

Echo

NSPV - SNPS - NGPS



PROJECT VROUWELIJKE
EN SOCIALE
AANGELEGENHEDEN

“EMOCRATIE” EN
POPULISME OP ALLE
NIVEAUS



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
MAART
2021

NR.738

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

De lente hangt in de lucht, de dagen worden langer en mensen halen weer energie uit het zonlicht. Alleen blijven we geplaagd met het schijnbaar onverzettelijk coronavirus.

Heeft deze langdurige periode van semi-isolatie een invloed op ons menselijk gemoed? Je moet geen hoog diploma hebben om te zien dat heel wat mensen doodongelukkig zijn. Ja zelfs bij de politie.

Onze vakorganisatie publiceert regelmatig artikelen op de website of de facebookpagina. Artikels die een waarheidsgetrouw beeld geven van een sociale en economische werkelijkheid of die een bepaald beeld schetsen van een triestige situatie waar uw vakbond nauwelijks enige verantwoordelijkheid in draagt.

Een pijnlijk voorbeeld is de vaccinatiestrategie voor de politie. Uw vakbond heeft met alle middelen getracht een maximaal aantal vaccins voor de politie in de wacht te slepen. Daar zijn we slechts gedeeltelijk in geslaagd. Ons streefdoel was echter een vaccin te voorzien voor alle politiemedewerkers, zonder enige uitzondering. Maar op de beslissing van de taskforce vaccinatie heeft uw vakbond evenveel invloed als de voorspellingen van de beurs of het voorspellen van het weer. Maar net zoals met het weer hebben we getracht met de ter beschikking gestelde weermodellen een zo goed mogelijk interpretatie te geven van wat er op ons af komt. Een heel kleine minderheid van onze leden denken dat een lidmaatschap bij een syndicaat altijd gelijk staat met alles overwinnen. Het is net alsof een gerenommeerde voetbalploeg altijd zal winnen omdat we een jaarabonnement kopen. Het engagement van de betrokken ploeg is meestal een zo goed mogelijke score neerzetten, rekening houdende met de algemene toestand van de spelers, het veld en de strategie van de tegenstander. In feite doen wij net hetzelfde. Door constant een vinger aan de pols te houden,

trachten wij door zinvolle debatten over inhoud het grootste deel van het laken aan onze kant te krijgen. En onze leden hebben in feite in deze een ongelofelijke luxe. Ze kunnen zich ontpoppen tot trouwe supporters die achter het doel blijven roepen tot het verlossende schot komt. Ze kunnen zich ook veranderen in de supporter die liever buiten het stadion blijft, lekker droog aan de televisie bij een frisse pint en een goede hamburger. Maar als het er op aan komt zich vliegenvlug verandert in een aanhanger van de harde kern, zonder evenwel enige glimp van de wedstrijd te hebben opgevangen.

Het NSPV heeft de optie genomen om met een goed getrainde ploeg elke wedstrijd opnieuw te spelen, met de passie die ons eigen is, met het vuur en het verlangen om te winnen tegen de grotere ploegen van ons land. En we zijn trots dat we met beperkte clubmiddelen (wij gaan niet naar de beurs), met beperkte budgetten er toch in slagen behoorlijke en geloofwaardige wedstrijden te spelen, ook al tikt de bal soms wel eens tegen de lat.

Maar zoals elke club verwacht het NSPV dat haar supporters achter ons blijven staan, in ons geloven en ons inspireren.

De beker is regelmatig in het zicht. De trainer vuurt zijn spelers aan en de kapitein doet zijn best om de best mogelijke posities in te nemen. En de fameuze twaalfde man? Die hebben we broodnodig, die geeft ons vleugels, die maakt ons sterk en inspireert ons om elke dag opnieuw de zware training aan te vatten.

Die twaalfde man, zijn jullie beste leden. Blijf in ons geloven en blij kaartjes kopen voor onze wedstrijden. Vroeg of laat zal u met ons de bekerfinale kunnen vieren. En dan zal het feest zijn.

Samen sterk,

Carlo Médico - nationaal voorzitter.



De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:
Carlo Médo
Lay-out - Eindredactie:
Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011
1932 Zaventem
T 02 644 65 00
www.nspv.be

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2021:

- €168,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €14,00€ (maandelijks bijdrage)

“EMOCRATIE” EN POPULISME OP ALLE NIVEAUS

Vreemde tijden waarin we leven...

Het wordt inderdaad steeds moeilijker een “beslissers” te vinden die bereid is zijn verantwoordelijkheid te nemen. Dit geldt zowel voor de geïntegreerde politie als voor de samenleving in haar geheel.

Hoe lang heeft het geduurd om een federale regering te vormen na de laatste verkiezingen? Maar vooral, waarom hebben de verschillende politieke formaties zo lang geaarzeld alvorens echte onderhandelingen aan te vatten voor de vorming van een regeringsteam?

Bijna 500 dagen van politieke crisis vóór de vorming van een coalitie van zeven partijen die bekend staat als “Vivaldi”. Een termijn die, volgens waarnemers en analisten van het Belgische politieke leven, althans gedeeltelijk te wijten is aan de vrees voor de verkiezingen in 2024 en de mogelijke opkomst van extreme politieke formaties. Extreemrechts in Vlaanderen, extreemlinks in Wallonië. Dit is niet langer voorzichtig zijn, maar wel een ernstige vorm van politieke verlamming ...

De gezondheidscrisis n.a.v. “Covid-19” heeft uiteraard niet geholpen en iedereen kon de “professionaliteit” zien die aan boord gelegd werd bij de beslissingen rond de mondkappers, de opvolging van het “testen-tracen-isoleren”, de invoering van de “barometer” waarmee beslissingen en maatregelen genomen konden worden aangepast aan de realiteit, de follow-up van de “Coronalert-app” ...

We hebben nochtans negen Ministers van Volksgezondheid in ons kleine landje! Maar de Minister van Defensie moest erbij geroepen worden om de maskers te bestellen?! Begrijpen wie begrijpen kan?!

Ik wil niet terugkomen op de mondkapverplichting bij de geïntegreerde politie, noch op de fouten die sinds het begin van de crisis gemaakt werden. Mocht de situatie niet zo ernstig zijn, dan zou het lachwekkend zijn.

Laten we ook de voorbeeldfunctie vergeten die wij als werkgever hebben, zoals op het vlak van verplicht tewerkstellen. Het zeer relatief naleven, of soms zelfs het volledig niet-naleven, van deze maatregel, die nochtans verplicht is, zegt veel over de benaming “geïntegreerd” die op ons politiekorps van toepassing moet (zou moeten?) zijn...

De politie heeft geleden tijdens deze crisis. Geconfronteerd met voortdurende wijzigingen in aanpak en opinie van de overheden, zowel federaal als regionaal, en soms zelfs lokaal, hebben wij, vertegenwoordigers van de “flikken”, het moeilijk gehad ons aan te passen. Zoals altijd zijn wij het mikpunt geweest van kritiek en spot. Soms werden we ook fysiek geraakt. Zoals bijvoorbeeld in Waterloo, waar een “modelgezin” helaas een spektakel van zichzelf maakte, maar de politie ervan beschuldigde zich schuldig te hebben gemaakt aan weersinwendend geweld, met behulp van “gemanipuleerde” video’s. Gelukkig kon daarna de waarheid, althans gedeeltelijk, achterhaald worden in afwachting van een proces dat de familie met alle middelen probeert uit te stellen.

MEDIA OF 'MERDIAS'?

Velen van u aarzelen niet meer om deze woordspeling te gebruiken, die weliswaar niet erg elegant is, maar o zo veelzeggend, zo overduidelijk is de meedogenloosheid van bepaalde "journalisten" tegenover leden van het politiekorps.

Laten we even terugkijken naar de zaak "Chovanec", genoemd naar de Slowaakse staatsburger die in het ziekenhuis overleed na een ernstig incident op de luchthaven van Gosselies.

De "tabloids" melkten deze affaire tot de laatste druppel uit en de meest populistische koppen sierden de rioolpers.

Enkele voorbeelden (vertaald):

"George Floyd in de luchthaven van Charleroi, de nr.2 van de politie op een zijspoor gezet. (La DH)

"Schokkende beelden van vermeend politiegeweld..." (Le Vif)

Of nog:

"De onthulling van de dood van Jozef Chovanec in een cel van de federale politie op de luchthaven van Charleroi... Als de media de video van de gruwelijke dood van Jozef Chovanec niet hadden uitgezonden, dan zou ongetwijfeld niemand zich het lot van deze man aangetrokken hebben" (La DH)

Wat betekent dit?

Ten eerste zijn de meeste van deze beweringen onjuist. Heel simpel. Omdat niemand stierf in een cel op de luchthaven van Charleroi. Maar ook omdat alle elementen van dit pijnlijke dossier bij iedereen bekend waren: pers, Comité P, magistraten, de hiërarchie binnen de politie...

Anderzijds is het vermoeden van onschuld, dat een wezenlijk bestanddeel van onze rechtsstaat vormt, duidelijk niet van toepassing op politieagenten, die van een vermoeden van schuld "mogen genieten".

En verder..:

"2020 was ook het jaar van het politiegeweld", zegt de Liga voor Mensenrechten: "schendingen van het recht die vermeden hadden kunnen worden".

"Naast deze intimidatiepraktijken hekelt de Liga een politie-instelling waar "structureel racisme" en een sterk gevoel van "straffeloosheid" heersen, wat zich vertaalt in "profiling" en "vernederings". Maar ook in sterfgevallen, zoals bij Mehdi Bouda in Brussel en Adil C. in Anderlecht. Dossiers waar de agenten snel vrijgesproken werden door het rechtssysteem." (La Libre)

Dit is een ontoelaatbare ontkenning van de onderzoeken die in volledige onafhankelijkheid door een onderzoeksrechter en met behulp van deskundigen verricht werden.

Maar hoe kunnen we verbaasd zijn over dergelijke opmerkingen van de Liga voor Mensenrechten, (mensenrechten waarvan de politie overigens goed en wel uitgesloten lijkt ...) wanneer een van haar vertegenwoordigers, Alexis DESWAEF, al op 20/08/2020 de volgende tweet durft te plaatsen: *"Een man sterft door #Politiegeweld en een politieagente brengt een nazi-groet."*

Om te kunnen beweren, zoals hij doet, dat het politiegeweld de dood van Jozef Chovanec veroorzaakt heeft, moet men het autopsierapport gelezen hebben. Was dat het geval? Men kan redelijkerwijs denken van niet. Dit geldt echter des te meer voor de uitlatingen van de leden van het College van procureurs-generaal voor de Commissie Binnenlandse Zaken van de Kamer van Volksvertegenwoordigers. Deze verklaringen werden afgelegd met toestemming van de onderzoeksrechter die met de zaak belast was en hebben de neiging de politieagenten vrij te pleiten van elke verantwoordelijkheid voor het overlijden.

ZELFS DE VOLKSVERTEGENWOORDIGERS...?

Op Twitter de commentaren lezen van een Europees parlementslid dat de beschuldigende uitlatingen van de media onderschrijft en er een opmerking over de politie aan toevoegt die op zijn zachtst gezegd verbazingwekkend is: "rotte appels". Dit is verrassend voor iemand die lid is van de Commissie Binnenlandse Zaken. Hoorzittingen in zo'n dossier vereisen neutraliteit, zelfs als de emoties terecht hoog oplopen. Niet alle verkozenen, gelukkig. Want sommigen zoals de voorzitters van @cdH of @Défi zullen, ondanks de emotie, zeer verantwoorde commentaren geven en zeer terecht oproepen tot terughoudendheid in combinatie met een grondig onderzoek en de zoektocht naar de waarheid. Dealers beschieten elkaar in een deelgemeente van Brussel, met twee zwaargewonden en een derde slachtoffer dat aan de verwondingen overlijdt, als gevolg. De plaatselijke burgemeester vraagt daarna de legalisering van cannabis en cocaïne! De politieke moed als het erop aan komt...

In januari 2021 sterft een man in de buurt van het Noordstation in Brussel nadat hij door de politie gearresteerd was. Er wordt een demonstratie georganiseerd waaraan ongeveer 500 mensen deelnemen, tijdens volle Covid-19-periode waarbij de mensen hun vrijheden duidelijk ingeperkt zien, en in volmaakte tegenspraak met de noodzakelijke voorzichtigheid als gevolg van de strijd tegen de verspreiding van het virus. Daarna volgden talrijke beschadigingen van stadsmeubilair of privé-eigendommen, werden allerlei projectielen naar de politieagenten geslingerd (met ernstige verwondingen als gevolg), was er brandstichting in een politiebureau en, als klap op de vuurpijl, waren er bedreigingen en projectielen naar de auto van Z.M. Koning Filip. Burgemeester Emir Kir minimaliseert de feiten en rechtvaardigt zijn



toestemming voor de demonstratie. Ook de pers bagatelliseert de feiten en de vertegenwoordiger van de Liga voor Mensenrechten zal de excessen komen rechtvaardigen op basis van het verdriet dat het overlijden veroorzaakt heeft. Zijn we nog steeds in België?

Maart 2021, ernstige rellen in Luik. Twee- of driehonderd relschoppers plunderen het stadscentrum, vallen leden van de politie aan en plunderen winkels. De zogezegde reden? Verondersteld politiegeweld tegen een vrouw met zwarte huidskleur begin van de week. De beelden en getuigenissen zullen aantonen dat het politieoptreden legitiem was en dat de versie van de dame volledig vals was. Het blijkt een gewoonte van haar te zijn...

Helaas gaven de reacties van de burgemeester van Luik, die onmiddellijk geschokt was door de beelden van de arrestatie van de vrouw en die een opleiding beloofde om ervoor te zorgen dat dit niet meer zou gebeuren, vertrouwen aan de relschoppers, die hierin een mooie gelegenheid zagen om zich uit te leven tijdens hun favoriete tijdverdrijf.

DE GEVAREN VAN DE EMOCRATIE

April 2016: Alter Echos - Jean-Jacques Jespers: de gevaren van de emocratie

Voor Jean-Jacques Jespers, professor journalistiek aan de ULB, regeren de media en de politieke leiders de emocratie, een neologisme dat staat voor een systeem waarin toespraken en beslissingen gedictieerd worden door emotie. Deze strategie wordt nog versterkt in de huidige context van angst en verlies van houvast.

Gekozen stuk:

Toen Michelle Martin voorwaardelijk vrijkwam, laaide het debat over niet-reduceerbare straffen en voorwaardelijke invrijheidsstelling weer op. Allemaal om bij de kiezers de indruk te wekken dat we reageren, dat we hun woede sussen. Typerend voor de

evolutie van onze democratie. De partijen regeren op basis van peilingen, volgens de zin van het volk. Zij worden verleid om populaire emoties onmiddellijk te bevredigen.

Helaas is er vijf jaar later niets meer gebeurd. Ik heb dit voldoende aangetoond in het vorige hoofdstuk en zal het nogmaals aantonen in het volgende hoofdstuk. U bent de tragische dood van Adil niet vergeten, een jongeman van 19, die omkwam bij een scooterongeluk in Anderlecht. Dezelfde Alexis Deswaef aarzelde geen moment om de volledige verantwoordelijkheid voor de dood van deze jongeman toe te schrijven aan de politieagenten die het slechte idee hadden om daar te zijn en het lef hadden om door te willen gaan met de controle van deze jongeman wegens het niet-respecteren van de Covid-maatregelen.

Een journaliste van een openbare omroep zal overigens ook niet aarzelen om dit gewelddadige politiebeleid aan de kaak te stellen en de dood toe te schrijven aan de politiepatrouille die ter plaatse was. Zij zal ook niet aarzelen om de rellen te rechtvaardigen die op dit overlijden volgden.

Een Nederlandstalig parlementslid, een partijvoorzitter, durfde het aan om te twitteren: *"George Floyd in België heet Adil. Of Mawda."*

Integendeel, laten we de politieke moed beklemtonen van de toenmalige Minister van Binnenlandse Zaken, Pieter De Crem (cd&v), die deze rellen hekelde: Volgens hem heeft "niemand enig begrip" voor de relschoppers en wat er in Anderlecht gebeurd is. *"Dit zijn jongeren die niet kunnen functioneren volgens onze normen en waarden."* (RTBF Info april 2020)

Wie de eerste hoorzittingen van de Commissie Binnenlandse Zaken van de Kamer in het kader van de zaak "Chovanec" gevolgd heeft, zal de intellectuele armoede opgemerkt hebben van de vragen die gesteld werden door de parlementsliden, die blijk geven van een grote onwetendheid over het politiemilieu, de regels ervan, maar ook over onze rechtsstaat. Het is verontrustend te weten dat een groot deel van de parlementsliden opgeleide advocaten zijn. De procureur des Konings van Brussel, de heer DELMULLE, zal dit publiek dan ook herinneren aan de regels betreffende de rechten van de verdediging, het vermoeden van onschuld...

ALS EEN BEPAALDE PERS JUBELT... EN VERVOLGENS EEN TOONTJE LAGER ZINGT!

Ik herinnerde u al aan de groteske houding van deze familie uit Waterloo, voor wie de pers het snel opnam en het onduidbare geweld van de politie aan de kaak stelde. Helaas hebben enkele dagen later video's, die niet bewerkt zijn, maar ook getuigenissen van burens de volle en volledige verantwoordelijkheid van de moeder van dit gezin aan het licht gebracht, wiens gedrag blijk gaf van onmiskenbare provocatie. Wat bovendien sommige grappende collega's deed opmerken dat de verantwoordelijken voor de verwondingen bij deze dame werden geïdentificeerd als de inspecteurs Jack Daniels, William Lawson en Johnny Walker...

In het bovengenoemde dossier van "Adil", aanvankelijk onmiddellijk de stellingen van de journaliste van de



openbare omroep en van de heer Deswaef omarmend, moet “deze pers” een toontje lager zingen wanneer de resultaten van het volledig onafhankelijk verrichte onderzoek bekend gemaakt worden. Nee,... de politie is niet verantwoordelijk voor de dood van Adil, noch voor de dood van Mehdi, een tijdje eerder.

We zien het steeds vaker, een bepaalde pers is snel met pikante en beschuldigende koppen. En als ze het mis hebben... dan publiceren ze een stukje van 5 regels op pagina 12 en dat is het dan ...

ALLE PERS?

Nee, en dat is goed. Natuurlijk missen we René Haquin en Marc Metdepenningen heel erg. In @LeSoir tonen Béatrice Delvaux, Philippe Laloux of Louis Colard hun onbetwistbare talent. Hun diepgravende hoofdartikelen, ook al zijn ze niet altijd even lief voor ons, getuigen van een groot professionalisme en de wil om objectief te informeren. Toch is het ook voor hen moeilijk om ons de lamentabele uitlatingen te doen vergeten van diegenen die door journalisten, onder elkaar, de “clickbaits” van de rioolpers genoemd worden.

HOUDEN DE MEDIA ECHT VAN STATISTIEKEN?

Tijdens deze gezondheidscrisis verzorgde het merendeel van de media hun verslaggeving keer op keer met grafieken en diagrammen, cijfers, statistieken en percentages.

Men kan zich er dus terecht over verbazen dat deze “mathematische” logica niet toegepast wordt wanneer het erom gaat het politiegeweld of het systematische etnische profileren waarvan de politie verdacht wordt, aan de kaak te stellen.

Als we bedenken dat de geïntegreerde politie, gestructureerd over twee niveaus, ongeveer 50.000 personeelsleden telt, als we bedenken dat Brussel volgens Philippe Close vanaf 2019 met bijna 1000 betogingen per jaar, één van de belangrijkste protesthoofdsteden ter wereld is, als we de tienduizenden politie-interventies in het hele land bij elkaar optellen, dan zou het gemakkelijk zijn om het aandeel “problematische” feiten aan te tonen en te bewijzen dat het ongetwijfeld om een minuscuul klein percentage van twijfelachtige handelingen gaat.

Laat ons van meet af aan duidelijk stellen dat voor ons ook één geval van onwettig gebruik van geweld of dwang er één te veel is en alleen maar schadelijk kan zijn voor ons beroep in zijn geheel.

HEEFT DE POLITIE HET MONOPOLIE OP HET GEBRUIK VAN GEWELD, ZOALS WE VAAK HOREN?

Helemaal niet. Geweld door politiepersoneel is gewoon onaanvaardbaar.

De Wet op het Politieambt verwijst naar het gebruik van dwang en geeft in de artikelen 37, 37bis en 38 aan hoe het gebruik van geweld gerechtvaardigd kan zijn bij het nastreven van een legitiem doel.

Het was de socioloog Max Weber die het begrip “legitiem staatsgeweld” bedacht. Niet de Belgische wetgever! Het zou goed zijn als onze gebruikelijke critici dit zich zouden herinneren. Maar misschien negeren ze het liever?

DURA LEX SED LEX

Veranderen we de wet iedere keer als een van de topadvocaten zijn of haar cliënten vrij krijgt? Nee. In strafzaken, net als in administratieve zaken, kent de wet regels en wettelijke termijnen. En als zij niet nageleefd worden, dan zijn de vonnissen, arresten en andere uitspraken nietig en dus vernietigd. Niet meer, niet minder. Dit is precies wat er gebeurd is bij een tuchtrechtelijke beslissing wegens feiten die onlangs de voorpagina's haalden en de pers en de politieke nomenclatuur beroerden. In plaats van achteraf te zeuren en te beweren dat het tuchtrecht te restrictief is, had het gewoon nageleefd moeten worden. Als de overheid haar zaak wint, horen we ze nooit klagen!

WAT IS DE TOEKOMST VAN DEZE POLITIE DIE ONS NOGAL GEDESINTEGREERD EN ONGESTRUCTUREERD LIJKT...?

Dit is een vraag die wij, als wij dat konden, zouden beantwoorden in het belang van de “agenten” en de democratische burgers die op hen rekenen om de openbare veiligheid en rust te waarborgen. Niet voor een politieke nomenclatuur die duidelijk niet om ons geeft en vindt dat we te veel kosten. In ieder geval is dit het gevoel dat we steeds meer krijgen door de houding van onze voogdijminister of de leden van zijn kabinet tegenover ons. Wat er ook van zij, laat ons meer dan ooit samen front vormen tegen de groeiende tegenkantingen. Laten we trots zijn dat we ons werk doen. Trots, ja. Maar zeker niet naïef of gelaten. De strijd voor onze rechten en verworvenheden lijkt nog maar net begonnen, zo onlesbaar lijkt de tirannieke dorst van sommige van onze leiders te zijn.

Vergeet niet - Samen staan we sterker!

“Tirannen zijn alleen groot omdat wij op onze knieën zitten.” »

Étienne de La Boétie

Thierry BELIN
Nationaal Secretaris



ONDERHOUD VAN DE UITRUSTING

*Hoe zit het met het onderhoud van de uitrusting?
Dit is een vraag waarop het antwoord duidelijk is,
maar soms ook bemoeilijkt wordt door de onjuiste en
variabele toepassing van onze regels.
Laten we, voor alle duidelijkheid, een onderscheid
maken tussen de verschillende soorten uitrusting.*

BASISUITRUSTING

Dit is het uniform; de basisuitrusting bestaat uit het basis-, stads-, ceremonie- en sportuniform en enkele accessoires zoals naam- en gradenplaatjes. Deze uitrustingsstukken worden “gekocht” op basis van het aantal kledijpunten bepaald door een ministerieel besluit, en niet op basis van het aantal punten bepaald in functie van de aankoopkost door de werkgever.

Het personeelslid is verantwoordelijk voor het onderhoud van de basisuitrusting en ontvangt daarvoor een maandelijkse onderhoudstoelage.

Het onderhoud van de basisuitrusting zal niettemin door de werkgever verzorgd moeten worden wanneer men in contact komt met biologische (bloedvlekken, fecaliën, ...) of chemische stoffen.

In geval van beschadiging, verwijzend naar art. 53 WPA, krijgt het personeelslid een overeenkomstig aantal extra punten of krijgt hij hetzelfde uitrustingsstuk zonder aftrek van punten.

ALGEMENE FUNCTIE-UITRUSTING

Het bestaat uit een politieriem of -gordel, een wapenstokhouder, handboeien, een handboeientas, een holster, een laderhouder, een interventiearmband, een sprayhouder, wapens bepaald door de Koning, een overgooier, een verkeersparka en een toortslamp. De werkgever (federale of lokale politie) stelt de algemene functie-uitrusting gratis ter beschikking.

Het personeelslid draagt zorg voor de algemene functionele uitrusting; vervanging wegens slijtage is ten laste van de werkgever.

SPECIFIEKE FUNCTIE-UITRUSTING

Dit zijn de complete uniformen voor handhaving openbare orde, motorrijders en hondengeleiders. Zij worden gratis door de werkgever verstrekt en vervangen, rekening houdend met de functieprofielen van de betrokken leden.

De volledige uniformen voor ordehandhavers, motorrijders en hondengeleiders worden onderhouden door de werkgever en niet door het personeelslid.

In geval van vervanging of schoonmaak is het de werkgever die het nodige moet doen en niet het personeelslid, dat niettemin zijn of haar chef op de hoogte moet brengen dat de reiniging nodig is.

De werkgever moet derhalve een procedure invoeren voor het reinigen/vervangen van functie-uitrusting. De

uniformonderhoudstoelage dekt niet de reiniging van deze uitrusting.

De andere uitrustingsstukken, naast de basisuitrusting, de algemene of specifieke functie-uitrusting, ... behoren tot de **functie-uitrusting** en moeten eveneens **gratis ter beschikking** van het personeel gesteld worden, rekening houdend met hun functieprofiel, zonder aftrek van punten.

Het personeelslid zorgt voor de functie-uitrusting en de werkgever zorgt voor de reiniging/vervanging ervan.

Kogelwerende vesten (zie GPI 95 en pt. 6 Onderhoud) worden door de werkgever aan het personeel ter beschikking gesteld. Het onderhoud van de kogelwerende vesten valt onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

Snijbestendige handschoenen, die een betere bescherming bieden (snij- en steekwonden) dan de zwarte lederen handschoenen van de basisuitrusting, ook bij fouilleringen, moeten ter beschikking gesteld worden van de politiemensen, zonder dat daarvoor punten afgetrokken worden.

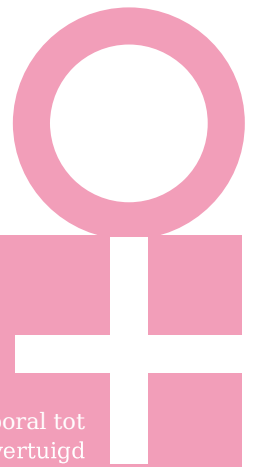
Conclusie: het personeelslid verwerft de basisuitrusting met de kledijpunten

en reinigt deze op eigen kosten (ontvangt de uniformonderhoudstoelage); de rest van de zogenaamde functie-uitrusting wordt ter beschikking gesteld, zonder aftrek van punten, en wordt door de werkgever gereinigd/vervangen.



Fabrice DISCRY
Vaste afgevaardigde
Preventieadviseur

PROJECT VROUWELIJKE EN SOCIALE AANGELEGENHEDEN



We kunnen er niet om heen. Er waait een frisse innovatieve wind door onze organisatie. De dynamische communicatieflux, die in de nationale beleidsvisie werd uitgestippeld, zet de poort open voor de kracht van 'projectmanagement'. Projectmatig werken laat ruimte voor innovatie en laat ons toe vraaggestuurd te werken, tot nut van alle echelons binnen onze organisatie en vooral tot nut van onze leden. Gelijklopend met de filosofie van onze organisatie zijn we er stevast van overtuigd dat projectteams implementeren in onze communicatiestroom en manier van werken, een voedende kracht kunnen zijn om de dienstverlening naar onze leden toe te optimaliseren.

Ook binnen de provincie West-Vlaanderen hebben we deze boodschap, deze beleidsvisie, goed begrepen. Als provinciaal invalspunt 'Vrouwelijke- en sociale aangelegenheden' willen we ons daar dan ook volop op focussen, met als hoofddoel efficiënter en praktischer tegemoet te komen aan de verwachtingen van onze leden, in het bijzonder onze vrouwelijke leden, maar ook alle toekomstige vaders.

Het is een gegeven "Er is een baby op komst, een geboorte, een adoptie", hartverwarmende gebeurtenissen, maar die ook heel wat werk gerelateerde vragen met zich meebrengen:

- Wat te doen naar mijn werkgever toe? Wat zijn mijn rechten en wat zijn mijn plichten?
- Hoe zit het met mijn zwangerschapsverlof? Wat bij ziekte wegens zwangerschap? Wat met mijn bevallingsverlof?
- Wat bij prenatale medische onderzoeken?
- Heb ik als toekomstige vader recht op ouderschapsverlof, en hoeveel? Wat zijn de mogelijkheden om dit verlof op te nemen?

Kortom, een kindje op komst, adoptie in zicht, heugelijke gebeurtenissen brengen ook een labyrint van vragen met zich mee voor U als medewerker binnen de Geïntegreerde politie.

Dankzij een gestructureerde aanpak van deze issues inzake 'vrouwelijke- en sociale aangelegenheden' willen we onze leden zo concreet, praktisch, en efficiënt mogelijk met woord en daad bijstaan, zodat U, als lid, niet verdwaalt in het doolhof van praktische en organisatorische zaken (borstvoedingspauzes, aangepast werkregime, verminderde dienstprestaties,...) en gegend wordt doorheen de complexe juridische omkadering (verloven, ziekte wegens zwangerschap,...), die een zwangerschap of adoptie met zich meebrengt.

Het projectplan 'Vrouwelijke- en sociale Aangelegenheden' werd in de initiatiefase reeds goedgekeurd door het nationaal bestuur en kreeg groen licht vanuit het politiek bureel, het dynamisch adviesorgaan binnen onze organisatie. **Het project 'Vrouwelijke- en sociale aangelegenheden' kreeg geboorterecht.**

Bij de uitbouw van ons project proberen we, met een dynamisch projectteam, een overkoepelend samenwerkingsverband met de Franstalige collega's, zoveel mogelijk aan de eisen en de wensen van alle partners binnen onze organisatie, en vooral aan die van onze leden, tegemoet te komen.

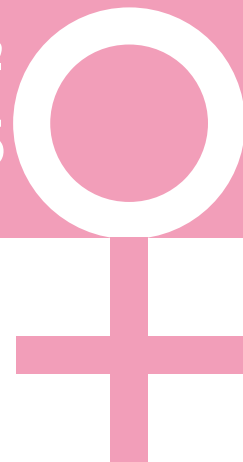
We gaan volop voor een succesvol project, dat zich ontwikkelt tot nationaal project, zodat ons project niet alleen geboorterecht krijgt, maar ook effectief geboren wordt als een flexibele tool waarmee U als lid praktisch aan de slag kan gaan.

Deze ontwerpverwachtingen, uitgewerkt in de initiatiefase van ons project, verwachtingen gevoed door informatiegaring bij onze leden en geconcretiseerd aan de hand van informatiebijdrage door onze leden, werden afgestemd op de nationale beleidsvisie. Dit vormt de context waarbinnen we ons dynamisch en grensverleggend project praktisch vorm zullen geven. Op die manier willen we als NSPV een betere dienstverlening ontvouwen voor onze leden. **'Samen staan we sterk in kwaliteit en dienstverlening' is de drijfveer en filosofie!**

Het project wordt in de realisatiefase een praktische gids, dat voor de leden een handige en gebruiksvriendelijke wegwijzer is doorheen alle praktische en organisatorische aspecten gerelateerd aan een geboorte of een adoptie. Ook zal het project ruimte bieden om te grasduinen in het juridisch landschap, en biedt het een overzichtelijke en verstaanbare weergave van de wettelijke context. De projectgeboorte is voorzien rond de verlofperiode.

Graag nemen we U als lid al even mee in de prenatale ontwikkelingsfase van ons project, en geven we U al enkele echo's waarvan U als toekomstige moeder of vader gebruik van kan maken.

EEN KINDJE OP KOMST, EEN ADOPTIE IN AANTOCHT?



PLICHT ALS MEDEWERKER

Vanaf het ogenblik dat U als medewerker op de hoogte bent van uw zwangerschap, dient U uw werkgever (personeelsdienst) hiervan in kennis te stellen. Door middel van het medisch attest stelt u de werkgever (personeelsdienst) officieel op de hoogte van uw zwangerschap. Het is verplicht om ten laatste 7 weken (9 weken in geval van een meerling) voor de vermoedelijke bevallingsdatum het medisch attest te bezorgen aan de personeelsdienst. Op het medisch attest dient de vermoedelijke bevallingsdatum te staan. Doet U dit niet dan kan U een zware fout ten laste worden gelegd.

VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

De personeelsdienst brengt u op de hoogte van de beschermende maatregelen in het kader van moederschapsbescherming.

- Zwangere vrouwen mogen niet meer dan 9u per dag en 38u per week werken.
- U kan vrijgesteld worden van nachtdiensten (22.00 uur-06.00 uur), dit tot 3 maanden na de bevalling.
- Uw dienst wordt zodanig aangepast zodat u gevrijwaard wordt van enig risico op agressie en besmetting. U wordt vrijgesteld van buitendiensten.
- U wordt vrijgesteld van de opleiding geweldbeheersing, zowel met als zonder vuurwapen.
- U dient langs te gaan bij de arbeidsgeneesheer. De afspraak wordt gemaakt door de personeelsdienst.

PRENATALE MEDISCHE ONDERZOEKEN, WAT NU?

Prenatale medische onderzoeken moeten in principe plaatsvinden buiten de normale diensturen en worden niet aangerekend.

Indien een onderzoek buiten de diensturen niet mogelijk blijkt, kan het zwangere personeelslid dit onderzoek ook tijdens de diensturen laten uitvoeren.

Hiervoor moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- De dienst personeelsbeheer moet op de hoogte gesteld zijn van de zwangerschap;
- De prenatale medische onderzoeken kunnen niet plaatsvinden buiten de diensturen (bijvoorbeeld omdat een echografie enkel 's morgens kan worden uitgevoerd);
- De aanvraag van het personeelslid moet met een doktersattest worden gestaafd. Dit attest heeft enkel tot doel aan te tonen dat de onderzoeken niet buiten de diensturen konden worden uitgevoerd.

HEB IK RECHT OP EEN Aangepast WERKREGIME?

In het kader van welzijn op het werk wordt uw dienst zodanig aangepast opdat u geen werk doet met de daaraan verbonden risico's voor de zwangerschap. Er wordt in samenspraak met het diensthoofd en de preventieadviseur gekeken wat de mogelijkheden zijn omtrent aangepast werk binnen uw eigen dienst. Indien dit niet mogelijk is, wordt er gekeken naar de mogelijkheden van aangepast werk binnen andere diensten.



HEB IK RECHT OP VERMINDERDE PRESTATIES?

Indien een medisch getuigschrift de noodzaak ervan aantoon, kan aan een zwanger personeelslid een werkregime van mindere prestaties worden toegestaan.

Zij verricht in dat geval 50%, 60% of 80% van haar normale prestaties.

Voor verminderde prestaties bij ziekte verloopt de aanrekening als volgt:

- De forfaitaire duur van het gedeelte afwezigheid, zijnde 50%-40%-20% van de normale prestaties, worden als ziekteverlof ingebracht (maar wordt niet in mindering gebracht van het ziektecontingent);
- het gedeelte van de dagen waarop men werkt, wordt voor de werkelijke duur aangerekend.

Het totaal van beide mag de 38 uur per week niet overschrijden.

Mits voorlegging van een medisch getuigschrift kan dit regime worden toegestaan in VOLLE DAGEN.

Indien je verlof wenst te nemen dien je GEEN verlof aan te vragen voor dergelijke VOLLE DAG. Indien je de verminderde prestaties in HALVE DAGEN opneemt, dien je wel verlof aan te vragen op die dag. Dan dien je dus wel een volledige verlofdag (07u36) aan te vragen, weliswaar bij een voltijds werkregime, ook al werk je door de verminderde prestaties wegens zwangerschap maar 03u48 per dag.

WAT BIJ ZIEKTE?

De ziekte-dagen te wijten aan de zwangerschap van een statutair personeelslid worden, mits een medisch getuigschrift dat die verband staat, NIET in mindering gebracht van het ziektecontingent.

Werking van de medisch dienstcontroleleegheer:

Bij ziekte en ziekte wegens zwangerschap dient ieder personeelslid het medisch luik per post binnen de 24 uren op te sturen naar de medische dienst. Indien er een controleverzoek komt, dan kan dit gebeuren:

- in de verblijfplaats van het personeelslid tussen 08.00 uur en 18.00 uur, in principe dus ook in het weekend;
- na oproeping in het PMC, meestal gebeurt deze oproeping telefonisch.

WAT BIJ EEN MISKRAAM?

Vanaf de 181ste dag zwangerschap geeft een miskraam recht op bevallingsverlof voor de moeder en omstandigheidsverlof voor de partner.

MOEDERSCHAPSVERLOF

De bezoldiging voor de periode van het moederschapsverlof, bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16/03/71, mag niet meer dan 15 weken bedragen, of 17/19 weken in geval van geboorte van een meerling.

Dit verlof bestaat uit 5 weken prenataal verlof + 1 week verplichte rust + 9 postnataal verlof.

HET PRENATAAL BEVALLINGSVERLOF

Het prenataal verlof kan maximaal zes weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum bedragen. Er dient minstens één week moederschapsverlof genomen te worden voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Wanneer een zwanger personeelslid het prenataal verlof volledig heeft opgebruikt en de bevalling na de vermoedelijke bevallingsdatum plaatsvindt, wordt het prenataal verlof verlengd tot de werkelijke bevallingsdatum. Tijdens deze periode bevindt het vrouwelijk personeelslid zich in bevallingsverlof. Een bezoldiging is dan verschuldigd.

Worden gelijkgesteld met werkdagen dit tot na het postnataal verlof kunnen worden verschoven, de volgende afwezigheden gedurende de 5 weken of, in geval van meergeboorte, gedurende 7 weken, die vallen voor de zevende dag die aan de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat (dus NIET dergelijke dagen die vallen in het postnataal bevallingsverlof):

- het jaarlijks verlof
- wettelijke en reglementaire feestdagen die vallen binnen het prenataal verlof kunnen gecompenseerd worden onmiddellijk aansluitend op het postnataal verlof
- de omstandigheidsverloven, uitgezonderd verlof wegens overmacht, verlof om dwingende redenen wegens familiaal belang
- afwezigheden wegens ziekte al dan niet te wijten aan de zwangerschap.
- volledige dienstvrijstellingen (artikel VIII.V.6PJPOL)

De relatie ziekte-zwangerschap dient wel specifiek op het medisch attest vermeld te zijn!! Het moederschapsverlof zelf wordt NIET verreken in het ziektecontingent.

Moederschapsverlof wordt aangerekend voor een forfaitaire duur van 07u36 per werkdag.



DE BEVALLING

Breng in de week na de bevalling zo snel mogelijk de personeelsdienst op de hoogte d.m.v. het geboortebewijs of medisch attest (politiemodel).

Er moet eveneens een "Verklaring voor het bepalen van uw fiscale toestand" (L-020-formulier) worden ingediend.

Bent u gehuwd of wettelijk samenwonend vergeet dan niet aan te geven wie de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor het kind ten laste zal nemen.

POSTNATAAL BEVALLINGSVERLOF

Betreft de 9 weken verplicht bevallingsverlof, + de al dan niet 5 weken opgenomen prenatale rust.

VROEGTIJDIGE GEBOORTE

Je was niet in de mogelijkheid om de verplichte week prenatale rust op te nemen, bijgevolg verlies je deze week bevallingsverlof. Na de bevalling blijven de 9 weken postnatale + 5 weken prenatale rust over.

LAATTIJDIGE GEBOORTE

De prenatale rust wordt doorgetrokken tot aan de werkelijke bevallingsdatum. Na de bevalling blijven de 9 weken postnatale + het resterend aantal weken prenatale rust over.

WAT BIJ HOSPITALISATIE VAN UW KIND?

Wanneer uw kindje na de eerste 7 dagen na de geboorte in het ziekenhuis moet blijven, kan het postnataal verlof verlengd worden op vraag van de moeder. De duur van de opname betreft de duur van de verlenging, die verlenging(en) mag niet meer dan 24 weken bedragen. U bezorgt de personeelsdienst hiervan een medisch attest die de ziekenhuisopname, volgend op de zevende dag na de geboorte, van de pasgeborene bevestigt (burgermodel), en vermeldend de duur van de ziekenhuisopname.

DIENTSVRIJSTELLINGEN BIJ ZWANGERSCHAP.

Borstvoedingsverlof

Het borstvoedingsverlof bestaat niet als dusdanig in het statuut.

De organisatie KAN drie maanden borstvoedingsverlof toekennen voor vrouwelijke personeelsleden die borstvoeding geven aan hun kind. Hiervoor dient een attest van Kind en Gezin, of van een geneesheer, afgegeven te worden aan de dienst personeelsbeheer. Dit borstvoedingsverlof is bezoldigd en is een gunst. Het is evenwel geen verplichting voor het korps om dit borstvoedingsverlof toe te kennen. Men mag ook gebruik maken van het toekennen van borstvoedingspauzes voor vrouwelijke personeelsleden die borstvoeding geven. (zie hieronder).

Borstvoedingspauzes

Elk vrouwelijk personeelslid kan tot negen maanden na de geboorte een dienstvrijstelling verkrijgen voor het geven van borstvoeding of het afkolven van moedermelk.

De bevoegde overheid moet twee weken van tevoren in kennis worden gesteld (tenzij zij instemt met een kortere periode) en er moet een bewijs van borstvoeding worden overgelegd (attest van Kind en Gezin of medisch attest), dat elke maand moet worden vernieuwd.

Het personeelslid heeft recht op een pauze van een half uur indien de dagelijkse arbeidstijd ten minste 4 uur duurt, op twee pauzes van een half uur indien de dagelijkse arbeidstijd ten minste 7.30 uur duurt. Deze pauzes kunnen een- of tweemaal worden genomen, gedurende de dag of aan het begin of einde van de dienst.

De dienst moet het personeelslid een geschikte ruimte ter beschikking stellen om borstvoeding te geven. Als er geen plaats is, of als het niet mogelijk is om borstvoedingspauzes te organiseren, kan het personeelslid gedurende maximaal drie maanden 100% betaald borstvoedingsverlof krijgen.

Deze borstvoedingsruimte MOET aan bepaalde praktische voorwaarden voldoen.





HEB IK RECHT OP OMSTANDIGHEIDSVERLOF?

Voor bepaalde familiale gebeurtenissen heeft het personeelslid recht op verlof in geval van moeilijke omstandigheden. Deze worden in de wetgeving vermeld, b.v. "overlijden van een echtgenoot, inwonende partner of bloedverwant in de eerste graad", "huwelijk van een personeelslid", "plechtige communie of soortgelijke gebeurtenis", "Zwangerschap van een echtgenoot of inwonende partner", enz. Voor de "BEVALLING VAN DE ECHTGENOTE OF DE SAMENWONENDE PARTNER" bedroeg dit verlof 10 werkdagen. Dit verlof is sinds 1 januari 2021 verhoogd tot 15 dagen (in afwachting van de bekendmaking van het koninklijk besluit, waarvan het ontwerp is goedgekeurd in het Hoger Overlegcomité van 20 december 2020, worden 5 verlofdagen toegevoegd aan de verlofiche van het betrokken personeelslid. Deze dagen omstandigheidsverlof moeten binnen vier maanden na de gebeurtenis worden opgenomen. Buiten deze periode moet er een verband bestaan tussen de gebeurtenis en het tijdstip waarop het verlof wordt opgenomen. Het verlof kan ook in halve dagen worden opgenomen. Om dit verlof aan te vragen, wordt verwezen naar de richtlijnen (nota, RIO, andere) die binnen uw dienst van toepassing zijn.

LOOPBAANONDERBREKING VOOR OUDERSCHAPSVERLOF.

Een geboorte heeft recht op vier maanden loopbaanonderbreking. Dit kan opgenomen tot het kind 12 jaar is. Het kan opgenomen worden per maand, dit in volle maanden, maar ook deeltijds, 4/5, gespreid of na elkaar. Je dient hiertoe een aanvraagformulier in te vullen van de RVA, te bekomen via de personeelsdienst. De loopbaanonderbreking wordt aangevraagd minstens drie maanden voor de startdatum.

Sylvia Capon
Invalspunt vrouwelijke &
sociale aangelegenheden
West-Vlaanderen



COMPETENTIEPREMIE CALOG TELT MEE VOOR PENSIOEN

Op 2 februari 2021 verscheen eindelijk het koninklijk besluit om de competentieontwikkelingstoelage (beter bekend als COT), toegekend aan de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, mee in aanmerking te nemen bij de berekening van het pensioen.

Sinds de aanvang van het nieuw statuut CALOG op 1 januari 2007 kan het personeel van het administratief en logistiek kader van de geïntegreerde politie (CALOG), dat een gecertificeerde opleiding volgt en vervolgens slaagt op de proeven van een gecertificeerde opleiding (GO), rekenen op de competentieontwikkelingstoelage.

Deze jaarlijkse toelage was onderhevig aan pensioenbijdragen, niettegenstaande deze niet in aanmerking werd genomen voor de pensioenberekening. Dit gaat door het KB van 2 februari 2021 veranderen.

Er bestond voordien al een ontwerpKB dat ervoor moest zorgen dat deze inhouding in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioen maar het werd nooit gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Meermaals zijn de syndicale organisaties waaronder het NSPV hiervoor tussengekomen, zowel bij onze overheden als bij de opeenvolgende ministers van Binnenlandse Zaken en van Pensioenen.

Nadat het dossier op 30 september 2020 werd onderhandeld in het onderhandelingscomité van de politiediensten (HOC), werd het ontwerpKB op 19 november 2020 op de dagorde geplaatst van het Comité A. Hiermee was de laatste hindernis om tot publicatie in het Belgisch Staatsblad over te gaan genomen. Het KB zal met terugwerkende kracht vanaf 01 januari 2007 worden toegepast. De werkgroep CALOG NSPV blijft de anomalieën en de bekommernissen van het CALOG-personeel verder opvolgen. Bij agendapunten over het CALOG op het HOC, neemt een lid van de werkgroep deel aan de onderhandelingen. Ook achter de schermen blijven wij strijd voeren. Op onze site www.nspv.be kan u vragen stellen via de link “meldpunt Calog”.

HOOGTEPUNTEN VAN NOORD-INDIA EN DE KLEURRIJKE DEELSTAAT RAJASTHAN



13 daagse rondreis – 16 februari tot en met 28 februari 2022

Voorziene prijs: 2.330 €/persoon. Supplement single 475 €.

De prijs omvat o.a.:

- vluchten Brussel / Delhi / Brussel met Qatar of Emirates, luchthaventaksen
- vol pension en overnachting in hotels van categorie 4****/5*****
- Nederlandstalige gids
- fooi gidsen, chauffeurs en kornaks.

Dranken, persoonlijke uitgaven en de reisbijstands- en annulatieverzekering zijn niet inbegrepen in deze prijs.

De reisbijstandsverzekering is verplicht. Voor de deelnemers die niet over zulke verzekering beschikken, kunnen de hierna voorgestelde verzekeringen onderschreven worden op het ogenblik van reservering bij de Tour Operator:

- annulatieverzekering: 125€/persoon (suppl. single 25€)
- full-option: 150€/persoon (suppl. single 30 €)

Er is mogelijkheid om een COVID-verzekering af te sluiten.

STERKE PUNTEN VAN DE RONDREIS

- Traditioneel onthaal bij aankomst met bloemenkrans
- Demonstratie van het dragen van de sari voor de vrouwen en de tulband voor de mannen
- Verblijf van één nacht in een paleis of fort
- Twee diners met spektakel
- Bezoek aan dorpen en ontmoeting met de lokale bevolking
- Bezoek aan een dorpsschool
- Ritueel van de Puja in Puskhar
- Bezoek aan meerdere locaties die op de Werelderfgoedlijst van Unesco staan.



Noord-India is gekend voor zijn rijkdom aan culturele en historische schatten uit een rijke geschiedenis van avonturen, vermengingen en verschillende invloeden. Het staat voor talrijke tempels, majestueuze graven, adembenemende sculpturen, koninklijke paleizen (Maharadja's), forten, legendarische bergen en natuurgebieden van prachtige schoonheid.

Het is een land dat onze gevoelens en emoties wakker schudt. Uw zintuigen zullen geprikkeld worden.

In een artikel op www.legigavoyageur.be beschrijft Tour Operator Eric Dubois het circuit dat we in 2022 aanbieden. Wij nodigen u uit om een kijkje te nemen op deze site en 'L'INDE DU NORD – LE RAJASTHAN' aan te klikken.

DAG 1 : Brussel – Delhi

Vlucht met bestemming Delhi via Doha of Dubai. Maaltijd en overnachting aan boord.

DAG 2 : Delhi

Aankomst in Delhi.

Onthaal door uw Nederlandstalige gids die u de hele rondreis zal vergezellen. Check-in in het hotel en ontbijt.

Bezoek aan de oude en de nieuwe stad.

Ontdekking van het Connaught Plein, India Gate (de Arc de Triomphe), het Parlement, de Raj Ghat waar Mahatma Gandhi is gecremeerd en de enorme minaret Qutab Minar. Met een riksja door de grote bazaarstraat 'Chandni Chowk' of 'Silver Street'. Bezoek van de Jama Mashid moskee.

DAG 3 : Delhi – Mandawa

Vertrek naar Mandawa, klein feodaal vorstendom in de zeer pittoreske regio van Shekhawati.

Ontdekking van de haveli's, de oude residenties van de maharadja's. De versierde gevels van de haveli's, beschilderd met prachtige fresco's, vertellen verhalen en legendes aan de bezoekers.

Lunch tijdens de bezoeken.

Diner met vuurshow in de tuinen van het hotel.

DAG 4 : Mandawa – Bikaner

We zetten onze reis verder door de Tharwoestijn naar Bikaner. Bezoek van de stad met haar middeleeuwse steegjes en het Junagarh Fort, gebouwd in de 15^e eeuw.

Het Fort bevat verschillende paleizen en tempels.

Wandeling naar een lokale groentemarkt.

We bezoeken het centrum van Bikaner met een tuk tuk.

DAG 5 : Bikaner – Pokhran

Vertrek naar Pokhran.

Check-in en lunch in het Fort. Bezoek van het museum.

Vrije tijd om te genieten van de omgeving.

DAG 6 : Pokhran – Jaisalmer

Verder naar de fascinerende 'Stad van de Woestijn', ook genoemd 'Golden City' vanwege de zandkleurige gouden gebouwen. Prachtige karavaanstad, u gaat een juweeltje ontdekken. De balkons en de gevels van de huizen zijn bewerkt als kant.

Wandeling naar de vesting en bezoek aan het Maharawal paleis en de Hindou-tempels.

Bezoek aan de Bada Bagh.

Diner en show met woestijndansen door een plaatselijke stam.

DAG 7 : Jaisalmer – Tharwoestijn.

Begin van de vrije ochtend voor een persoonlijke ontdekking. Vertrek in de richting van Jodhpur. Vertrek in 4X4 om de dorpen van de Bishnois te bezoeken en hun dagelijks leven bij te wonen. Bezoek van hun huizen, bijwonen van de opium ceremonie en safari in jeep op de zandduinen van de regio. Verbazingwekkend !!!

DAG 8 : Tharwoestijn – Jodhpur

Vertrek naar Jodhpur, de blauwe stad in de woestijn. Bezoek van het prachtige Fort Mehrangarh, het Fortmuseum, wandeling in de stad waar de vrouwen van Jodhpur, gekleed in kleurrijke sari's, uw aandacht opeisen. U gaat er naar de souk van de kruiden rond de 'Clock Tower'.

DAG 9 : Jodhpur - Pushkar – Jaipur

Pushkar, heilige stad voor de hindoes. Prachtige en rustige stad, gelegen aan het Heilige meer. Bezoek aan de tempels. Bezoek van de Ghats van Pushkar, met de kans om een Sadhoe te ontmoeten.

DAG 10 : Jaipur – Fort d'Amber – Jaipur

Eén van de mooiste routes met bezoek van Fort van Amber, de residentie van de Maharadja's. Beklimming van de heuvel met een jeep of met een rit op een olifant. Wandeling in deze levendige 'roze stad' met een fietstaxi. In de straten kruisen koeien, olifanten, fietsen en taxi's zich in een hels lawaai van toeters. Indrukwekkend, maar een sympathieke drukte. U komt voorbij het beroemde Hawa Mahal (Windpaleis), u bezoekt het City Palace en het observatorium Jantar Mantar.

Projectie voor hen die het wensen van een Bollywood film in de immense, mystieke en zeer kitscherige bioscoopzaal van Raj Mandir.

DAG 11 : Jaipur – Fatehpur Sikri – Agra

Vroeg vertrek naar Fatehpur Sikri en bezoek van de 'Stad van de Overwinning'. Op weg naar Agra, de keizerlijke stad van de grote Mughals.

Bezoek van de Taj Mahal (één van de 7 moderne wereldwonderen). Magisch, ongelooflijk mooi,

DAG 12 : Agra – Delhi

Bezoek aan het Rode Fort. Vervolgens op weg naar Delhi.

Bezoek aan de Tempel van Bahai. Afscheidsdiner in een restaurant met tandoori specialiteiten. Transfer luchthaven.

DAG 13 : Delhi – Bruxelles.

Terugvlucht naar Brussel.

Het financieel beheer van dit programma wordt gewaarborgd door de VZW . Bij ondertekening van het contract dient 1.450 euro per persoon gestort te worden. Nadien maandelijkse betalingen van 110 € /pers op basis van dubbele bezetting (laatste storting op 05/01/2022). Reservering vóór 10/04/2021. Groepen van max. 45 personen.

Namens de VZW

Voor inlichtingen en reserveringen, contacteer zo spoedig mogelijk:

- Roger COCKHUYT - 0498/93.95.84 – roger.cockhuyt@skynet.be
- Marianne VANDEMOERE – marianne.vandemoere@skynet.be



IETS NIEUWS, IETS OUDS EN IETS GELEEND.....

Dat de Rijkswacht, die bestond tussen 1796 -2000, niet alleen carrières heeft doen openbloeien, levenslange vriendschappen schiep en het gezinsleven op de proef stelde, hoeft voor diegene die het meemaakten geen betoog.

Wanneer je dan in deze coronatijden als gepensioneerd even kunt wegmijmeren met de "Echo" en dan ontdekt dat je een verhaal leest van je vriend en pelotongenoot Georges Derudder °1938 waarmee je in 1965 de Koninklijke Rijkswachtschool aan de Kroonlaan in Brussel binnentrad, dan doet dat iets met een mens. Op dat ogenblik sta je even stil bij je leven en carrière en besluit je om het NSPV te contacteren en je verhaal op de oude manier met pen en papier neer te schrijven. Dat is wat Arthur Yzermans °1945 gepensioneerd 1ste Wachtmeester uit Houthalen - Helchteren deed. Zijn verhaal dat hij met ons wil delen is een verhaal van vriendschap, collegialiteit en waarden.

Arthur, als tweede jongste geboren in een warm gezin van 11 kinderen aan de Maaskant in Stokkem, dezelfde plaats waar op het einde van de 18e eeuw Jan Matthijs Clercx, drossaard van het ambt Stokkem, bekend werd van de vervolging van de Bokkenrijders, was waarschijnlijk niet voor rijkswachter in de wieg gelegd.

In een kroostrijk gezin moest er al vroeg brood op de plank komen en op 17-jarige leeftijd ging Arthur werken in Geleen (Nederland) in een tegelfabriek. Toen hij in 1964 onder de wapens werd geroepen, startte hij zijn verplichte legerdienst bij de luchtmacht. Na vier maanden opleiding in Aarlen werd hij lid van de Militaire Politie en maakte hij mutatie naar Sint-Truiden (Kamp Bevingen) waar hij zijn legerdienst volbracht. Waarschijnlijk zijn daar de zaadjes geplant voor zijn latere loopbaan want op 1 september 1965 begon Arthur zijn opleiding bij de Rijkswacht. Het peloton waar hij in terecht kwam, stond onder verantwoordelijkheid van afdelingsoverste George DERUDDER. George was 7 jaar ouder dan de meeste rekruten en had er als oud para al een paar jaar legerervaring opzitten. Het is dankzij deze ervaring en kameraadschap dat Arthur zijn loopbaan bij de Rijkswacht heeft kunnen beginnen en tot een mooi einde brengen.

Het was namelijk zo dat bij het begin van de opleiding aan de Koninklijke Rijkswachtschool, de rekruten in een tactische proef in de buurt van Tervuren moesten slagen. Arthur vatte deze proef vol

goede moed aan maar de laatste kilometers vielen hem zwaar. Hij speelde met de gedachte om op te geven. Dit was buiten George en een aantal andere collega's gerekend. Zij hebben gedurende de laatste kilometers Arthur gemotiveerd en meegesleurd zodat hij uiteindelijk zeven minuten voor de deadline met al zijn ondersteunende kameraden de eindmeet haalde. Door de steun van zijn klasgenoten en in Arthur zijn woorden door "prachtkerel" Georges was de eerste horde van zijn carrière genomen. De klassieke vakken met betrekking tot de opleiding volgden en op 1 september 1966 werd Arthur benoemd.

Gedurende zijn opleiding had Arthur nog andere katten te geselen gehad. Hij had verkering met Simonne en had gepland om met haar in het huwelijk te treden op 28 juli 1966. De administratieve rompslomp om dit tot een goed einde te brengen zal ik jullie besparen maar het is een feit dat Arthur voor zijn trouw 2 dagen verlof had gekregen. Op donderdag 27 juli 1966 mocht Arthur de Rijkswachtschool verlaten. Met een zware koffer waarin zijn ceremoniekostuum met koorden voor de trouw zat en een kartonnen doos met een nieuwe kepie, nam Arthur de trein Brussel - Hasselt. Enthousiast toelevend naar zijn trouw de volgende dag, arriveerde hij 's avonds te Stokkem. Wanneer hij zich de dag nadien zo fier als een gieter in zijn prachtig ceremoniekostuum hees, brak het angstzweet hem uit. Waar is de nieuwe kepie...? Vergeten op de trein...?

Gelukkig was Arthur zijn schoonbroer Martin Lemmens rijkswachter in de brigade Opglabbeek en kon Arthur trouwen met een oude kepie.

De trouw was gelukkig goed afgelopen en het voorval vergeten toen Arthur op 12 september 1966 ontboden werd bij de Kolonel van de Rijkswachtschool. Na de vlaggengroet moest Arthur zich aanmelden. Nadat alle plichtplegingen vervuld waren, keek de Kolonel hem streng aan en vroeg op formele toon: "Arthur, waar is uwe nieuwe kepie?" Verbijsterd dat de Kolonel van zijn kepie afwist, vertelde Arthur





over zijn trouw en dat hij waarschijnlijk, door verstrooidheid en de zenuwen voor de trouw, zijn kepie vergeten was op trein.

De kolonel die Arthur nog steeds met de nodige strengheid bekeek, zei hem dat hij beter op het hem toevertrouwd materiaal moest passen. Terwijl hij deze woorden uitsprak, haalde de kolonel van achter zijn bureel een kartonnen doos tevoorschijn. Arthur herkende deze doos onmiddellijk als de doos waarin zijn kepie zat dewelke hij mee op de trein had genomen. De doos was voorzien van verschillende stempels waaruit bleek dat ze in Luik Guillemin en Hasselt station was gepasseerd om uiteindelijk op het bureel van de Kolonel te belanden. Toen de doos verscheen en hij ze overhandigde aan Arthur kon de Kolonel amper een glimlach onderdrukken. Arthur mocht beschikken met zijn nieuwe kepie en werd niet gestraft voor zijn verstrooidheid. Dat de kepie nog meer geluk bracht, kunnen we afleiden uit het feit dat Arthur en Simonne ondertussen al meer dan 50 jaar gehuwd zijn.

In zijn verdere loopbaan was Arthur nog actief op het gerechtelijk bureel in het mobiel legioen te Brussel. In de periode 1968 tot 1971 was hij monitor auto- en motoschooling. Later verkaste hij via de BWP en de AWP Brussel naar de AWP Hasselt Rapertingen. Vanaf 1981 tot 1986 diende hij in de Verkeerspost Houthalen - Helchteren. Gedurende deze periode herinnert Arthur zich nog dat hij mooie, ondeugende maar ook droevige momenten meemaakte. Tijdens zijn dienstjaren bij de "zwaantjes" verloor Arthur 4 prachtige collega's door verkeersongevallen en een vriend collega is nog steeds zwaar gehandicapt door de opgelopen verwondingen in dienst.

Arthur zelf werd evenmin gespaard en nadat hij in 1986 na een verkeersongeval lange tijd revalideerde, werd hij gemuteerd naar het secretariaat van de wegpollitie te Hasselt waar hij in 1999 op pensioen ging.

Ik wil besluiten met de woorden van Arthur: "Al mijn collega's van de wegpollitie in het ganse land, BWP-AWP Brussel, Luik, Antwerpen Gent, Hasselt, Houthalen...draag ik een warm hart toe. Toen de Rijkswacht, nu de geïntegreerde politie is een zwaar maar prachtig beroep. Dit verhaal is tevens een ode aan mijn vrouw, 2 kinderen, schoonkinderen en 4 kleinkinderen. Vooral mijn vrouw en kinderen die zoals dat toen ging, mijn rijkswacht zijn met zich meedroegen



Ook een verhaal te vertellen?

Stuur ons jouw leukste verhaal politie-verhaal* voor 15/5/2021 naar echo@nspv.
 be of per post en maak kans op een het boek van Stefano Rizzo, "Ze zei flik tegen me" en publicatie in een van de volgende Echo's!

*houd rekening met beroepsgeheim en privacy!

Tekst: Jan Boon

Vragen & Antwoorden

Niemand had het een jaar geleden durven voorspellen dat wij twaalf maanden later nog steeds geplaagd zouden worden met COVID 19. Ondertussen stevenen wij af op achttien maanden coronaellende.

Misschien zijn we het gewoon geworden, of zijn wij het dagelijks uitgespuwde coronanieuws kotsbeu geworden. Wij houden ons aan de opgelegde regels en wachten geduldig af op de vaccinatie die er met horten en stoten schijnt aan te komen. Wij hopen op betere tijden.

Ons dienstbetoon naar de gepensioneerde leden toe, is na een downperiode terug op gang gekomen. Velen hebben nu via telefoon de weg gevonden, en het daarmee gepaard gaande gezellige babbel wordt gesmaakt.

Er is nu misschien wat meer tijd vrij gekomen en zijn de persoonlijke gesprekken, ook al is het via de traditionele telefoon, meer dan welkom. In de meeste gevallen is een schriftelijk antwoord overbodig en is men tevreden met de duidelijk uitleg.

Ondertussen is Jan Boon goed op dreef, en kunnen wij met plezier terugblikken op ons gezamenlijk dienstbetoon in deze moeilijke coronatijd.

NAVAP IS GEEN PENSIOEN!!!

De meeste (verwarrende) vragen over NAVAP blijven maar komen. De meerderheid van onze leden zijn sterk in de overtuiging dat het in analoog met de privésector, het om een “bruggpensioen gaat”

Deze stelling wordt ook nog gevoed door misvattingen binnen plaatselijke groepen, afdelingen en diensten.

Onthoud het volgende: Je bent nog NIET gepensioneerd.

- Het wachtgeld wordt u uitbetaald via uw werkgever.
- Met uitzondering van het FOP (Fonds Overlevingspensioen) worden sociale bijdragen ingehouden zoals bij het loon.
- U hebt tijdens de duur van NAVAP recht op een syndicale premie. (in regel met het lidgeld)
- Uw lidgeld wordt verder geïnd zoals bij een actieve.
- U geniet van de gezondheidszorgen.
- Je geniet evenredig vakantiegeld en eindejaarspremie.
- U bent nog steeds in de mogelijkheid om terug aan het werk te gaan.
- Voor de fiscale inhoudingen val je onder “bedrijfsvoorheffing van de werknemers” dus kolom (2) en niet in deze bestemd voor de “pensioenen en rentes” (kolom (4)
- Van het belastbaar bedrag zal een BBSZ (Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid) inhouding gebeuren, net als op de wedde.

De periode van NAVAP wordt meegerekend in tijd die het recht op het pensioen opent, maar zonder verhogingscoëfficiënt.

Voor het bepalen van het pensioenbedrag wordt de formule toegepast, met de aanneembare jaren als teller.

Heb je daarover nog vragen? Je kan steeds terecht bij je PVSO of afgevaardigde oprustgestelden.

Vraag 1: Hoe zit het nu met de inhoudingen op het wachtgeld bij NAVAP?

Wat heb ik netto nog over?

Voor het berekenen van het wachtgeld tijdens de NAVAP-periode, wordt gebruik gemaakt van de laatste activiteitswedde. Dus niet de referentiewedde die gebruikt wordt om het pensioen te berekenen. (gemiddelde wedde van de laatste 5 of 10 jaren)

Sociale inhoudingen. (van het bruto geïndexeerde maandelijks wachtgeld)

ZIV (Ziekte en Invaliditeitsverzekering) 3,55 %

Fonds Overlevingspensioen (van de wedde 7,50 %) 0,00 %

Inhoudingen van het belastbaar bedrag:

Bedrijfsvoorheffing: Volgens barema en per schaal. (schaal I of II)

Bijzondere inhoudingen (berekend op het bruto geïndexeerde bedrag)

BBSZ: Deze bijdrage varieert naargelang de grootte van het loon van de werknemer, en zijn gezinstoestand

Het bedrag van de bijdrage staat in verhouding tot het jaarlijks belastbare gezinsinkomen. (-0,50 % / -1.0 % ???)

De administratie der directe belastingen doet jaarlijks de definitieve afrekening bij de belastingheffing.

Voorbeeld als leidraad:

Het betreft een fictieve berekening van een middenkader en met activiteitswedde **33.124.00 euro** dienende als leidraad voor uw persoonlijke berekening.

Weddebedragen en percentages:

Laatste activiteitswedde bedraagt: 33.124,00

Basis geïndexeerd maandbedrag: 4.805,74

Basis geïndexeerd maandbedrag 74 %: 3.556,25

Sociale inhoudingen:

FOP : 0,00

ZIV 3.55 % : 126,25

Belastbaar bedrag: 3.430,00

Fiscale inhoudingen

Bedrijfsvoorheffing (01/01/2021) 1.007,85

Bijzondere inhoudingen (op bruto maandbedrag)

BBSZ (1 % ???) 35,56

Door de dienst directe belasting berekend.

Netto maandbedrag wachtgeld: 2.386,59

Voor vragen kan je terecht bij de PVSO van uw provincie.





Vraag 2: Ik was verwonderd iets meer te hebben bij mijn pensioen van januari 2021. Mijn pensioen van januari was enkele euro's minder dan dit van de maand december. Wat was de reden van dit verschil?

1. Voor minder pensioen:

Dat het pensioen lager uitvalt, heeft alles te maken met een lichte verhoging van de bedrijfsvoorheffing die bij de uitbetaling van een pensioen wordt ingehouden. Door die verhoging moeten minder gepensioneerden belastingen bijbetalen na het indienen van hun jaarlijkse belastingaangifte, of zullen meer terugbetaald worden.

2. Voor meer pensioen:

Door de tweejaarlijkse perequatieaanpassing was er dit jaar een verhoging van het pensioen bewerkstelligd. Door de weddeaanpassingen van 2019 en 2020 van sommige basiskaders en middenkaders werd het pensioen van de politiemensen die in korf 13 geregistreerd zijn genieten van een verhoging van 1,800 % Buiten korf 13 zijn nog een aantal korven waarin een groot aantal politie mensen geregistreerd zijn.

Korf 1: Een deel van de gepensioneerde rijkswachters: 0,000 %
 Korf 6: Gepensioneerden gemeentepolitie Duitstalige gemeenschap: 0,912 %
 Korf 9: Gepensioneerde gemeentepolitie Vlaamse gewest: 0,004 %
 Korf 10: Gepensioneerde gemeentepolitie Waalse gewest: 0,080 %
 Korf 11: Gepensioneerde gemeentepolitie Duitstaligengemeenschap: 0,912 %
 Korf 12: Deel gepensioneerde 1WM en sommige OWM en 1OWM: 0,000 %
 Korf 13: Geïntegreerde politie: 1,800 %

3. Voor hen die "meer en minder" hebben

Zeven verschillende perequatieaanpassingen voor de verschillende politiediensten. Voor hen die een verhoging gekregen hebben van 1,800 % is de meer bedrijfsvoorheffing totaal verloren gegaan. Voor hen bij wie de perequatieaanpassing 0 was, werd de verhoogde bedrijfsvoorheffing wel opgemerkt.

Marcel De Loof

Bron: Belgisch Staatsblad - eigen documentatie - Brochures FPD - sociale Landkaart Vanden Broele



<https://www.facebook.com/NspvGepensioneerden>

Volg ons nu!!

AFSCHEID VAN ONS ERELID THEOPHIEL VAN MOSSEVELDE.



Wij nemen afscheid van ons erelid Theophiel Van Mossevelde.

Afscheid:het was hard om beetje bij beetje, en in coronatijd, afscheid te moeten nemen van Phiel.

Wij zullen hem nooit vergeten wat hij werkelijk betekend heeft voor onze vereniging, voor ons syndicaat.

Als kind uit een boerenfamilie, die de moeilijke oorlogsjaren en het harde labeur aan-de-lijve mocht ondervinden, was hij klaar voor het harde leven dat hem te wachten stond. Ten dienste

staan van iemand die het moeilijk had, problemen oplossen, of wegen openen naar een oplossing, moet hij meegekregen hebben van zijn vader die schepen was in de gemeente.

Als secretaris van het rijkswachtdistrict Aalst, genoot Phiel respect en ontzag van al zijn collega's. Hij fungeerde er als afgevaardigde van de verschillende kassen die de rijkswacht toen rijk was.

Eens gepensioneerd maakte Theophiel zich verdienstelijk binnen het NSRP/NSPV en was hij de drijvende kracht bij de "club gepensioneerde" van Aalst.

De tijden en de politiediensten veranderden. Dat moest Phiel met een bloedend hart ondervonden hebben als hij als laatste het licht heeft moeten uitdoen van de eens zo bloeiende vriendenkring Aalst - Dendermonde.

Theophiel was een gewaardeerd, gedreven, en bekwaam lid en bestuurslid op verschillende niveaus van het NSRP /NSPV. Als buitengewoon verdienstelijk lid, werd hij samen met Henri Courtois en Lucien De Grande als erelid verkozen. Het gebeurde in de cinemazaal van het toenmalige "Legioen". Als erelid heeft Phiel ons vertrouwen nooit beschaamd. Hij was die titel meer dan waard!!!

Hij deinsde er niet voor terug om zijn kennis op peil te houden. Hij had er alles voor over om cursussen en lesdagen bij de Pensioendienst van de Openbare Sector bij te wonen. Phiel zei altijd: je kan nooit genoeg weten!

Tot tweemaal toe heeft Phiel, eens in 2001 en in 2002, op een zeer korte tijd, een gebrekkige wetgeving, misbruikt door te ijverige bedienden bij de pensioendienst, doen rechtzetten.

Hij had ook de kunst om met zeer weinig woorden en vanachter de coulisse de vereniging de juiste richting in te sturen. Hij maakte daarvoor gebruik van zijn opgedane ondervindingen en kennis. In de rechtsbijstand was hij een fenomeen. Als gewezen districtssecretaris, kende hij de manier om zweepslagen bij tucht- en rechtszaken te ontwijken in het voordeel van onze leden.

Hij was ook één en al rijkswachter in hart en nieren. Plechtigheden te Aalst, Oostakker Rieme en Edemolen liet hij nooit voorbijgaan. Enkel door zijn verbeterde inzet en door zijn toedoen, werd de gedenkplaat van adjudant brigadecommandant Fernand Bouckenaere, geëxecuteerde weerstander, naar het gemeentehuis in Aalst overgebracht en er ingehuldigd.

Hij hield van het NSPV, Hij hield van de vrienden, van de gezelligheid van congressen en de dagen van de gepensioneerden. Hij waardeerde iedere attentie, iedere hulp, hij was gevoelig voor uitnodigingen en tekenen van erkentelijkheid. Hij hield van een babbel met vrienden, van een pint, van zijn stamcafé.

Onder de schijnbaar zeer harde bolster zat een week en teer hart. Natuurlijk was zijn leven er één met ups en downs. Het verlies van zijn vrouw Jeanne moet hem pijn gedaan hebben. Hij kon moeilijk zijn tranen bedwingen bij begrafenissen van collega's. Schrijnend en hartverscheurend was hem te zien schreien bij het overlijden van de dochter van Georgette.

Wij stonden machteloos om hem, de eens zo stoere, onvermurwbare, en niets ontziende rijkswachter, te zien wegwijnen van heimwee en verdriet.

En toen was er covid 19...

Geen bezoek meer. Enkel zijn dochter Linda...

Wij konden geen afscheid meer nemen ...

Theophiel, ... beste Phiel, ... ik ben fier u gekend te hebben. Wij zijn dankbaar voor uw doorgegeven kennis. Wij danken u oprecht voor het vertrouwen dat je ons schonk.

Het zou een misdaad zijn om uw werk, uw inzet binnen die verenigingen verloren te laten gaan!!! Het zou een misdaad zijn uw doorgegeven kennis te verwaarlozen!!!

We leerden je kennen als een man uit één stuk. Je was uit het goede, harde en taaie hout gesneden. Er was geen kitscherig openbaar vertoon!!! Geen glitter, ... geen glamour. Je bent een icoon voor het NSPV, en we zullen u in onze herinneringen als een relikwie blijven koesteren.

Phiel, ... Beste Theophiel, ... We gaan u oprecht missen, ... Je kon ons nog zoveel leren en laten delen van uw kennis ... rust nu maar uit!!! ... Het gaat je goed ... Vaarwel en rust in vrede.

Marcel De Loof

AFSCHEID VAN DANIEL LIÉGEOIS

Groot man heengegaan.

Met verbazing en droefheid vernamen we op 15 december het overlijden van Daniel Liégeois. Onze vriend Daniel overleed na complicaties als gevolg van een huishoudelijk ongeval.

Daniel is geboren op 30 december 1948 in Bure en bracht zijn tienerjaren door in de molen van de familie in Lavaux, aan de oevers van de Lhomme. In september 1967 startte hij bij de rijkswacht. Na verschillende posten, waaronder Flémalle, Yvoir en Marche-en-Famenne, kreeg Daniel in 1989 het bevel over de rijkswachtbrigade van Libramont.

In 2002, bij de politiehervorming, nam deze rasechte Burois, als commissaris van de politie in de zone Centre-Ardenne, het bevel over de "Interventiedivisie" in Libramont. Hij zal deze functie met verve voor zijn rekening nemen tot 1 januari 2009, nl. tot aan de start van een welverdiend pensioen.

Daniel heeft de uitbouw van Libramont-Chevigny begeleid en er duidelijk zijn stempel op het gebied van veiligheid opgedrukt. Tijdens de twintig jaar dat hij verantwoordelijk was in Libramont, was Daniel ook de contactpersoon voor de Foire de Libramont.

De korpschef van de politiezone Centre-Ardenne, André Mathieu, is vol lof over zijn voormalige collega: "Een rijkswachter in hart en nieren, Daniel maakte er een erezaak van om altijd de beste oplossingen te vinden. Gewaardeerd door zijn personeel, gewaardeerd door de gerechtelijke en administratieve instanties, liet hij niemand onverschillig. Een ijzeren vuist in een fluwelen handschoen, zonder zijn humor en goed humeur te vergeten.

Daniel is ook een vriend van de vakbond. Daniel is al meer dan 30 jaar actief binnen de NSRP, die het NSPV werd, en hij nam de vertegenwoordiging en de verdediging van zijn collega's graag ter harte. Eerst voor de afdeling Marche en vervolgens voor de hele provincie Luxemburg, een provincie waarvoor hij ten tijde van de politiehervorming tot provinciaal voorzitter verkozen werd. Na zijn pensionering bleef Daniel zeer actief, o.a. voor de gepensioneerden, zowel op nationaal niveau als ondervoorzitter van de NSPV, als Franstalige vertegenwoordiger van de gepensioneerden, als op het niveau van de provincie Luxemburg als verantwoordelijke van de gepensioneerdenpijler, een functie die hij tot aan zijn dood bekleedde. Een van de kwaliteiten die Daniël kenmerkte was zijn dienstbaarheid. Tot op het laatste verleende hij bijstand aan gepensioneerden en weduwen van overleden collega's. Een andere passie van Daniel was reizen. Als gepassioneerd en onvermoeibaar organisator richtte hij de vereniging voor de gepensioneerden van SNPS-NSPV-NGPS op, waarvan hij in 2011 voorzitter werd. Canada, New York, Thailand, China, Mexico, Rusland, India, cruises op de Middellandse Zee of elders, ... hij liet heel wat collega's, actieve en gepensioneerde, samen met hun gezinnen, de wereld rondreizen. We verliezen een groot man. Geboren en getogen in de Ardennen, soms stil, soms een ruwe bolster. Je moest zijn vertrouwen zien te winnen, maar zodra dat het geval was, dan zag je Daniels ware aard, zijn goed hart, zijn zeer fijne humor en zijn ambitie om voor iedereen zijn best te doen.

Maar Daniel was ook een echtgenoot en een vader. Bezorgd om zijn familie, onvermoeibaar, Daniel stopte niet. Tijdens de werken bij zijn zonen, nam hij ook nog tijd voor houtbewerking, het hoeden van schapen, het houden van hanen, ... actief tot het einde. Wij betuigen onze innige deelneming aan Nelly, zijn echtgenote, aan zijn zonen Christophe en Benoît, alsmede aan zijn familie en vrienden.

We zullen je heel hard missen Daniel!

Bénédicte Poncelet



65

PROFICIAT AAN ONS BRILJANTEN

BRUIDSPAAR!

*Vandebuerie Roger & Hostyn Simona
30-9-2020*

**Onze bliken van deelneming aan allen die betrokken zijn
bij deze droeve gebeurtenissen.**

Antwerpen

- 3 december 2020
Croonenborghs Maria 95 jaar
- 7 februari 2021
Govaerts Paula 87 jaar
weduwe van Adriaensen Louis
- 12 februari 2021
Roos Ludovica 98 jaar
- 24 maart 2021
Roelen Stan 92 jaar
Gehuwd met Jeanne Paulussen

Brussel

- 29 december 2020
Gérard Denis 91 jaar
- 19 februari 1921
Van Gool Charlotte 85 jaar
Gehuwd met Raymond Geudens

Henegouwen

- 10 december 2020
Renoirt Florentine 95 jaar
- 12 december 2020
Bodart Guy 70 jaar
- 22 december 2020
Debouwer Wilfrid 82 jaar
Gehuwd met Marichal Jeannine
- 23 december 2020
Lambert Renée 93 jaar
Weduwe van Bayet Theophile
- 3 februari 2021
André Mangon 74 jaar
Gehuwd met Frederic Marie-France

Limburg

- 24 december 2020
Van Wijk Freddy 69 jaar
- 31 januari 2021
Pietras Wladimir 77 jaar
Gehuwd met Bertin Maria
- 11 maart 2021
Molemans Andreas 92 jaar
weduwnaar van Houben Ghislaine

Luik

- 25 december 2020
Verbist Hubertine 87 jaar
Weduwe van Deboux Joseph

Luxemburg

- 25 februari 2021
Chanson Robert 89 jaar
weduwnaar van Cherain Paula
- 12 maart 2021
Gueibe Nicolas 76 jaar
Gehuwd met Mathieu Huberte

Namen

- 6 februari 2021
Fevry Emilie 92 jaar
Weduwe van Baudrez Gerard
- 31 maart 2021
Jehaes Elise 77 jaar
Weduwe van Abraham Desmarets

Oost-Vlaanderen

- 23 januari 2021
Van Daele Aline 83 jaar
Gehuwd met Marysse Gabriël
- 2 februari 2021
Thienpont Irène 93 jaar
Weduwe van Hollevoet Andréas
- 5 februari 2021
Willems Denis 84 jaar
Gehuwd met Vervust Antoinette
- 23 februari 2021
Hugelier Cyriel 83 jaar
Gehuwd met Nelly Beyens
- 26 februari 2021
Michiels Maria 98 jaar

Vlaams-Brabant

- 3 december 2020
Acke Diane 70 jaar
Weduwe van De Roeck Rony
- 18 januari 2021
Geeraerts Gilbert 78 jaar
Gehuwd met Baeyens Annie

Waals-Brabant

- 11 december 2020
Nelis Alice 91 jaar
Weduwe van Delvaux André
- 11 maart 2021
Berteau Fernand 98 jaar
weduwnaar van Tonneau Georgette

West-Vlaanderen

- 19 februari 2021
Desender Marcel 70 jaar
Gehuwd met Wittouck Linette
- 21 maart 2021
Catteeuw Michel 83 jaar
Gehuwd met Titeca Maria

