



Eindeloopbaanregeling

Geschreven: zondag 17 juni 2018 11:47

Pagina 1 van 4

Eindeloopbaan voor Politiemensen? Daarover werd al heel wat gezegd, maar hoe zit het nu concreet? Wanneer kan ik met pensioen? En wat met NAVAP? En hoe zit dat financieel?

Voor de bepaling van de (vervroegde) pensioenleeftijd dient rekening gehouden te worden met onderstaande wetgeving:

- **Verhoging van de leeftijd vervroegd pensioen 60 – 61 - 62 jaar** ([W 28-12-2011](#))
Politiemensen kunnen aanspraak maken op de vervroegde pensioenleeftijd van 62 jaar indien zij beschikken over een loopbaan van minstens 40 jaren.
Indien hun loopbaan minstens 41 jaar bedraagt, kunnen zij het vervroegd pensioen genieten op 61 jaar.
Indien hun loopbaan minstens 42 jaar bedraagt, kunnen zij het vervroegd pensioen genieten op 60 jaar.
- **Wijziging in de pensioenberekening** ([W 28-12-2011](#))
Berekening op basis van een referentiewedde die gelijk is aan de gemiddelde wedde van de laatste tien loopbaanjaren (en niet langer vijf).
- **Werken na 65 jaar** ([KB 01-07-2012](#))
Actief blijven na 65 kan, op vraag, jaarlijks verlengd worden mits toelating van de leidend ambtenaar.
- **Deeltijds werken - LBO voor contractuelen vanaf 55 jaar** ([KB 25-08-2012](#))
Recht op uitkering bij loopbaanonderbreking is beperkt tot 60 maanden over volledige loopbaan. Vanaf 55 jaar vervalt deze beperking (en niet langer vanaf 50).
- **Bijkomende verlofdagen vanaf 59 jaar / 61 jaar** ([KB 29-01-2014](#))
Worden extra toegekend bovenop de 32 dagen jaarlijks vakantieverlof vanaf de leeftijd van:
61 jaar: 3 werkdagen; 62 jaar: 6 werkdagen; 63 jaar: 8 werkdagen; 64 jaar: 10 werkdagen; (officierskader en Calog)
59 jaar: 3 werkdagen; 60 jaar: 6 werkdagen; 61 jaar: 7 werkdagen; 62 jaar: 8



Eindeloopbaanregeling

Geschreven: zondag 17 juni 2018 11:47

werkdagen; 63 jaar: 9 werkdagen; 64 jaar: 10 werkdagen; (operationeel kader uitgez. officieren)

- **Vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 / 55 jaar** ([KB 29-01-2014](#))

Stelsels van vierdagenweek met of zonder premie kunnen opnieuw worden aangevraagd alsook halftijds werken vanaf 50/55 jaar.

Alle personeelsleden, behalve aspiranten en stagiairs, die jonger zijn dan 55 jaar kunnen een **vierdagenweek met premie** aanvragen. Maar hun verlofrecht is wel beperkt tot 60 maanden voor de gehele beroepsloopbaan. Vastbenoemde personeelsleden kunnen vanaf 55 jaar onbeperkt kiezen voor een vierdagenweek met premie, tot de dag dat ze, al dan niet vervroegd, met pensioen gaan. Voor bepaalde vastbenoemden ligt de leeftijdsgrens op 50 jaar. Het personeelslid ontvangt 80% van zijn brutowedde en een maandelijkse premie van 117,37€.

Het stelsel van de **vierdagenweek zonder premie** staat in principe open voor alle personeelsleden, behalve aspiranten en stagiairs. De prestaties binnen het stelsel zonder premie worden gespreid over 4 werkdagen. Maar met akkoord van de overheid is een andere spreiding toegelaten.

Vastbenoemden hebben recht op het stelsel van het **halftijds werken** vanaf 50 of 55 jaar. Aspiranten, stagiairs en contractuelen kunnen dus geen aanvraag indienen.

- **Afschaffing diplomabonificatie** ([W 28-04-2015](#))

Bepaalde diploma's geven, naargelang de duur van de studie, recht op vermindering van de duur voor de vaststelling van het recht op het pensioen. Dit wordt afgeschaft vanaf 2022 (zie tabel opgenomen in wettekst)

- **Verhoging van de pensioenleeftijd 60-61-63-65-66-67 jaar** ([W 10-08-2015](#))

Pensioenleeftijd = 65 jaar, tenzij:

bij loopbaan van 42 jaar (rekening houdende met tantièmes & incl NAVAP) = 63 jaar;
60 jaar bij loopbaan 44 jaar ; 61 jaar bij loopbaan van 43 jaar;
vanaf 2025: 66 jaar; vanaf 2030: 67 jaar.

- **Aangepaste betrekking vanaf 58 jaar / NAVAP** ([KB 9-11-2015](#))

Non-activiteit voorafgaand aan het pensioen, voor operationeel kader , vanaf 58 jaar &



Eindeloopbaanregeling

Geschreven: zondag 17 juni 2018 11:47

vanaf 4 jaar voor vroegste pensioendatum.

Afwijkende regeling voor officieren.

'Wachtgeld': percentage van laatste activiteitswedde, vakantiegeld & eindejaarstoelage, 74% bij 37,5 jaar dienstanciënniteit in openbare sector, 70% bij 37 jaar, 66% bij 36 jaar & 62% bij minder.

Periode van NAVAP telt mee voor berekening van de loopbaanvereiste en zonder verhogingscoëfficiënt - telt NIET mee voor berekening van pensioenbedrag.

NAVAP = gevrijwaard tot eind 2019 en geldt tot zolang ere personeelsleden die voor 10 juli 2014 in dienst waren, nog in actieve dienst zijn

Bedreigingen: Harmonisering van eindeloopbaanstelsels van openbaar ambt; afstemming op SWT: norm vanaf 60?, norm zware beroepen?; Pensioenhervorming na 2030

Herplaatsing in aangepaste betrekking [GPI 85](#)

Subsidie van Personeelsleden die voldoen aan NAVAP-voorwaarden – niet voor personeelsleden in ziekteverlof!

Vragen? <https://www.nspv.be/nl/ticket-maken>

-
- [Volgende](#)