk als haar zwakste schakel. Daarom doe ik nogmaals beroep op ieders solidariteit. Elk lid van onze vereniging moet beseffen wat er op het spel staat. Iedereen heeft individuele verlangens, inzichten en standpunten, maar wat er aankomt is van een andere orde.

Het is een vaststaand feit dat ‘men’ het politiestatuut volledig uitholt. Als vakbond staan we voor een belangrijke beleidskeuze, een kruispunt in de geschiedenis. Willen we de onafhankelijke, neutrale politievakbond blijven die zich zonder haat en zonder vrees kan inzetten voor haar leden? Willen onze leden zich solidair verklaren en actief bijdragen aan ons vakbondswerk? Alleen door een wisselwerking tussen onze gemotiveerde medewerkers en onze achterban kunnen we er in slagen daadwerkelijk een vuist te maken en de belangen van onze leden verdedigen. Ik heb het al vaak herhaald, het codewoord heet solidariteit. Maar ook vertrouwen in het NSPV. Vertrouwen in deze organisatie bestaande uit mensen van het terrein voor mensen van het terrein en dit op elk niveau. Het adagio: ‘ hoe meer leden hoe meer slagkracht’ geldt ook voor het NSPV. Spreek jullie collega’s aan. Het uur van de waarheid is gekomen. Samen zijn we sterk... Op het einde van de zomer werd onze politiewereld weer eens opgeschrikt door lafhartige feiten van geweld . Geweld dat een fel gewaardeerde collega betaald heeft met zijn leven. Hoe kan je als politieorganisatie het hoofd bieden aan zoveel zinloos geweld jegens gezagsdragers?

Ook hier zeggen we duidelijk : “Stop het geweld tegen de politie.” We vragen niets meer en niets minder dan een strenge aanpak tegen daders van geweld tegen politie. De signalen moeten van onze overheden komen. Heren ministers, toon uw affectie jegens de politie. Ik hoor zo vaak dat men voor de politie geen uitzonderingen kan maken, dat iedereen gelijk moet zijn voor de wet, dat de verdediging ook rechten heeft. Uiteraard hoort dit zo in een democratische rechtsstaat waar men de scheiding van de machten respecteert. Hopelijk worden deze principes op alle vlakken en alle momenten op een gelijkaardige wijze toegepast? Maar één zaak is duidelijk. Het politieberoep is een bijzonder beroep, een specifiek beroep. Een fier beroep dat respect verdient.

Ik hoor soms van overheden dat de vakbonden demagogische taal spreken en dat het allemaal zo geen vaart loopt, dat alles dik in orde is. Blijkbaar spreken wij ondertussen met de verkeerde mensen. Of zijn de vragen en antwoorden die we krijgen enkel bedoeld om de vakbonden bezig te houden? Neen, ik denk het niet. Onze mening is dat de personeelsleden zich vaak wenden tot de vakbond als laatste redmiddel.

Er wordt geschermd met solidariteit en verbondenheid. Laten we dan allemaal tonen dat we solidair en verbonden zijn.

Het NSPV Vzw heeft jullie steun nodig. Wij willen als vakbond tussen de mensen staan, samen met de mensen ijveren voor een betere toekomst voor ons beroep. Samen zijn en blijven we immers zoveel sterker...

Carlo Médo
Nationaal voorzitter

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2018:

- €159,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €13,25 (maandelijkse bijdrage)

Alle bijdragen:	Jaarlijks	Maandelijks
Actief	€159	€13,25
Gepensioneerd	€74	€6,17
Weduwe(naar) van lid	€50	€4,20
Cotipack (verzekeringspakket)	€75	
Cotiver (1 verzekering)	€36	
Cotiver2 (2 verzekeringen)	€75	
Sympathisant (Abo. Echo)	€77	

SYNDICALE ECHO Colofon

De 'ECHO' is het trimesteriel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

- Verantwoordelijke uitgever: Carlo Médo
- Lay-out - Eindredactie: Joeri Franck
- Strip: Dirk Van der Auwera (D'Auwe)

Provinciale contacten

- **Antwerpen**
Tom de Gent - 0498 88 58 22
- **Limburg**
Jean-Pierre Claes - 0495 84 65 20
- **Oost-Vlaanderen**
Koen Anraed - 0475 61 46 08
- **West-Vlaanderen**
Benny Lavaert - 0494 16 03 27
- **Vlaams-Brabant**
Aldo Houben - 0479 56 88 23
- **Brussel H.G.**
Mario Thys - 0485 55 58 80
- **Gepensioneerden**
Marcel De Loof - 0477 63 90 18

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
F 02 644 67 93
snps@nspv.be - www.nspv.be

-  <https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>
-  https://twitter.com/nspv_snps/
-  <https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>

JOBS, JOBS, JOBS...

ECONOMISCHE EN SOCIALE MAATREGELEN?

De zomer loopt ten einde en gezien de grote gebeurtenissen die zich op ons grondgebied hebben afgespeeld, zal het ongetwijfeld te kort zijn geweest voor de politie om te recupereren om weer op het niveau van professionaliteit te komen dat van hen wordt verwacht.

We hadden in ieder geval gehoopt dat deze inspanningen niet tevergeefs zouden zijn en we iets anders zouden krijgen dan mooie woorden van onze ministers na bijvoorbeeld na de NAVO-top.

Niet dus,... Na een ontmoeting werd afgesproken met de sociale partners (maar worden we door onze leiders nog steeds als zodanig beschouwd?), heeft onze verantwoordelijke minister, Jan Jambon, twee keer geannuleerd en uiteindelijk het gesprek uitgesteld tot september! Net voor het parlementair verlof, heeft de Ministerraad ons een prachtige boodschap van aanmoediging gestuurd door twee uiterst gevoelige zaken, het tuchtrecht en de ziektedagen, op het begrotingsaltaar op te offeren.

Daarna volgde de legitieme woede van de politieagenten, die met hun commentaar op de sociale netwerken het gevoel van verraad tegenover onze politieke besluitvormers laten blijken.

Onze samenleving verandert snel, soms waarschijnlijk té snel. We begrijpen ten volle dat we ons moeten aanpassen aan de realiteit van deze maatschappij waarin we leven, maar bovenal dat we altijd trouw moeten dienen. Het gaat dus niet zozeer om de inhoud of de excessen van deze #begov, maar eerder om de manier waarop beslissingen genomen worden die onaanvaardbaar zijn. Sinds het begin van deze legislatuur hebben we namelijk een constante afbraak van ons statuut moeten vaststellen, evenals een ontmanteling van het sociale overlegmodel en een zeer ongelukkige gewoonte van onze leiders om zeer gevoelige kwesties zonder meer af te handelen.

Een andere vaststelling, niet minder zorgwekkend, is die van gebroken beloften. Een voorbeeld? De minister van Binnenlandse Zaken had zich ertoe verbonden de militairen niet uit onze straten te verwijderen totdat de politiemacht voldoende was gegroeid om ze te vervangen. Wat zien we vandaag? Dat vanaf begin september de militairen onze straten zullen verlaten terwijl de politie een tekort heeft van meer dan 3.500 leden en de rekrutering van "veiligheidsagenten" absoluut niet aan het verwachte succes voldoet.

Hoe zit het met de lawaaierige verklaringen van onze minister, die er prat op gaat dat de problemen van migranten op de autosnelwegparkeerplaatsen zijn opgelost? Deze zelfgenoegzaamheid is volledig misleidend en probeert op onhandige wijze de werkelijkheid voor het publiek te verbergen. Het persbericht van de Korpschef van Kruibeke over dit onderwerp getuigt voldoende van deze realiteit.

Het NSPV heeft daarom gereageerd. Soms te zacht volgens onze leden, vaak te heftig volgens onze tegenstanders. Eén ding is zeker, het NSPV zal nooit toelaten dat de rechten en sociale voordelen van haar leden worden geschonden in naam van een zuiver budgettaire logica of een bewust ultraliberaal beleid dat elke dag meer en meer soevereine taken uitbesteedt aan de privésector. Wij zullen ook niet accepteren dat ons statuut wordt vernietigd door een verwoestend beleid waarvan de zogenaamde economische en sociale maatregelen slechts de eerste stappen zijn in de richting van de volledige ontmanteling van de geïntegreerde politie.

Jobs, jobs, jobs,... zei onze premier? Niet voor de politie, die duidelijk niet langer een prioriteit is voor iedereen, maar veroordeeld is tot een langzame dood!

Thierry BELIN
Nationaal secretaris



DOSSIER COPERNICUS, STAND VAN ZAKEN

ZOMER 2018

In deze lange hete zomer is het Copernicus-dossier weer eens het voorwerp geweest van veel studiewerk. Velen hebben net als VZW NSPV hun tanden gezet in het dossier lastens de overheid om gerechtigheid te krijgen wat betreft de Copernicus-premie.

Onder het motto van 'geef aan de keizer wat aan de keizer toekomt' heeft VZW NSPV verschillende procedures opgestart lastens de overheid om een gelijke uitbetaling te krijgen van deze Copernicus-premie. Hiervoor werden drie delen opgemaakt. Zo werden de procedures opgestart voor de leden van:

- Algemene Inspectie
- Federale Politie
- Lokale Politie

Zoals reeds eerder werd meegedeeld werden deze procedures ingeleid voor de Rechtbank van Eerste Aanleg. Op het eerste niveau, zijnde de Rechtbank van Eerste Aanleg, werden deze vorderingen niet ingewilligd, reden waarom er werd doorgestoten naar het Hof van Beroep.

De Belgische staat had in eerste instantie in het kader van de 'Copernicus'-hervorming beslist om tot graduele gelijkenschakeling te komen van de vakantiegelden van de openbare sector tot deze van de privé-sector. Deze invoering is in verschillende bewegingen gedaan en dit sector per sector.

Wat betreft de leden van de geïntegreerde politie is er een Besluit gekomen van 16 januari 2003 die aan sommige leden van de geïntegreerde politie, zijnde het Calog-personeel een premie toekende. Hierbij werden de leden van het operationele kader uitgesloten. Na een omweg bij de Raad van State werd er op 11 juni 2011 een Koninklijk Besluit genomen waarbij de Copernicus-premie werd ontnomen aan de leden van de politie.

Op 10 november 2010 werd een procedure ingeleid voor de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel waarbij een vordering werd gesteld op basis van een fout die begaan was door de overheid in het nemen van een discriminerende beslissing. Kort nadien werd deze procedure gevolgd door een 3000 personen ... Dit zijn allen leden van het operationele kader van de geïntegreerde politie die niet hebben kunnen genieten van een premie tot 1 januari 2009.

Gelijklopend met deze procedure werd er ook een andere zaak ingeleid. Dit heeft geleid tot een prejudiciële vraag voor het Grondwettelijke Hof. Bij arrest (82/2009) heeft dit Grondwettelijke Hof geoordeeld dat de discriminatie niet het gevolg is van een wettelijke bepaling doch wel het gevolg is van een besluit van de Koning. Hiervoor is het Grondwettelijke Hof evenwel niet bevoegd. Het dossier was terug naar af en de onduidelijkheid bleef!

Bij vonnis van 13 september 2013 verklaart de Rechtbank de vordering verjaard en dus onontvankelijk, hierbij zich baserend op het artikel 100 op de Rijkscomptabiliteit. De partijen werden veroordeeld tot de gerechtskosten. Op 12 april 2015 werd er een verzoekschrift tot Hoger Beroep neergelegd voor het Hof van Beroep te Brussel. Bij conclusie werd de vordering gewijzigd, waarbij de



betaling van de premie werd gevraagd waarvan zij onterecht werden weerhouden. In subsidiaire orde wordt de oorspronkelijke vordering gehandhaafd.

In graad van beroep werden enkele procedures samen behandeld, waarbij het Hof tot het besluit kwam dat de Hogere Beroepen toelaatbaar en ontvankelijk zijn, doch wijst ze af als zijnde ongegrond.

Zo komt het Hof van Beroep bij arrest van 19 april 2018 (2015/AR/641 et 2015/AR/642, rep. N° 2018/3440) tot het besluit dat:

- De vraag tot uitbetaling van de premie, dat het Hof niet bevoegd is om zich hierover uit te spreken.
- Aangaande de vraag tot een schadevergoeding, gaat ook daar het Hof stellen dat er verjaring is in toepassing van het voornoemde artikel 100 op de Rijkscomptabiliteit. Hier stelt het Hof dat als vertrekpunt van de verjaring moet genomen worden het Koninklijk Besluit van 16 januari 2003, die een voorziene schade doet ontstaan.

VZW NSPV had evenwel van dit Copernicus-dossier een principe gemaakt. Zo mag en kan er niet getolereerd worden dat een politieambtenaar minder rechten heeft dan een ander lid van de publieke sector. Daarom is en was VZW NSPV van oordeel dat men zich niet zomaar kan neerleggen bij de beslissing van voornoemd arrest van het Hof van Beroep.

Na grondige studie en bespreking op één van de vele raden van bestuur van VZW NSPV hebben de bestuurders hun verantwoordelijkheid genomen en geoordeeld dat een advies moest gevraagd worden wat de slaagkansen zijn van een eventueel aanvechten van het besproken arrest. Hierbij werd een advocaat bij het Hof van Cassatie onder de arm genomen. Deze advocaat komt op 17 juli 2018 met het advies dat er een kleine slaagkans bestaat om het besproken arrest aan te vechten en dat de mogelijkheid bestaat dat dit arrest zou verbroken worden.

Indien zulks zou gebeuren, dan wordt de zaak voor een ander Hof van Beroep gebracht, die zich dan opnieuw uitspreekt over de grond van de zaak.

Het dossier kan dan alle kanten uit. Zo kan het nieuwe Hof van Beroep stellen dat de vordering gegrond is, doch kan ook vaststellen dat er geen discriminatie is.

Van in het begin heeft VZW NSPV zijn verantwoordelijkheid genomen en blijft dit doen. Dit is dan ook de reden waarom er advies gevraagd werd naar de slaagkansen voor het Hof van Cassatie.

Aangezien de advocaat bij het Hof van Cassatie van oordeel is dat dit dossier voor dit hoogste gerechtshof kan voorgebracht worden, zal dit ook gebeuren. Dit betekent evenwel niet dat er een 100% slaagkans is.

Echter is VZW NSPV van oordeel dat alle mogelijkheden moeten uitgeput worden, reden waarom de Raad van Bestuur van VZW NSPV beslist heeft om toch een test-case te openen en het dossier voor het Hof van Verbreking

ANALYSE JAARVERSLAG 2017 TUCHTRAAD

In het kader van een tuchtprocedure kan een personeelslid dat in kennis is gesteld van een zware sanctie, nadat hij zijn belangen heeft verdedigd door het indienen van een verweerschrift, bij de Tuchtraad een verzoek tot heroverweging indienen, indien de Tuchtoverheid besluit de zware sanctie te behouden.

De Tuchtraad is een permanent orgaan dat toegankelijk is voor alle leden van het operationele en statutaire CA-Log-personeel van de geïntegreerde politie. De wetgever heeft hem de rol van toetsingsorgaan gegeven. In feite is hij bevoegd om advies uit te brengen in procedures voor

de heroverweging van voorstellen voor ernstige sancties die door de Hogere Tuchtoverheid aan personeelsleden zijn meegedeeld. In het kader van deze procedure kan de Tuchtraad voorstellen de feiten anders te kwalificeren of een andere tuchtmaatregel voor te stellen dan oorspronkelijk door het gezag werd voorgesteld. Opgelet, de sanctie kan zowel worden verlaagd als verhoogd bij herziening.

Zoals elk jaar heeft de Tuchtraad ook dit jaar zijn verslag opgesteld en alle tuchtrechtelijke besluiten van de Tuchtoverheden aan een algemene analyse onderworpen.

voor te leggen, waartoe zij haar advocaat bij het Hof van Cassatie heeft opdracht gegeven.

Derhalve is het afwachten wat het Verbrekingshof zal oordelen en of het dossier naar een ander Hof van Beroep zal verwezen worden.

We zullen niet nalaten u van iedere belangrijke stap op de hoogte te stellen.

VZW NSPV is er voor haar leden en zal al het mogelijke doen om de rechten van haar leden te vrijwaren!

Rechtsbijstand VZW NSPV

In het jaar 2017 werden 78 verzoeken tot heroverweging ingediend bij de Tuchtraad. Dit betekent dat er van de 218 voorstellen voor zware sancties, gemeld door de Tuchtoverheid, slechts 36% van de werknemers een procedure bij de Tuchtraad hebben opgestart.

Er kan worden vastgesteld dat het grootste aantal verzoeken tot heroverweging werd ingediend tegen de zware sanctie van het ontslag ambtshalve. Van de 39 voorstellen tot ontslag ambtshalve werden er 32 het voorwerp van een verzoek tot heroverweging.

Vorig jaar heeft de Tuchtraad een vijftigtal adviezen uitgebracht. Daaronder:

- 14 Bevestigingen van de sanctie
- 7 Verminderingen van de sanctie
- 1 Verhoging van de sanctie

De overige adviezen hebben betrekking op de kwijtschelding van boetes voor procedurele onregelmatigheden, niet-ontvankelijke verzoeken tot heroverweging of andere motieven.

Hieronder volgt een kort overzicht van de tuchtmaatregelen die in 2017 zijn opgelegd op basis van de gegevens die de Tuchtoverheden aan de Tuchtraad hebben verstrekt (art. 65bis van de tuchtwet van 13 mei 1999).

Het aantal tuchtrechtelijke sancties dat aan de leden van de geïntegreerde politie werd gemeld, bedraagt 531. Hiervan zijn er 179 zware sancties.

In zijn jaarverslag maakt de Tuchtraad onderscheid tussen tuchtzaken die wel en niet tot de dienst behoren.

In 2017 is het onregelmatige gebruik van politiedatabanken voor privédoeleinden de meest gesanctioneerde disciplinaire inbreuk met betrekking tot de dienst. Gevolgd door de ongerechtvaardigde stopzetting van de dienst, het niet naleven van de procedures bij afwezigheid om gezondheidsredenen, het niet naleven van de regels van de interne procedures, de vervalsing van documenten, enz. De meest voorkomende tuchtrechtelijke zaken die buiten de dienst om worden gepleegd, zijn rij- of moedwillige mishandelingen en uitlatingen of openbare uitlatingen (bijvoorbeeld het beledigen van een officier).

Ten slotte hebben politieambtenaren een voorbeeldfunctie: zij staan ten dienste van de burgers en de samenleving. Zo is het voor de Tuchtraad niet aanvaardbaar dat een personeelslid, zelfs buiten dienst, onder invloed van alcohol rijdt wanneer de politie zelf regelmatig "bloedalcohol"-controles uitvoert.

Daarom nodigen wij u uit om correct te blijven, zoals u zult hebben begrepen, of de overtreding nu verband houdt met de dienst of niet, omdat dit kan leiden tot tuchtmaatregelen. We herinneren u er uiteraard aan dat we alles zullen doen wat in onze macht ligt om uw belangen te verdedigen als u wordt onderworpen aan tuchtprocedures.

Joanna Lombardi
medewerkster rechtsbijstand VZW NSPV

NSPV EN DIVERSITEIT SAMEN HAND IN HAND

Wij zijn er als politie trots op dat we midden in de samenleving staan. Burgers verwachten ook niet minder van ons. Ze willen een politie die de samenleving tot in detail kent en er altijd en voor iedereen is. Die plek midden in de samenleving bepaalt ons bestaansrecht. Als we te ver van de samenleving staan, dan zijn we niet in staat de openbare orde te handhaven, de misdaad effectief te bestrijden en conflicten op te lossen. Dat is natuurlijk allemaal niet vanzelfsprekend en daarom moeten wij ons als politiediensten constant blijven ontwikkelen. België is de voorbije jaren als maar diverser geworden vooral ook door de toestroom van mensen uit andere landen met andere culturen. België kent een grote diversiteit aan levensstijlen, mensen met heel verschillende godsdiensten en overtuigingen leven naast elkaar en zij hebben een grotere vrijheid gekregen om te kunnen zijn wie ze zijn en te kunnen doen wat ze willen doen. Omdat de politie een unieke rol heeft in het beschermen van de burgers en de rechtsstaat, worden we ook geconfronteerd met de ongewenste neveneffecten van de maatschappelijke ontwikkelingen.

We hebben een belangrijke rol in de bestrijding van discriminatie. We worden gevraagd waakzaam te zijn op radicalisering en op te treden tegen gewelddadig Jihadisme. Bij bijvoorbeeld aanslagen op moskeeën of synagogen en geweld tegen homo's en transgenders, wordt verwacht dat de politie optreedt.

Maar aangezien de politie een weerspiegeling is van de maatschappij mogen we ook binnen onze eigen kringen de diversiteit niet uit het oog verliezen. Ook binnen onze politie hebben we collega's van andere culturen, afkomst of seksuele voorkeur. Gelukkig zijn er weinig meldingen van discriminatie, maar dat neemt niet weg dat ze wel bestaan. Aangezien er van ons verwacht wordt om een weerspiegeling van de maatschappij te zijn, kennen we binnen onze geïntegreerde politie dezelfde gevallen van discriminatie. Deze gevallen gaan van culturele verschillen, geloof, seksuele geaardheid tot zelfs het gender van het personeel. Het is dan ook belangrijk dat wij als jullie syndicaat ons hiervoor moeten engageren en meegaan met de tijd. Dat is waar het NSPV voor staat, dat is onze identiteit zoals beschreven in ons algemeen reglement inwendige orde : Elk lid van het NSPV weerhoudt zich te discrimineren op basis van geslacht leeftijd enz... Er mag geen verschil gemaakt worden tussen wie jij bent, waar jij vandaan komt of met wie jij samenleeft in jouw privésfeer. Tenslotte moet het gaan over onze competenties en prestaties die we leveren als personeelslid van de geïntegreerde politie (zowel operationeel als administratief).

Onze overheid doet enorme inspanningen om hierin te volgen, en de cel diversiteit van de federale politie werkt hard in deze problematiek, maar voor sommigen is er nog steeds de drempelvrees om deze dienst te benaderen. Ik vind het daarom belangrijk dat wij als syndicale organisatie een aanspreekpunt diversiteit moeten kunnen aanbieden aan onze leden. Als bestuurslid van onze organisatie wil ik me daar voor engageren, ik zal hiervoor in de toekomst contacten leggen met de cel diversiteit en andere organisaties, zoals de Rainbowcops enz... om een nog betere dienstverlening te kunnen aanbieden.

Ik zou daarom ook graag een oproep doen naar de Franstalige collega's voor een kandidaat om mij hierin bij te staan.

Wij zijn er voor jullie!!!

Aldo Houben
Provinciaal voorzitter Vlaams-Brabant





Even nadenken na het gebruik van de taser in de politiezone Gaume

Hieronder volgt een tekst die geïnspireerd is op een parlementaire reactie in de Franse senaat waarin we ons zeker kunnen vinden.

Onze zuiderburen gebruiken het stroomstootwapen nu iets meer dan tien jaar. Ze kunnen ons dan ook iets bijbrengen over hun (over het algemeen positieve) ervaringen met dit dwangmiddel.

De omstandigheden waarin dit dwangmiddel gebruikt werd ten zuiden van Samber en Maas nopen ons ertoe om te zeggen dat de politiemensen met de nodige moed en toewijding een moeilijk en gevaarlijk beroep uitoefenen. Jaarlijks raken er honderden van ons gewond bij de uitoefening van onze functie en sommigen laten hierbij zelfs het leven.

We worden steeds vaker geconfronteerd met agressie die erop gericht is om ons te verwonden of zelfs te doden. We moeten over alle mogelijke middelen beschikken waarmee we onze veiligheid en die van de bevolking kunnen garanderen.

In dat opzicht zouden de politiemensen uitgerust kunnen worden met bijkomende dwangmiddelen zoals het stroomstootwapen (Taser).

De meeste Europese landen hebben hier reeds voor gekozen.

Bij ons ontbreekt het aan de nodige richtlijnen en duidelijke wettelijke grondbeginsels om het gebruik van deze stroomstootwapens wettelijk te kaderen. Alles zal in het werk gesteld worden opdat het gebruik van deze wapens, waarbij het gevaar niet onderschat mag worden, in de meest veilige omstandigheden zou kunnen plaatsvinden.

Het gebruik van stroomstootwapens zou vallen onder het wettelijke kader rond het gebruik van geweld, rekening houdend met de constante evoluerende medische en technische kennis.

Tijdens de interventies krijgen we vaak te maken met mensen die extreem gewelddadig zijn terwijl ze onder invloed zijn van alcohol of verdovende middelen.

In dergelijke omstandigheden hebben de politiemensen vaak geen andere keuze dan het gebruik van een wapen om deze persoon in bedwang te houden terwijl men de lichamelijke integriteit, zelfs het leven, probeert veilig te stellen.

Het gebruik van een stroomstootwapen zorgt er dus voor dat men niet zijn toevlucht moet zoeken tot een vuurwapen.

Het gebruik van een stroomstootwapen zal in elk geval een zeldzaamheid blijven ten opzichte van de miljoenen tussenkomsten waarmee men jaarlijks geconfronteerd wordt en het gevaar van de opdrachten.

We herinneren u er tot slot aan dat het gebruik van deze wapens ons zou toelaten om iemand in bedwang te houden op een manier die afgestemd is op de mate van agressie of het gevaar waarmee men geconfronteerd wordt. Uiteraard brengt dit gebruik ook risico's met zich mee maar het laat ons wel toe om niet te moeten kiezen voor het gevaarlijke alternatief, nl. vuurwapens.

In afwachting van een initiatief van de wetgever waarmee men de politiemensen juridisch beschermt bij het gebruik van een stroomstootwapen, blijft het standpunt van het NSPV onveranderd: « Beste collega, opgelet, u riskeert (momenteel) nog steeds grote persoonlijke juridische problemen en we raden u dan ook af om dit wapen te gebruiken! »

Philippe Vansteelandt
Secretaris voor provincie Luxemburg

POLITIE EEN KNELPUNTBEROEP

Brief aan Meneer Jambon, minister van Binnenlandse zaken

Meneer de Minister, onlangs verscheen een artikel in de krant met als titel "politie, een knelpuntberoep!". In het artikel moest volgens U de oorzaak enerzijds gezocht worden in het beperkt aanbod van sollicitanten die door het goede economisch klimaat kiezen voor lucratievere betrekkingen in de burgerij en anderzijds de lange selectieprocedure, die ervoor zorgt dat kandidaten reeds op een ander begonnen zijn alvorens ze de opleiding aanvatten.

Ik zeg het niet graag maar voor één keer treed ik U bij in uw conclusie. Het is inderdaad zo dat mensen niet langer geïnteresseerd zijn om bij de politie te werken. U moet echter niet verwonderd zijn en er flauw over doen dat onvoldoende mensen gevonden worden. Jarenlang heeft U bezuinigd op de post "politie" en heeft de regering een deficit gecreëerd dat mijns inzien nooit nog zal opgevuld geraken. Geef mij vandaag de dag één reden om nog bij de politie binnen te komen?

Naast het gevaar dat achter iedere hoek of kant op ons loert (de laatste 3 maanden hebben 3 collega's het leven gelaten), gebrek aan respect door onze politici en de onverschilligheid van justitie, werden de weinige voordelen die we genoten ons ontnomen. Terwijl in de burgerij een firma van iets of wat omvang zijn personeel respecteert en zorgt voor diverse voordelen in natura en aantrekkelijke salarissen moet ik vaststellen dat de huidige bewindvoerders met U op kop al onze voordelen afschaft.

Toen U als onze voogdijminister n.a.v. de moord op onze collega in Spa uw medeleven betuigde en herhaaldelijk zei dat je enorm veel respect betoonde voor de politie, is mijn maag gaan draaien met oprispingen als gevolg. In deze context, meneer de minister, waren het lege en loze woorden. Respect betoont men niet voor de camera. Respect betoont men door daden en wetten te maken die de politiemensen beschermen, die hun respecteren en die hen vooral een gevoel geven dat zij belangrijk zijn in de maatschappij. Daarom blijf je van onze rechten af, meer nog, zorg dat iedereen een fatsoenlijke loonsverhoging krijgt, van laag tot hoog. Blijf met uw poten van onze ziekedagen, blijf van onze geprefereerde pensioensleeftijd en vooral blijf van onze tantièmes. Steun ons op tijd en stond in plaats van ons af te kraken en een nieuwe tuchtwet in leven te roepen die nog strengere straffen voorziet dan in het verleden. Ik heb het gevoel dat politiemensen meer als criminelen aanzien worden dan de criminelen zelf.

Meneer de Minister, besef samen met de rest van de regering dat jullie moeten stoppen met er een sport van te

maken om ons statuut uit te hollen tot een lege doos. Jullie laatste wapenfeit vond ik buitengewoon grof. In volle vakantie, nadat politiemensen zich uit de naad gewerkt hadden voor de NAVO-top, staking in de gevangenis, WK voetbal, bezoek van Trump, e.c.t. beslissen jullie doodleuk dat de ambtenaren niet langer hun ziekedagen kunnen opsparen. En jawel, enkele weken later laat jij weten dat wij ook ambtenaar zijn en dat het principe ook op ons van toepassing is. Meneer Jambon, met het ganse Copernicus gedoe in mijn achterhoofd kan ik echter niet goed volgen. Ik herinner mij nog goed dat bij het goedkeuren van de Copernicus-premie de politie en magistratuur niet weerhouden werden als ambtenaar. De rest van het verhaal kent U waarschijnlijk wel. De magistratuur heeft voor zichzelf gezorgd en de simpele politiemans of vrouw kon fluiten naar de premie.

Als u eerlijk bent, Meneer Jambon en ik mag dit toch verwachten van een Minister van Binnenlandse zaken, dan weet jij net zo goed als ik waarom de politie een knelpuntberoep is geworden op zeer korte tijd. Door uw beslissingen heeft U ervoor gezorgd dat de job van politiemans niet langer attractief is. Ik voorspel nog een verdere achteruitgang van effectieven, zowel rekruten als reeds actieve politiemensen. Vooral jongere collega's zullen gemakkelijker de weg naar de uitgang vinden terwijl de ouderen gefrustreerd en gedemotiveerd achter blijven tot aan hun uitgesteld pensioen. Indien u zo'n politieapparaat wil dan moet U vooral zo verder doen. Als U denkt dat de politie overbodig is en teveel geld kost, dan stel ik voor om privéfirma's in te schakelen. U zult raar opkijken van het kostenplaatje. Maar wellicht weet U dit reeds want uw diensten hebben deze oefening reeds gemaakt.

Om te besluiten stel ik voor dat wij krijgen wat ons toekomt. Blijf met je handen van ons statuut en waardeer ons. Toon respect voor onze job door daden en niet door loze en holle woorden. Zorg dat er eindelijk een deftige loonsverhoging komt, voordelen in natura en door de werkgever betaalde verzekeringen die de door uw genomen beslissingen gedeeltelijk compenseren. Zorg samen met uw collega van Justitie dat agressoren tegen politie hun verdiende straf niet ontlopen. Als aan al deze voorwaarden tegemoet wordt gekomen zal misschien het deficit aan personeel opgevuld worden, zo niet vrees ik dat het beroep van politie nog meer zal knellen.

Met zeer bezorgde groet
Claes Jean-Pierre
Voorzitter NSPV Limburg



Politiek op het platteland, wat zijn de prioriteiten voor de toekomst?

Martin Van Audenrode woont in Gesves en werd in 1984 geboren. Hij studeerde af als licentiaat Geschiedenis aan de UCL en als master in de Politieke wetenschappen aan de ULB. Momenteel werkt hij als attaché bij de Direction des Pouvoirs Locaux bij de Service Public de Wallonie. Sinds 2012 zetelde hij als gemeenteraadslid in Gesves en hij dingt naar een nieuw mandaat tijdens de verkiezingen in oktober als verruimingskandidaat. We vroegen hem hoe hij de huidige politie ziet en wat zijn visie is op de toekomst.

TB : U bent geboren in 1984, dus als burger en kiezer hebt u steeds de huidige politieorganisatie gekend en niet de vroegere korpsen, de Rijkswacht, de gemeentepolitie, enz. Wat is uw kijk op de geïntegreerde politiedienst met de twee niveaus zoals we die vandaag de dag in België kennen?
MVA : Ja, dat klopt inderdaad, dat ik enkel maar herinneringen heb als kind aan deze periode vóór de politiehervorming. Ik herinner me vooral de verschillende kleuren op de wagens. Ik ben dus opgegroeid met deze nieuwe politie. De huidige politieorganisatie is volgens mij gebaseerd op het idee dat men over een federale politiedienst beschikt die op haar niveau werkt, maar dat vooral de lokale politiedienst dicht bij de burger werkt, en dat interesseert me natuurlijk als plaatselijke mandataris in mijn gemeente Gesves. We zien duidelijk dat men de politie dicht bij de burger wil brengen en dat men die buurtwerking binnen de organisatie wil behouden.

TB : Dit was inderdaad één van de belangrijkste redenen voor de politiehervorming, nl. de ‘community policing’, de politie dicht bij de burger brengen en ervoor zorgen dat de politie voeling heeft met de problemen waarmee de mensen te maken krijgen. Zijn we daarin geslaagd vindt u? Staan we als politie dicht bij de mensen? Is de aanpak met ‘meer blauw op straat’ geslaagd?
MVA : Op het eerste zicht denk ik van niet. Als ik zie wat er gebeurt in een landelijke gemeente zoals de onze, in een politiezone met meerdere gemeenten zoals Arches, dan zijn er heel weinig politiemensen op het terrein aanwezig en de openingsuren van het commissariaat zijn ook weinig praktisch voor de mensen. Heel wat politiemensen worden volledig opgeslorpt door administratief werk en basisopdrachten waardoor ze moeten afhaken op een punt dat essentieel is voor de lokale politie, nl. het contact met de bevolking, het onthaal en de buurtwerking.

TB : Waarom zijn we er volgens u niet in geslaagd om de band met de burgers aan te halen? En dan vooral in landelijke gebieden zoals in Gesves?
MVA : Ik denk eigenlijk dat het een kwestie van middelen is. Er zijn te weinig manschappen op het terrein en er wordt een beroep gedaan op de politiemensen voor allerlei verschillende taken waardoor ze uiteindelijk geen tijd meer hebben om hun werk te doen als wijk- of buurtagent. Dit is heel erg jammer omdat dit in een dorp zoals het onze ongetwijfeld essentieel is. De mensen hebben er namelijk nood aan om de politiemensen op andere momenten te zien dan tijdens een interventie, een burenklacht of woningbrand,... Ze willen de politiemensen gewoon zien om op de hoogte te blijven. Een politieagent is



iemand die geruststelt, die zorgt voor contact, iemand die op het terrein aanwezig moet zijn om te kunnen anticiperen, die de mensen in het dorp moet kennen voordat hij/zij uit het bureau stormt om iemand op de bon te zwieren. De mensen hebben er nood aan om de politiemensen ook op een andere manier te leren kennen, nl. als wijk- of buurtagent.

TB : U bent momenteel bezig aan uw eerste politieke mandaat als gemeenteraadslid en dit sinds 2012. U bent dus een jongverkozene in Gesves. Hoe wordt de rol van de politie gevoeld binnen de gemeenteraad met uw collega’s, ongeacht of ze tot de meerderheid of de oppositie behoren?
MVA : Eigenlijk wordt er heel weinig gesproken over de politie binnen de gemeenteraad. En dat is net iets wat ik betreurt, nl. het werk van de politie en de organisatie van de politie liggen werkelijk in handen van de burgemeester en daarover is er heel weinig informatie beschikbaar. We weten heel erg weinig over wat er gebeurt binnen de politieraad, binnen het politiecollege. Zelfs al zijn de verschillende partijen hierin vertegenwoordigd. In de gemeenteraad wordt er heel weinig gesproken

over de strategie die we in de zone moeten volgen. Misschien is dit jammer genoeg te wijten aan de organisatie van zones met meerdere gemeenten. Het is en blijft een feit dat we over veel te weinig informatie beschikken.

TB : Gesves maakt deel uit van de politiezone Arches met de gemeenten Assesse, Ohey, Fernelmont en Andenne. Voelt het soms aan dat Andenne, zonder daarom negatief te zijn, overwicht heeft en prioritair is ten opzichte van de meer landelijke gemeenten in de zone?
MVA : We merken inderdaad dat er een onevenwicht is in de organisatie en de toekenning van de middelen, alsook in de beslissingen. We beschikken dus over minder middelen in de dorpen, er is een gebrek aan evenwicht en dit is normaal want er zijn meer problemen in een stad, dan in een landelijk dorp dat vrij rustig is. We merken echter dat Andenne meer gewicht in de schaal legt bij beslissingen. Dit is uiteraard begrijpelijk gezien de investeringen en het aandeel dat de stad Andenne betaalt ten opzichte van de andere gemeenten.

TB : U sprak over de politieraad en de weinige informatie die doorsijpelt tot in de gemeenteraden van de gemeenten waaruit de politiezone Arches bestaat. Hebt u de indruk dat deze raad een rol speelt? Hebt u de indruk dat elk raadslid actief deelneemt aan de debatten en beslissingen die genomen worden?
MVA : Helemaal niet. Ik heb de indruk, en dat is zelfs een feit, dat heel wat raadsleden gewoon de raad bijwonen op automatische piloot en weinig bij te dragen hebben. Ze doen gewoon hun job en gaan daarna naar huis. De mandatarissen moeten hun verantwoordelijkheid hierin opnemen.

TB : Zetten ze zich te weinig in ?
MVA : Sommigen wel. Voor anderen is het moeilijk om zich toe te leggen op een materie waarin ze niet thuis zijn en die niet toegelicht wordt. Ik denk in ieder geval dat er een constructieve denkoefening moet plaatsvinden om te proberen de raadsleden aan te zetten zich hierop toe te leggen, om zich in de materie te gaan verdiepen en om hun job te kunnen doen. Verder moet men de verschillende partijen sensibiliseren zodat ze de juiste mensen kiezen om hen in de politieraad te vertegenwoordigen.

TB : U rondt deze legislatuur af met een mandaat in de oppositie. Tijdens de komende gemeenteraadsverkiezingen voert u campagne met de ambitie om mee te dingen naar de meerderheid in Gesves. Als u het voor het zeggen had tijdens de volgende legislatuur, wat zouden uw prioriteiten zijn op het vlak van de politie?
MVA : De absolute prioriteit die denk ik door iedereen binnen de bevolking beaamd wordt, is de uitbouw van de verkeersveiligheid samen met de politie. Hierbij moeten we enkele situaties bespreken die de mensen bezighouden. We hebben hier verschillende grote verkeerswegen die heel gevaarlijk zijn, waar de zwakke weggebruikers praktisch niet beschermd worden en waar er heel wat overlast is. Dat is een eerste zaak. Verder moeten we proberen om de verdeling van de middelen te herzien zodat men in Gesves over voldoende wijkagenten beschikt, over voldoende politiemensen zodat het buurt- en preventiewerk doeltreffend en efficiënt is. Niet alleen vanwege de dienstverlening naar de bevolking toe, maar ook omdat ik denk dat de politiemensen er nood aan hebben om hun gebied en de bevolking goed te kennen om hun job goed te kunnen doen. Andere dingen hebben eerder te maken met de logistiek. De openingsuren van het commissariaat moeten opnieuw bekeken worden zodat de mensen er naartoe kunnen als



WIKIPEDIA
De vrije encyclopedie

Zone de police Des Arches
Sauter à la navigationSauter à la recherche
La zone de police Des Arches, matricule 5305, est une zone interpolice de la province de Namur qui couvre les communes d'Andenne, d'Assesse, de Fernelmont, de Gesves et d'Ohey. Elle a été créée le 1er janvier 2001 comme toutes les autres zones interpolices belges. Son chef de corps est Roland Dantine.

La zone de police 5305 couvre une surface de 351,48 km2 avec environ 53 700 habitants. Le commissariat central est situé avenue Reine Élisabeth no 29 à Andenne.

La province de Namur est divisée en 13 zones interpolices : 5303, 5304, 5305, 5306, 5307, 5308, 5309, 5310, 5311, 5312, 5313, 5314 et 5315.



het nodig is. Dit moet uiteraard afgestemd worden met het personeel. Tot slot hebben we in onze regio die er zeer vredig uitziet, een probleem met verslavingen, met drugs. Ik denk dat het mogelijk is om zowel preventief, als controlerend te werken, want ook in onze gemeente zijn we niet vrij van deze problemen.

TB : Op het vlak van verkeersveiligheid heeft men tegenwoordig de mond vol van de uiterst efficiënte superflitstoestellen. Kan u zich vinden in deze zuiver repressieve aanpak?

MVA : Helemaal niet en ik vraag me trouwens af hoeveel dit allemaal kost. Tienduizenden euro's voor flitspalen. Wat we voor onze dorpen vragen, en wat me niet zoveel lijkt te kosten, zijn gewoonweg vaste flitspalen op de meest gevaarlijke wegen. Er zou dan natuurlijk ook repressief opgetreden worden met een flitspaal maar we willen er vooral naar streven dat de mensen weten dat ze mogelijk beboet zullen worden en dat ze moeten vertragen. Dat is preventie. We willen de staatskas niet vullen, noch de zonekas, maar eerder preventief werken zodat de mensen vertragen op de kritieke punten, nl. daar waar er kinderen, gezinnen,... zijn.

TB : Verloopt preventie ook niet via de aanwezigheid van politiemensen op het terrein die deze educatieve rol op zich kunnen nemen ?

MVA : Waarschijnlijk wel ja. En zelfs al van jongs af aan omdat het vaak de kinderen zijn die hun ouders sensibiliseren. Toen ik klein was, kreeg ik les in verkeersveiligheid en deden we fietstochtjes samen met de politiemensen. Volgens mij is dat een goede manier om de volwassenen te sensibiliseren, nl. via de kinderen. Dit is net hetzelfde bij openbare netheid, je zal zelden een kind een papiertje zien weggoaien op de weg. Volwassenen vergeten echter soms hun goede manieren.

TB : We hadden het daarnet over de middelen en dat men dit ongetwijfeld moet uitbreiden. De zone Arches is ervoor gekend dat ze het minst kost per inwoner in de provincie Namen. Bent u bereid om de kost per inwoner te laten stijgen om te zorgen voor meer dienstverlening naar de bevolking toe?

MVA : Hierbij komen er twee elementen aan bod. Het eerste element is dat men zich vragen moet stellen bij de verdeling van de middelen over de verschillende gemeenten in de zone. Op basis daarvan zal men zich kunnen baseren om een zicht te krijgen op het geheel van de verschillende menselijke of materiële investeringen. Verder moet men echt stilstaan bij de impact van de kostprijs van de politie op de gemeenten. We kunnen ons vragen stellen bij de prioriteiten. We kunnen geld vrijmaken om een extra politieagent aan te werven, ten laste van de gemeente, in plaats van een ander profiel. Ik denk dat dit een kwestie van prioriteiten is. En ik zei het al, de prioriteiten in Gesves zijn volgens mij verkeersveiligheid, de toegankelijkheid van het commissariaat en de aanwezigheid van de wijkagenten. Dit moet samen met hen uitgedacht worden. Men moet ook nadenken over de verschillende taken. Indien onze politiemensen regelmatig naar Andenne of elders moeten gaan voor de ordedienst, wat normaal is in termen van solidariteit binnen de zone, dan vragen we ook dat onze politiemensen bij ons blijven om hun job te kunnen doen voordat ze al te vaak opgeroepen worden om een oogje in het zeil te houden tijdens manifestaties.

TB : Heel wat burgemeesters, en de burgemeester van Andenne was ongetwijfeld één van de eersten, klagen dat ze het gebrek aan personeel bij de federale politie moeten opvangen zoals voor de gevangenis van Andenne. Denkt u dat de federale politie haar rol vervult als we zien dat de rondzendbrief van Minister Jambon eist dat de lokale politie versterkt wordt om het gebrek aan personeel bij de federale

politie op te vangen die haar taken niet langer voor haar rekening neemt?

MVA : Het federale niveau laat dingen varen en dit niet alleen op het vlak van veiligheid en justitie. Over het algemeen ervaart men een gebrek aan motivatie van dit niveau om zich vervolgens te beroepen op de andere niveaus. Het komt goed uit voor het federale niveau om een aantal taken, waaronder de politie, te laten opvangen door de gemeenten. Er is een duidelijk onevenwicht. Het federale niveau vordert het lokale niveau op om haar taken te vervullen, dit is eigenlijk een beetje de wereld op haar kop.

TB : De politievakbonden vragen reeds lange tijd naar de regio voor de 'KUL'-normen die het aantal manschappen verdelen over de politiezones, iets wat de regering weigert. Welnu, deze normen die dateren uit 1998, zijn volledig overbodig geworden. Denkt u dat men deze normen moet herzien en hen moeten laten samenvallen met de realiteit van de huidige samenleving?

MVA : Ja, zeker en vast. Men moet ook de bevolkingsgroei vergelijken. We zitten in zones die heel aantrekkelijk geworden zijn. De criteria moeten terug afgestemd worden op de actualiteit.

TB : De regalen van de staat worden hoe langer hoe vaker toevertrouwd aan privébewakingsdiensten die toegang krijgen tot gevoelige informatie inzake de privacy. Wat is uw kijk hierop als burger en als verkozenen van een gemeente?

Onze veiligheid moet in handen blijven van de overheden met een democratische controle bij onze instellingen.

MVA : Dit is gewoonweg schrikwekkend. Dit betekent dat onze veiligheid in handen zal zijn van de private sector met alles wat dit met zich meebrengt. Onze veiligheid moet in handen blijven

van de overheden met een democratische controle bij onze instellingen. Er gebeuren reeds dingen rond deze privatisering en ik denk dat de bevolking moet beseffen dat dit een groot gevaar is dat op de loer ligt, nl. ons leven toevertrouwen aan privéfirma's die zich niet moeten verantwoorden tegenover het parlement of de regering.

TB : De vroegere Commissaris-Generaal van de politie, Fernand Koekelberg, kreeg van de Minister van Binnenlandse zaken de taak om te kijken wat er mogelijk zou zijn rond de inperking van de politiezones door de fusie van zones. Hoe ziet u dit? En dan specifiek voor de zone Arches?

MVA : Het kan interessant zijn om na te denken over de mapping van de zones, maar als men zich richt op fusies van zones, dan baart dit me zorgen. Want welk gewicht zou een landelijke gemeente dan nog in de schaal kunnen leggen bij grotere gebieden? Ik denk dat dit ervoor zal zorgen dat de politiemensen nog verder komen te staan van hun buurt- en wijkgerichte taken.

TB : Politiemensen in een gemeente zoals Gesves, is dit een noodzaak, een goede zaak of een noodzakelijk kwaad?

MVA : Dit is een goede zaak. Een politieagent is iemand die geruststelt, iemand die zorgt voor contacten tussen de mensen, iemand die zorgt voor samenhang, voordat dat hij/zij optreedt als repressieve agent. Om deze prioriteiten te kunnen vervullen moet deze agent over alle nodige middelen beschikken.

Interview door Thierry BELIN

CUMUL



Naar aanleiding van de onderhandelingen inzake de overplaatsing van de beschermingsassistenten van de Veiligheid van de Staat naar de federale politie werd op het onderhandelingscomité voor de politiediensten een voorstel tot hervorming van het op de operationele politiepersoneelsleden toepasselijke stelsel van beroepsonverenigbaarheden besproken.

Voortaan zal het personeelslid een bijkomende activiteit die het wil uitoefenen slechts moeten melden aan zijn overheid.

Er zijn echter een aantal absolute onverenigbaarheden voorzien. Zo kan je geen operationeel lid zijn van een hulpdienst of ambulancier, niet het ambt uitoefenen van bijzonder veldwachter, noch praktijkonderricht verstrekken in een rijkschool indien dit onderricht geheel of gedeeltelijk wordt uitgeoefend op de openbare weg,

De overheid beschikt over een termijn van 45 kalenderdagen om de uitoefening van de activiteit te weigeren of om bepaalde bijkomende voorwaarden op te leggen. Het betreft een individuele toetsing na melding vermits de toelating in feite principieel geldt. Indien de overheid geen antwoord geeft binnen de gestelde termijn mag de activiteit uitgeoefend worden.

De minister van Binnenlandse Zaken kan richtlijnen opleggen betreffende de te nemen weigeringsbeslissingen. Deze ministeriële richtlijnen stellen echter geen bijkomende onverenigbaarheden vast .

De personeelsleden van het operationeel kader die reeds vóór de inwerkingtreding van deze ontwerpbepalingen een afwijking op de beroepsonverenigbaarheden hebben verkregen, mogen deze verder blijven uitoefenen, conform de gemaakte afspraken en voorwaarden.

Eén van de hoofddoelen van het NSPV is om jullie snel en accuraat bij te staan wanneer je in problemen komt. Vaak worden jullie net dan door jouw overheid in de steek gelaten. En daar sta je dan, moederziel alleen. En wat nu?

Onze afgevaardigden zijn vaak nog de enige reddings-boei.

We zijn ons hiervan zeer bewust en daarom schakelen we een versnelling hoger teneinde al onze afgevaardigden (627 voor gans België) nog beter op te leiden en te vormen. Ons statuut is zeer complex en uitgebreid. Zelf de weg vinden in de RPPOL (mammoet), de UBPOL en andere wetteksten is vaak onbegonnen werk.

Vroeger volstonden 2 of 3 dagen seminarie om onze afgevaardigden op te leiden.

De realiteit vandaag is dat dit ruim onvoldoende is.

Het was hoog tijd om een ander concept uit te dokteren. We vroegen feedback aan onze afgevaardigden.

Al deze info werd samengebracht en een nieuw concept was geboren.

Dit werd voorgelegd aan de Raad van Bestuur en kreeg groen licht.

We kozen voor een modulair systeem.

De vormingen worden meestal op het nationaal bureau gegeven. Er is daar een uitstekende accommodatie (wif, moduleerbare vergaderzalen, projectoren, refter, parking,...) voorhanden.

Er wordt een jaarplanning opgesteld en de afgevaardigden kunnen via de website inschrijven. De brochures zijn digitaal beschikbaar op onze interne Sharepoint.

Onze nieuwe afgevaardigde start met een basisvorming bestaande uit 4 modules gespreid over 4 dagen:

- Hij leert werken met onze website en Sharepoint.
- Er is een rondleiding op het nationaal bureau (wie zit waar en doet wat?).
- De werking van de BOC's (basisoverlegcomité's) en het CPBW (comité voor preventie en bescherming op het werk) wordt uitgelegd. Hierin verdedigen ze de rechten van onze leden.
- Heel veel aandacht gaat naar ons statuut zoals de ATO (arbeidstijdorganisatie).
- Het syndicaal statuut wordt tot in de details besproken.
- De procedure voor aanvragen rechtsbijstand bij oa de functioneringsnota, evaluatie, tucht, verhoren Salduz als verdachte met bijstand van een advocaat bv bij schietincidenten,...) met inbegrip van de eerste bijstand aan onze leden op het terrein.
- De basis van de welzijnswetgeving (vroeger ARAB).

Hierna kan onze afgevaardigde met zijn opdrachten starten.

Er is een aparte vorming aangaande het statuut voor ons CALOG-personeel. Hun statuut wijkt toch redelijk af van dit van de operationele collega's. We vinden het uitermate belangrijk dat we voor het CALOG-personeel dezelfde kwalitatieve ondersteuning kunnen verlenen.

Er is de vorming tot penningmeester.

Jong gepensioneerde afgevaardigden worden opgeleid om onze gepensioneerde leden, weduwen en weduwnaars bij te staan.

Daarnaast bieden we nog andere vormingen aan. Deze zijn diepgaander en brengen onze afgevaardigden naar een hoger niveau.

Volgende vormingen worden aangeboden:

- Sharepoint en interne communicatie
- Webmaster
- Nationale terugkomdag penningmeesters
- Tuchtverdediger
- Opvolgdagen tuchtverdedigers
- Diverse items omtrent pensioenen en gepensioneerden
- Preventieadviseur niveau 3

Deze laatste opleiding is nieuw bij ons en verdient een extra woordje uitleg.

Meerdere keren per jaar is er in elke politiezone een vergadering van het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). Elke politiezone heeft een interne preventieadviseur. Het verbeteren van het welzijn van de personeelsleden (soms vergeet de korpschef dat hij/zij ook een personeelslid is) is hier het hoofddoel. De wetgeving is zeer complex.

Voor onze afgevaardigden is dit geen eenvoudig terrein om te ontginnen.

Daarom gaven we reeds een goede basis aan hen mee.

Nu gaan we een stap verder. Benny Staelens is onze interne preventieadviseur niveau 1. Hij heeft, na voorlegging van zijn dossier aan de FOD WASO, de goedkeuring bekomen dat hij intern het NSPV de cursus preventieadviseur niveau 3 mag organiseren met inbegrip van examens. Na een zestal modules, een eindwerk en een examen zullen begin volgend jaar de eerste afgevaardigden afstuderen. Zij zullen nog meer gewapend zijn om weerwerk te bieden aan de overheid. De meeste korpschefs kennen hier weinig tot niets van. Dit wordt een grote meerwaarde voor het NSPV.

Er is veel overleg tussen de Franstalige en Nederlandstalige verantwoordelijken. We streven ernaar om over de taalgrenzen heen gelijklopende en gelijkwaardige vormingen te voorzien.

Frederic Fortunato, Cary De Valckeneer en ikzelf nemen hierin het voortouw. Een nog betere dienstverlening en bijstand aan onze leden is het finale doel.

Rudi Moerman

INTERNE VORMINGEN NSPV BIJSTAND AAN ONZE LEDEN



WELDRA EEN DIERENFLIK IN ELKE POLITIEZONE?

De gemeenteraadsverkiezingen zijn in aantocht. Naar aanleiding hiervan gaan op de sociale media steeds meer stemmen op om een volwaardige dierenpolitie in het leven te roepen. Waarom is dierenwelzijn, en dan vooral de handhaving ervan, een taak voor de politie?

De politie is een dienstverlenende organisatie. De mensen hebben recht op een minimale gelijkwaardige dienstverlening. Om deze minimale dienstverlening te garanderen, vaardigde de wetgever een KB uit dat minimumorganisatie- en werkingsnormen oplegt. Tevens werden er voor de lokale politie 7 basisfunctionaliteiten in het leven geroepen, meer bepaald wijkwerking, onthaal, interventie, politio-nale slachtofferbejegening, lokale opsporing en lokaal onderzoek, openbare orde en verkeer.

Op deze manier streeft de politie naar een gemeenschaps-gerichte politiezorg (GGPZ). De GGPZ impliceert een brede benadering van veiligheid en leefbaarheid. Ze beoogt een politie die oplossingen zoekt voor legitieme vragen. De verschillende overheden zijn zich hiervan bewust, zodat het onderwerp dierenwelzijn ook is opgenomen in het nationaal veiligheidsplan (NVP).

NVP - Criminaliteit inzake dierenwelzijn:
Criminaliteit betreffende de mishandeling of verwaarlo-zing van dieren (o.m. door illegale en frauduleuze handel in dieren).

DOELSTELLING:

De geïntegreerde politie zal de handhaving van het die-renwelzijn versterken door het voorkomen van mishandel-ing van dieren, onder meer ook door de illegale handel en de frauduleuze handel in dieren samen met alle be-trokken actoren te bestrijden en door het bevorderen van een synergie met de verschillende bestuursniveaus om de preventie te versterken. Uiteraard moet, gelet op het vaak internationale karakter van die criminaliteit, de sa-menwerking met buurlanden eveneens worden versterkt.

Het NVP betreft, kort samengevat, de strategie van de geïntegreerde politie. Lokaal zijn korpschefs gehouden hun zonale veiligheidsplannen (ZVP) op het NVP te enten. Spijtig genoeg zijn de politiezones waar dierenwelzijn in

het ZVP is opgenomen op één hand te tellen.

De burger vraagt de politie om tussen te komen in geval-len van inbreuken op de Dierenwelzijnswet. Het aantal meldingen bij de lokale politiezones over dierenverwaar-lozing/mishandeling groeit jaar na jaar, zelfs in die mate dat politiemensen van de eerstelijnsdiensten er quasi da-gelijks mee bezig zijn. Het omgaan met dierenwelzijn in de ruime zin van het begrip vormt stilaan een kerntaak. De wetgeving omtrent dierenwelzijn is echter uitgebreid, complex en voortdurend in beweging. De gemiddelde po-litiemens kan onmogelijk alle wetgeving die hij hierom-trent moet handhaven van buiten kennen.

Sommige politiezones hebben reeds een referentieper-soon dierenwelzijn in hun rangen, gezien niet alle politie-mensen vertrouwd zijn met de vigerende wetgeving. Deze 'dierenflik' is het aanspreekpunt voor alle meldingen inza-ke dierenverwaarlozing en -mishandeling en coördineert de opvolging ervan. Hij vindt zijn weg in het kluwen van wetten en uitvoeringsbesluiten over het dierenwelzijn, bedreigde soorten, de verplichte registratie van honden en katten en ga zo maar door. Hij weet tot welke dienst (Inspectie Dierenwelzijn, CITES, ...) hij zich kan richten om meer complexe zaken te overlopen. Hij helpt collega's op weg wanneer zij een basissituatie qua dierenverwaar-lozing/mishandeling dienen te behandelen, bijvoorbeeld door hen te helpen bij de praktische afhandeling van de inbeslagneming van een verwaarloosd dier.

Het gemeentebestuur en de politiezone communiceren hierover via lokale informatiebladen en sociale media en installeren een meldingspunt.

Idealiter maakt een dierenflik deel uit van een dienst Milieuhandhaving, waar ook een lokaal toezichthouder milieuhandhaving aanwezig is (over deze functie in een volgend artikel meer). Het bundelen van de expertise van beide functies verhoogt de slagkracht, wanneer de politie op complexe situaties stoot die eveneens milieu gerela-teerd zijn. De integrale aanpak van dergelijke dossiers voorkomt in vele gevallen recidivisme.

Heeft jouw politiezone al een dierenflik?

Alain Peeters

POLITIE OF POLITIEMENSEN? NIET ENKEL EEN KWESTIE VAN SEMANTIEK!

De politie ! Bij heel wat burgers is dit synoniem voor een groep die men niet graag ziet komen en die vaak miskend en geminacht wordt, maar die ook redding kan brengen. Artsen, brandweermannen, verpleegkundigen,... allemaal beroepen die ten dienste staan van de mensen, maar politiemensen worden op een andere manier aangesproken. Zouden we in ons dagdagelijkse taalgebruik de term "politie" niet beter vervangen door "politiemensen"?

Er was een dodelijk ongeval en de politie kwam ter plaatse.

Er was een gijzeling en de politie moest de razende neerschieten.

Er was een familiaal geschil en de politie betrad de woning.

De politie ! Niet de politiemensen ! Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de manier waarop de maatschappij het feit bagatelliseert dat ook wij mensen zijn die tussenkomen, met elk een eigen verhaal. Een verhaal waar telkens een hoofdstuk aan toegevoegd wordt, een verhaal dat gekenmerkt wordt door dramatische, nare momenten; momenten waarmee de meeste andere mensen waarschijnlijk nooit te maken krijgen. Door de menselijke kant bij de politiemensen te verdringen moet Jan-met-de-pet zich geen vervelende vragen stellen en geeft hij toe dat hij waarschijnlijk niet in staat zou zijn om te doen wat deze dames en heren dag-in-dag-uit doen.

Wanneer men het werkterrein van de politiemensen niet kent (omdat men z'n ziel er niet inlegt) en wanneer men dan wetten moet maken en recht moet spreken, dan is het gemakkelijk om een visie op te leggen "in naam van het algemeen belang". Zelfs al is dit met de beste bedoelingen, het blijft naast de kwestie omdat dit gevolgen heeft voor gezinnen en mensen zonder dat men dit beseft. Daarom waren we dan ook zo getroffen door de afschaffing van de vervroegde pensioenleeftijd, enkel en alleen omdat enkele jaloerse mensen... (maar ik ga hier geen oude koeien uit de sloot halen).

Het voorstel voor het nieuwe tuchtstatuut (dat op tafel ligt) gaat op hetzelfde elan verder en neemt op heel wat vlakken een harder standpunt in. Men vraagt dat we supermannen en -vrouwen worden in de samenleving. Vanaf het prille begin worden we al anders bestempeld dan onze "menselijke collega's" omdat onze mensen a priori een bovengemiddeld profiel hebben voor de uitoefening van hun job. Nu eist men dat deze mensen ook in hun privéleven zich even voorbeeldig gedragen, want anders... sanctie. We blijven echter allemaal mensen met onze gaven en onze fouten en er is altijd ruimte voor verbetering. Als we dan deze "elite" moeten zijn, dan zou men verwachten dat we ook zo erkend worden door middel van een compensatie voor onze inspanningen, of een financieel voordeel, maar niks is minder waar: de salarissen stijgen al lange tijd niet meer; de vervroegde pensionering voor mensen die fysiek en mentaal aan het einde van hun Latijn zijn door de menselijke drama's waarmee ze tijdens hun loopbaan geconfronteerd werden, is ook verleden tijd; geen beschermende wettelijke kaders (Tasers); betreurenswaardige werkomstandigheden op bepaalde plaatsen (volledig onwettig); helse uurroosters; personeelsgebrek en gebrek aan materiaal;... Neen hoor, we geven niks aan de politiemensen omdat ze betaald worden om te lijden! En als we het werk doen dat de samenleving van ons vraagt, dan staan we voor wat er fout loopt, soms als wetgever, soms als rechter, soms als uitvoerder, brenger van slecht nieuws....

Zijn mijn woorden ontnuchterend ? Misschien wel en dit is waarschijnlijk aan de leeftijd te wijten. Ik ben nochtans van mening dat we blij verrast kunnen zijn door onze jonge collega's die over heel wat kennis beschikken, die gemotiveerd zijn om iets te veranderen aan onze samenleving (zoals we al een twintigtal jaar doen) en dat is bemoedigend. De jeugd neemt de fakkel van ons over, maar de ouderen kunnen hen nog helpen door hen te beschermen. En dat is onze rol, ongeacht de plaats in de hiërarchie, vooral als vakbond.

Hierbij dan ook een duidelijke boodschap: Dames en Heren beleidmakers, vergeet niet dat er behalve ons, geen ander middel meer is om de samenleving te beschermen. Als u dit instrument vernielt door tovenaarsleerling te willen spelen (en we leven al enkele jaren met dit spanningsveld), als we er niet meer zijn, als de politiemensen (niet de politie) de handdoek in de ring werpen, dan mag u het ergste vrezen voor onze democratie! Vergeet dit niet, bescherm ons zoals we ook u beschermen!

Dominique REMY
Provincievoorzitter voor Luxemburg



“11^{de} Dag voor gepensioneerden”

Op dinsdag 16 oktober 2018 Munchenhof, Markt 43- 8920 Langemark,

Toegang via de Boezingestraat 45 – Langemark,

Langemark: ontegensprekelijk verbonden met de “Grooten Oorlog”, de frontstreek in de onmiddellijke omgeving van Ieper. Duizenden jonge levens gingen hier verloren. Dit kunnen we niet onopgemerkt laten voorbijgaan.

Wij zorgden voor een aangepast programma zodat onze vereniging de last Post aan de Menenpoort te Ieper kan bijwonen op 15 oktober 2018 om 19.00u. Iedereen is op deze kransneerlegging vriendelijk uitgenodigd. Viteraard zullen wij onze oorspronkelijke doelstellingen van de dag van de gepensioneerden in ere houden, onze gepensioneerden in een gezellige sfeer bijeenbrengen om er met elkaar te kunnen praten en herinneringen ophalen. Tijdens de academische zitting zal men officieel te horen krijgen waar we staan met onze pensioenen en wat de toekomst op dat gebied zal brengen. In de namiddag genieten wij van een passieve of minder passieve ontspanning na een oerdegelijk gezellig etentje.

Wij beloven u een dag om nooit te vergeten, enig in zijn soort!!!



Dinsdag 16 oktober 2018
11^{de} dag van de gepensioneerden

PROGRAMMA:

- 10.30 uur: Verwelkoming met koffie en versnaperingen.
- 11.00 uur: Academische zitting met gastspreker.
- 11.45 uur: Aperitief – achtergrondmuziek.
- 12.15 uur: Gezamenlijk middagmaal
- 14.15 uur: Amusements-optreden
- 17.00 uur: Belegde broodjes
- 18.00 uur: Kom wel thuis

DEELNAME IN DE KOSTEN

Gepensioneerde leden NSPV en hun partner: **50,00 €/pers.**
Gepensioneerde NIET-leden (kostprijs): **56,00 €/pers.**

VERVOER per autobus:

Gepensioneerde Leden NSPV en hun partner: **GRATIS**
Gepensioneerde NIET-leden: **€ 15,00**

- Bijkomende informatie betreffende opstapplaatsen kan u op de pagina hiernaast vinden.

INSCHRIJVING

Te betalen vóór 08/10/2018
op rekeningnummer van het NSPV:

BE31-3630-3288-4555
(ENKEL OP DIT NUMMER!!!)

Verplichte vermelding:

“DGP 2018 + uw NAAM, uw GSM Nr.”
(voor eventueel wijziging vertrekuren)

VOORLOPIGE STOPPLAATSEN BUSSEN
VOOR 11DE DAG GEPENSIONEERDEN

Antwerpen

PVSO Reale Guiseppe 0486/868696

Afdeling Antwerpen:

- Brasschaat, Hemelakkers
- Wilrijk, Valaar, Boomsesteenweg

Afdeling Turnhout:

- Mol, parking Alma
- Geel, parking Alma
- Turnhout, parking Carrefour

Afdeling Mechelen: nihil

Oost Vlaanderen

PVSO Van De Veire Ivan 0486/063434

- St Niklaas hotel Serwir Kon Astridlaan 57
- Dendermonde parking De Bruynkaai aan de Noordlaan
- Aalst Texacostation Geraardbergsesteenweg 1 omgeving E40
- Oudenaarde busparking Smallendam
- Eke N60 parking Makro best bijvoegen ter hoogte van benzinepompen
- Gentbrugge car pool parking onder de brug E17 Land van Rodelaan
- Mariakerke parking sporthal Bourgoyen Driepikkelstraat
- Aalter Europalaan parking gemeentehuis.

Brussel Hoofdstedelijk Gewest

PVSO Deweerdt José 0477/449239

- Zetel NSPV, Zaventem, Romboutstraat
- Kazernes Mobiel Legioen – Geruzet, Generaal Jacqueslaan

Vlaams Brabant

PVSO Boon Jan 0475/913372

- Tielt Winge Parking Gouden Kruispunt
- LEUVEN Kessel Lo Afrit E314 Carpool Parking
- ASSE Oud Rijkswacht gebouw
- LENNIK Oude Rijkswacht kazerne Sporthal
- Galmaarden gemeenteplaats aan Kerk

Limburg

Prov. Voorzitter Jean-Pierre Claes 0495/846520

GENK nader te bepalen

- HASSELT nader te bepalen
- Lommel - Leopoldsborg



Vragen en antwoorden

Vraag 1: Mijn oorlogsrente als weduwe werd niet volledig betaald? Ik meen dat mijn vergoedingspensioenen op het einde van de maand betaald werd. Dan werd ik nu twee maanden te weinig betaald. Is dit mogelijk?

Mijn jaarlijkse rente voor een ereteken in de Nationale orde werd dit jaar nog niet uitbetaald. Zal ik dat nog ontvangen?

Antwoord:

Heel wat van onze leden, vooral gepensioneerden hebben in de loop van de maand juli hun wenkbrauwen gefronst. Het gaat hem vooral om de titularissen van oorlogspensioenen; oorlogsrentes bij oorlogsveteranen en weduwen, titularissen van een rente voor eretekens in de Nationale Ordes, bijkomende pensioenen als vroeger werknemer in de privé of als zelfstandige, enz.

Op 26 april 2016 heeft men bij de pensioendienst een volgens mij terechte beslissing genomen om de oorlogsrentes, pensioenen en andere rentes, niet meer uit te betalen per assignatie, maar de maandelijks, trimestriële of jaarlijkse uitgekeerde bedragen over te schrijven naar een door de pensioendienst gekende rekening van de gepensioneerde. Dit gebeurde zonder dat de titularissen van een dergelijke rente verwittigd werd.

Dit jaar is er terug een ingrijpende verandering bij de uitbetalingen van al die pensioenen en rentes door de pensioendienst van de Ambtenarenpensioenen op touw gezet. Dit keer werd wel iedereen op de hoogte gebracht.

Voor sommigen zeer onduidelijk, bij anderen waren grove fouten geslopen.

Wat is er veranderd?

- Jaarlijks uitbetaalde rente of (vergoedings-) pensioenen.
- Op 29 juni 2018 wordt 6/12 van het jaarlijks bedrag uitbetaald.
 - Vanaf 01/07/2018 wordt 1/12 per maand uitbetaald.

Trimestriële uitbetaalde rente of pensioen.

- Op 1 januari werd 3/12 uitbetaald
- Op 1 april 18 werd 3/12 uitbetaald
- Vanaf 1 juli zal per maand 1/12 van het jaarlijkse bedrag uitbetaald worden.

Vanaf 1 juli zullen bij het hoofdpensioen, uw ambtenarenpensioen, renten, oorlogsrenten en werknemerspensioen uitbetaald worden op de 1ste van de maand.

Het samen uitbetalen van de verschillende pensioenen en rentes kan wel voor enige verwarring zorgen. Vooral wanneer een bepaald pensioen gewoonlijk op de 26ste van de maand wordt uitbetaald, komt dat ineens bijna onzichtbaar (gewoonlijk zijn het kleine bedragen) op onze rekening te staan.

Voor het hoofdpensioen gelden de bestaande regels: op de laatste werkdag van de maand voor de pensioenen die achteraf betaald worden, op de 1ste werkdag voor de pensioenen die op vooraf betaald worden.

Vraag 2:

2.1. Er werd bedrijfsvoorheffing van mijn vergoedingspensioenen ingehouden. Is een vergoedingspensioen niet vrij van belastingen?

2.2. Nu vergoedingspensioenen, werknemersrustpensioenen, en rente onder één bedrag uitbetaald worden, wordt er wel rekening gehouden met belastingvrije pensioenen en rentes?

Antwoord:

2.1. Wanneer fiscale en sociale inhoudingen van uw vergoedingspensioenen wordt afgetrokken is dit meestal een vergissing en dient een rechtzetting gevraagd te worden aan de pensioendienst die het pensioen, oorlogsrente of pensioen heeft

2.2. Niet tegenstaande al deze pensioenen en rentes onder één bedrag worden uitbetaald wordt wel rekening gehouden met de al dan niet belastingvrije pensioenen of rentes, ook al wordt slechts één gecumuleerd netto pensioen-rentebedrag uitbetaald.

Vraag 3:

3.1. Ik ben op NAVAP. Mag ik bijklussen?

3.2. Ik had reeds de toestemming om bij te werken toen ik in actieve dienst was. Kan ik tijdens mijn NAVAP verder blijven bijklussen.

Antwoord:

NAVAP is nog geen PENSIOEN

- Zoals reeds vroeger medegedeeld is NAVAP GEEN pensioen en is de regel betreffende “bij klussen” tijdens het pensioen niet van toepassing bij NAVAP.
- Bij NAVAP ben je nog steeds in “dienst” weliswaar “non-activiteit voorafgaandelijk aan het pensioen” en hang je nog steeds vast aan uw werkgever zodat u moet handelen zoals een actief personeelslid. (zie pagina 13 artikel CUMUL).

Vraag 4: Ik woonde in Spanje en werd er van mijn pensioen niet meer ingehouden voor de solidariteitsbijdrage.

Sinds december 2017 woon ik terug in België. Schijnbaar wordt er terug solidariteitsbijdrage ingehouden. Is dit mogelijk?

Antwoord:

Tot januari 2013 werd samen met andere fiscale en sociale inhoudingen de solidariteitsbijdrage van een Belgisch Pensioen ingehouden als men in het buitenland woonde. Sinds januari 2013 is daar verandering ingekomen: vanaf 1 januari 2013 geldt de vrijstelling voor de solidariteitsbijdrage.

De begunstigden van een Belgisch pensioen worden van de solidariteitsbijdrage vrijgesteld als zij in een EER-land (ander dan België) of Zwitserland wonen.

Dus als men terug in België woont en men is titularis van een Belgisch pensioen wordt er solidariteitsbijdrage ingehouden.

Bron: BSB; FPD; D.Defrance; eigen documentatie; statuut geïntegreerde politie.

M. De Loof



Belangrijk bericht:

Wanneer u op pensioen gaat dient u dit door te geven aan het NSPV zodat het bedrag van uw bijdrage kan worden aangepast!

Doe dit zo snel mogelijk via uw afgevaardigde, de website of via ons nationaal kantoor.

Bijdragen:

	Jaarlijks	Maandelijks
Actief	€159	€13,25
Gepensioneerd	€74	€6,17
Weduwe(naar) van lid	€50	€4,20

MAANDAG 15 OKTOBER 2018
MENENPOORT IEPER

THE LAST POST

Dagelijkse plechtigheid

George Watson's College, Edinburgh

Tovell family

Kemnay Academy

NSPV - Gepensioneerden - Oudegedienden Rijkswacht & Politie

First World War Battlefield Centenary Tours Programme

Ulverston High School

Een anekdote van 20 augustus 2013 toen we aanwezig waren met 5 leden van het NSPV, 1 Koreastrijder en drie vlaggen NSPV op de Last Post te Ieper:

Een Brit kwam toen bij ons met een volle fles Whisky en bekers. Hij schonk de fles uit en wij moesten op onze gezondheid drinken. Ook ons vrouwelijk lid Madeleine Saelens die voor de gelegenheid eveneens een vlag droeg.



Onze blikken van deelneming aan allen die betrokken zijn
bij deze droeve gebeurtenissen.

Antwerpen

- 03 mei 2018
Mertens Maria 69 jaar
Gehuwd met Vanroelen Paul
- 03 mei 2018
L'Abée Fritz 86 jaar
Gehuwd met Beeckmans Paula
- 31 mei 2018
Lelièvre André 89 jaar
Gehuwd met Van Helleputte Jeanne
- 05 juli 2018
Meyvisch Jozef 83 jaar
Gehuwd met Benoit Emilienne
- 15 juli 2018
De Vulder Jenny 84 jaar
Weduwe van Janssens Franciscus
- 27 juli 2018
Verlinden Willy 76 jaar
Gehuwd met Swannet Rita

Brussel

- 02 mei 2018
Desplanque Ghislaine 92 jaar
Weduwe van Gobert Jean
- 27 mei 2018
Hautekeet Pascal 52 jaar
- 06 juni 2018
Willekens Paul 68 jaar
- 27 juni 2018
Gabriels Jozef 83 jaar
Gehuwd met Busch Margret

Henegouwen

- 18 mei 2018
Ottelet Simonne 95 jaar
Weduwe van Delizée Jean
- 28 mei 2018
Coenen Jean 89 jaar
Gehuwd met Gilbert Paulette
- 04 juni 2018
Bourg Jacques 87 jaar
Gehuwd met Leleux Lina
- 01 juli 2018
Belpaire Jeanine 72 jaar
Gehuwd met Haubert Luc
- 08 augustus 2018
Hallet Guy 77 jaar
Gehuwd met Bernard Yvette
- 09 augustus 2018
Stroobants Pierre 49 jaar
Gehuwd met Vanden Bosch Cathérin

Limburg

- 06 juli 2018
Peeters Bert 74 jaar
Gehuwd met Van Baelen Godelieve
- 14 juli 2018
Lemmens Bertha 94 jaar
Weduwe van Devos Albrecht
- 19 juli 2018
Wijsen Antonella 68 jaar
Gehuwd met Molenbruch Guido
- 02 september 2018
Boutsen Roger 86 jaar
Gehuwd met Olivia Timmermans

Luik

- 05 mei 2018
Boulanger Alain 65 jaar
Gehuwd met LEROY Mady
- 25 mei 2018
Britz Joseph 81 jaar
Weduwnaar van Beuven Katharina
- 29 mei 2018
Garcia Lucille 54 jaar
Gehuwd met Hagelstein Patrick
- 17 juli 2018
Wilmart Clément 70 jaar
- 24 juli 2018
Baonville Marcel 88 jaar
Weduwe van Baonville Gilette

Luxemburg

- 06 juli 2018
Molitor Albert 69 jaar
Gehuwd met BASTIN Simone
- 03 september 2018
Balon Marie-Madeleine 87 jaar
Weduwe van Gabriel MERTZ
- 07 september 2018
Muller Patrick 64 jaar
Gehuwd met WILLAIME Linda

Namen

- 13 mei 2018
Demey Jacques 84 jaar
Gehuwd met Mertes Irène
- 13 juni 2018
Desmarets Abraham 86 jaar
Gehuwd met Jehaes Elise
- 24 augustus 2018
Modave Adelin 96 jaar
Weduwe van Chaltin Marie-Louise
- 30 augustus 2018
Gobert Roger 94 jaar
- 04 september 2018
De Buck Patrick 60 jaar
Gehuwd met Steyaert Bernadette

Oost-Vlaanderen

- 08 mei 2018
Sprangers Jhonny 64 jaar
Partner van Neirinckx Adrienne
- 23 mei 2018
Vanhove Lizette 84 jaar
Weduwe van Agten Peter
- 29 mei 2018
De Wilde Romain 74 jaar
Gehuwd met Baert Marie
- 01 juni 2018
Timmerman Willy 80 jaar
Gehuwd met Van Damme Lea
- 04 juni 2018
Staelens Arsène 93 jaar
Weduwnaar van Van Laere Anna
- 01 juli 2018
De Schepper Blanche 95 jaar
Weduwe van Rowaert Firmin
- 13 juli 2018
Gabriel Roland 67 jaar
Weduwnaar van Vandendooren Chantal
- 14 juli 2018
Van Herwege Edgard 84 jaar
Gehuwd met De Pauw Christiane
- 01 augustus 2018
De Vleeschauwert Roger 98 jaar
Weduwnaar van De Roos Leona
- 20 augustus 2018
De Roos Achiel 88 jaar
Weduwnaar van Van Remoortere Rosette

Vlaams-Brabant

Waals-Brabant

- 15 juni 2018
Lachlan-Jenicot Alain 65 jaar
Gehuwd met Durviaux Marie Christine
- 07 juni 2018
Boesmans Auguste 95 jaar
Gehuwd met Dokens Marie
- 21 juni 2018
Van Moorleghem Romanie 96 jaar
Weduwe van Simar Freddy

West-Vlaanderen

- 03 mei 2018
Geerinck Martha 104 jaar
Weduwe van Huybrecht Frans
- 07 mei 2018
De Clercq Guy 55 jaar
Gehuwd met Geers Claudia
- 06 augustus 2018
Bogaert Godelieve 96 jaar
Weduwe van Delaere Roger



COVER
RISK MANAGEMENT

WEGENS SUCCES VERLENGD



COVER CAR SOLUTIONS

THE MOVIE

MET IN DE HOOFDROLLEN

DE OPERATIONELE POLITIEMENSEN DE CALOG PERSONEELSLEDEN DE NSPV SYMPATHISANTEN
DE NSPV GEPENSIONEERDEN DE NSPV WEDUWEN & WEDUWNAARS



NU TE ZIEN OP COMPUTER, SMARTPHONE OF TABLET IN JOUW BUURT!

KIJK VOOR VERDERE INFO OP WWW.COVER-RISK-MANAGEMENT.BE
OF BEL GRATIS NAAR 0800 40 523