



Regeerakkoord - Organisatie van de politiediensten

1. Algemeen

- Het principe van een geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus (lokaal en federaal), blijft ongewijzigd.
- De structuur en de inhoud zullen worden aangepast om de politiediensten beter voor te bereiden op de huidige en toekomstige uitdagingen.
- Deze regering zal blijven investeren in een betere en efficiëntere werking, in een politiedienst die dicht bij huis en toegankelijk is, in voldoende gespecialiseerd personeel en in het ter beschikking stellen van de meest innovatieve technologieën en middelen voor onze politiediensten.
- Bij het begin van de legislatuur zal een fundamenteel debat (kerntakendebatten) worden gehouden om de verdeling van taken en bevoegdheden tussen de Federale Politie en de Lokale Politie te actualiseren.

2. Lokale Politie

2.1. Fusie van de politiezones

- Fusies van zones worden aangemoedigd om efficiënter te werken en optimaal gebruik te maken van personeel en middelen.
- Gouverneurs zijn belast met het ontwikkelen van fusietrajecten voor zones die een schaalvergroting vereisen.

2.2. Financiering

- Een eenvoudig nieuw financieringsmodel voor lokale politiezones, ter vervanging van de huidige KUL-norm, met als doel aan elke lokale politiezone, rekening houdend met haar eigen specificiteit, de middelen toe te wijzen die haar in staat stellen een gelijkwaardige en adequate basispolitiezorg te leveren.
- Het uitgangspunt is een hogere, flexibelere en transparantere financiering voor de lokale politiezones (inclusief indexering) op basis van een werkbare en controleerbare verdeelsleutel die indien nodig kan worden aangepast.

2.3. Uitbreiding van de bevoegdheden

- Lokale overheden krijgen meer mogelijkheden om preventief te fouilleren.
- Creëren van een toolbox voor "proactief politiewerk" om criminaliteit en overlast effectiever aan te pakken.

2.4. Nabije politie en wijksinspecteurs

- Meer wijksinspecteurs, met als doel 1 inspecteur per 2.000 inwoners.
- Wijksinspecteurs zullen ook 's avonds en in het weekend worden ingezet.

2.5. Samenwerking met andere afdelingen

- Verbetering van de samenwerking met crisisteams in geval van sociale of mentale gezondheidsproblemen.

3. Federale Politie

3.1. Structuur en hiërarchie

- Structurele verbetering van de verhouding tussen input en output. Vermindering van versnippering, hiërarchie en bureaucratie enerzijds en versterking van de operationele diensten, met name de DSU, PJF en LPA, anderzijds zijn daarbij essentieel.
- Evolutie van de structuur naar een efficiënter geheel met minder directies en overhead, maar met een sterker midden- en lager management.
- De commissaris-generaal neemt de volledige eindverantwoordelijkheid op zich.
- Invoering van een verantwoordingscultuur. Om de doeltreffendheid en de efficiëntie van de federale politie te beoordelen, zal een audit- en verantwoordingsstelsel op basis van meetbare doelstellingen worden ingevoerd. Als de gestelde doelstellingen niet worden gehaald, behalve in gevallen van aantoonbare overmacht, wordt het mandaat van de verantwoordelijke niet verlengd.
- Vervanging van de huidige strikte procedure voor de toewijzing van personeel (IRI-model) door een flexibel personeelsplan.

3.2. Modernisering en digitalisering

- Investeren in de nodige moderne ICT-middelen, veilige persoonlijke uitrusting, moderne voertuigen in voldoende aantallen, geschikte wapens en andere voldoende gespecialiseerde uitrusting.

- Evaluatie en actualisering van het I-Police-programma.

3.3. Financiering

- Evenwichtigere verdeling tussen personele kredieten en functionerings- en werkingskredieten.
- Harmonieuze herverdeling van kredieten volgens de behoeften van de organisatie. Eventuele overschotten kunnen worden gebruikt om (on)geplande kosten in hetzelfde begrotingsjaar te dekken.
- Extra middelen voor luchtcapaciteit en civiele bescherming.

3.4. FGP

- Alle FGP's zullen worden opgevuld (evaluatie van de werklast).
- Ondertussen zal prioriteit worden gegeven aan het op minstens hetzelfde niveau brengen van de FGP Antwerpen als de FGP Brussel.
- De aanwerving van zij-instromers wordt vereenvoudigd. Deze mensen zullen beperkte eigen politiebevoegdheden hebben (bijvoorbeeld rapporten uitbrengen, zoals sociale inspectiediensten vandaag kunnen doen) en we zullen een marktconform statuut aanbieden zodat het aantrekkelijk wordt om naar de FGP over te stappen.

NSPV strijdt voor uw rechten – Samen staan we sterker!