

Echo

NSPV - SNPS - NGPS



jobpol.be

de politie rekruteert
la police engage

Laat deze echo OVERAL slingeren en help ons collega's te vinden!!

over-al (bijwoord)

op alle plaatsen

bv. wachtzalen, café's, winkels,
sportclubs, gemeentehuizen,...

HET NIEUWE
SELECTIE EN
REKRUTERINGSCONCEPT.

DOSSIER HISTORIEK
LOONONDERHANDELINGEN



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>



DRIEMAANDELIJKS
TIJDSCHRIFT
APRIL
2022

NR.740

WOORDJE VAN DE VOORZITTER

Naar goede gewoonte komt het de voorzitter toe een voorwoord te schrijven voor de syndicale Echo.

Vandaag ligt hij er weer, onze syndicale Echo. Maar deze uitgave is toch bijzonder. Ik heb de optie genomen een stevig artikel te schrijven over het sectoraal akkoord. Om het huidige sectoraal akkoord te begrijpen, moeten we teruggrijpen naar de historie van de verschillende loononderhandelingen uit de laatste jaren. Het een kan niet los gezien worden van het ander.

Ik nodig de lezer uit om samen met mij het cahiers met de nodige nuance en helikopterzicht te willen lezen.

Bij de uitgave van dit nummer zitten we in de periode van de Algemene Vergadering van onze vereniging. Een belangrijk moment. Een jaarlijks ijkpunt. Is onze vereniging nog op koers? Zijn we financieel gezond? Hebben we alle wettelijke verplichtingen eigen aan onze VZW voldaan?

Een vereniging kan maar sterk naar buiten treden als haar interne structuur onomstotelijk is. Ik kan u met stellige zekerheid zeggen dat dit het geval is.

De loononderhandelingen hebben een aantal leden doen afhaken en dat betreuren wij. Kwatongen beweren dat wij geen 'democratische' vereniging zijn. Als enig antwoord nodig ik deze kwatongen uit onze statuten en ons Algemeen Reglement van Inwendige Orde er eens goed op na te lezen. Onze statuten staan trouwens vrij ter beschikking in het Staatsblad.

Maar goed, als voorzitter is het mijn taak om de vereniging op de rails te houden.

Op naar de toekomst.

Er staan ons nog heel wat uitdagingen te wachten. Wij moeten de volgende fase van het sectoraal akkoord verder onderhandelen. Het gaat om het gedeelte dat wij omschrijven als het kwalitatief luik. Met heel wat werk rond het thema 'geweld tegen politie'.

Nooit zullen wij aanvaarden dat politiemedewerkers de boksbal worden van sommige groepen uit de maatschappij.

Er tekenen zich echter toch een paar gevaarlijke tendensen op in onze samenleving. De drang tot polarisering is alom aanwezig. Grote groepen staan op en zijn niet meer tevreden over hun leefomstandigheden, en eisen verhaal in de straten. Het blauwe uniform werkt enkel als een rode lap op een stier. We kunnen niet altijd op applaus rekenen vanuit de publieke opinie omdat onmiddellijk de link wordt gelegd tussen politie en 'het gezag'.

Niemand lijkt er bij stil te staan dat de kiezer beslist, of is dat een utopie en scheelt er echt wel iets aan ons staatsbestel? Hoe dan ook onze leden mogen geen slachtoffer worden van onenigheid tussen groeperingen en de overheid.

Zitten we in een stroom van tegenstellingen, van polarisering, van zwart-wit denken? De geschiedenis zal het ons ooit leren.

Ons engagement is alleszins de belangen van al onze leden te verdedigen. Ook als het moeilijk...

Laten we solidair blijven en elkaar ondersteunen. Dank u voor uw loyaliteit aan onze vakbond.

Samen sterk

Carlo Médo
Nationaal voorzitter

Gelet Art. 29 van de wet 24 maart 1999 bedraagt de bijdrage voor actieve personeelsleden vanaf 1/1/2022:

- €168,00 (jaarlijkse bijdrage)
- €14,00€ (maandelijks bijdrage)

SYNDICALE ECHO

Colofon

De 'ECHO' is het trimestrieel tijdschrift van de vzw NSPV. Niet-leden en geïnteresseerden kunnen intekenen op een jaarabonnement door het storten van € 77 op rekeningnummer BE06 3101 1451 1822 van het NSPV.

De adresgegevens worden behandeld in overeenstemming met de Wet op de Privacy (Wet 08/12/1992).

Verantwoordelijke uitgever:

Carlo Médo

Lay-out - Eindredactie:

Joeri Franck

Romboutsstraat 1/011

1932 Zaventem

T 02 644 65 00

www.nspv.be



WIN-WIN-WIN
in deze ECHO
zie pagina 25



DE FEDERALE POLITIE: UITSTELGEDRAG OF FAILLISSEMENT?

Het is geen publiek geheim meer dat de federale politie er slecht aan toe is. Heel slecht eigenlijk. En dat al een hele tijd. De recente drastische besparingen waartoe het begrotingsconclaaf van oktober jongstleden heeft besloten, stellen alvast niet gerust en hebben duidelijk tot bezorgdheid geleid op het hoogste niveau. Dit blijkt uit de recente uitbarstingen in de media van Federaal procureur Frederic Van Leeuw, de Voorzitter van het College van procureurs-generaal, Ignacio de la Serna, en het cdH-parlementslid, Vanessa Matz. De zeer precaire toestand van de federale politie baart zorgen.

De politie in het algemeen (en de “federale” in het bijzonder) wordt vaak bekritiseerd door de politiek en staat altijd als eerste in de rij om van alle kanten kritiek te krijgen.

De “Covid”-crisis had ernstige gevolgen voor onze individuele vrijheden en de beperkende maatregelen die ons opgelegd werden, soms (vaak?) op een totaal onbegrijpelijke manier, vielen niet in goede aarde. Natuurlijk kreeg de politie, die belast was met de handhaving van deze maatregelen, de rol van de slechteriken toebedeeld. Slechteriken die een zware prijs betaalden voor de pandemie: halfweg februari 2022 waren meer dan 35.000 personeelsleden van de GPI in meerdere of mindere mate getroffen door de ziekte. Denk maar aan de trieste situatie met ‘La Boum’? Een onbegrijpelijk uitstel van de politieke besluitvormers die verantwoordelijk zijn voor de openbare orde, gevolgd door een besluit om de menigte uiteen te drijven, met gebruik van “speciale middelen”. Met andere woorden: “waterkanon” en “cavalerie”. Eens te meer werd de politie, die het slachtoffer was van zeer ernstig geweld tijdens deze “manifestatie voor de vrijheid”, door de volledige “weldenkende samenleving” met de vinger gewezen.

EN WAAR IS DE HIËRARCHIE?

Ze zijn uiterst discreet, kunnen we zeggen.

Afgezien van een teken van leven waarmee in de pers de “amputatie van een been” werd aangekondigd na het begrotingsconclaaf dat tot het einde van de legislatuur 100 miljoen euro van de begroting van de federale politie afhaalde, leek Commissaris-Generaal Marc De Mesmaecker zeer afwezig.

Ook zijn directeurs-generaal waren niet toeschietelijker. Behalve misschien de directeur-generaal van de Gerechtelijke Politie, die door de rechterlijke macht goed gesteund werd in zijn streven naar de nodige middelen om strafrechtelijk onderzoek te verzekeren.

Als troepen ten strijde trekken, staat hun leider gewoonlijk voor hen. Of op zijn minst aan hun zijde. Tenminste, dat dachten we... want de tactiek lijkt sterk veranderd te zijn.

WAT ZIJN DE POLITIEKE OPVATTINGEN OVER DE POLITIE OP KORTE, MIDDELLANGE EN LANGE TERMIJN?

Begrijpen wie begrijpen kan. Het lijkt net zo duidelijk als de sluiting (of verlenging?) van de kerncentrales. En iedereen die nog denkt dat we vrienden hebben in de politieke wereld is naïef. Eén ding is duidelijk bij ons: de politie is te duur! We moeten beter en meer doen met minder.

Het zal jullie niet ontgaan zijn dat tijdens de lange en moeizame salarisonderhandelingen die we met de Minister van Binnenlandse Zaken, Annelies Verlinden, gevoerd hebben, ze er alleen voor stond.

We hebben nota genomen van de bijna unanieme steun van de politieke besluitvormers, die onze eisen gerechtvaardigd en redelijk vonden. Behalve dat het "VIVALDI"-regeerakkoord en het fameuze begrotingsconclaaf van oktober geen enkele euro voor de politie hebben uitgetrokken. Niets, noppes, nada!

En dan hebben we het nog niet eens over de lokale overheden (verenigingen van steden en gemeenten in Wallonië, Vlaanderen of Brussel) die vanaf het begin hebben aangekondigd dat ze geen financiële middelen beschikbaar hadden voor de politie.

De sociale partners (in ieder geval de twee belangrijkste politievakbonden) hebben dus met heel veel moeite deze enveloppe van 120 miljoen euro voor een globale loonsverhoging van het geïntegreerde politiepersoneel verkregen. En laten we aan Caesar (in dit geval moeten we waarschijnlijk zeggen aan Cleopatra) teruggeven wat hen toebehoort: uit de kas van de Minister van Binnenlandse Zaken zelf!

WAT BIEDT DE TOEKOMST?

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft een groot project gelanceerd: de Staten-Generaal van de Politie.

Natuurlijk moet de politie zich aanpassen en met de tijd meegaan. We moeten beantwoorden aan de eisen en de realiteit van de samenleving. Het is duidelijk dat "Papa's politiemacht" verdwenen is en dat ons paradigma moet evolueren.

Het laatste boek van Steven De Smet: "Quantum Veilig - Hoe organiseren we de veiligheid van morgen" maakt ongetwijfeld deel uit van deze modernisering van de politie waarmee onze kinderen en kleinkinderen te maken zullen krijgen.

Maar met welke middelen? Dat is de heikele vraag! Want net als de Fransen, die in de jaren zeventig alleen maar ideeën hadden, zijn wij Belgen bijzonder vindingrijk en onze reputatie als "specialisten in complexe compromissen " is een feit.

Anderzijds blijven we voor de financiering van deze briljante ideeën op onze honger zitten. Het lijkt er in ieder geval op dat het te lang geduurd heeft voordat de juiste beslissingen genomen werden. Waarom?

Uitstelgedrag? De neiging om uit te stellen tot later wat je nu zou kunnen doen en tot morgen wat je vandaag zou kunnen doen. Of... **Faillissement?** Omdat een faillissement gevaarlijk dichtbij is en als frauduleus bestempeld kan worden wanneer de "bestuurders" de instelling vrijwillig en geleidelijk financieel wurgen. In ieder geval, en ik zou willen schrijven "wat er ook voor nodig is", is het vijf voor twaalf en moeten er moedige beslissingen genomen worden. Want een loonsverhoging en een nieuwe methode voor de aanwerving en selectie van toekomstige politiemensen zullen niet voldoende zijn om het imago van de politie te herstellen.

Er zijn ernstige gevaren verbonden aan het toestaan dat de minderheid van de "cancel or woke culture" onze samenleving leidt naar chaos en wanorde. Om geweld, vooral geweld tegen vrouwen, te bestrijden is het zeker niet voldoende om "de lat hoog te leggen". Bovenal moeten we onze kinderen van jongs af aan opvoeden en hen leren dat het mogelijk is om "NEE" tegen hen te zeggen. Dit zou ongetwijfeld een oplossing zijn voor veel problemen van volwassenen die niet tegen frustratie kunnen en gewoon besluiten te gebruiken wat ze willen, inclusief het lichaam van de ander als dit hun behoeften kan bevredigen!

Laten we niet toestaan dat deze zelfgenoegzaamheid de kop opsteekt. Generatie 'Y' wacht op antwoorden? Laten we ze die antwoorden op een intelligente manier geven. Een cursus burgerschap waarin iedereen zijn rechten, maar ook zijn plichten leert, zou een goed begin zijn.

Laten we niet toegeven aan uitstelgedrag, laten we niet uitstellen tot morgen wat we dringend vandaag moeten doen en laten we de politie, die niet alleen garant staat voor onze democratie en onze rechtsstaat maar ook de zwaksten verdedigt tegen het toenemende geweld in onze samenleving, niet failliet gaan.

Thierry BELIN - Nationaal Secretaris

HET NIEUWE SELECTIE- EN REKRUTERINGSCONCEPT.

De laatste jaren puilden de media uit van signalen van het NSPV over het tekort aan nieuw bloed in de politie. Meer bepaald bij het kader van de inspecteurs.

Heel wat jongeren lieten hun ongenoegen blijken op de nieuwe snelle informatiesites zoals Facebook. Voornaamste kritiek aan het adres van de politieoverheden was dat de doorlooptijd om van 'burger' naar Aspirant van politie te gaan, doorgaans veel en veel te lang was. Met het gevolg dat sommige potentieel goede kandidaten voor de politiejob eenvoudig afhaakten en elders een loopbaan zochten.

Zoals bij elke zichzelf respecterend bedrijf moet dan nagedacht worden hoe we goede kandidaten snel kunnen rekruteren.

In dit uiterst complex dossier hebben de sociale partners en de verschillende partners binnen de politie (DGR, VCLP, politiescholen enz.) de handen in elkaar geslagen en zijn we na bijna 2 jaar denken, overleggen en onderhandelen tot een nieuw concept omtrent rekrutering en selectie gekomen.

Kernwoorden in dit concept zijn snellere doorlooptijd, rekrutering aan de bron, selectie aan de bron, zekerheid van betrekking en rechtszekerheid van de kandidaten.

Een geïnteresseerde kandidaat krijgt via verschillende kanalen info over de politie. Hij kan zich online inschrijven om deel te nemen aan de verschillende generieke proeven. De kandidaat wordt zelf meester van zijn planning. Doch de overheid en de vakbonden hebben een maximale doorlooptijd van de procedure vanaf de eerste test tot einde, vastgelegd op 18 weken.

Generieke proeven werden ook onderworpen aan een kritische blik en hebben een upgrade gekregen.

Indien de kandidaat de batterij van de verschillende proeven tot een goed einde brengt dan is hij geslaagd voor de generieke selectieprocedure. De laureaat wordt vervolgens opgenomen in de wervingsreserve. Hij heeft dan gedurende een periode van twee jaar de tijd om te gaan solliciteren in een politiezone of een federale politiedienst van zijn keuze.

De openstaande plaatsen die toegankelijk zijn voor de laureaten van de wervingsreserve worden op de website van Jobpol gepubliceerd. De laureaat stelt zich kandidaat voor één of meerdere betrekkingen. Uitgangspunt is eens het concept in werking is dat geen enkele kandidaat nog ambtshalve kan aangewezen worden in een functie. Elke laureaat is vrij om te postuleren in een politiezone of een federale dienst. We hopen dat we binnenkort het spook van de aspirantenmobiliteit (GPI 73) achter ons kunnen laten.

De aspirant kan dus deelnemen aan de verschillende selectiegesprekken die de verschillende zones en diensten organiseren. Doel is na te gaan of er een klik is tussen de betrokken diensten en de kandidaat.

Indien beide partijen een goed gevoel hebben bij de sollicitatie kan de kandidaat door de zone of dienst aangenomen worden.

Daarna begint de kandidaat aan zijn basisopleiding en volgt hij zijn probatiestage in de lokale zone of federale dienst van bestemming.

Uiteraard blijft het concept van de 'gewone' mobiliteit bestaan maar de aspirantenmobiliteit zal binnenkort uitdoven.

De voornaamste doelstelling blijft om kandidaten voor de politie te bereiken, ze snel te kunnen aanwerven en ze een degelijk loopbaantraject aan te bieden. Het past in een maatschappij waar werkgelegenheid niet echt een probleem stelt en waar de verschillende bedrijven en overheidsinstellingen de jacht hebben ingezet op de witte raven. Witte raven in overvloed, zolang ze maar voor een loopbaan bij de politie kiezen. In dezelfde beweging werden de selectiereglementen voor de verschillende kaders bij de politie onder de loep genomen en gemoderniseerd.

Het NSPV heeft gekozen om actief, constructief maar ook met een kritische blik mee te werken aan het nieuw selectie en rekruteringsconcept. Dit leek ons zinvoller dan te roepen vanaf de zijlijn.

Ook het NSPV is een vereniging in beweging met respect voor wat voorbij is maar met een vooruit stevende blik naar de toekomst.

De nieuwe selectieprocedure

Vanaf de eerste interesse ...



TUCHT : WAT KAN EN WAT MAG?

- Een lid krijgt kennis dat hij een administratieve verklaring dient af te leggen inzake voorafgaandelijk onderzoek : hij/zij moet zeker vragen of het als getuige of als beschuldigde is => loyaliteitsprincipe!
- Hou echter altijd voor ogen dat “al wat je zegt ook tegen je kan gebruikt worden”. Je kan immers als getuige worden opgeroepen, maar indien uit uw getuigenverklaring blijkt dat je zelf ook mogelijk tuchtinbreuken beging, zal jouw getuigenis tegen jezelf worden aangewend. De loyauteitsplicht geldt enkel voor zover je zelf niet kan aangeklaagd worden. En dat dien je zelf in eerste instantie in te schatten. Dus altijd opletten met wat je zegt en verklaart!
- Als getuige dien je loyaal mee te werken (in principe geen zwijgrecht wat nog niet wil zeggen dat je soms dingen kan “vergeten” of je niet meer herinneren), als “beklaagde” kan je wel zwijgen, doch vermijd om je nodeloos onwillig op te stellen, gezien dit verzwarend kan werken.
- Welke onderzoeksdaeden kunnen worden gesteld in het raam van een onderzoek op tuchtvlak?
Algemeen geldt dat je aan geen enkele vorm van dwang kan worden onderworpen, tenzij dit uitdrukkelijk in de tuchtwet is geregeld.

VOLGENDE DWANGMAATREGELN KUNNEN WORDEN OPGELEGD :

1. Ademtest wanneer er voorafgaandelijke aanwijzingen zijn, dus geen collectieve controles; (Ademanalyse uitsluitend op verzoek van betrokkene).
2. Een vordering van de arts om de medische beweegredenen van de betrokkene op de waarheid te verifiëren.
3. Het verhoren van betrokkene en getuigen; (dit houdt enkel in dat je gevolg moet geven aan een oproep om een verklaring af te leggen, maar binnen de perken van de toepassing van de loyaleitsplicht).
4. Op vraag van de overheid, het overhandigen van stukken en voorwerpen die nuttig zijn om de waarheid aan het licht te brengen, zelfs indien die zich in uw bureel of kast bevinden voor zover dit op de werkplaats is (geen inbeslagname).

Andere dwangmatige onderzoeksdaan zijn VERBODEN : bv. inbeslagname, huiszoeking, een zoeking in kasten op het werk, fouilleren, doorzoeken van persoonlijk voertuig (zelfs al staat het in de eenheid). Het staat de overheid verder vrij om alle nuttige onderzoeksdaan te verrichten binnen de perken van wat hiervoor is geschetst. Kan dus wel: herverhoren, verschillende getuigen met elkaar confronteren, bv. omwille van hun tegenstrijdige verklaringen; enz.

SPECIFIEK VOOR ALCOHOLGEBRUIK OF -INTOXICATIE TIJDENS DE DIENST

- Elk personeelslid belast met dienst, die duidelijk tekenen van alcoholintoxicatie vertoont, is verplicht zich te onderwerpen aan een ademtest (evt. wachttijd 15 min.).
- Het moet om een gehomologeerd toestel gaan.
- Het verpakt mondstuk moet getoond worden.
- Enkel de tuchtverheid (of de bevoegde politieambtenaar door hem aangewezen) voert de ademtest uit. De tuchtverheid vermeldt de klaarblijkelijke tekenen van alcoholintoxicatie die de test rechtvaardigen.
- Het personeelslid kan niet wettelijke weigeren om de ademtest te ondergaan, tenzij het zich klaarblijkelijk in de lichamelijke onmogelijkheid bevindt of medische redenen tot vrijstelling opwerpt => dan wordt een arts gevorderd (kosten ten laste van de overheid) om die onmogelijkheid of vrijstelling vast te stellen.
- Enkel op verzoek van betrokkene kan de ATT gevolgd worden door een AAT;
- Wanneer de ademanalyse < 0,22 mg/l bedraagt, kan het personeelslid NIET tuchtrechtelijk vervolgd worden voor overdreven drankgebruik.

UW RECHTEN

In elk stadium van de procedure (= kennisname Inleidend Verslag) kan het lid:

- Zich laten bijstaan of vertegenwoordigen door een advocaat, een ander personeelslid en een lid van een erkend syndicaat.
- Een gratis kopie bekomen van het tuchtdossier.
- Binnen de 30 dagen een verweerschrift indienen (na betekening IV).
- Vragen om getuigen te horen of een aanvullend onderzoek te doen.
- Een bijkomend verweer indienen.

SCHORSING

In geval van voorlopige schorsing moet de overheid betrokkene eerst horen (beginsel van behoorlijk bestuur). In geval dat een zware tuchtstraf wordt voorgesteld, kan betrokkene een heroverweging vragen. Zijn dossier wordt dan overgemaakt aan de Tuchtraad.

Wanneer het personeelslid nieuwe elementen kan aanbrengen, nadat hem een zware straf werd opgelegd, kan hij om een herziening van zijn dossier vragen. Het betreft hier uiteraard elementen die niet gekend waren voordat de tuchtprocedure was afgesloten.

Betrokkene kan in beroep gaan bij de Raad van State, waardoor een maatregel of tuchtstraf kan worden geschorst of vernietigd. De miskenning door de overheid van vormvereisten die zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid (bv. de termijn waarbinnen een tuchtstraf dient ter kennis gebracht, de verplichting tot formeel motiveren) of substantiële vormvereisten (miskenning van de algemene beginselen van behoorlijk bestuur zoals bv. het recht om gehoord te worden) kunnen tot schorsing of vernietiging leiden.

Bij twijfel : contacteer steeds uw afgevaardigde of een tuchtverdediger NSPV.

HISTORIEK LOONONDERHANDELINGEN

NSPV-SNPS-NGPS



Kabinet Binnenlandse Zaken

Cabinet de l'Intérieur



<https://www.facebook.com/nspvsnpsngps/>



https://twitter.com/nspv_snps/



<https://www.instagram.com/nspvsnpsngps/>



De lentemaanden komen er langzaam aan. Langzaam laten we de donkere tijden achter ons. Donkere tijden met lichtpunten. Het syndicale nieuws van de laatste maanden wordt beheerst door de loononderhandelingen die gevoerd werden met minister Verlinden. Het NSPV en onze 'concullega's' van het VSOA hebben een voorwaardelijk tussenakkoord gegeven om het kwantitatief luik van de onderhandelingen een rechtsgrond te geven. We hebben het in het verleden al te vaak meegemaakt dat een gegeven woord heel snel vervliegt in de nevelen van de tijd, dat de juistheid van de woorden plots een andere weerklank krijgen. Of dat gewiekste juristen met hun heel inventieve geest allerlei interpretaties verzinnen die op het ogenblik van de echte onderhandeling nooit ter sprake zijn gekomen. Blijkbaar is dat de dynamiek van een gejuridiseerde, kritische, neoliberale maatschappij. Maar wie het verleden kent, heeft meer inzicht in de toekomst. Het NSPV heeft inderdaad een voorlopig tussenakkoord getekend. Haar syndicale top werd door een deel van de achterban hiervoor op sociale media beschimpt, beledigd en een kleine groep leden hebben onze vereniging verlaten. De twee voornaamste redenen zijn dat het akkoord niet oplevert wat sommigen in hun hoofden verwacht hadden, anderen vonden ons communicatiemodel niet performant genoeg. Over beide redenen valt iets te zeggen en om maar meteen met de deur in huis te vallen, hadden we in beide opinies beter moeten scoren. Echter zijn er enkele niet onbelangrijke elementen die we mee in de balans moeten gooien. Het NSPV is al sinds 2017 actief om te trachten het loon van al onze collega's op te waarderen. Ik verwijs hiervoor naar het akkoord met voorwaarden dat we gesloten hebben met de ploeg van Jambon. Om ieders geheugen op te frissen voeg ik hier een samenvatting van het gesloten akkoord onder Jambon – beter gekend als het akkoord looncorrectie.

Uit : Eisenbundel. Waar gaat het nu precies over?

De meeste leden hebben het al gehoord, het NSPV vzw en andere sociale partners hebben een lang debat gevoerd met de overheid over het eisenbundel. Meer bepaald over een belangrijk speerpunt voor het NSPV, namelijk een wezenlijke lineaire loonsverhoging voor iedereen.

Van in het begin was het duidelijk dat elke discussie over een lineaire loonsverhoging niet aan de orde was. De overheid is er in geslaagd om die deur gedurende 17 jaar gesloten te houden.

Maar wij meenden, samen met de andere vakbonden dat er toch een aantal objectieve redenen waren om een debat over een loonsverhoging te voeren. Het argument bij uitstek was de vaststelling dat sommige loonschalen binnen de politie toch ernstig ondergewaardeerd werden, in vergelijking met gelijkwaardige gespecialiseerde loonschalen binnen het openbaar ambt.

Wil dit zeggen dat wij onze identiteit moeten verloochenen, of ons statuut? Neen de politie heeft een apart statuut, zoveel is duidelijk. De politie kent ook aparte loonschalen. Ook dat wordt niet in twijfel getrokken. Maar om na te gaan of de politie goed betaald is, moet je werken met een objectieve, neutrale en onweerlegbare parameter. Daarom de vergelijking met gespecialiseerde loonschalen van het openbaar ambt. De vergelijking voeren met gespecialiseerde loonschalen van het openbaar ambt leek ons rechtvaardig, gezien de specificiteit van ons beroep.



Daarom hebben de vakbonden samen met de diensten van het SAT en het SSGPI de oefening gemaakt. (We merken op dat de grafieken in dit artikel ons ter beschikking werden gesteld door het SSGPI, waarvoor onze dank).

Op een neutrale, objectieve wijze werden de loonschalen van de politie vergeleken met die van het openbaar ambt. De resultaten werden in tabellen gegoten en resulteerden in grafieken.

De belangrijkste vaststellingen waren dat er inderdaad grote verschillen waren tussen sommige loonschalen, vergeleken met die van het openbaar ambt.

Zo hebben we vast gesteld dat er een grote loonspanning ontstaat tussen een B4- B5 (inp) in vergelijking tot de gelijkwaardige gespecialiseerde loonschaal (CS4- CS5).

Dezelfde oefening toonde aan dat er een gelijkaardig beeld te zien was bij de loonschaal M4 en het CaLog B (generiek). De overheid heeft in verschillende werkgroepen deze cijfers nooit gecontesteerd. In tegendeel, vlak voor de zomervakantie van 2017 kregen de vakbonden de boodschap van de overheid dat ze wilde onderhandelen over een looncorrectie voor de hoger genoemde loonschalen.

Na de zomervakantie heeft de overheid dan een eerste voorstel gedaan tot looncorrectie van de loonschaal B4 en B5. Maar tegelijkertijd stelde ze voor van de nabijheidstoelage quasi onmiddellijk af te schaffen of het bedrag van andere toelagen en vergoedingen (WPR en werkelijke onderzoekskosten) te verminderen met het bedrag van de nabijheidstoelage. Dit in ruil voor de toekenning van maaltijdcheques.

Dit voorstel was voor het NSPV onaanvaardbaar en niet bespreekbaar.

De overheid is na lang onderhandelen uiteindelijk gekomen met het voorstel dat voor ligt en waar drie van de vier vakbonden hun akkoord aan hebben gegeven.

Het belangrijkste uitgangspunt van dit voorstel is dat de huidige generatie politiemensen op geen enkel wijze hun eigen looncorrectie en /of maaltijdcheques moeten financieren.

Tevens wenst de overheid het stelsel van toelagen en vergoedingen te vereenvoudigen. En wil ze komaf maken met de maaltijdvergoedingen. Dit alles heel progressief en rekening houdend met de bestaande toestand en met een ruime overgangsregel.

We zullen elk punt van het voorstel hier uiteen zetten.

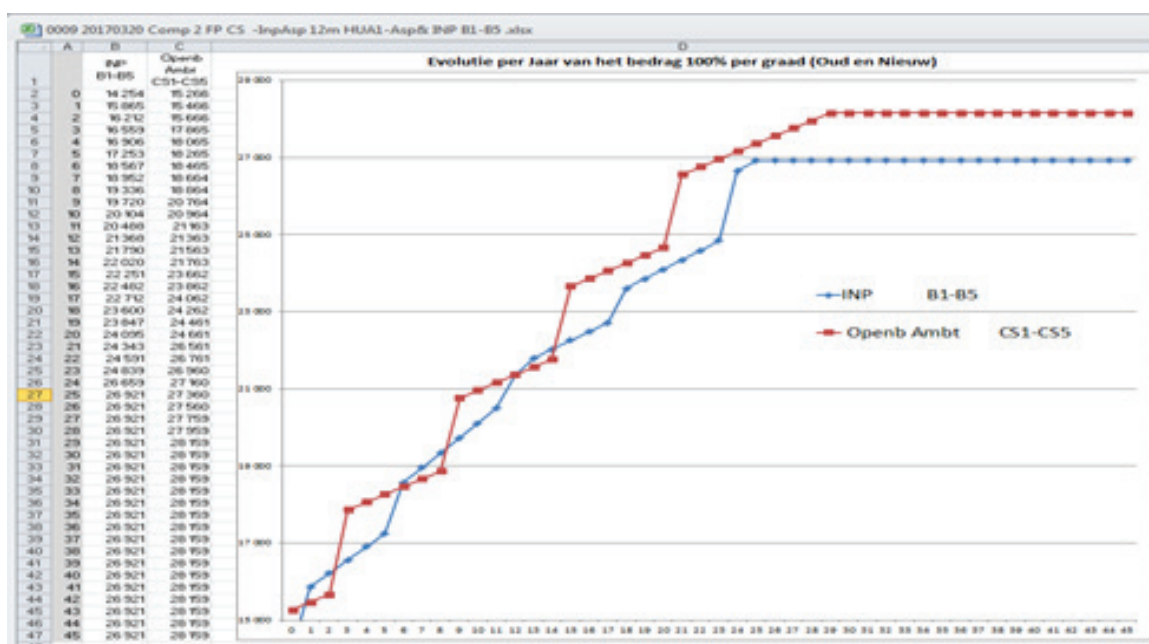
1. LOONSCORRECTIE LOONSCHAAL B4 EN B5 (GRAAD INP)

Anciënniteit	Huidige B4	Nieuwe B4
18	23 599.58	24.262
19	23 847.48	24.461
20	24 095.38	24.661
21	24 343.28	24.861
22	24 591.48	25.061
23	24 839.08	25.260
Anciënniteit	Huidige B5	Nieuwe B5
24	26 658.59	27.160
25	26 921.36	27.360
26	26 921.36	27.560
27	26 921.36	27.759
28	26 921.36	27.959
29	26 921.36	28.159

Loonscorrectie loonschaal B4 en B5 (graad Inp) De overheid stelt voor om de correctie van de loonschalen B4 en B5 uit te voeren.

Hierbij zullen de weddeschalen B4 en B5 aangepast worden, naar analogie van de gespecialiseerde weddeschalen CS4 en CS5 van het openbaar ambt. Deze weddeschalen heten B4Delta en B5Delta.

Wil dat zeggen dat de rest van het basiskader vergeten werd. Neen de oefening werd gemaakt voor heel het basiskader. Maar uit onderstaande grafiek kan u vaststellen dat de grote verschillen pas optreden vanaf 18 jaar anciënniteit.



2. SOCIALE PROMOTIE

De personeelsleden die een bevordering door overgang naar het hoger kader of niveau (sociale promotie, geen INEX) krijgen, genieten de laagste weddeschaal verbonden aan hun nieuwe graad die hen aan de geldelijke anciënniteit die ze in deze graad genieten een verhoging biedt van minstens 1000 EUR ten opzichte van de jaarwedde die zij voor die bevordering genoten. Personeelsleden die minder dan 6 jaar geleden sociale promotie hebben gemaakt, zullen eveneens die maatregel genieten, met onmiddellijke uitwerking vanaf zijn inwerkingtreding = 01.07.2019;

3. 19 TOELAGEN & VERGOEDINGEN IN UITDOVING VANAF 01.07.2019

19 Toelagen & Vergoedingen in uitdoving vanaf 01.07.2019 voor de dan benoemden met evenwel nog een toekenningstoepassing voor hen bij mobiliteit vóór 01.11.2022 en vanaf die datum behoud er van binnen continue functionaliteit van betrokkene (bv motard zone naar motard WPR, wijk naar interventie, FGP naar lokale recherche,...). Behoud, en regime, van toelage DSU en DAFA. Tijdelijk nog behoud maaltijdvergoedingen. Wat betekent dat nu voor de collega's die vandaag werkzaam zijn in een bepaalde functie? Dit betekent dat alles behouden blijft.

We geven enkele voorbeelden:

U bent werkzaam in politiezone A. Ingevolge uw functie heeft u recht op de nabijheidstoelage. U behoudt uw nabijheidstoelage; zelfs na 01.07.2019 voor zolang u in dezelfde functionaliteit blijft.

Wat betekent dat nu "dezelfde functionaliteit"?

Het begrip "functionaliteit" is veel ruimer dan het begrip "functie".

Een voorbeeld, u bent werkzaam in zone A. U werkt in de dienst interventie en heeft bijgevolg recht op de nabijheidstoelage. U wenst over te gaan naar de functie wijkagent. Dus zowel in interventie als wijk heeft u recht op de nabijheidstoelage. Dus u kan gerust over gaan van interventie naar wijk met behoud van de nabijheidstoelage. Het gaat immers om eenzelfde functionaliteit. Dezelfde regel geldt als u naar een andere zone mobiliteit maakt maar waar u binnen dezelfde functionaliteit blijft.

Een ander voorbeeld. U werkt in een interventiedienst en wenst uw kans te wagen bij de lokale recherche. Dit is duidelijk een andere functionaliteit en in principe zou dat betekenen dat u geen recht meer heeft op de werkelijke onderzoekskosten.

Hier hebben we een overgangsrecht onderhandeld. Dat betekent dat iedereen die in de politie benoemd is voor 01.07.2019 van dit overgangsrecht kan gebruik maken tot 01.11.2022.

Dus in casu heeft u nog steeds recht op de werkelijke onderzoekskosten.

Wenst u dezelfde mobiliteit uit te voeren na 01.11.2022 dan heeft u geen recht meer op de werkelijke onderzoekskosten.

Indien u wenst te genieten van de werkelijke onderzoekskosten zal u voor 01.11.2022 die keuze moeten gemaakt hebben.

Over welke toelagen en vergoedingen spreken we nu eigenlijk?

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| • Nabijheidspolitie | • Medewerker secretariaat CPPL |
| • Misdrijfanalist | • Beleidsondersteuning Dalton |
| • Strategisch analist | • Algemene inspectie |
| • Functie polygrafist | • Werkelijke onderzoekskosten |
| • Beveiliging koning | • Selectie (Directie brevet) |
| • Functie rijdend pers. | • Leidinggevende |
| • Functie scheepvaartpolitie | • Shape |
| • Opleider | • Functie politie militair |
| • SAT FOD Binnenlandse Zaken | • Overgang rijdend personeel |
| • SAT FOD Justitie | |

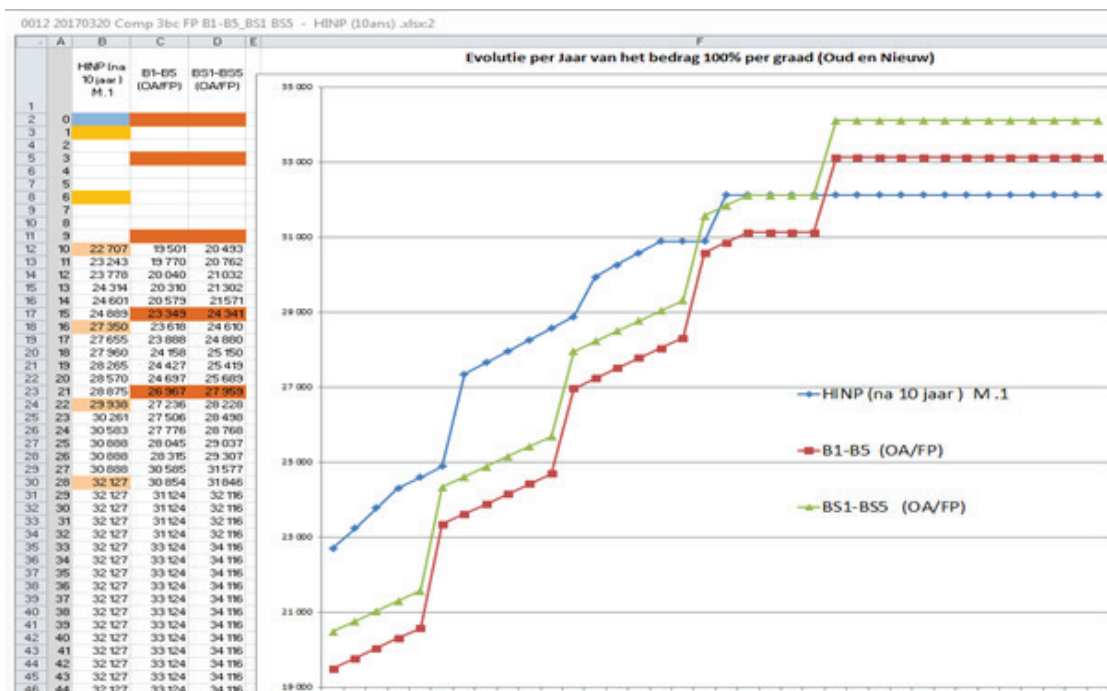
Dit betekent dat een nieuwe collega in de toekomst deze toelagen en vergoedingen niet meer zal kunnen ontvangen omdat ze simpelweg niet meer zullen bestaan. Enkel nog in overgangsrechten.

We hebben de overheid er op gewezen dat ons inziens dit een eventuele rem kan betekenen op de aanwerving, de mobiliteit en het loopbaanperspectief. De overheid heeft er akte van genomen, maar deelt deze stelling niet.

De overheid is van mening dat een toelage en/of vergoeding alleen geen motivatie mag zijn om een gespecialiseerde functie uit te willen oefenen.

4. LOONSCHAAL M4.1+

Vanaf 01.07.2020 : voor de loonschaal M4.1+ worden 2 gelijke biënnales bijgevoegd (op trap 27 en 29 naar Max = 33.124 = B5 Openbaar Ambt). Incl. voor de resterende M5.1.



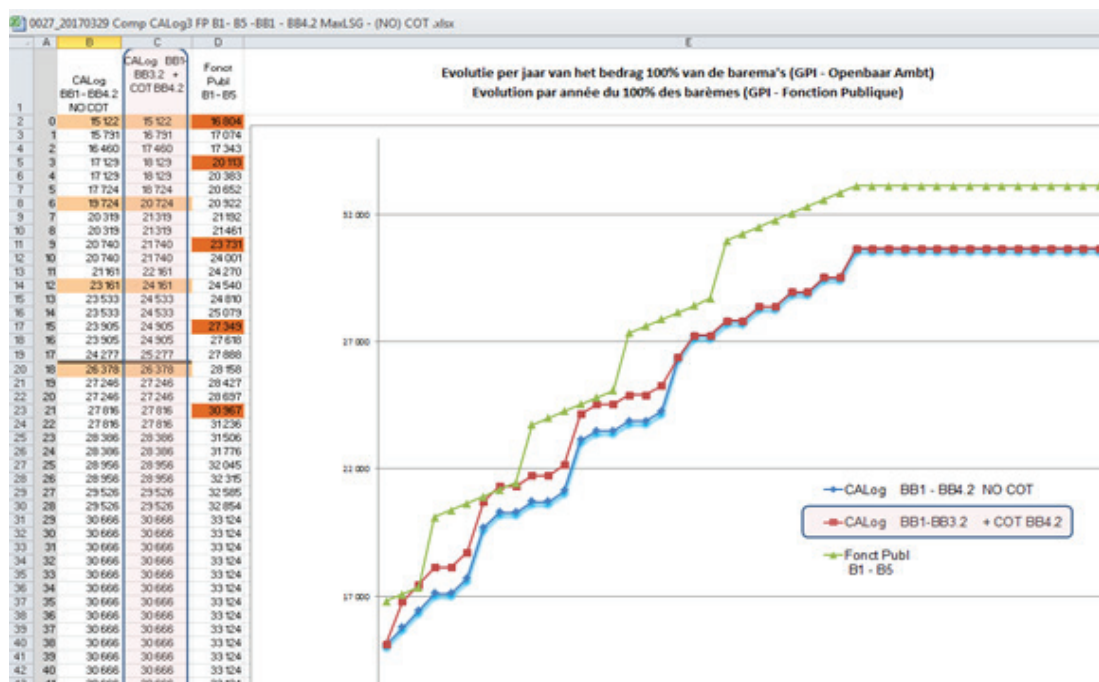
Uit bovenstaande grafiek kan u vast stellen dat er een wezenlijke loonspanning ontstaat tussen een middenkader van politie en een ambtenaar met loonschaal B1-B5 of BS1-BS5. Let op de aangehaalde loonschalen B van het openbaar ambt niet verwarren met de loonschalen B van onze CALog.

5. LOONCORRECTIE CALOG B

Vanaf 01.07.2020 : de generieke CaLog B krijgen een loonscorrectie van + 3,1%.

Het betreffen de loonschalen : BB1 e.v., B1A e.v. en B1C e.v.;

De reden hiervoor is dat het CaLog B uit de vergelijkingen het meest benadeeld blijkt. Uit onderstaande grafiek zal u begrijpen dat het CaLog B binnen de politie, in vergelijking met een gelijkwaardige functie binnen het openbaar ambt, duidelijk minder verdient. Dit over een gehele loopbaan beschouwd.



6. MAALTIJDCHEQUES

Toekennen van maaltijdcheques (à 6 Euro) aan alle personeelsleden GIP - inwerkingtreding op 01.11.2022. Alle leden van de geïntegreerde politie zullen zonder uitzondering recht hebben op maaltijdcheques ter waarde van 6 euro per cheque. Op deze cheque moet de werknemer zelf een bijdrage betalen van 1,09 euro. Dit betekent dat de cheque een nettowaarde heeft van 4,91 euro.

Over hoeveel cheques gaat het nu concreet. De overheid gaat uit van een gemiddelde van 18 maaltijdcheques op maandbasis. Dit globaal bekeken over een heel jaar. Concreet betekent dit een netto maandbedrag van 88 euro aan maaltijdcheques. De details over deze werkwijze zal deel uitmaken van verdere onderhandelingen en zullen omgezet worden in regelgevende teksten. (nvdr. Ondertussen werden de nodige KB's geschreven en zal er uitvoering gegeven worden)

7. OPHEFFING MAALTIJDVERGOEDING

Opheffing van het stelsel van de maaltijdvergoedingen op 01.11.2022.

Doel is het ingewikkeld systeem van de maaltijdvergoedingen af te schaffen en te vervangen door het systeem van de maaltijdcheques.

8. KEUZE VAN BEHOUD MAALTIJDVERGOEDING

Keuzemogelijkheid vanaf 01.11.2022 voor behoud voor zij die het wensen van maaltijdvergoeding zolang behoud "functionaliteit" (ibid. Pt 3). Dit betreft een overgangsrecht. Sommigen zullen hun rekening moeten maken. Indien u gemiddeld meer maaltijdvergoeding ontvangt per maand dan het bedrag aan maaltijdcheques heeft u de mogelijkheid te opteren voor het behoud van de regeling van de maaltijdvergoeding voor zolang u werkzaam blijft in dezelfde functionaliteit.

9. COMPETENTIE-ONTWIKKELINGSTOELAGE

Opheffing van het stelsel van de gecertificeerde opleidingen en de competentie- en ontwikkelingstoelage. Enkel behoud van de Max. loonschalenloopbaan Calog met baremische loopbaan : inwerkingtreding: 01.11.2022. Deze regeling wordt ingevoerd naar analogie van de regeling binnen het openbaar ambt.

10. M4.1 NAAR M5

Baremische loopbaan van M4.1 naar M5 (= BS5) : inwerkingtreding 01.11.2022.

11. INCONVENIËNTEREGELING

Behoud huidige "inconveniëntenregeling". Er wordt dus niet geraakt aan de regeling van de overuren, nachturen en de weekenduren.

12. CONTRACTUEEL B&C

Nader te onderzoeken conform Openbaar Ambt : contractuele loopbaan Niv B en C.

13. MONITORING LOONSCHALEN

Engagement om tweejaarlijks vanaf 2020 in Jan/Feb een comparatieve monitoring uit te voeren met betrekking tot de loonschalen van het Openbaar Ambt en het al dan geldende maximum voor de maaltijdcheques.

14. NEGATIEF FISCAAL EFFECT

Baremische vrijwaring in geval van fiscaal negatief effect bij gelijke parameters.

HOE MOET HET NU VERDER?

De Minister van Binnenlandse Zaken heeft zich akkoord verklaard het dossier te verdedigen op zijn niveau. Vervolgens moet het dossier nog groen licht krijgen bij verschillende partners, zoals de Inspecteur van Financiën, de Commissie van Steden en Gemeenten, Ambtenarenzaken, de Vaste Commissie voor de Lokale Politie, ...

Ondertussen worden de reglementaire teksten opgesteld en onderhandeld met de politievakbonden.

Vaak horen wij de kritiek dat we 17 jaar hebben moeten wachten op een opening. Dat kunnen we niet ontkennen. Maar toch een bedenking. Het is ook de eerste keer sinds 17 jaar dat er zo een opening gekomen is. Het NSPV en ook twee andere sociale partners hebben hun verantwoordelijkheid niet ontlopen. We hebben met de overheid onderhandeld en haalbare oplossingen gezocht binnen een gesloten budgettaire enveloppe. Zoals in de aanhef hebben we ons gebaseerd op objectieve gegevens en vaststellingen.

Onmiddellijk na de aangehaalde onderhandelingen hebben we een schrijven gericht aan de Minister van Binnenlandse Zaken. In dit schrijven hebben we een aantal krachtlijnen voor het NSPV in de verf gezet. De betreffende loon correctie in het kader van het eisenbundel betekent voor het NSPV geenszins een sociale vrede. Wij zullen na deze procedure heel snel een nieuw eisenbundel indienen met onder meer een globale lineaire loonsverhoging als centraal thema. Vervolgens eisen we ook dat in de nasleep van de uitlatingen van Minister van Pensioenen Bacquellaine het dossier van de NAVAP opnieuw op de onderhandelingstafel wordt gebracht.

De overheid heeft zich nu al akkoord verklaard om het dossier van de loonbarema's en de maaltijdcheques elke twee jaar te onderwerpen aan een monitoring. Door dit vast te leggen in een regel zal er vlugger een vinger aan de pols kunnen gehouden worden en zullen lange periodes, zoals de fameuze "17 jaar" tot het verleden behoren. (uit onderhandelingen looncorrectie met Jambon)



Sinds 2019 zijn we geconfronteerd geweest met een aantal historische gebeurtenissen die volledig buiten ieders wil zijn opgetreden. De Regering met Jambon geeft er de brui aan en we krijgen nieuwe verkiezingen die lang aanslepen en ondertussen elke verdere onderhandeling onmogelijk maken. De hele wereld wordt gedomineerd door een klein onzichtbaar beestje dat een onmiddellijke impact heeft op ons welzijn, onze gezondheid maar ook op ons sociaal leven en de economische realiteit volledig in vraag stelt. De wereld raakt gepolariseerd en het geweld viert hoogtij. Onnodig de vele incidenten aan te halen waar politiemedewerkers rechtstreeks het slachtoffer van zijn geworden. Vervolgens zijn er de overstromingen in ons land die het vraagstuk over ecologie, energie, leefomstandigheden plots heel erg op scherp stellen. De energieprijzen swingen de pan uit en er worden halsoverkop maatregelen genomen om het milieu te beschermen, maatregelen die als een lawine over de bevolking razen. Wie 'bevolking' zegt, zegt ook 'politie', wij zijn net zo burger in dit land als iemand anders.

In november 2020 stellen de sociale partners de vraag aan de overheid wanneer er terug kan onderhandeld worden over een loonsverhoging voor de politie.

(cfr. pt.13 akkoord looncorrectie) Er worden een aantal vergaderingen belegd om de methodiek af te spreken en er wordt tot de vaststelling gekomen door vakorganisaties en de overheid dat:

- er middelen moeten komen om de politie aantrekkelijk te maken;
- dat men kan spreken van '20 jaar stilstand' en dat de barema's van de politie moeten herbekeken worden.

Maar het wordt al snel duidelijk dat de financiële middelen om tot een deftig loonakkoord te komen ontbreken. Nergens in het Regeerakkoord van de Regering Vivaldi spreekt men over een loonsverhoging voor de politie. Er moeten dus extra middelen worden gezocht. Deze middelen moeten van rechtswege komen van twee belangrijke spelers, de federale overheid en de lokale overheden. De reden hiervoor is dat de lonen voor de federale politiemedewerkers betaald worden door de federale overheid en de lonen voor de lokale politie worden betaald door de lokale overheden. Vervolgens treden een aantal ingewikkelde methodieken in werking om de financiële regelingen tussen de verschillende overheden te stroomlijnen.

De vier erkende en representatieve vakbonden verenigen zich en nemen de nodige politieke contacten om na te gaan of er middelen kunnen vrijgemaakt worden voor een loonsverhoging. Alle partijbonzen van de politieke partijen blijken het eens met onze stelling en iedereen is overtuigd dat er een loonsverhoging moet komen. Alleen op de vraag wie dan de beurs opentrekt, blijft het verdacht stil. Of er wordt met een strenge vinger gewezen naar de federale overheid. Ook wordt handig gebruik gemaakt om politieke spoken uit het verleden terug op de agenda te plaatsen. Uiteraard gaat het niet om respect voor de politiemedewerkers, om erkenning voor hun ellendige, risicovolle job; neen het gaat over het thema waar alles in deze wereld om draait : geld, argent, money, moneta's, bling bling...

De Vereniging van Steden en Gemeenten laat optekenen dat er voor 2024 geen enkele mogelijkheid bestaat om een extra geld te voorzien voor een loonsverhoging. Dezelfde en zelfs nog strakkere toon bij de Waalse tegenhanger Union des Villes et Communes, ook Brussel geeft niet thuis.

Om heel duidelijk te zijn. In plaats dat de lokale werkgever haar verantwoordelijkheid neemt om hun werknemers een loonopslag te gunnen, leggen ze de bal in het kamp van de federale overheid die nu plots wel iets in de pap te brokken heeft. Op andere fora en in een andere tijdsgeest wordt de federale overheid vaak het zwijgen opgelegd onder de brede vlag van 'autonomie'

In de maand mei 2021 krijgen we een voorstel van de overheid. Verlinden legt 56 MEur op tafel en dat bedrag is enkel bestemd om de job aantrekkelijker te maken. Van CaLog of andere loonschalen is op ogenblik geen sprake.

Uiteraard is dit voorstel voor de vier vakbonden niet bespreekbaar en de eerste acties zijn een feit. Zo weigeren de vakbonden deel te nemen aan de officiële en wettelijke overlegorganen en werkgroepen. Hetgeen de facto een invloed heeft op de dagelijkse werking van de politie.

Vervolgens wordt er met de minister overlegd en ze is akkoord om het dossier loononderhandelingen voor te leggen op het budgettair conclaaf dat naar jaarlijkse traditie plaats heeft in de maand oktober. Voor de lezer die onbekend is met dit spektakel kan je het stellen als een goede ouderwetse koehandel waar de ene politieke partij het een en ander wenst binnen te halen dikwijls ten koste van een ander dossier.

Ondertussen in de periode van de vergaderingen rond het budgettair conclaaf vernemen we dat een politieke partij komaf wil maken met het statutaire stelsel van de NAVAP. Voor ieders memorie, dat is dat vehikel dat het NSPV als enige ondertekend heeft toen een groepje niet-tevrede een procedure bij het grondwettelijk hof hebben ingespannen tegen de preferentiële leeftijd van de grootste groep van onze collega's. En dus werd in de zomer van 2014 met één pennentrek een einde gemaakt aan het preferentieel

stelsel van de politie. Toen gold reeds het principe: 'als ik het niet krijg een ander ook niet, ook al is het een collega'. Afgunst was toen al aan de orde, net als vandaag. Om de believers even in te lichten. Andere beroepsgroepen hebben niet 'beter onderhandeld'. Ze waren eenvoudigweg niet betrokken. Het feit dat het preferentieel stelsel is afgeschaft is enkel en alleen te wijten aan het ondoordacht en onverantwoordelijk handelen van een kleine groep. Een groep die buiten de vakbonden om hun gelijk wilden halen. Maar oplossingen zoeken is zoveel meer als het louter toepassen van rechtsregels...

We hebben in oktober alle politieke registers opengetrokken om te beletten dat er een einde werd gesteld aan de NAVAP. Vreemd was wel te leren dat een aantal politieke partijen helemaal niet akkoord zijn dat de NAVAP behouden blijft. Ook dat is leerrijk en sommige maskers zijn afgevallen.

Na het budgettair conclaaf gaan we op 13 oktober 21 naar een informele vergadering met onze minister. Daar wordt gesteld dat verschillende politieke partijen onze visie niet delen om een loonsverhoging voor de politie toe te staan. Maar de minister stelt voor om terug naar de periode mei 20 terug te keren en aan de slag te gaan met het bedrag van 56 MEur. Sommige vakbonden lopen nu te roetkoeten maar toen knikte iedereen braafjes 'ja'. Het kalf was immers niet alleen verdronken, het was ook nog eens geslacht op de offertafel van de zogenaamde politieke vrienden die wanneer ze opstaan een gebedje prevelen ten behoeve van alle blauwe dienders in dit land.

Op 27 oktober op het officieel onderhandelingscomité vernemen we dan dat er ook maar geen eurocent ter beschikking wordt gesteld voor de loononderhandelingen binnende politie. Consternatie alom en we starten met verschillende acties. Uiteraard wordt er eerst een stakingsaanzegging voor de federale politie ingediend. De vier vakbonden staan op één lijn en de rangen zijn gesloten.

De ongebreidelde mediageilheid van sommigen nemen we er graag bij omdat het de goede zaak dient. Ik heb ze vandaag nog gelezen, de 'felicities' van de publieke opinie. Gaande van 'krapuul', 'onnozel manneke' tot uitspraken die netjes omschreven staan in het strafwetboek. Blijkbaar vangen hoge bomen echt wel veel wind. Tijdens de acties zetten we inderdaad alleen maar onze afgevaardigden in. We weten immers dat we op het randje lopen, we beseffen dat we de grenzen opzoeken. Alle leden blootstellen aan represailles of tucht lijkt ons een brug te ver. Uiteraard beseffen we maar al te goed dat alle leden graag het land hadden afgebroken onder een syndicale vlag. En met recht en rede. Alleen liggen de teerlingen anders als ieder individu apart wordt aangepakt door de overheid. Ik zal nooit toestaan dat collega's onder syndicale vlag strafrechtelijke inbreuken plegen. Voor wat het waard is, in die periode waren we meer bezig met het onderhandelen met de overheid om geen procedures te starten dan dat we bezig waren met het dossier op zich.



De acties hadden hoe dan ook succes. Onafgezien de bedreigingen links en rechts, een gasboete meer of minder, een tuchtonderzoek en telefoontjes met 'goede raad' van sommige van onze hoogwaardigheidsbekleders, vonden we toch terug een zeker gehoor bij de Minister van Binnenlandse Zaken.

In de maand december zijn we terug aan de onderhandelingstafel gaan zitten. Er hebben verschillende vergaderingen plaats gevonden en telkens werd de slinger een beetje in het voordeel van het personeel verplaatst.

Op het vlak van onderhandelen merk je op een gegeven ogenblik dat het maximale bereikt is. Je kan het vergelijken met een interventie. Persoon X staat druk te doen en je kan hem trachten te kalmeren. Op een gegeven ogenblik leert ons politie instinct ons dat de grens bereikt is en dat er moet gehandeld worden.

In onderhandelingen is dat niet anders. Op een gegeven ogenblik weet je dat de grens bereikt is. Op onze vraag of: 'we spreken over een finaal akkoord', hebben de onderhandelaars van de minister dan ook volmondig 'ja' geantwoord. Op dat ogenblik heb je twee mogelijkheden. Je kan het voorstel weigeren goed wetende dat er geen ander voorstel komt, en dat je deze Regering moet uitzitten. Ondertussen kan je allerlei pseudo-acties op touw zetten om enige zweem van geloofwaardigheid te behouden maar die in sé nooit tot enige oplossing zullen leiden.

Of je kan stapsgewijs vooruitgaan en met het loonakkoord in het achterhoofd trachten er weer een nieuw hoofdstuk aan te breien. Tactisch moeilijk te vatten voor sommigen, dat begrijp ik volledig maar vergelijk het met een gerechtelijk onderzoek. Je breidt het web om de hele organisatie op te rollen. Zo zijn we al enkele jaren bezig.

In onderhandelingen verloopt dit op dezelfde manier,

en je hebt een gewiekste tegenstander die over meer middelen en informatie beschikt als jezelf (sic). De vier vakbonden beraden zich vlak voor het laatste overleg met de minister in december. We gaan luisteren naar haar voorstel.

Op 23 december legt de minister haar finaal voorstel op tafel.

Het NSPV vraagt uitstel tot na het kerstverlof; we willen eerst alle documenten in handen hebben en de kans krijgen de achterban te raadplegen en ons officieel orgaan 'de nationale raad' in eer en geweten een definitieve beslissing te laten nemen.

Tijdens het kerstverlof vallen verschillende voorstellen en berekeningen in onze mailbox. Deze worden afgetoetst, aangepast, verbeterd en van commentaar voorzien.

Voor het NSPV blijft het belangrijk dat de NAVAP in zijn oorspronkelijke vorm behouden blijft. Het gaat immers integraal over de financiering. Wij wensen dat de regels in het KB en de GPI 85 correct worden nageleefd.

Vlak voor het kerstverlof hebben we een breuk met een sociale partner. Ons inziens moet je een gelijknamig standpunt naar buiten toe verdedigen. Dat is de essentie van een gemeenschappelijk front. Ook al deel je sommige details niet, toch moet je als één stem spreken.

Een gekleurde vakbond heeft besloten zich niet aan deze heilige regel te houden maar hield er een ander communicatiemodel op na. Later zal geschermd worden met het woord 'democratie'. Feit is dat de meerderheid in de vergadering anders had beslist. En is dat dan niet het nec plus ultra van het democratisch proces? De meerderheid beslist en de rest past zich dan aan...

Democratie behoort niet toe aan de hardste roepers, aan de geweldenaars, aan de provocateurs, maar wel aan de meerderheid. Ook al is dat vaak de zwijgende meerderheid.

Als we dit principe niet meer hanteren, moeten we misschien handboeken beginnen lezen van eind 19 e eeuw en ons afvragen waarom het een ander in onze wereldgeschiedenis heeft kunnen plaats vinden..

Dus de soloslim van één vakbond wordt niet gesmaakt omdat een publieke communicatie alle voorgaande onderhandelingen op de helling zet. Achteraf gezien een gewilde zet???... De geschiedenis zal het ons leren.

Dus na het kerstverlof krijgen we een uitnodiging om terug de onderhandelingen op te starten. Ook worden er voor de eerste keer bilaterale contacten georganiseerd. Een gemeenschappelijk front is ok maar iedere vakorganisatie moet een stukje van haar DNA terugvinden in het akkoord. Voor het NSPV zijn volgende themata van primordiaal belang:

- Een duidelijke datum van uitvoering
- Behoud van de NAVAP
- Vooruitzicht op een tweede fase.

Na deze bilaterale contacten komt de overheid met een finaal voorstel.



LOONSONDERHANDELINGEN - FASE 1

- De streefdatum is 1 januari 2023, rekening houdende dat nog een volledig administratief en budgettair traject dient afgelegd te worden voor de goedkeuring van de reglementaire tekst(en).
- Garantie dat bruto-verhogingen leiden tot netto-verhogingen: De bruto-verhogingen van de wedde leiden in elk geval tot een verhoging van de netto-koopkracht. Hoeveel precies, verschilt naargelang de persoonlijke situatie, inzonderheid wegens de in te houden bedrijfsvoorheffing, waarvan algemeen is geweten dat die meestal te hoog is en men dus geld terugkrijgt via de jaarlijkse belastingaanslag. Men mag zich dus niet blindstaren op een voorbeeld van een netto impact op maandbasis volgens de huidige parameters; de uiteindelijke winst wordt maar duidelijk bij de fiscale afrekening in het jaarnadien, daarbij ook rekening houdend met de positieve invloed van de brutowedde op vakantiegeld, eindejaarstoelage en inconvenianten.
- De overheid verbindt zich er ook toe om haar engagement omtrent de monitoring van de loonschalen van het federaal openbaar ambt alsook van het geldende maximum van maaltijdcheques, vervat in het vorige sectoraal akkoord, voort te zetten.

Doelgroep – OPS

- Lineaire verhoging van € 1.000,- op jaarbasis aan 100% voor het operationeel kader (exclusief de overgangsloonschalen);
- De creatie van een nieuwe loonschaal HAU4, met een waarde van € 1.000,- extra ten opzichte van de reeds verhoogde loonschaal HAU3;
- De creatie van een nieuwe loonschaal M5.2, met een waarde van € 1.000,- extra ten opzichte van de reeds verhoogde loonschaal M4.2;
- De toekenning van de loonschaal B1 aan de aspirant-inspecteurs;
- Naast de verhoging met € 1.000,- worden de trappen van de loonschalen (in casu sommige weddetrappen van de HAU-schalen en van B1) waarin die verhoging zou leiden tot verlies van de haard- of standplaatstoelage, bovendien verhoogd met maximum 180 EUR om dat verlies te compenseren.

Doelgroep - CaLog

- Een verhoging van de generieke loonschalen van de consulent (BB1- BB4) naar de huidige loonschalengroep B1D-B4D en de verhoging van de gespecialiseerde loonschalengroepen (BxA-BxD) met hetzelfde bedrag.
- Gelijkschakeling van de loonschalen van het niveau C en D met de loonschalen van het openbaar ambt.
- De optie wordt weerhouden om in de nieuwe gespecialiseerde loonschalen van het niveau B reeds rekening te houden met de weddetrappen

van de gemene graad niveau B indien deze voordeliger zouden zijn. Op die manier wordt de vrijwaring voorzien in artikel II.III.8/1 RPPol werd reeds verwerkt in de nieuwe loonschalengroep van het gespecialiseerd niveau B (eenvoudiger, minder administratieve/technische opvolging,...).

Algemene totale meerkostprijs	
Lokale politie	91.188.055,95 €
Federale politie	30.470.486,78 €
Totaal	121.658.542,73 €

NAVAP

Voor het NSPV was het behoud van de NAVAP-regeling primordiaal. De overheid heeft hier aan gevolg gegeven.

Er werd een protocol uitgewerkt met de garantie dat de huidige regeling van de NAVAP integraal behouden blijft.

De Minister erkent dat de bestaande regeling voor non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (of NAVAP), zoals vormgegeven door het KB van 9 november 2015, een essentieel onderdeel is van de onderhandelingen voor de vakbonden. Binnen het huidige, bovenvermelde (KB), kader zal er gezocht worden naar methoden om de NAVAP te optimaliseren richting bijkomende activering van de betrokken doelgroep, om de kostprijs ervan in de toekomst te verminderen. Daarbij zal ook rekening gehouden worden met de bestaande uittredingsregelingen voor andere zware beroepen bij de overheid en de besprekingen binnen de federale regering over een globale pensioenhervorming.

Pro memorie voegen wij hier toe dat de GPI 85 (B.S 25.02.2016) in haar toepassingsgebied dezelfde filosofie nastreeft. Het eindeloopbaanregime is bedoeld voor de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten die de leeftijd hebben van 58 jaar of meer en die van oordeel zijn niet langer in de mogelijkheid te zijn om hun functie efficiënt uit te voeren. Het voorziet in de mogelijkheid voor deze personeelsleden om een aangepaste betrekking te vragen binnen de geïntegreerde politie. Onder aangepaste betrekking moet worden begrepen een statutaire betrekking van het operationeel dan wel van het administratief en logistiek kader die aangepast is aan het profiel en de mogelijkheden van het personeelslid. Geen enkele betrekking wordt in feite uitgesloten. Deze aanpassing zal betrekking hebben op hetzij de inhoud, hetzij de uitvoeringsmodaliteiten van de functie. Hoewel we op het eerste zicht kunnen denken aan functies van het administratieve type, aan functies van onthaal of van call-takers, is elke functie mogelijks een aangepaste betrekking. Het is de eindeloopbaancommissie die zal nagaan of het profiel en de mogelijkheden van het personeelslid

overeenstemmen met de kenmerken van de betrekking. Deze kenmerken kunnen met name betrekking hebben op de uurroosters (nachten ? weekends ? ...), op het type van activiteiten opgelegd door de functie (Wordt de betrekking voornamelijk zittend uitgevoerd ? Vereist ze lichamelijke inspanningen ? ...) of de werkomgeving (Gaat het over binnendienst ? Is het een functie waaraan strakke deadlines zijn verbonden ? ...). Elk ander relevant geacht criterium kan eveneens in aanmerking worden genomen. In dat raam zullen de politiezones en de federale politie in de praktijk ofwel nieuwe aangepaste betrekkingen dienen te creëren ofwel het werk van de betrokken personeelsleden dienen aan te passen en/of bij te stellen. Ten einde het werk voor de politiezones te vergemakkelijken, moedig ik dan ook de uitwisseling aan van de goede praktijken, beproefde methodes, ontwikkelde instrumenten, enz. ... via het netwerk "Personeelsbeheer" dat op het punt staat opgericht te worden binnen de geïntegreerde politie om "personeelsmaterie" te behandelen. (uit GPI 85)

Fase 2

Tevens wordt een protocol voorgelegd waar de overheid het engagement neemt om tussen de periode van 1 januari 2024 en 1 april 2024 de tweede fase van het loonakkoord met de sociale partners te onderhandelen.

'De overheid is en blijft in overleg met de lokale besturen en de federale regering om een gefaseerde pecuniaire herwaardering van de politie te bewerkstelligen. De start van deze tweede fase hiervoor is voorzien in januari 2024. Concreet betekent dit dat de loononderhandelingen voor de tweede fase van dit sectoraal akkoord ten laatste in januari 2024 worden opgestart, met als doelstelling om deze ten laatste te beëindigen in april 2024'

Er wordt ten slotte ook een protocol opgesteld waar de minister van binnenlandse zaken zich engageert inzake telewerk.

'De Minister van Binnenlandse zaken engageert zich om dit initiatief te steunen binnen de Regering - met het oog op het openen van dit recht aan het personeel van de geïntegreerde politie - en binnen dit objectief een regeling uit te werken, rekening houdend met de eigenheid van het werk bij de politie en dit te koppelen aan dwingende interne richtlijnen teneinde een conforme toepassing binnen de GPI te garanderen voor zowel de OPS als CALog personeelsleden (voor alle functies) zonder echter te raken aan de finaliteit van het telewerken. Gezien de specificiteit van de "metier" van de geïntegreerde politie, is het de bedoeling dat de deze richtlijnen ervoor zorgen - en het kader zodanig wordt uitgewerkt - dat ieder personeelslid in aanmerking komt.'

Bevraging

Rekening houdende met deze voorstellen uit de eerste fase besluit het NSPV VZW een bevraging te doen bij haar leden. Deze loopt van vrijdag 21 januari '22 -09 hr tot maandag 24 januari '22 -09 hr.

Deze snelle bevraging moet peilen of de achterban zich



akkoord kan verklaren met het voorgelegde eindvoorstel voor deze eerste fase.

Op maandag 24 januari '22 blijkt dat 57,5 procent van de respondenten zich akkoord kunnen verklaren met het voorstel.

Op woensdag 26 januari '22 organiseren wij een zitting van de Nationale Raad van het NSPV Vzw.

Dit conform art 45 t.e.m. 47 van het Algemeen reglement van Inwendige Orde (ARIO) van onze vakbond.

Artikel 46 geeft immers de bevoegdheid om het algemeen politiek beleid te bepalen. Artikel 47 bepaalt dat er kan gestemd worden.

Het artikel 31 van ons ARIO legt het dagelijks bestuur (bestaande uit de nationale voorzitter en de nationale secretaris) de verplichting op de beslissing van dit orgaan uit te voeren.

Uit de zitting en de besluiten van de Nationale Raad blijkt dat het dagelijks bestuur de volledige bevoegdheid krijgt om een protocol inzake het kwantitatieve luik met de minister van binnenlandse zaken af te sluiten. Nog meer het dagelijks bestuur krijgt de opdracht desgevallend de verdere onderhandelingen alleen af te werken.

Pro memorie : van de 63 stemgerechtigde leden gaven er 62 een volledig mandaat aan het dagelijks bestuur.

Op vrijdag 28 Januari '22 heeft het dagelijks bestuur van de vakbond uitvoer gegeven aan de beslissing van de Nationale Raad en werd een protocol, conform de gemaakte afspraken, met de minister van binnenlandse zaken ondertekend.

Een eerste belangrijke stap in het traject van verdere onderhandelingen. ...

Carlo Médo
Nationaal voorzitter

*We zijn vrij tot op het moment dat we kiezen,
van dan af controleert de keuze de kiezer.*

Aleister Crowley



ONTSTAAN VAN EEN VAKBOND



Dat het NSPV kan terugblikken op een lange geschiedenis dat hoeft geen verdere uitleg. We vergeten soms wel eens hoeveel jaren jullie vakbond jullie belangen verdedigt. Door een gelukkig toeval en de overlevering van voorzitter naar voorzitter kwam ik in het bezit van een verslagboek met daarin de syntheses van de bestuursvergaderingen van "De vriendenkring der gewezen leden van de Rijkswacht- gendarmerie" LEUVEN. Opnieuw wordt duidelijk welke belangrijke rol de gepensioneerden hebben gehad bij het ontstaan en oprichting van een vereniging die heden ten dage nog steeds de verdediging van de politiemensen en CALogs op zich neemt.

Het verslagboek vermeldt als oprichtingsdatum zondag 21 november 1926, dus 95 jaar geleden. Op dat ogenblik tijdens het interbellum kwamen negen oud- rijkswachters samen op de eerste vergadering tot stichting van "De vriendenkring der gewezen leden van de Rijkswacht-gendarmerie"

Deze negen vormden het eerste bestuur en verkozen als eerste voorzitter Adams Gustaaf, Verwilt Emiel werd schrijver. Door het bestuur werd een kernspreuk gekozen "Elkaar helpen en gezellig samen zijn"

Alvorens de vergadering aan te vatten werd er in het voorwoord van het verslagboek geschreven "November 1926 - Verslagboek te bewaren door de heer voorzitter van de afdeling. Dit verslagboek verklaart het ontstaan van de vereniging en dient bewaard te worden"

Een volgende vergadering werd gepland op 12 december 1926 en er werd al onmiddellijk voorgesteld om:

- "Een omzendbrief te sturen aan al de nijverheden en handelsondernemingen van Leuven en omliggende, tot doel hebbende de plaatsing onzer gepensioneerde leden te verzekeren"
- "Aanneming der manschappen in werkelijken dienst als eerste leden"
- "De maandelijkse stortingen werden bepaald op 2 frank"

De oproep aan de "nijverheden en handelsondernemingen" was blijkbaar een succes want op de volgende vergadering op 11 december 1927 werd gediscussieerd hoe men de ingezamelde gelden zou beleggen. Het bestuur stelde na enige discussie voor om "acties der verwoeste gewesten" te kopen.

Op de vergadering van 12 februari 1928 bleek men goed belegd te hebben en hadden de acties 61,95 Frank opgebracht. Met deze winst besloot men een vlag te kopen alhoewel over het opschrift een ferme discussie ontstond toen bestuurslid Vermaelen voorstelde om op de keerzijde van de vlag in het frans "L'amicale des ex- gendarmes" te laten zetten. Dat voorstel werd uiteindelijk verworpen.

Wie nog graag de volledige kastoestand wil kennen die bedroeg in 1928 de mooie som van 947,45 Frank. De prijs voor de aankoop van het vaandel bedroeg evenwel 2.100 Frank en de bevelhebbers van de brigades werden uitgenodigd om hun medewerking te verlenen en de gemeentebesturen aan te zetten om de vereniging bij te staan en geldelijk te steunen om de aankoop te realiseren. Het vaandel werd feestelijk ingehuldigd op 30 september 1928 in aanwezigheid van 17 vaderlandse verenigingen die met vlag waren opgekomen en in aanwezigheid van hoge personaliteiten van de Rijkswacht, het gerecht, het leger, de politie en burgerlijke overheden. In stoet werd met de vlag en de personaliteiten een krans neergelegd op het graf der gesneuvelden. Men besluit die dag door in het boek te schrijven: "De stoet zet zich in beweging langs de Bondgenotenlaan tot op de Grote Markt en terwijl de muziek de Brabançonne speelt groeten de vlaggen het nieuwe vaandel op het perron van het stadhuis." Tot zover de eerste notulen van het ontstaan van een vakvereniging die nog verschillende keren van naam zal veranderen maar uiteindelijk uitgroeide tot het huidige NSPV dat na 95 jaar nog steeds ten dienste staat van zijn leden.

Jan Boon
Nationaal Voorzitter gepensioneerden(N)

INTERVIEW

PHILIPPE GOFFAUX

Politiezone Charleroi. Een bladzijde wordt omgeslagen, een boek wordt gesloten... Zijn hele carrière is gewijd aan één zone, één stad: CHARLEROI. Wat de omstandigheden ook waren, hij bleef haar altijd trouw, zelfs in de donkerste uren. Hij heeft alles meegemaakt, van het verkeer op een kruispunt tot de 19de verdieping van de Tour infernale. Een zeer menselijke en vaderlijke figuur tegenover zijn ondergeschikten. Altijd open voor dialoog, zelfs over controversiële onderwerpen. Een moedig man die aanvaard heeft één van de moeilijkste zones van België te beheren, met een ingewikkelde budgettaire realiteit en hoge criminaliteitscijfers. Een pure Carolo, trots op zijn roots. Op 01/01/2022, heeft Philippe Goffaux de fakkel doorgegeven, met een gevoel van voldoening, om van een welverdiend pensioen te genieten. Wij wensen hem het allerbeste en vooral een uitstekende gezondheid toe en danken hem voor zijn beschikbaarheid en zijn luisterende oor! Zal hij de politie missen? Eén ding staat vast: de politie van Charleroi zal hem erg missen. We feliciteren zijn onlangs benoemde opvolger en hopen met hem dezelfde sterke banden te smeden, die, ook al kunnen we het nooit over alles eens zijn, geleid zullen worden door een luisterend oor, een constructieve geest en wederzijds respect. Veel geluk, Meneer de Eerste Hoofdcommissaris van de Politie!

Meneer de Korpschef, kunt u ons meer vertellen over uw carrière bij de politie?

Na de universiteit (aggregaat Criminologische wetenschappen aan de ULB en postgraduaat Psychopedagogiek, richting "Socio-psychologie van de openbare veiligheid" aan de UMons) en mijn militaire dienst (Militaire Politie - Zeemacht -Oostende) ging ik in dienst bij de gemeentepolitie van Charleroi in 1982 als politieagent.

Van '82 tot '94, 12 jaar bij de Interventie (met een periode van 18 maanden bij de Recherche).

In '86, bevordering tot de rang van Aspirant-Officier (en behoud in de Interventie)

In '94, bevordering tot de rang van Adjunct-Commissaris en overplaatsing naar de diensten van de Korpschef.

In '99, bevordering tot de rang van Adjunct-Commissaris Hoofdinspecteur (en behoud in de diensten van de Korpschef).

In 2001, bij de hervorming, werd in het kader van de verdeling van de bevoegdheden en de directie van de pijler Lokale Recherche, de opdracht gegeven tot het vervullen van de functie van Hoofdcommissaris.

In 2007, herstructurering van de diensten van de Korpschef en aanstelling als directie van de Gemeenschapsdiensten (Interventie, Politiebureaus, Recherche, Onthaal, Plaatsing communicatiecentrum - CLC).

In 2008, benoeming als Hoofdinspecteur.

Met ingang van 01 april 2019, benoeming als Hoofd van de Zone FF.

Wat was de slechtste herinnering uit uw hele carrière? Kunt u ons vertellen waarom?

De eerste maanden na de hervorming.

De wetgever had snelheid verward met haast en spoed. Alles was ingewikkeld en beslissingen werden vaak meer ingegeven door de wens om geen gevoelige snaren te raken dan door het streven naar doeltreffendheid en doelmatigheid. Het was een vergissing en ik draag een (klein) deel van de verantwoordelijkheid. Tijd heeft, zoals altijd, raad gebracht.

Aan de andere kant, wat was uw beste herinnering? Kunt u ons vertellen waarom?

Mijn jaren bij de Interventie, waar ik echt het werk deed waarvoor ik bedoeld was. In de tweede plaats heeft de keuze om "carrière te maken" mij veel administratiever gemaakt en, op dezelfde manier, veel minder een politieagent, in de edelste zin van het woord.

Wat zou u zeggen dat uw grootste kwaliteit is?

De organisatorische vaardigheden die mij in staat stellen om verschillende zaken tegelijk te behandelen, terwijl er nooit rommel op mijn bureau ligt.

Wat zou u zeggen dat uw grootste fout is?

Opvliegendheid, ongeduldig beslissingen nemen, wat nooit goed is.

Wat zou volgens u de belangrijkste kwaliteit moeten zijn van een korpschef van een grote politiezone?

Bestand zijn tegen frustratie. Welke beslissing je ook neemt, hoe goed doordacht en rationeel ze ook is, je zult altijd met kritiek te maken krijgen. Dat is op de duur vermoeiend, zelfs ontmoedigend.

Hebt u een boodschap voor uw opvolger?

Zoveel praat heb ik niet, maar ik kan hem alleen veel succes wensen.

Laten we overgaan tot een klein Chinees portret. Kunt u een beetje uitleg geven? Ik ben...

- Een gerecht: een zeer Belgisch gerecht: steak met frieten, en niet te vergeten met mayonaise
- Een kleur: die van de nationale vlag
- Een getal: het getal 7 dat de heerschappij van de geest over de materie vertegenwoordigde, een groot programma
- Een boek: De burgemeester van Veurne, door Simenon. Een adembenemende beschrijving van de zwakheid van de mens en de ijdelheid van macht
- Een film: Zorba de Griek, door Michael Cacoyannis, voor zijn veerkracht, ongeacht de beproevingen
- Muziek: Mozarts Requiem. Als de hemel bestaat, dan moeten de luidsprekers dit steeds opnieuw afspelen.
- Een land: het mijne
- Een dier: mijn kat, in staat tot het beste en het slechtste (eigenlijk, meestal het slechtste)
- Een sport: handbal. In een vorig leven was ik scheidsrechter op een zeer goed niveau.
- Een auto: een carrosserie, vier wielen, een motor en een stuur; al de rest is overbodig.

**PHILIPPE GOFFAUX
VOORMALIG KORPSCHIEF
PZ CHARLEROI**



- Een voetbalclub (een gevoelig onderwerp): ik begrijp niet hoe iemand een andere club kan steunen dan die in de stad waar hij geboren is, waar hij altijd gewoond heeft, waar hij altijd gewerkt heeft.
- Een persoonlijkheid: Churchill, voor zijn onwrikbare geloof dat het morgen mooi weer wordt

U gaat met welverdiend pensioen. Hoe gaat u uw vrije tijd doorbrengen?

Het gaat er niet om hoe ik mijn vrije tijd zal doorbrengen, maar hoe ik de vrije tijd terug kan winnen en hoe ik me als het ware opnieuw meester kan maken van mijn tijd. Wat een comfort en luxe! Het is waarschijnlijk niet zonder reden dat de oude Grieken Kronos de vader van de goden maakten.

Bedankt Meneer de Korpschef!

Nogmaals hartelijk bedankt, Meneer Hannecart uzelf en uw vakbondsorganisatie, om mij met een artikel voor mijn (toekomstige) pensioen te hebben vereerd.

Benoît Hannecart

EEN COLLEGA SCHREEF EEN BOEK

Rechercheur Hans J. Russelle (55) schrijft allereerste misdaadroman. "Wat Aspekkan, kan ik misschien ook?" De liefde, de misdaad en een vleugje humor. Het zijn de drie hoofdingrediënten van het eerste boek van Hans J. Russelle. De kersverse auteur is zelf rechercheur en combineerde zijn eigen levensverhaal met fantasierijke hersenspinsels. Het resultaat volgt het leven van Jack Deleyn en enkele boeiende nevenpersonages. "Ik heb een aantal beklijvende dingen meegemaakt. Dit boek schrijven werkte louterend."

Hans J. Russelle zag zelf 55 jaar geleden het levenslicht in Veurne. "Ik groeide op in Diksmuide in een arbeidersgezin en droomde als tiener eigenlijk van een carrière bij het leger", blikt hij terug. Als enige zoon des huizes, met prima schoolresultaten op zak, drongen zijn ouders evenwel aan op hogere studies. "Ik volgde twee jaar de opleiding vertaler-tolk, maar zocht uiteindelijk toch mijn eigen weg naar het leger." Van Defensie ging het 25 jaar geleden naar de politie, waar Hans tot op vandaag aan de slag is. "Ik heb 20 jaar als rechercheur gewerkt, tot ik enkele jaren geleden de dienst intern toezicht ging bemannen. Al ben ik officieel nog altijd rechercheur. In al die jaren vol politionele onderzoeken heb ik zo wel mijn portie criminaliteit gezien."

Heb je die dossiers in 'Steek angst in je vijand' verwerkt?

"Ik heb uit die vele onverwachte en spannende dingen zeker ideeën gehaald, maar ik heb uiteraard geen bestaande zaken gebruikt. Het boek is gebaseerd op mijn werk als rechercheur, in combinatie met het mooie liefdesverhaal dat ik heb geschreven met mijn vrouw Annette. We leerden elkaar kennen in 2002, zoals Jack en Rachel in het boek. We waren allebei gescheiden en voelden al snel dat het goed zat. Ik had toen een zoon van 9 en Annette twee dochters van 12 en 16 jaar. We hadden het geluk dat ze meteen een unieke band met elkaar ontwikkelden, want kinderen maken of kraken een relatie. Er zijn ondertussen ook al drie kleinkinderen. (glimlacht)"

"Dit boek is zeker geen autobiografie, maar het fictieverhaal heeft voor ons een zekere herkenbaarheid. Dat maakte het voor mij ook makkelijker om een bepaalde verhaallijn te volgen. (mysterieus) Enkel Annette en ik weten



waar de realiteit eindigt en de fictie begint. Dit is trouwens een ons-verhaal. Annette is mijn muze. Het is dankzij haar dat dit boek er is gekomen. Wij lachen heel veel. Er is nooit een saai moment in ons leven."

Wat wil je vooral vertellen met je boek?

"Ik wil het spannende aspect van een leven als rechercheur koppelen aan het gewone leven. In veel andere misdaadromans zijn de hoofdpersonages getormenteerde politiemensen. Ze zitten aan de drank of de drugs en ze zijn doodongelukkig. Ik heb bewust gekozen voor een portie feelgood. Het hoofdpersonage is een gewone mens, met wie je als doordeweekse buurman gewoon zou kunnen keuvelen. Een rechercheur kan ook gewoon in een hondendrol stappen of met een badhairday worstelen. Er zit een flinke portie humor in het boek. Ik spreek zo verschillende doelgroepen aan. Mensen kunnen zichzelf erin herkennen."

Waarom ben je vandaag eigenlijk geen rechercheur meer?

"Toen ik 50 werd, was het voor mij goed geweest. Ik ben jarenlang één week op vier van wacht geweest. Dan hang je dag en nacht aan een touw en dat begint op den duur te wegen. Ik heb zo ook wel een aantal zaken gemist in mijn gezin. Er is ook een periode geweest dat ik in de supermarkt herkend werd door mensen die ik nog in de cel had gestopt. Pas op, soms zat daar ook een positieve reactie tussen. Het merendeel van de misdadigers hervalt in criminaliteit, maar als je dat ene schaapje hebt kunnen redden die heeft geleerd uit zijn fouten, dan heb je een goede zaak gedaan. Ik heb geen sympathie voor

iemand die een misdrijf pleegt, maar soms wel empathie.”

“Ik heb heel wat erge dingen gezien en gehoord tijdens mijn job, maar ik ben er niet aan onderdoor gegaan. Zo zijn er wel anderen. Annette en ik genieten van de kleine dingen in het leven, van de natuur, onze hondjes en elkaar. Dit boek heeft er ook voor gezorgd dat ik bepaalde zaken van mij heb kunnen afschrijven. Tijdens het herlezen was ik van bepaalde passages verrast dat ik ze had geschreven. Wanneer je schrijft, bekijk je jezelf vanuit een andere invalshoek. Dat vond ik fijn en werkte heel louterend. Ik heb mezelf beter leren kennen.”

Wanneer is het idee voor een misdaadroman er gekomen?

“Negen jaar geleden had ik al een eerste poging ondernomen om een boek te schrijven. Het idee heeft altijd al ergens in mijn hoofd gesluimerd. Ik ben dol op taal. De kracht van het woord valt niet te onderschatten. Een boek is ook zoveel sterker dan om het even welk visueel medium. Je moet uit je eigen fantasie putten. Ik zie Jack zelf op een andere manier dan een lezer hem zal zien.” “Vorig jaar vond ik bij toeval mijn stukken van negen jaar geleden terug. Ik vond die eigenlijk niet goed, heb er een streep doorgetrokken, en ben opnieuw begonnen. Toen ben ik in een soort trance beland. Zo erg dat Anette mij er bij momenten moest komen uithalen. Ik had zo’n flow nooit eerder ervaren. Ik ben altijd al vrij vlot geweest, maar nu kwam het verhaal heel snel. Corona is een duivels iets, maar voor mij kwam het toch als een godsgeschenk. Ik had plots een pak vrije tijd om te schrijven.”

Waar droom je van als schrijver?

“The sky is the limit. Aspe heeft miljoenen boeken verkocht, maar hij is destijds ook met een allereerste begonnen. Geen enkele afbreuk aan zijn werk, integendeel, maar wat hij kan, kan ik misschien ook. Waarom niet? Ik kan het toch proberen? Ik heb geluk dat we veel mensen kennen, zowel binnen als buiten de politie, die het boek al willen ontdekken. Ik heb iemand gevonden die eventueel bereid is om het boek te vertalen in het Frans, en we zouden graag onze pijlen ook richten op de Engelse markt. En als het nodig is, dan vinden we wel een Spaanse tolk ook. (lacht)”

“Ik besef wel dat ik eerst moet stappen vooraleer te willen lopen. Maar dromen van een verfilming of een serie van mijn werk: waarom niet? Je mag zo’n zaken nooit uitsluiten. Het móet allemaal niet, hé. Ik ben nu al zo fier dat iemand mijn werk wil uitgeven. Wij leven altijd volgens het credo: que sera, sera. Je moet je lotsbestemming volgen. Er is een reden dat ik vorig jaar ben begonnen met schrijven, dat het werk in juni af was en er toen een uitgever zei: that’s it. De timing is ideaal. Ik ben in de herfst van mijn politiecarrière. Binnen een handvol jaar is het einde verhaal op dat vlak. In een ideale wereld heb ik dan een andere uitdaging om verder aan te bouwen. Ik ben nu al volop bezig aan een vervolg. Ik heb nog zoveel ideeën en fantasie voor andere boeken. Een voltijds bestaan als schrijver lijkt me geweldig. Die uitdaging heb ik ook nodig in mijn leven.”

Van auteur Hans Doheyn, PZ Damme/Knokke-Heist

STEEK ANGST IN JE VIJAND

Anno 2002. Sinds zijn echtscheiding lukt het Jack Deleyn goed om zijn werk te combineren met de deeltijdse opvoeding van zijn zoon Sammy. Samen met Axel Simoens vormt hij een onafscheidelijk rechercheduo bij de lokale politie. Rachel, ook gescheiden, woont in Knokke-Heist met haar twee tienerdochters Juliette en Jennifer. Ook zij krijgt langzaam haar leven terug op de rails na een woelige periode. Het lot, een beetje geluk en een toevallig radiospotje voor een datingsite brengt hen samen. Het begin van een spannende relatie. Wanneer het nichtje van de Procureur het slachtoffer wordt van een drieste roofoverval, gaan Jack en Axel op jacht naar de meedogenloze crimineel Bogdan Petrov, alias de Bulgaar. Maar is hij wel de dader? En wat als de prooi de rollen ineens omkeert en zelf op jacht gaat, waarbij niemand nog veilig is? Steekt hij de angst in zijn vijand? En kan de liefde dat alles ook wel overwinnen?



**Maak kans op een exemplaar:
stuur jouw kort verhaal of
anekdote naar
communicatie@nspv.be**

Dit najaar komt het tweede boek “De koffer vol kleuren” uit, een nog spannender misdaadverhaal vol onverwachte wendingen dat zich afspeelt tussen De Panne en Rotterdam. In welke situaties komen Jack en Rachel deze keer terecht?

Welke invloed hebben de gevoerde onderhandelingen, met betrekking tot gerealiseerde loonsopslag voor de actieven, op de gepensioneerden van de geïntegreerde politie?

Na de puike onderhandelingen van het NSPV met betrekking tot de loonsopslag voor de actieve leden krijg ik meer dan eens de vraag of deze toekomstige loonsopslag voor de actieven een weerslag heeft op de pensioenen. Deze vraag heeft betrekking op "De perequatie van de pensioenen van het ambtenarenstelsel"

De perequatie is geregeld door Hoofdstuk III van de wet van 9 juli 1969 tot wijziging en aanvulling van de wetgeving betreffende de rust- en overlevingspensioenen van het personeel van de openbare sector. Hoofdstuk IV van de wet van 25 april 2007 (BS 11 mei 2007) betreffende de pensioenen van de openbare sector tot instelling van een nieuwe perequatieregeling per korf.

Wat wil dit nu zeggen:

De rust- en overlevingspensioenen volgen de evolutie van de bezoldigingen van de actieve ambtenaren. Dergelijke aanpassing van het pensioenbedrag noemen we 'perequatie'. In de loop van het jaar 2007 werd het perequatiemechanisme grondig gewijzigd. Voortaan zal de aanpassing van de pensioenbedragen aan de bezoldigingen van de actieve personeelsleden gebeuren op basis van korven. Er bestaan momenteel 16 perequatiekorven. (De geïntegreerde politie werd ondergebracht in korf 13). Elk rust- of overlevingspensioen wordt voortaan verbonden aan een welbepaalde korf. Alle pensioenen van eenzelfde korf worden, vanaf 1 januari 2009, telkens na een referentieperiode van 2 jaar, automatisch verhoogd met een bepaald percentage. Dit percentage wordt per korf vastgesteld op basis van de verhogingen van:

- de maxima van de weddeschalen;
- bepaalde weddebijslagen;
- het vakantiegeld;
- de eindejaarspremie verbonden aan de meest representatieve rustpensioenen ingegaan binnen de 4 jaar voorafgaand aan de referentieperiode
- De rustpensioenen worden verbonden aan de korf die overeenstemt met de sector waarin het personeelslid zijn loopbaan heeft beëindigd.

Wanneer de geïntegreerde politie een opslag weet te realiseren in de domeinen hierboven vermeld dan zal het pensioen in de onopare jaren waarin de opslag gerealiseerd werd stijgen met

een bepaald percentage van die opslag van de actieve ambtenaren.

Vb: door de loon correctie in B4- B5 in 2019 en de loon correctie in M4.1 in 2020 zijn de pensioenen in korf 13(geïntegreerde politie) op 1 januari 2021 met 1,8 % gestegen.

Voor 2021 slaagde je syndicaat erin om een bijkomend looncorrectie te realiseren voor de middenkaders. (loonschaal M5.1) Dit zal een pensioen verhoging binnen korf 13 voor de gepensioneerden van de geïntegreerde politie met zich meebrengen in januari 2023.

Wanneer de nu door uw syndicaat gevoerde loononderhandelingen in 2023 zullen worden toegepast voor de actieve leden van de geïntegreerde politie zal dit een weerslag hebben op de pensioenen in januari 2025 voor de gepensioneerden die in pensioen gingen in de sector (korf 13 geïntegreerde politie) waarin men in pensioen ging.

De leden van de politiediensten die op pensioen gingen voor 30 maart 2001.(Koninklijk besluit tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten) werden niet in korf 13 ondergebracht maar o.a. in Korf 1 Federale overheid (met inbegrip van de vroegere Rijkswacht),Korf 12 Krijgsmacht enz.

Deze rustpensioenen zijn dus afhankelijk van de evolutie van de bezoldigingen van de actieve ambtenaren in hun toegewezen korf. De aandachtige lezer kan teruggrijpen naar een artikel in ECHO 739 waarin de raadgever gepensioneerden (N) Marcel De Loof uitlegt welke strijd het NSPV al voerde en nog aan het voeren is om deze ongelijkheid aan te passen.

Gepensioneerde leden uw lidmaatschap telt. De onregelmatigheden gecreëerd door de oprichting van de geïntegreerde politie in verband met de perequatie dienen aan de kaak gesteld en indien mogelijk opgelost.

Voor de leden gepensioneerden in de korf 13 (geïntegreerde politie) weet dat uw syndicaat het NSPV constant mee opvolgt dat uw rechten geëerbiedigd blijven en dat men niet, zoals het verleden duidelijk maakt, de gepensioneerden bij onderhandelingen plotseling op een zijspoor kan zetten.

Het NSPV zal ieders rechten blijven verdedigen, zowel van de actieven en de gepensioneerden, en daarom is uw lidmaatschap meer dan nodig!

Met vriendelijke groeten

Jan BOON

Nationaal Voorzitter gepensioneerden (N)

DE VERDWENEN STEN

Jean-Pierre Neyt, oud Brigadecommandant Damme, (33 jaar dienst bij de Rijkswacht, gevolgd door 10 jaar dienst als Politiecommissaris bij de PZ Damme-Knokke/Heist stuurde ons deze anekdote:

EEN ONVERWACHT BEZOEK

Het was in de tijd dat de rijkswacht uitgerust was met de fameuze "Sten" een mitraillette van het Britse leger. De toenmalige districtscommandant kwam op zekere dag "à l'improviste" naar de brigade van Moerkerke, doch hij trof er een verlaten rijkswachtbureau aan. De planton en de brigadecommandant waren even voordien weggeroepen geweest voor een dringende tussenkomst en hadden vergeten de deur op slot te doen. Dat kon niet door de beugel, oordeelde de districtscommandant.

Hij zou de brigadecommandant eens in een moeilijk parket brengen, zodat hij in de toekomst zijn deur steeds op slot zou doen. Hij gaf opdracht aan zijn chauffeur een Sten uit het wapenrek mee te nemen naar het district en weg waren ze. Niemand gezien, dachten ze, maar ze hadden zonder de echtgenote van de brigade commandant gerekend, die het gebeuren gezien had van achter haar venster. Vanzelfsprekend vertelde ze het voorval aan haar man bij zijn thuiskomst.

Enkele dagen nadien, opnieuw een onverwachts bezoek van de districtscommandant aan brigade Moerkerke.



By Museum Rotterdam - Museum Rotterdam, CC BY 3.0 nl
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=66628365>

Na enkele plichtplegingen, de verwachte vraag: "Adjutant, laat mij eens de wapens zien". De districtscommandant dacht "nu heb ik hem". Doch wat bleek: er ontbrak geen enkel wapen. De inventarislijst met de nummers moest erbij, maar alles klopte. De districtscommandant stond perplex, krabde eens achter zijn oor, doch hij was ook niet van gisteren, hij had het vlug door wat er gebeurd was en om verdere verwikkelingen te vermijden vroeg hij geen verdere uitleg. De brigadecommandant gebaarde natuurlijk van kromme haas.

Toen een tijd nadien alle Stens moesten ingeleverd worden, voor omruiling met de Thompson-mitraillette, had het district Brugge een Sten teveel en leverde twee Stens in met hetzelfde nummer. Het voorval stond niet genoteerd in het "Register 12" van de brigade. Het is een anekdote die nog steeds graag naverteld wordt in rijkswachtmiddens.

Volg ons nu!!



<https://www.facebook.com/NspvGepensioneerden>

Provincie West-Vlaanderen denkt aan hun gepensioneerde leden!

Op 28 oktober 2022 organiseren wij een namiddag voor de gepensioneerden. Tijd voor een gezellige babbel, koffie en taart! Voor een kleine bijdrage van 5 euro kunnen de partners ook deelnemen.

Dienstenhuis Groenhove, Bosdreef 5 te 8820 Torhout

Alle aanwezigen krijgen een leuke attentie!

Welkomstwoord door Kris Blomme, provinciale voorzitter, met de aanwezigheid van onze nationale voorzitter Carlo Médo, nationale secretaris Thierry Belin en de nationale afgevaardigde voor de gepensioneerden Jan Boon.

Deelname via Willy Beydts
0478/34.27.13 of willy.beydts@nspv-wvl.be

Een gedetailleerd programma volgt later.
We kijken er naar uit jullie nog eens te ontmoeten!

Kris Blomme Provinciaal Voorzitter NSPV West-Vlaanderen



Onze blijken van deelneming aan allen die betrokken zijn bij deze droeve gebeurtenissen.

Govers John - 2 november 2021 - 49 jaar - Gehuwd met Rutten Ingrid - Antwerpen
Van Ingelgem Jean - 5 november 2021 - 66 jaar - Vlaams-Brabant
Pattyn Rogier - 9 november 2021 - 92 jaar - Gehuwd met Van De Meerssche Marie-Jeanne - Vlaams-Brabant
Zaman Gilbert - 23 november 2021 - 93 jaar - Brussel
Ruttens Leon - 24 november 2021 - 93 jaar - Gehuwd met Bas Gertrude - Antwerpen
Verschoote Gaspar - 25 november 2021 - 90 jaar - Oost-Vlaanderen
Allard Denis - 25 november 2021 - 86 jaar - Weduwe van Horion Michelle - Namen
Yasse Raphael - 29 november 2021 - 97 jaar - Luik
Hock Andre - 29 november 2021 - 70 jaar - Namen
Simonart Rita - 29 november 2021 - 77 jaar - Waals-Brabant
Parmentier Léon - 21 december 2021 - 65 jaar - Luik
Vliegen Helena - 21 december 2021 - 90 jaar - Weduwe van Vankerkhove Donatus - Brussel
Jeunejean Julien - 25 december 2021 - 88 jaar - Luik
Lathouwers Antoine - 28 december 2021 - 97 jaar - Limburg
Naert Geert - 8 januari 2022 - 64 jaar - Gehuwd met Depla Ingrid - Oost-Vlaanderen
Van Reusel Eduardus - 13 januari 2022 - 91 jaar - Gehuwd met Mols Gusta - Antwerpen
Hendrickx Josepha - 14 januari 2022 - 95 jaar - Antwerpen
Lami Amanda - 29 januari 2022 - 91 jaar - Oost-Vlaanderen
Dewaele Gerrit - 29 januari 2022 - 70 jaar - Weduwenaar van Neckelbroeck Linda - Oost-Vlaanderen
Nicolaes Maria - 4 februari 2022 - 87 jaar - Gehuwd met Vrijens Pierre - Brussel
Vandenbussche Johan - 5 februari 2022 - 57 jaar - Weduwe van Bondue Nele - West-Vlaanderen
Vancompernelle Gilbert - 8 februari 2022 - 87 jaar - Gehuwd met De Ridder Jeannine - Oost-Vlaanderen
Ponsart Bernard - 8 februari 2022 - 61 jaar - Gehuwd met Emontspohl Ann-Françoise - Luik
De Bruyckere Willy - 21 februari 2022 - 90 jaar - Gehuwd met Vervaet Anna - Oost-Vlaanderen
Van De Steen Octaaf - 25 februari 2022 - 89 jaar - Gehuwd met Van Rossem Emiliana - Antwerpen
Mousny Rosa - 26 februari 2022 - 96 jaar - Weduwe van Herin René - Namen
Van Laere Georges - 4 maart 2022 - 91 jaar - Weduwenaar van De Decker Aline - Oost-Vlaanderen
Magien Henri - 4 maart 2022 - 78 jaar - Partner van Vansand Patricia - Luik
Delvaux Marc - 13 maart 2022 - 64 jaar - Luik
Faes Finne - 15 maart 2022 - 99 jaar - Weduwe van Govaerts Jan - Antwerpen
Jottard Fernand - 28 maart 2022 - 91 jaar - Namen
Gehenot Robert - 2 april 2022 - 80 jaar - Gehuwd met Aadam Martha - Luxemburg